

第67回定期大会
経過報告・別冊

自治労北海道

第20回 組合員意識調査

(調査 = 2024年6月)

自治労北海道本部
(公社) 北海道地方自治研究所

目 次

第20回組合員意識調査の概要	2
「第20回自治労北海道本部組合員意識調査」調査票	3
第1編 組織構成の特徴	9
第2編 組合員意識調査のまとめ	15
第1章 生活と社会	15
Q1 - 生活の中心 Q2 - 固定的性別役割分業 Q3 - LGBTQ+の認知度	
Q4 - 婚姻制度 (1) 夫婦別姓制度 (2) 同性婚	
Q5 - 社会のあり方 Q6 - 社会運動の必要性和参加	
Q7 - 社会問題を知る機会	
第2章 仕事と職場	27
Q8 - 職場態勢	
(1) 自由度・開放度 (2) 職場内の協力面 (3) 管理職の信頼度	
Q9 - 困りごとの相談先 Q10 - 退職の意識 Q11 - 賃金制度のあり方	
第3章 労働組合	37
Q12 - 組合活動への関わり Q13 - 組合役員との対話機会	
Q14 - 自治労のイメージ	
Q15 - 組合への信頼度 (1) 単組 (2) 地本 (3) 道本部	
Q16 - 組合の取り組むべき課題・縮小すべき課題	
第4章 政党・政治	49
Q17 - 憲法改正 (1) 憲法改正 (2) 憲法9条改正	
Q18 - エネルギー政策～原子力発電	
Q19 - 泊原発再稼働 Q20 - 高レベル放射性廃棄物の最終処分場	
Q21 - 政治への関心 Q22 - 政党支持	
第5章 道 政	63
Q23 - 鈴木道政への支持	
【特別寄稿】「第20回自治労北海道本部組合員意識調査」によせて	65
(釧路短期大学教授 杉本龍紀さん)	
【付表】「第20回組合員意識調査」 集計結果クロス表	73

第20回道本部組合員意識調査の概要

1 目的

大きく変化する社会情勢の中で、組合員の意識動向を的確に把握し、道本部方針への反映をはじめとして今後の自治労運動に生かす。

2 調査対象と方法

北海道本部の全単組・総支部の全組合員を対象に、調査票に組合員が直接記入するアンケート方式として実施。

3 調査の日程

- ① 調査期間 2024年6月3日～6月14日
- ② 調査の報告
 - ・道本部第67回定期大会に、報告書を提出、全単組・総支部に配布する。道本部ホームページに掲載するとともに、機関紙で概要を報告。

4 調査の集計

- (1) 回収枚数 24,351枚
- (2) コンピュータ入力集計数 集計に間に合った4,791枚を入力（2割抽出）
- (3) 集計方法
 - ①全体単純集計
 - ②クロス集計…フェイス(性別、年齢、職場、職種、任用・雇用元、任用・雇用形態、役職)
行政別、地方本部別
- (4) 調査主体 自治労北海道本部総合研究室
- (5) 集計分析 自治労北海道本部総合研究室ならびに（公社）北海道地方自治研究所
（コンピュータ集計は外部に委託）
- (6) 調査票 一別掲一

5 回収結果

	単組数	回収単組数	回収率	回収枚数	対組合員比率
全 体	232	161	69.4%	24,351	53.8%
全 道 庁	15	14	93.3%	4,590	53.8%
政 令	4	4	100.0%	3,033	39.8%
都 市	43	36	83.7%	10,162	64.5%
町 村	126	86	68.3%	5,614	52.8%
そ の 他	9	7	77.8%	566	47.4%
公共民間	35	14	40.0%	386	25.0%

※自由記述欄には、1,134人からの書き込みがあった。また、回答選択肢の「その他」にも記述欄を設けたが、ここにも合計1,944件の声が寄せられた。これらの意見はすべて分類・記録して道本部書記局内で共有・検討し、今後の運動の参考にしていく。

第20回自治労北海道本部組合員意識調査

【調査目的】大きく変化する社会情勢の中で、組合員の意識動向を的確に把握し、道本部方針への反映をはじめとして今後の自治労運動に生かすために実施しています。

【調査方法】対象は全単組・総支部の全組合員です。組合員がこの調査票に直接記入する方式です。

【調査期間】全道的に6月初旬～6月中旬で統一していますが、具体的にはあなたの所属組合（単組）の指示に従って記入・提出して下さい。

生活・社会

Q1 あなたは日ごろの生活で、仕事と私生活のどちらを中心（大事）に考えていますか。

- ① 「仕事」 ② どちらかといえば「仕事」 ③ 「仕事」と「私生活」の両立
④ どちらかといえば「私生活」 ⑤ 「私生活」

Q1

Q2 あなたは、「男性は外で働き、女性は家庭を守るべき」という固定的性別役割分業の考え方について、どう思いますか。

- ① 賛成 ② どちらかといえば賛成 ③ どちらかといえば反対
④ 反対 ⑤ わからない

Q2

Q3 あなたはLGBTQ+という言葉を知っていますか。

- ① 言葉も意味も知っている ③ 知らない
② 聞いたことはあるが、意味はよくわからない

Q3

Q4 婚姻制度についてどう考えますか。

(1) 夫婦別姓制度について

- ① (法律上においても) 選択的夫婦別姓を認めるべき
② (通称として) 旧姓使用ができれば十分
③ 旧姓使用も(法律上における) 選択的夫婦別姓も認めるべきでない

(2) 同性同士の結婚を法律で認めること(同性婚)について

- ① 賛成 ② どちらかといえば賛成 ③ どちらかといえば反対 ④ 反対

Q4

(1)

Q4

(2)

Q5 社会のあり方について、あなたの考えに近いものはどれですか。

- ① 個人の格差解消よりも、経済成長を優先する社会
② 経済成長よりも、個人の格差を小さくすることを優先する社会

Q5

Q6 あなたは社会運動についてどう思いますか。(1)、(2)、(3)についてお答えください。

(1) あなたは社会を良くするために、社会運動が必要だと思いますか。

- ① 必要 ② どちらかといえば必要
③ どちらともいえない ④ どちらかといえば必要ない
⑤ 必要ない

Q6

(1)

(2) あなたは社会運動に参加したいと思いませんか。

- ① 思う(すでに参加している) ② 思わない ③ どちらともいえない

(3) 【(2)で②、③と答えた方に】その理由は何ですか。(2つ以内で選んでください)

- ① 市民の声を代弁していないから ② 社会や世論を変えるのに有効でないから
③ 気軽に参加できないから ④ 楽しくなさそうだから
⑤ 主張の押し付けで周りの迷惑だから ⑥ 怖い・過激など印象が悪いから
⑦ 社会的中立性を保ちたいから ⑧ 参加する余裕がないから
⑨ その他()

Q6

(2)

Q6

(3)

Q7 あなたが社会問題を知る機会は次のうちどれですか。(3つ以内)

- ① テレビ ② ラジオ ③ 新聞 ④ インターネット ⑤ SNS
⑥ 本や雑誌 ⑦ 知人や友人 ⑧ 家族 ⑨ 職場や労働組合
⑩ 自分が課題に直面した ⑪ 知る機会はない
⑫ その他()

Q7

仕事と職場

Q8 あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか。(1)、(2)、(3)について①～③でお答えください。

(1) お互いの意見や希望を自由に話せる

(2) 仕事について気軽に協力しあえる

(3) 管理職は信頼されており、仕事もできる

- ① そう思う ② どちらかといえばそう思う ③ そう思わない

Q8

(1)

Q8

(2)

Q8

(3)

Q9 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主にだれに相談していますか。

- ① 職場以外の友人や家族
- ② 職場の同僚・友人
- ③ 職場の上司
- ④ 職場の労働組合
- ⑤ 困りごとに応じた専門相談機関
- ⑥ ネットやSNSを通じた不特定の人
- ⑦ 誰にも話さないことが多い
- ⑧ その他 ()

Q9	
----	--

Q10 退職についてうかがいます。(1)、(2)についてお答えください。

(1) あなたは(定年前の)退職について、どう考えていますか。

- ① 現在、考えている
- ② 以前、考えたことがある
- ③ 以前も今も、考えていない

Q10	
(1)	

(2) 【(1)で①、②と答えた方に】その主な理由は何ですか。(3つ以内)

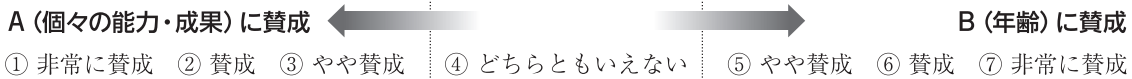
- ① 労働時間に不満がある
- ② 仕事が面白くない・やりがいがない
- ③ 職場の雰囲気・人間関係
- ④ 職場の労働環境(施設・設備、備品、福利厚生など)
- ⑤ パワハラ・セクハラ・カスハラなどのハラスメント
- ⑥ 待遇(給与や福利厚生)がよくない
- ⑦ 職場・仕事の将来性
- ⑧ 今の仕事ではなく他にやりたいことがある
- ⑨ 自分または配偶者の昇進・異動など
- ⑩ 地域の生活利便性がよくない
- ⑪ 地域の活動に駆り出される
- ⑫ 自分の健康面
- ⑬ 結婚・出産
- ⑭ 家族・親族の看護・介護
- ⑮ 育児・家事を含めた家庭生活との両立
- ⑯ 経済的に働かなくてもいいから
- ⑰ その他 ()

Q10	
(2)	

Q11 賃金制度のあり方についてお答えください。

(1) あなたは、A「年齢に関係なく個々の能力・成果に応じて賃金を決定する仕組み」と、B「年齢に応じて賃金が上がる仕組み」の、どちらに賛成ですか。①～⑦から選んでください。

Q11	
(1)	



(2) その理由を教えてください。(いくつでも)

- ① 年齢給は仕事の成果と無関係で不公平だ
- ② 仕事へのモチベーションが高まる
- ③ 競争意識で組織が活性化する
- ④ 優秀な人材を集めやすくなる
- ⑤ 将来設計が立てやすく、長期的に安心して働ける
- ⑥ 公務の仕事は、成果や実績を評価するのが難しい
- ⑦ 公正に評価されるより、当局に利用される
- ⑧ 職場環境・人間関係悪化でむしろマイナス
- ⑨ その他 ()

Q11 (2)									
---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

労働組合

Q12 あなたは組合の会合・行事に参加しますか。

- ① 積極的に参加する
- ② とくとき参加する
- ③ あまり参加しない
- ④ 参加しない

Q12	
-----	--

Q13 あなたの職場の組合(単組)では、日常的に役員と組合員の対話の機会がありますか。

- ① よくある
- ② とくときある
- ③ あまりない
- ④ 全くない

Q13	
-----	--

Q14 あなたからみた自治労のイメージはどちらに近いですか。それぞれ①か②でお答えください。

- (1) ① 方針や姿勢は的確である ⇔ ② 方針や姿勢に疑問を感じる
- (2) ① 組合員の意見が反映されている ⇔ ② 組合員の意見が反映されていない
- (3) ① 革新的である ⇔ ② 保守的である
- (4) ① 実践と実質的成果を重視している ⇔ ② 形式的で手続きを重んじている
- (5) ① 民主的である ⇔ ② 民主的でない
- (6) ① フットワークが軽い ⇔ ② フットワークが重い

Q14	
(1)	
Q14	
(2)	
Q14	
(3)	
Q14	
(4)	
Q14	
(5)	
Q14	
(6)	

Q15 あなたは、(1) 自分の職場の組合(単組・総支部)、(2) 単組・総支部が所属する地方本部、(3) 自治労道本部への信頼について、どのように考えていますか。それぞれ①～⑤でお答えください。

- (1) 自分の単組・総支部 ① 全面的に信頼している
 (2) 地方本部 ② おおむね信頼している
 (3) 自治労道本部 ③ あまり信頼していない
 ④ 全く信頼していない
 ⑤ わからない

Q15 (1)	
Q15 (2)	
Q15 (3)	

Q16 今後の組合の取り組みについてうかがいます。(1)、(2) それぞれの場合で選んでください。

(1) 「力を入れるべき」と考えるものを、以下から選んでください。(3つ以内)

(2) 「縮小すべき」と考えるものを、以下から選んでください。(3つ以内)

- ① 賃金・諸手当・旅費関係の改善 ② 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善
 ③ 人員確保・機構・欠員などの改善
 ④ 自治体業務の民間委託・アウトソーシングなどに対する取り組み
 ⑤ 労働安全衛生・健康管理・メンタルヘルス対策など
 ⑥ 各種のハラスメント対策 ⑦ 共済・労金など自主福祉活動
 ⑧ 分権・地方財政など自治体政策、自治研活動 ⑨ 男女平等社会づくりの活動
 ⑩ 選挙などの政治闘争 ⑪ 国会や議会対策(要請や陳情など)
 ⑫ 憲法・平和と人権を守るたたかい ⑬ 脱原発、環境や食の安全を守る活動
 ⑭ ボランティアなど社会貢献や地域支援活動
 ⑮ スポーツ・文化・レクなど親睦・交流活動
 ⑯ その他 ()

力を入れるべき

Q16 (1)	

縮小すべき

Q16 (2)	

政党・政治

Q17 憲法改正について、あなたはどのように思いますか。

(1) 憲法の改正について

- ① 憲法を改正する必要はない ② 憲法を改正したほうがよい ③ わからない

Q17 (1)	
------------	--

(2) 憲法改正の最大の争点と言われている第9条について

- ① 憲法9条を改正する必要はない ② 憲法9条を改正したほうがよい ③ わからない

Q17 (2)	
------------	--

Q18 今後のエネルギー政策、特に原発について、あなたの考えに最も近いものはどれですか。

- ① 今後も推進すべき ② 現状程度の数は維持すべき
 ③ 脱原発に向け徐々に減らすべき ④ ただちに廃止すべき

Q18	
-----	--

Q19 泊原発の再稼働について、あなたはどのように思いますか。

- ① 再稼働を認めてもよい ② 認めるべきではない

Q19	
-----	--

Q20 原発から出る核のごみ(高レベル放射性廃棄物)の最終処分場を道内に受け入れることについて、あなたはどのように考えていますか。

- ① 最終処分場含めて受け入れてもよい ② 調査だけであれば受け入れてもよい
 ③ 調査含めて受け入れるべきではない

Q20	
-----	--

Q21 あなたの政治への関心についてうかがいます。(1)、(2) についてお答えください。

(1) あなたは、普段、政治についてどの程度関心を持っていますか。

- ① 非常にある ② ある程度ある ③ あまりない ④ 全くない

Q21 (1)	
------------	--

(2) 【(1)で③、④と答えた方に】 その理由は何ですか。(3つ以内)

- ① 自分の生活に直接影響するとは思わないから ② 政治への信頼・信用がないから
 ③ 自分の意向が反映されないから
 ④ 政治が何をやっているか、よくわからないから
 ⑤ 政治家(議員)が身近ではないから ⑥ 好きな政治家(議員)がないから
 ⑦ 政治への参加の仕方がわからないから ⑧ 政治に対する中立性を保ちたいから
 ⑨ その他 ()

Q21 (2)	

Q22 あなたの支持する政党についてうかがいます。(1)、(2)についてお答えください。

(1) あなたの支持する、または好きな政党はどこですか。

- ① 自民党 ② 立憲民主党 ③ 国民民主党 ④ 公明党 ⑤ 共産党 ⑥ 維新の会
⑦ 社民党 ⑧ れいわ新選組 ⑨ 教育無償化を実現する会 ⑩ 参政党 ⑪ 新党大地
⑫ その他の政党 ⑬ 特になし

Q22
(1)

(2) 【(1)で⑬特になしと答えた方に】あえて支持するとすればどの政党ですか。

- ① 自民党 ② 立憲民主党 ③ 国民民主党 ④ 公明党 ⑤ 共産党 ⑥ 維新の会
⑦ 社民党 ⑧ れいわ新選組 ⑨ 教育無償化を実現する会 ⑩ 参政党 ⑪ 新党大地
⑫ その他の政党 ⑬ 特になし

Q22
(2)

道 政

Q23 あなたは、鈴木（知事）道政を支持しますか。

- ① 支持する ② どちらかといえば支持する ③ どちらともいえない
④ どちらかといえば支持しない ⑤ 支持しない

Q23

フェイス

F1 あなたの性別は

1. 配偶者なし男性 2. 配偶者あり男性 3. 配偶者なし女性 4. 配偶者あり女性
5. 選ばない

F 1

F2 あなたの年齢は

1. 25歳未満 2. 25～29歳 3. 30～34歳 4. 35～39歳
5. 40～44歳 6. 45～49歳 7. 50～54歳 8. 55～59歳
9. 60歳以上

F 2

F3 あなたの任用・雇用元は

1. 地方公共団体 2. 独立行政法人 3. 民間企業および(2.以外の)団体・法人

F 3

F4 あなたの任用・雇用形態は

1. 正規職員（新卒採用） 2. 正規職員（社会人採用）
3. 再任用（再雇用）職員
4. 非正規職員（会計年度・任期付・臨時・嘱託職員など）

F 4

F5 あなたの職場は

1. (2.以下を除く)本庁・支所など 2. 病院職場
3. 保健所・保健センターなど 4. 社会福祉職場
5. 公営企業職場 6. 清掃・道路など現業職場
7. 交通職場 8. 学校職場（給食センター含む）
9. 研究機関（職場） 10. 図書館・公民館・体育館など
11. その他

F 5

F6 あなたの職種は

1. 事務職 2. 技術職 3. 技能・労務職 4. 看護職
5. 研究職 6. 海事職 7. その他

F 6

F7 あなたの役職は

1. 係員（会計年度・臨時など含む） 2. 主査・係長（相当）職
3. 課長補佐（相当）職

F 7

自由記載

※自治労運動への意見やこれからの課題について、あなたの提案があればご記入ください。

— ご協力ありがとうございました —

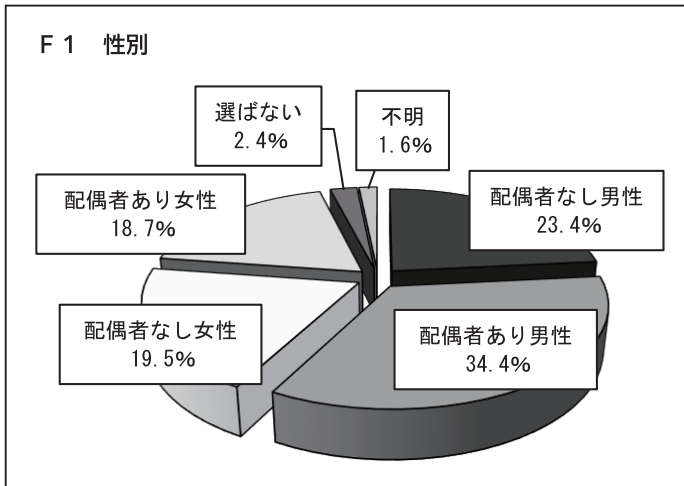
この調査結果は、9月予定の次期定期大会で報告書を提出するとともに、全単組・総支部に配布します。また、自治労北海道本部ホームページ(<https://www.jichiro-hokkaido.gr.jp>)にも掲載します。道本部は、今回の意識調査結果を今後の方針や取り組みに生かしていきます。

第1編 組織構成の特徴

第1編 組織構成の特徴

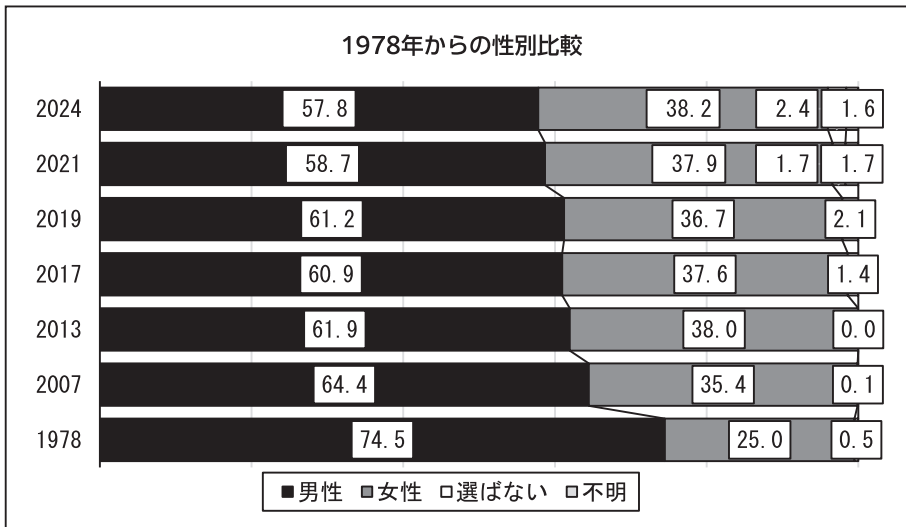
1 性別構成比率

女性比率は高まってきているものの未だ4割にすぎず、男女比は約6：4
性別を「選ばない」は1.7%から2.4%と微増



前回調査の第19回調査（2021年）以降、「独身」「既婚」から「配偶者あり」「配偶者なし」に表現を変更した。また、性の多様性を考慮し、性別を「選ばない」の選択肢を新設している。

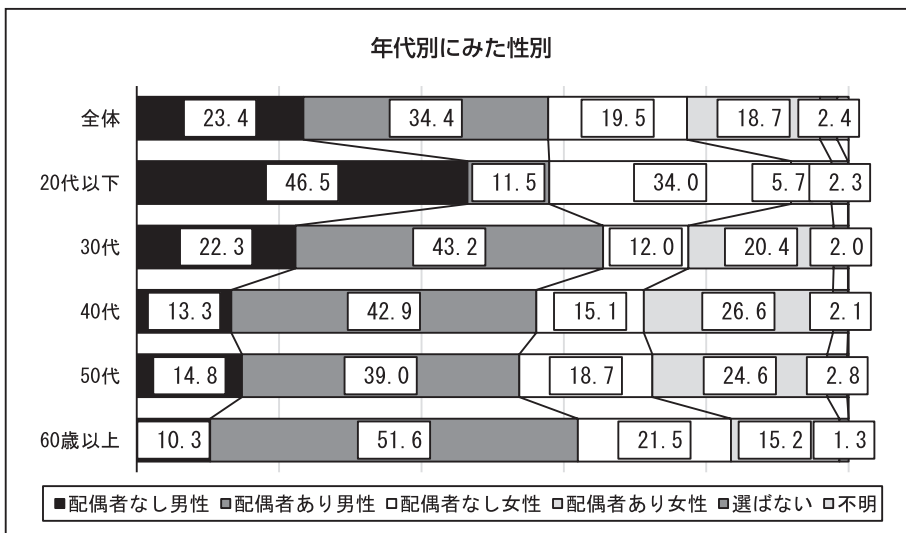
今回調査では、男性59.8%、女性38.2%、性別を選ばないは2.4%となった。第1回調査（1978年）からの推移では、女性比率は高まっているものの、未だ4割に達していない。



配偶者の有無では、「配偶者あり」が53.1%（前回52.1%）、「配偶者なし」は42.9%（同44.5%）となり、やや「配偶者あり」が多い。

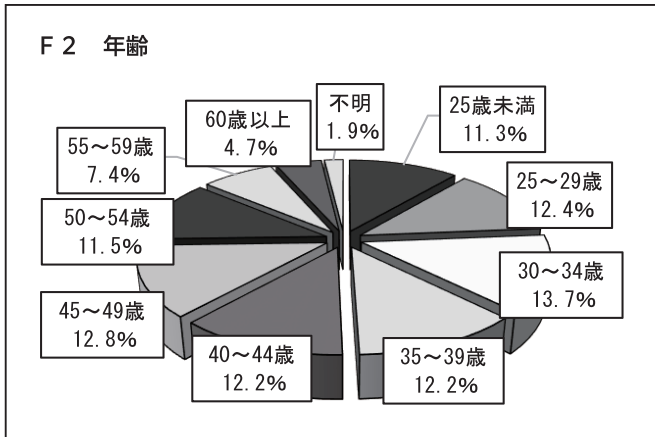
年代別で女性比率が高いのは、40代と50代で4割を超え、次いで20代以下、60歳以上であり、30代の女性比率が一番低い。

グラフはないが、行政別では公共民間、社保の女性比率が高く、それぞれ5割を超えている。女性比率が最も低いのは全道庁であり、26.5%（前回25.5%）と前回調査より比率は高まっているが、依然として3割を切っている。



2 年齢構成

20代以下が減少して30代が増加。30代と40代で1/4を占める。



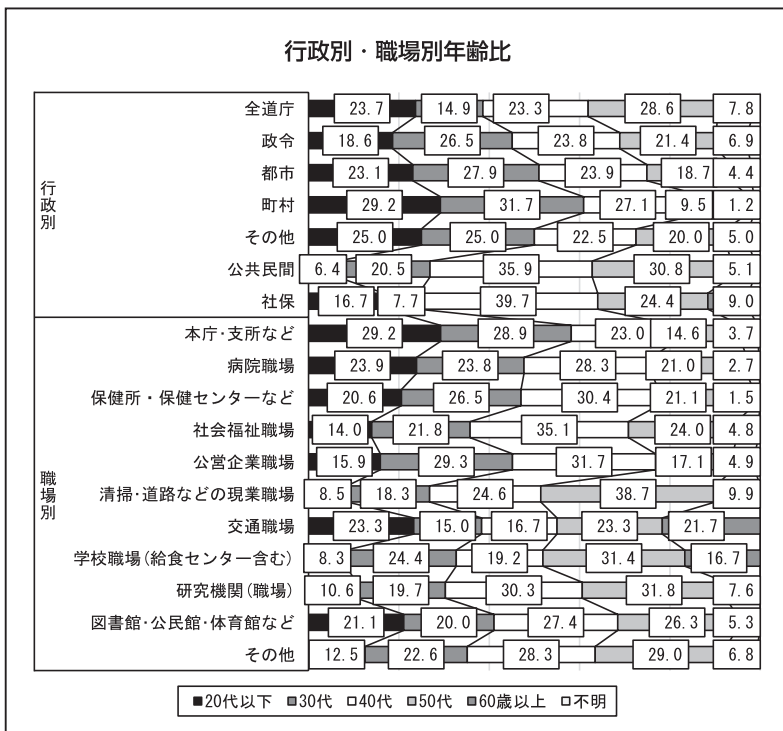
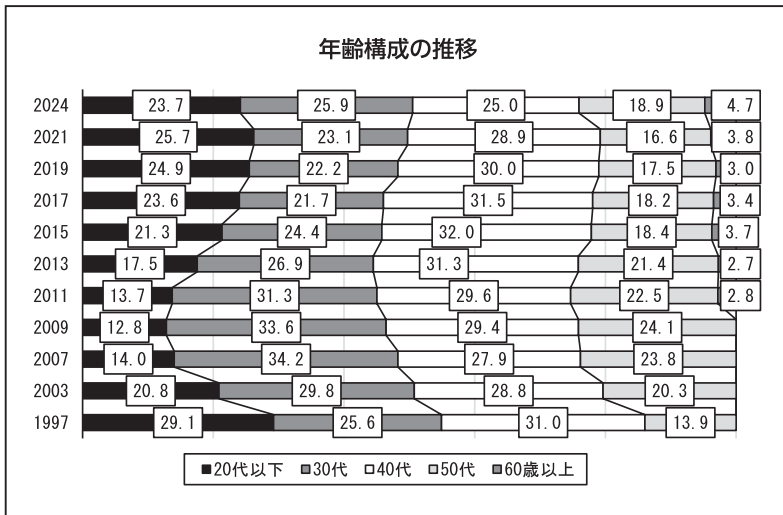
第13回調査（2009年）以降、20代以下が増加してきたが、15年ぶりに減少した。

この間、採用抑制の反動によって増加した20代が30代に移行するとともに、社会人採用も相まって30代の比率が高まっている。全体では30代と40代、それぞれで1/4を占める結果となった。

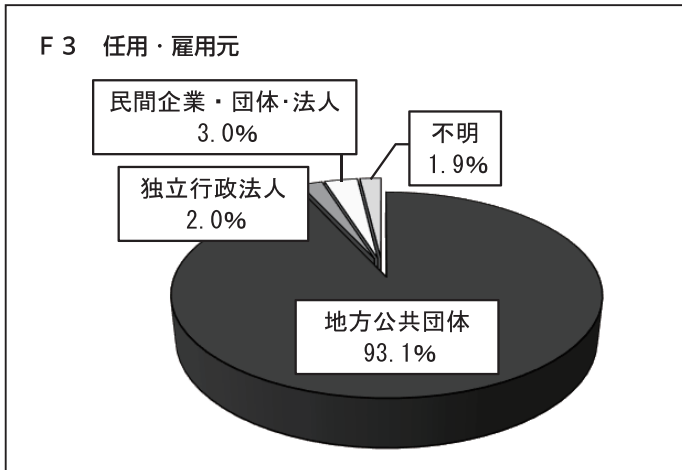
雇用形態別では、新卒採用の正規職員は20代が多く（30.0%）、社会人採用の正規職員では40代（33.8%）、非正規職員では50代が多かった（38.9%）。

行政別では、都市と町村で30代以下が5割を超えているのに対し、公共民間と社保では30代以下が少ない。全道庁では30代が極端に少なく、高橋道政における採用凍結によって年齢バランスがいびつになっている。

職場別では学校職場と現業職場の20代以下は1割に満たず、50代が職場の中心となっている。

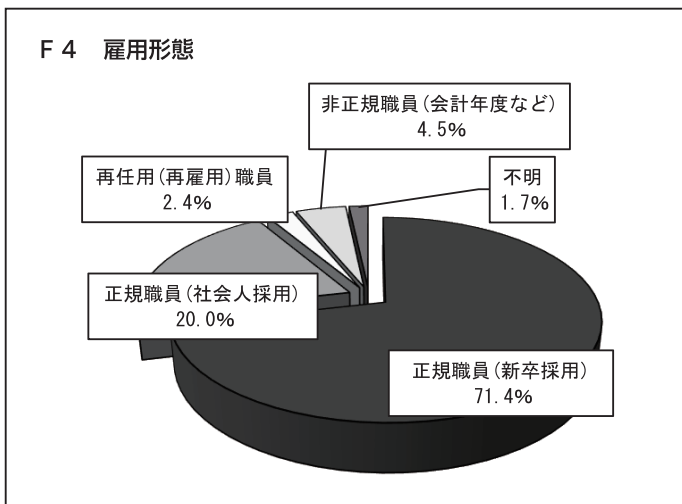


3 任用・雇用元



地方公共団体は93.1%（前回91.9%）、独立行政法人は2.0%（同2.2%）、民間企業・団体・法人は3.0%（同3.5%）となり、前回調査と傾向はさほど変わらない。

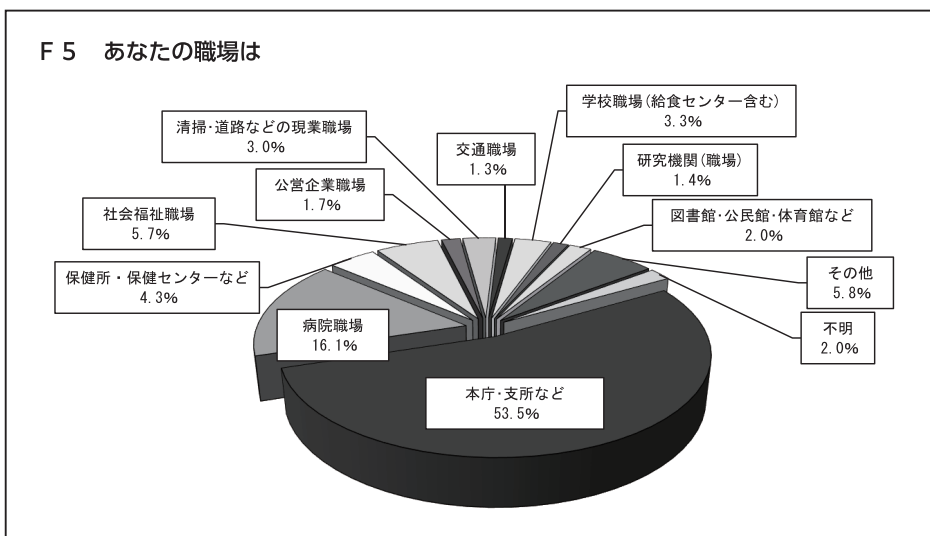
4 任用・雇用形態



この間、正規職員の社会人採用が増えている現状を踏まえ、今回調査から正規職員に「社会人採用」を新設した。初回調査のため、前回調査との比較はできないが、正規職員の約2割が社会人採用となった。

正規職員は91.4%（前回91.6%）、再任用職員は2.4%（同3.0%）、非正規職員は4.5%（同4.1%）という構成となり、これまでの調査と傾向は変わらないが、非正規職員の比率は前回調査から0.4ポイント上昇し、意識調査としては最も高い比率となった。

5 職場の構成

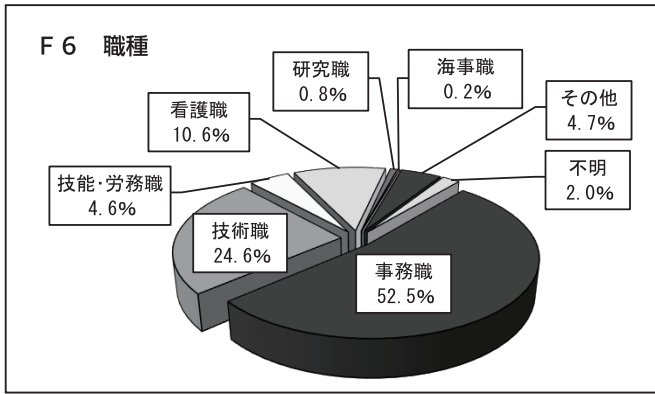


「本庁・支所など」が53.5%（前回54.9%）と最も高く、次いで「病院職場」で16.1%（同14.6%）、「社会福祉職場」5.7%（同6.4%）、「保健所・保健センターなど」4.3%（同4.6%）と続く。

行政別では、「病院職場」は都市に多く、都市の3割近くを占めている（29.7%）。

また、「保健所・保健センターなど」は全道庁に多く（9.1%）、「研究機関」も全道庁に多い（7.3%）。公共民間では「社会福祉職場」が多く、4割近くを占めている（39.7%）。

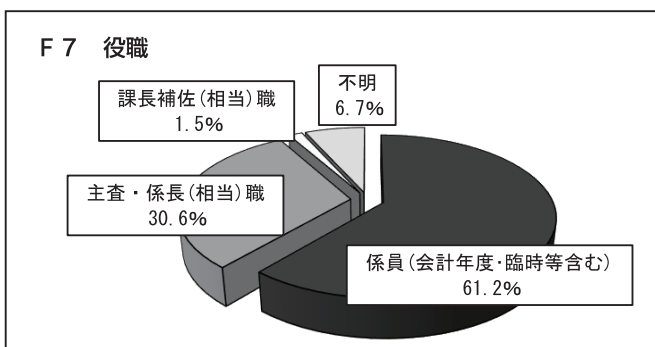
6 職種の構成



事務職が52.5%（前回53.9%）、技術職が24.6%（同23.2%）、この2つの職種で全体の8割近くを占めている。次に看護職が10.6%（同10.0%）、技能・労務職が4.6%（同4.7%）と続く。

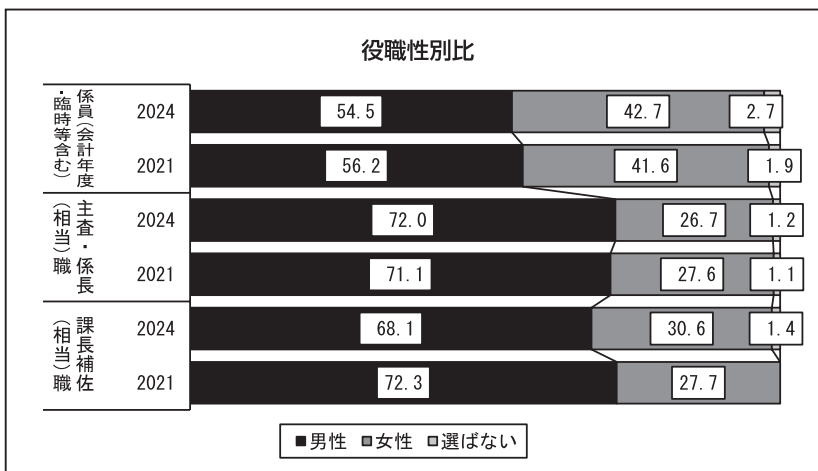
全道庁では技術職と研究職の比率が他と比べて高く、政令では技能・労務職、都市では看護職の比率が高い。

7 役職別の構成

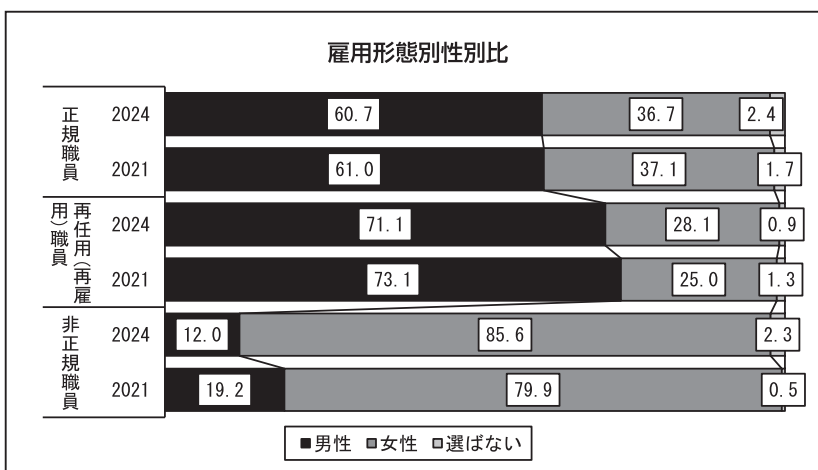


係員が61.2%（前回59.4%）、主査・係長職が30.6%（同31.4%）、課長補佐職が1.5%（同1.8%）となった。

役職別の性別比では、課長補佐職の女性比率が30.6%（前回27.7%）で2.9ポイント増加した。係員の女性比率は42.7%（同41.6%）で1.1ポイント増加し、主査・係長職の女性比率は2.7%（同1.9%）で0.9ポイント減少した。



雇用形態別の女性比率では、正規職員36.7%（前回37.1%）、再任用職員28.1%（同25.0%）に対し、非正規職員は85.6%（同79.9%）と高く、非正規職員に占める女性比率が高くなっている。



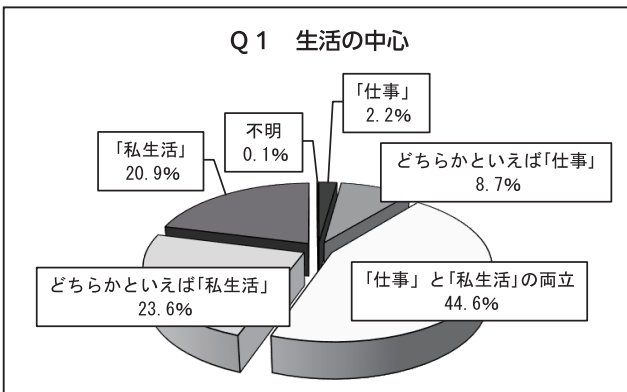
第2編 組合員意識調査のまとめ

第2編 組合員意識調査のまとめ

第1章 生活と社会

Q1 生活の中心

Q1 あなたは日ごろの生活で、仕事と私生活のどちらを中心（大事）に考えていますか

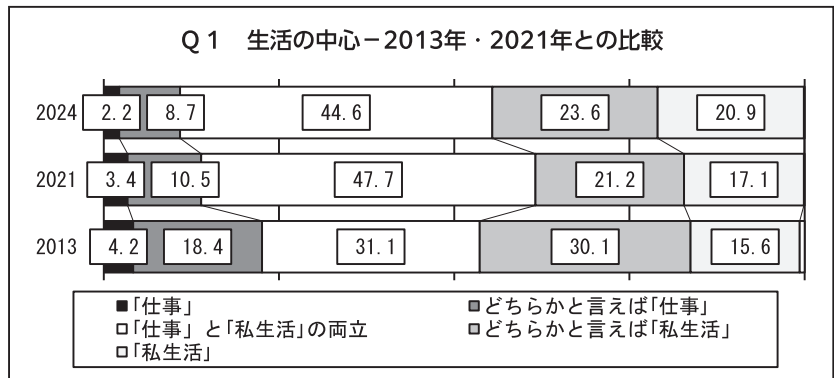


生活の中心をどこにおいているかは、断続的に調査をしてきた。第19回（2021年）調査はコロナ禍での実施となったが、2023年5月8日以降、感染症法上の位置づけが「5類感染症」に変更され、日常生活を取り戻したこともあり、前回に引き続き調査を実施してみた。

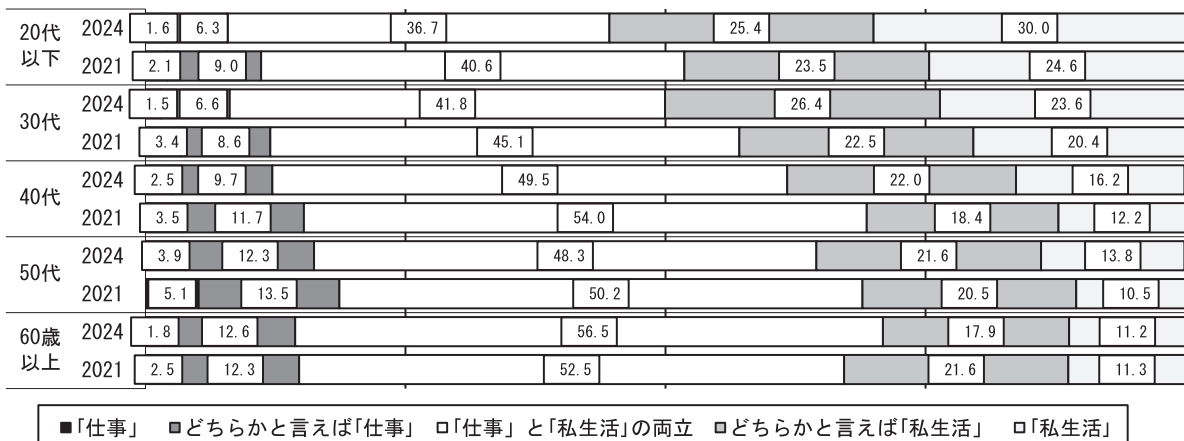
結果は、「仕事と私生活の両立」が44.6%、「どちらかといえば」を含めた「私生活中心」が44.5%、「どちらかといえば」を含めた「仕事中心」は10.9%となった。

は10.9%となった。

次に経年変化を確認してみるべく2021年調査、第15回（2013年）調査と比較してみた。まず、2021年と比べると「私生活中心」は6.2ポイント増、「仕事中心」は3.0ポイント減、2013年との比較では、「私生活中心」は1.2ポイント減、「仕事中心」は11.7ポイント減となり、「仕事中心」との回答は大幅な減少となっている。



Q1 生活の中心-年齢別 2021年・2024年との比較



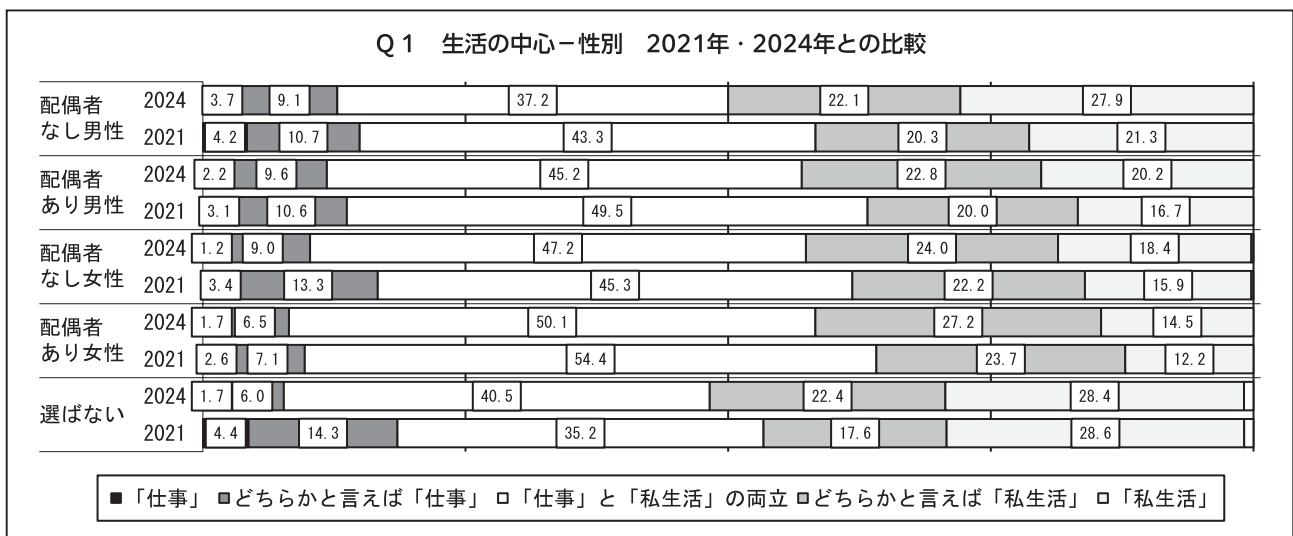
また、明確に「私生活」と回答した割合は、2013年15.6%、2021年17.1%、2024年は20.9%と増加傾向にあり、こうした数値変化からも、働き方改革の浸透やワークライフバランス志向が高まっていると言えよう。

年代別では、30代以下では「私生活中心」の傾向があり（5割を超える）、年齢が上がるにつれて「仕事中心」の比率が高くなっている。

2021年調査と比較してみると、60歳以上を除くすべての年代で「私生活中心」の回答が増え、特に明確に「私生活」と回答した割合が増えていることは特筆すべきであろう。中でも20代以下は、前回より5.4ポイント増の30.0%、40代も4.0ポイント増の16.2%となるなど、数値の上昇が著しい。

性別では、選ばないと配偶者なし男性で「私生活中心」との回答が多い一方、「仕事中心」との回答も多い（12.8%）。また、配偶者あり女性では「両立」と回答した割合が高い（50.1%）。

2021年調査では、配偶者なし女性に「仕事中心」（16.7%）が比較的高い傾向として見られたが、今回は10.2%となり6.5ポイント減となった。配偶者あり女性の「両立」との回答割合は、前回から4.3ポイント減の50.1%となり、代わりに「私生活中心」との回答は5.8ポイント増の41.7%となるなど、変化も見られている。

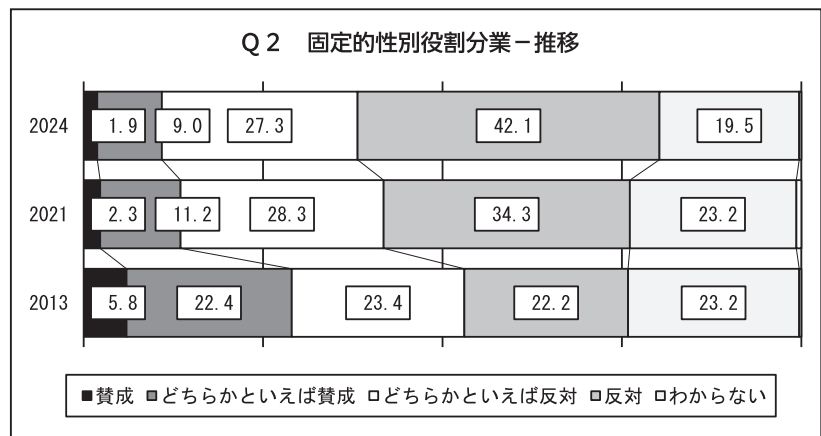


Q2 固定的性別役割分業

Q2 あなたは、「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきだ」という固定的性別役割分業の考え方について、どう思いますか。

この質問は第19回（2021年）調査、第15回（2013年）でも調査を実施している。また、内閣府でも2022年に同様の調査を実施していることから、経年変化も含めて調査した。

結果は、「反対」が42.1%で最も多く、「どちらかといえば」を加えると、7割近い69.4%が固定的性別役割分業に「反対」と回答した。



2021年調査との比較では、「どちらかといえば」を含めた「賛成」は2.6ポイント減、「どちらかといえば」を含めた「反対」は6.8ポイント増となった。

次に、2013年調査との比較では、「どちらかといえば」を含めた

「賛成」は17.3ポイント減、「どちらかといえば」を含めた「反対」は23.8ポイント増となり、約10年間で固定的性別役割分業に対する意識は大きく変化したと言える。

性別では、配偶者なし男性の12.4%、配偶者あり男性の15.8%が「どちらかといえば」も含む「賛成」と回答しているが、女性は配偶者有無を問わず、「賛成」の回答は少なく、男性と女性では違いが鮮明になっている。

それでも、2021年調査と比較すると、「賛成」と回答した男性は、配偶者なしでは1.9ポイント、配偶者ありで4.1ポイント減少している。さらに、明確に「反対」と回答した割合は、男女問わず増加しており、わずか3年間でも意識の変化が確認できる。

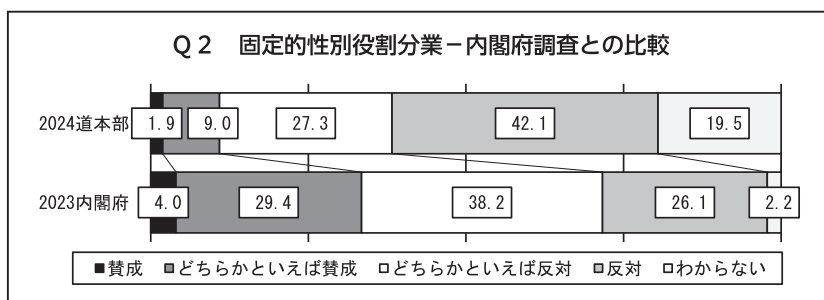
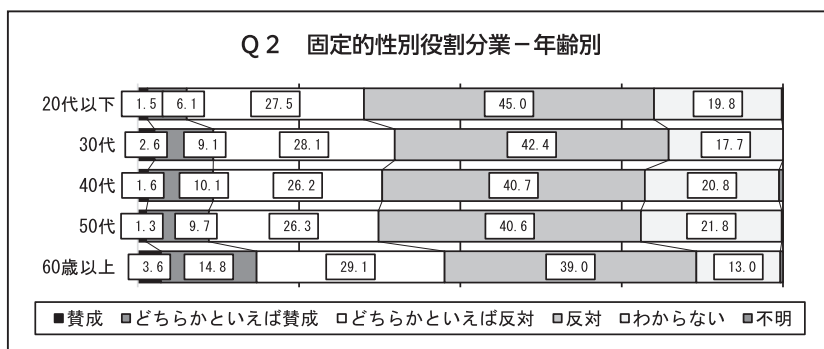
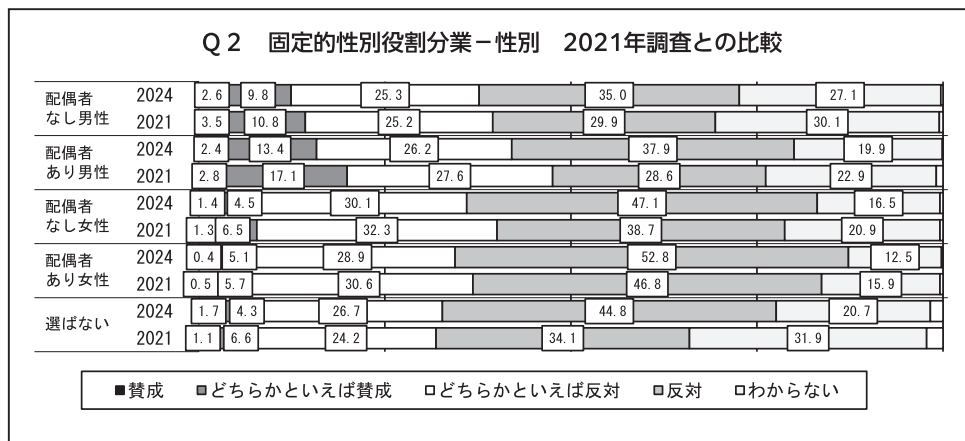
年齢別で見ると、「どちらかといえば」を含めた「反対」は20代以下で72.5%と高く、他の年代も6割以上が「反対」となっている。

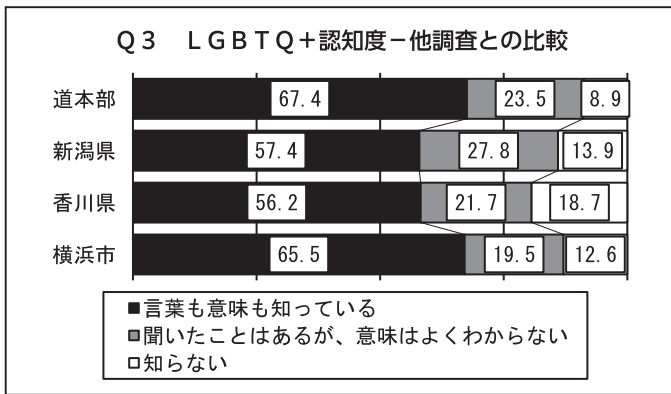
次に、内閣府調査との比較をしてみると、組合員意識調査で「どちらかといえば」も含めた「賛成」は10.9%で、内閣府調査の33.4%と比べると圧倒的に少ない。また、「どちらかといえば」も含めた「反対」と回答した組合員は69.4%、内閣府調査は64.3%であり、明確な「反対」だけでは、42.1%と26.1%と大差がついている。道本部組合員は、固定的性別役割分業の考え方に「反対」の意識が、一般世論に比べて高いと言える。

Q3 LGBTQ+の認知度

Q3 あなたはLGBTQ+という言葉を知っていますか。

今回初めて設定した質問である。LGBTQ+に当てはまる人は人口の1割ほどいると言われており、性は多様であるとの考え方も広がりを見せている。こうしたことから、性的マイノリティに関する政策





を取り組む自治体も増えてきており、組合員のLGBTQ+に対する認知度を確認する目的で本質問を実施した。

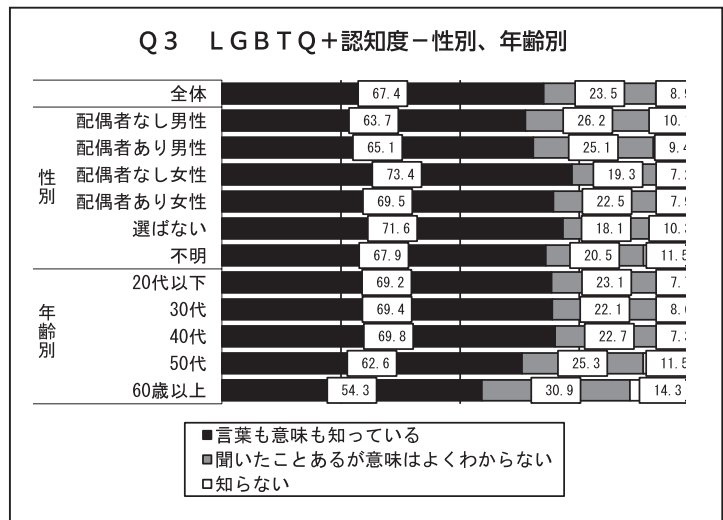
「言葉も意味も知っている」は67.4%、「聞いたことはあるが、意味よくはわからない」が23.5%、「知らない」は8.9%となった。

過去には全国調査もなされていたようだが、近年は実施されていないため、今回は2023年に調査が実施されていた新潟県、香川県、横

浜市と比較してみた。「言葉も意味も知っている」との回答は、いずれの調査よりも高かった。「知らない」との回答も道本部が一番低く、組合員のLGBTQ+の認知度が高いことが明らかになった。

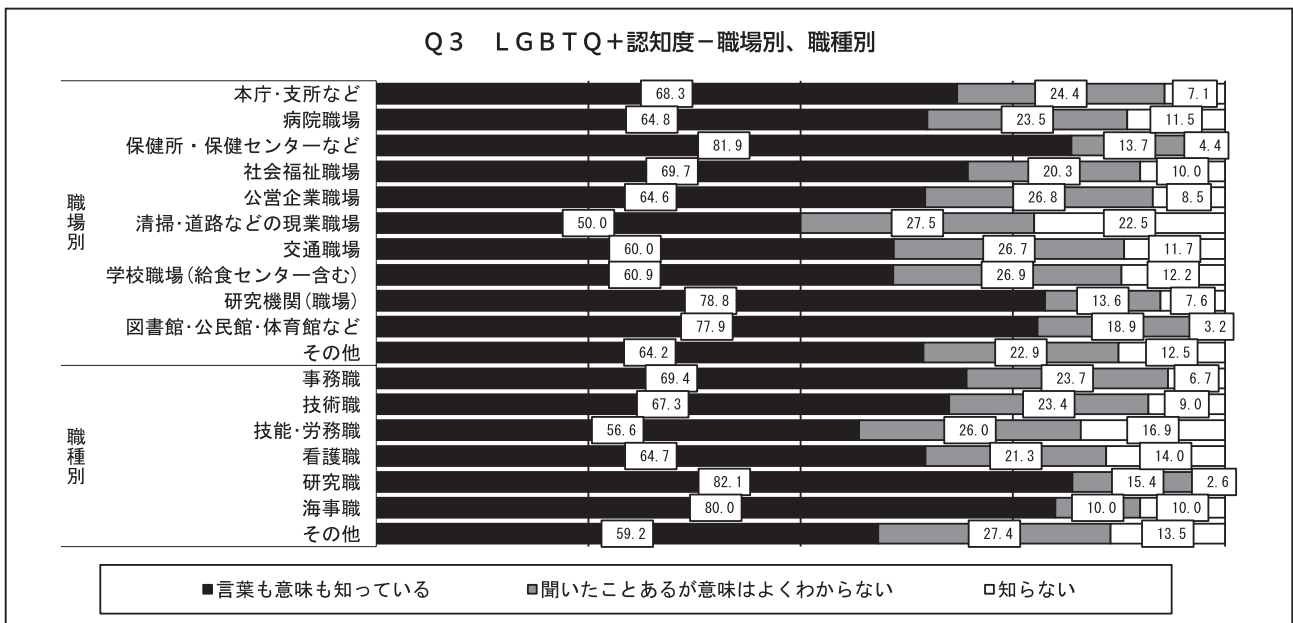
性別では、配偶者なし女性で「言葉も意味も知っている」が73.4%と高く、配偶者あり女性の7割近くも「言葉も意味も知っている」と回答しており、女性の方が認知度の高い傾向が確認できた。

年齢別でみると、40代以下では数値に大きな違いはないが、50代以上になると「言葉も意味も知っている」が下がりはじめ、60歳以上になると54.3%にまで低下する。



職場別では保健所・保健センター、研究機関、図書館・公民館・体育館で「言葉も意味も知っている」との回答割合が高い。一方、現業職場、学校職場、交通職場では「知らない」の回答割合が高く、病院職場でも11.5%が「知らない」と回答している。

職種別では、技能・労務職の16.9%、看護職の14.0%で「知らない」と回答している。今回の調査結果からは、医療職場では意外にも浸透していないと言えるだろう。



Q 4 婚姻制度 (1) 夫婦別姓制度

Q 4 婚姻制度についてどう考えますか。 (1) 夫婦別姓制度について

選択的夫婦別姓については、内閣府が2021年12月に「家族の法制に関する世論調査」を実施・公表し、経団連からも選択的夫婦別姓を導入するよう政府に提言されている。

結果は、「選択的夫婦別姓を認めるべき」が53.5%と過半数を超えたが、「旧姓使用ができれば十分」も41.6%となっている。2021年調査と比較すると、「選択的夫婦別姓を認めるべき」は3.7ポイント増、「旧姓使用ができれば十分」は2.1ポイント減となり、選択的夫婦別姓を認めるべきと考えている組合員が増えている。

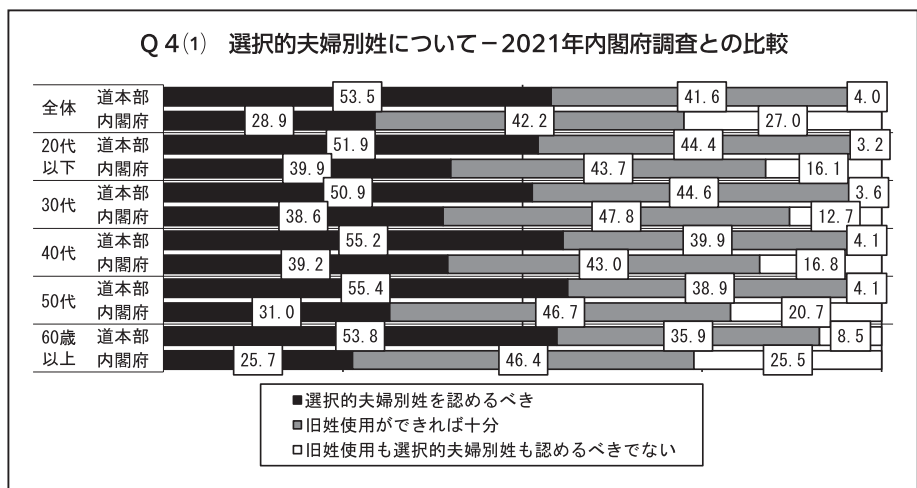
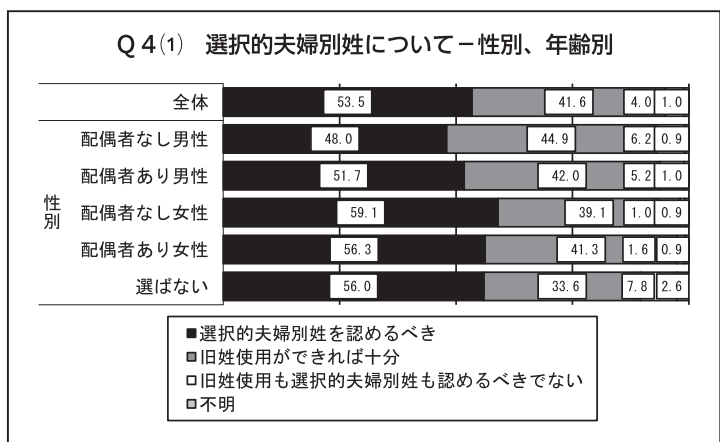
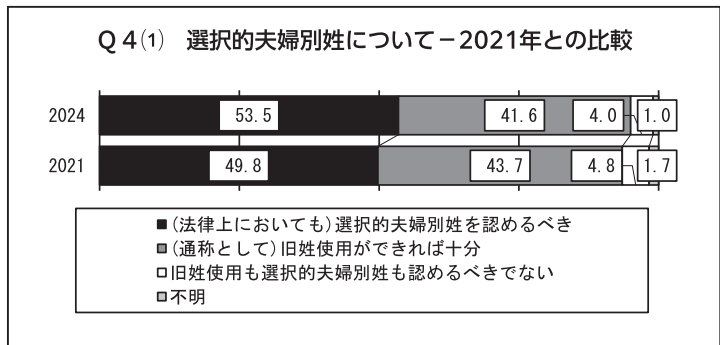
性別では、「選択的夫婦別姓を認めるべき」との回答割合が高いのは女性で、配偶者なし女性は59.1%、配偶者あり女性も56.3%と高い。一方で配偶者なし男性は48.0%、配偶者あり男性51.7%となっており、姓を変えることの多い女性に当事者意識の違いが現われていると言えよう。

年齢別では、すべての年代で「選択的夫婦別姓を認めるべき」が5割を超え、50代が55.4%と最も高い。また、20代以下や30代で「旧姓使用ができれば十分」は4割を超えている。

次に、内閣府調査と比較

してみると、組合員意識調査で過半数を超えていた「選択的別姓を認めるべき」は28.9%と24.6ポイント差となっており、大きな違いが確認できる。「旧姓使用ができれば十分」はほぼ同じ数値だが、「旧姓使用も選択的夫婦別姓も認めるべきではない」との回答は内閣府調査が27.0%に対し、組合員意識調査は4.0%にとどまった。

年齢別による比較では、「選択的夫婦別姓を認めるべき」はすべての年代で組合員意識調査の方が高くなっている。年代があがるにつれて「旧姓使用も選択的夫婦別姓も認めるべきではない」の割合も高くなっているが、内閣府調査との差は大きく開いている。内閣府調査は組合員意識調査より2年半早い時期ではあるが、一般の世論より道本部組合員は選択的夫婦別姓を認める意識はるかに高いと言える。



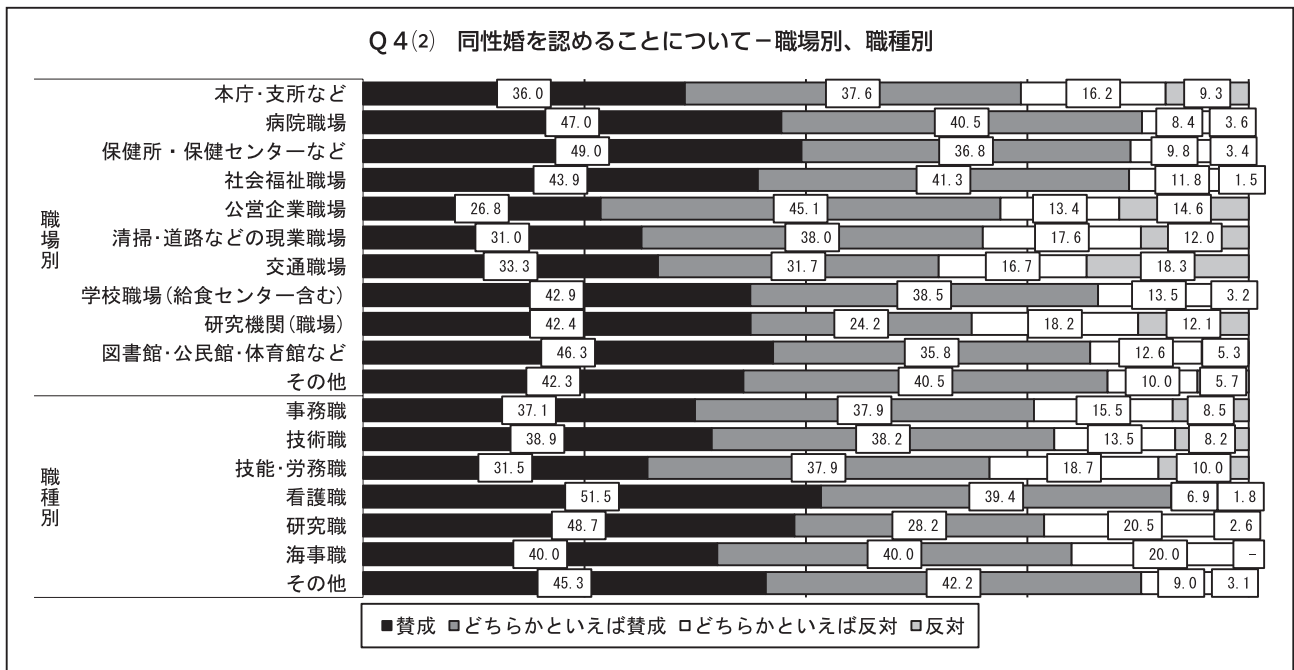
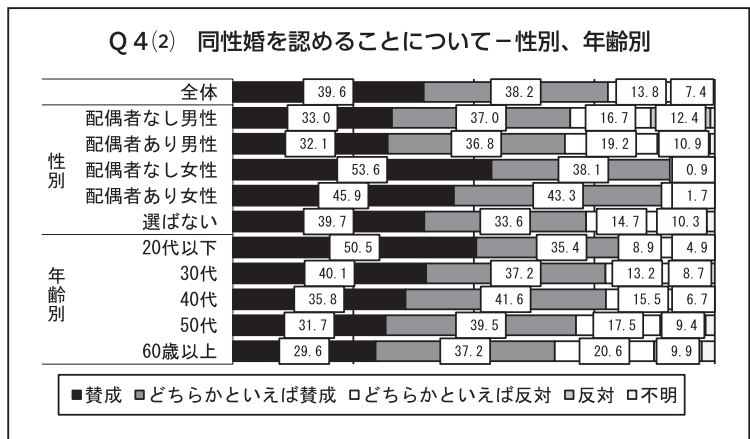
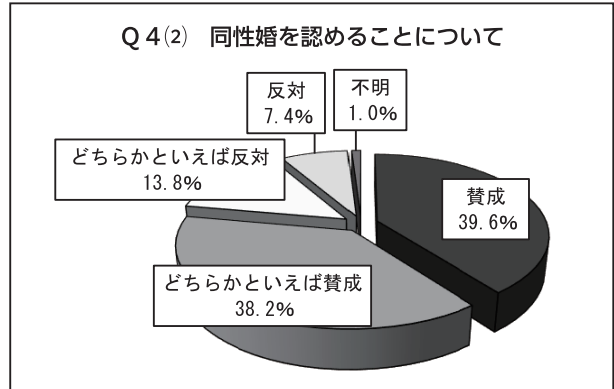
Q 4 婚姻制度 (2) 同性婚

(2) 同性同士の結婚を法律で認めること（同性婚）について

わが国では日本国憲法第24条をはじめ、民法や戸籍法にある「夫婦」の文言は男女による婚姻を前提としており、同性カップルには適用されないと解釈されることもある。同性同士の結婚が認められないのは憲法違反であるとの訴訟で、2024年3月には札幌高裁が「違憲」と判断するなど、司法の場での判断は明確になりつつあるが、法改正の動きは鈍い。この課題に対する組合員の意識を確認するべく、今回初めて調査を行った。

結果は「賛成」が39.6%、「どちらかといえば賛成」は38.2%で、それらを含めた「賛成」は77.8%となった。ただ、「どちらかといえば」を含めた「反対」も21.2%いる。

性別では、配偶者なし女性で「賛成」が53.6%と過半数を超え、「どちらかといえば」も含めると91.7%が「賛成」と回答している。また、配偶者あり女性も「どちらかといえば」を含めた「賛成」は89.2%と割合が高い。一方、「どちらかといえば」を含め「賛成」と回答した男性の割合は、配偶者なし70.0%、配偶者あり68.9%となっており、この問題に対する男女間で違いが鮮明になったと言えよう。



年齢別では、20代以下で「どちらかといえば」を含めた「賛成」が85.9%となっているが、30代では77.3%と下がり、年齢が上がるにつれて賛成派の割合が減少している。「どちらかといえば」を含めた「反対」の回答は、50代で26.9%、60歳以上では30.5%となり、若年層との違いが鮮明となっている。

職場別では、病院職場や保健所・保健センター、社会福祉職場、図書館・公民館・体育館、学校職場で「どちらかといえば」を含む「賛成」が8割を超えている。「どちらかといえば」を含めた「反対」が高いのは、交通職場35.0%、現業職場29.6%、公営企業職場28.0%などである。

職種別では、「どちらかといえば」を含めた「賛成」の回答が多いのは、看護職90.9%、海事職80.0%、技術職77.1%、「どちらかといえば」を含めた「反対」の回答が多いのは、技能・労務職28.7%である。

LGBTQ+当事者たちは法律婚ができないため、自治体ではパートナー関係にあることを認める「パートナーシップ宣誓制度」の導入が全国的に進んでいる。Q3のLGBTQ+の認知度とあわせて継続調査をしていく必要があると言えよう。

Q5 社会のあり方

Q5 社会のあり方について、あなたの考えに近いものはどれですか。

- ①「個人の格差解消よりも、経済成長を優先する社会」
- ②「経済成長よりも、個人の格差を小さくすることを優先する社会」

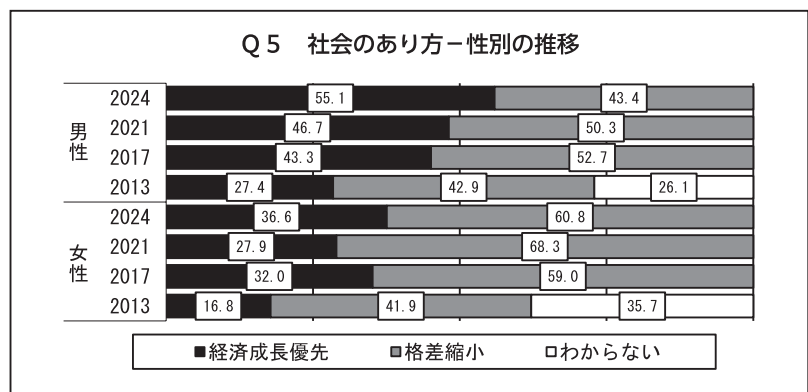
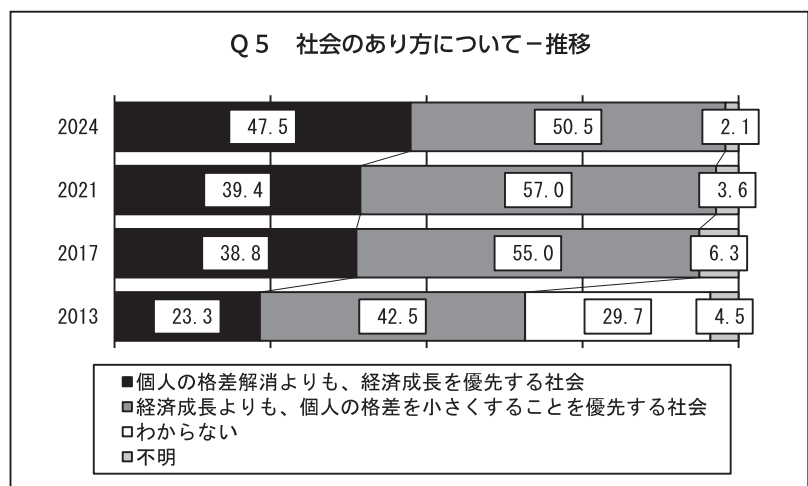
この設問は、第15回(2013年)調査、第17回(2017年)調査、第19回(2021年)調査と断続的に聞いている質問である。

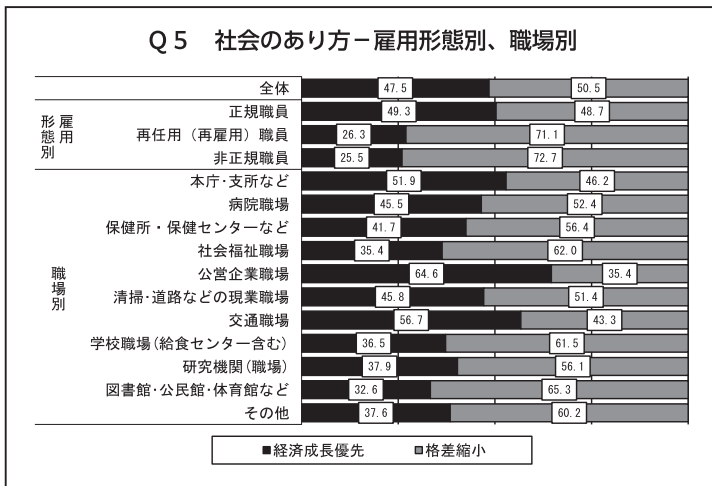
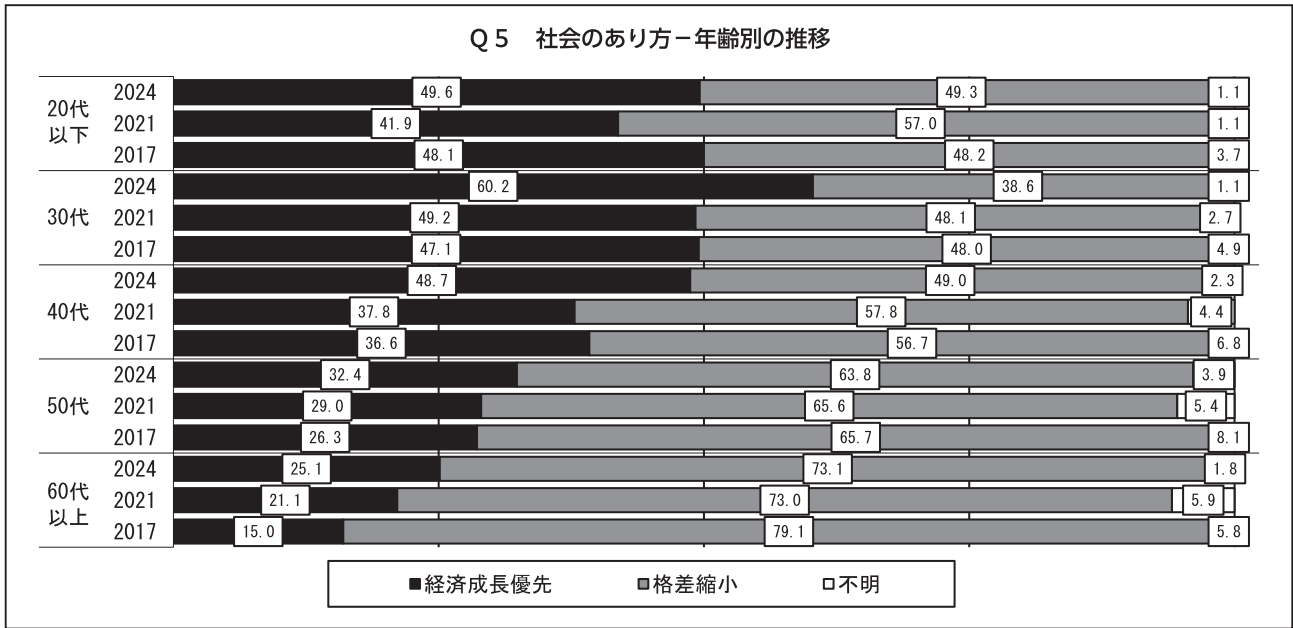
結果は、「経済成長優先」が2021年調査と比べ、8.1ポイント増の47.5%、「格差縮小」は6.5ポイント減の50.5%となり、「経済成長優先」が大幅に伸びて両者の差は縮小した。

過去3回の調査と比較して、男性では初めて「経済成長優先」が「格差縮小」を11.7ポイント上回った。女性も2021年調査と比べ、「経済成長優先」が8.7ポイント増となるなど、男女ともに「経済成長優先」指向が強まっている。

年齢別では、20代以下と40代では「経済成長優先」は5割弱であり、30代は60.2%と突出して高くなっている。

一方、「格差縮小」は50代(63.8%)と60歳以上(73.1%)に多い。しかし、年齢別の推移では、すべての年代で「経済成長優先」が増加している。





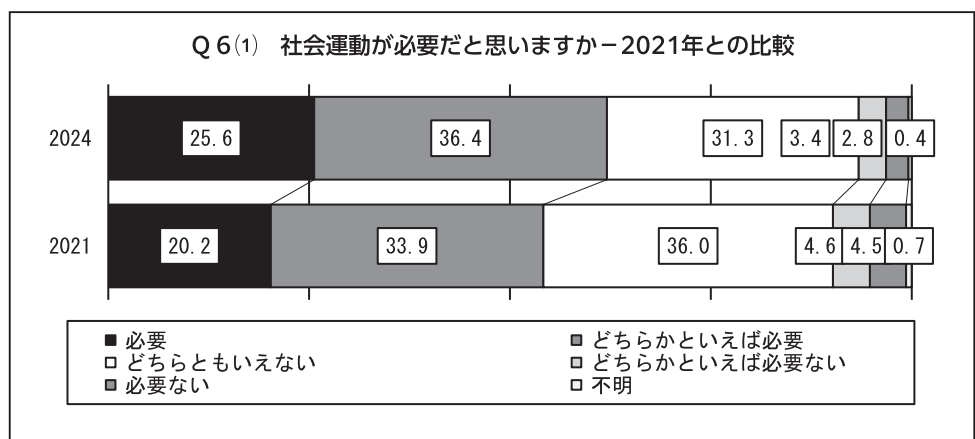
雇用形態別では、非正規職員で「格差縮小」が72.7%となり、正規職員と比べると24ポイントの差となっている。

職場別では、公営企業職場で「経済成長優先」が64.6%、交通職場でも56.7%と高い一方、社会福祉職場や学校職場、図書館・公民館・体育館などでは、「格差縮小」が6割を超えており、職場によっても大きく異なる傾向が明らかになった。

Q 6 社会運動の必要性と参加

Q 6 あなたは社会運動についてどう思いますか。
 (1) あなたは社会を良くするために、社会運動が必要だと思いますか。

社会運動とは、何らかの社会問題に対し解決をめざす複数の人々が集成的におこなう行為である。その内容は労働運動をはじめ、環境運動、反戦・平和運動、女性やマイノリティの運動、地域問題の解決をめざす住民運動、消費者運動などさまざまであり、とりわけ現代における社会運動の目的や価値観は多様化している。

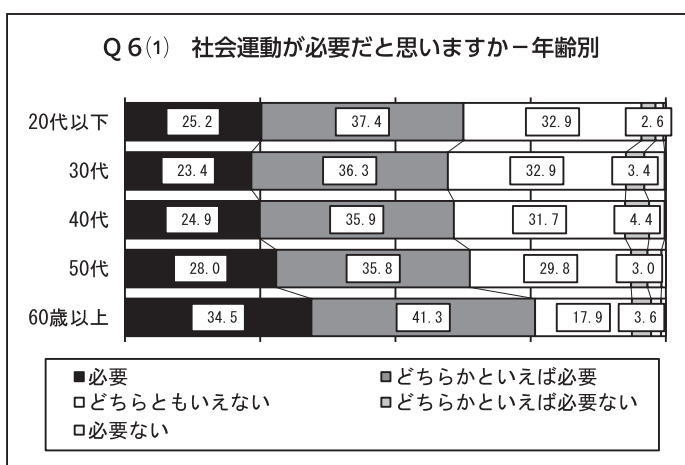
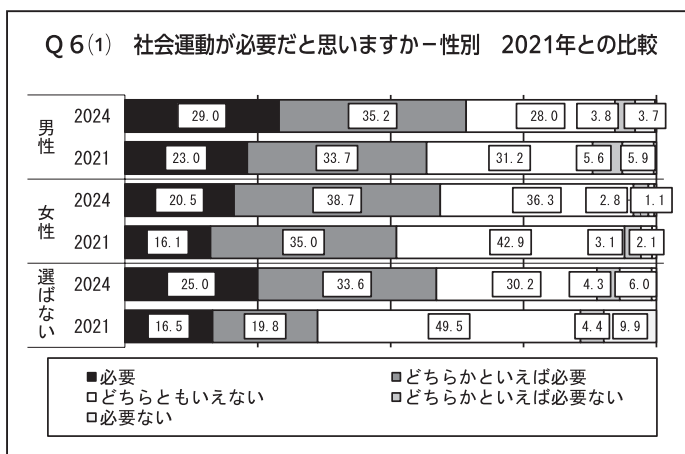


また、デモ行進、集会、署名活動の他、SNSなどを利用したものなど、社会運動の手段も多岐にわたり、グローバル化を背景に、国境を越える社会運動も増えている。

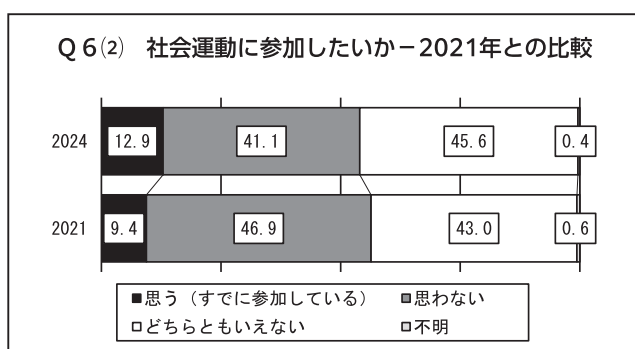
結果は「どちらかといえば」も含めた「必要」は62.0%で、2021年調査と比べると7.9ポイント増となった。「どちらかといえば」を含めた「必要ない」は6.2%で、2021年調査と比べると2.9ポイント減となり、「社会運動は必要」と感じる組合員が増えてきているようだ。

性別では、男性は「どちらかといえば」を含む「必要」は64.2%、女性は59.2%で、男性の方が5ポイント高くなっている。2021年調査と比較すると、男性の必要派は7.5ポイント増、女性は8.1ポイント増となり、男女問わず増加している。

年齢別でも、すべての世代で必要派が過半数を超え、60歳以上は7割以上、他の世代も約6割が社会運動の必要性があると回答している。



(2) あなたは社会運動に参加したいと思いますか。

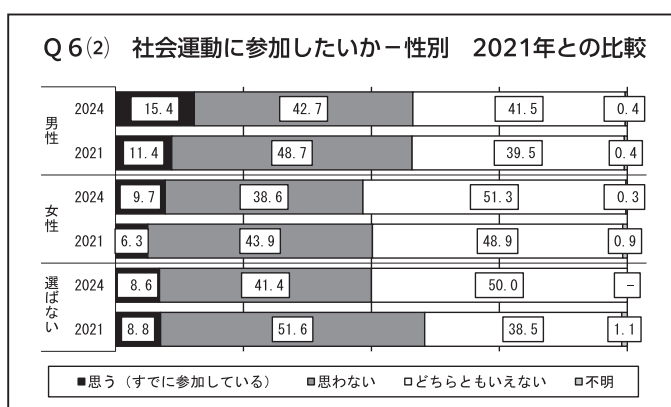


第19回(2021年)調査に引き続き、そもそも組合員は社会運動をどう考えているのかに加えて、社会運動に参加したいと思うか、思わないかも調査した。さらに「参加したいと思わない」と回答した人にはサブクエスチョンとして、参加したくない理由も確認している。

Q 6(1)の結果では、社会運動の必要性を認める組合員は増えたものの、実際に参加したい(して

いる)かという質問をしてみたところ、「思う」12.9%、「思わない」41.1%となり、2021年調査と同様に参加は消極的な傾向が確認できた。

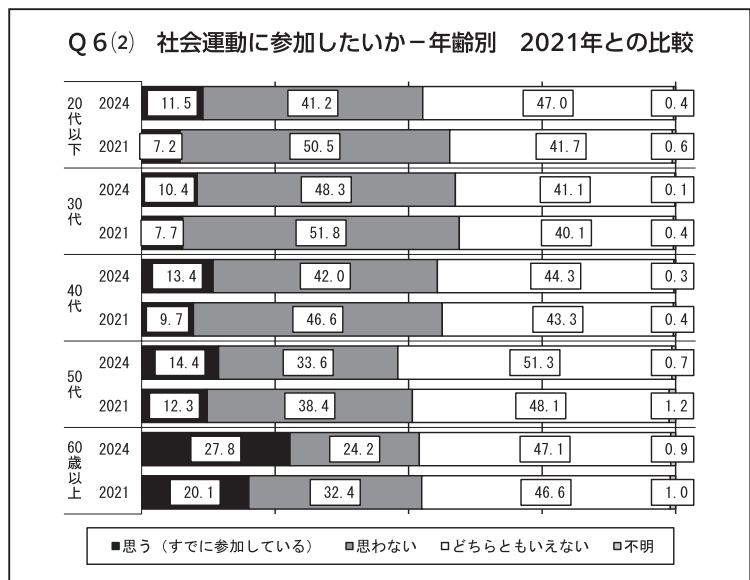
ただ、2021年調査と比べると「思う」は3.5ポイント増、「思わない」は5.8ポイント減となり、社会運動への参加意欲は増加している。その一方で、明確な判断を避ける「どちらとも言えない」も前回から2.6ポイントほど増えている。



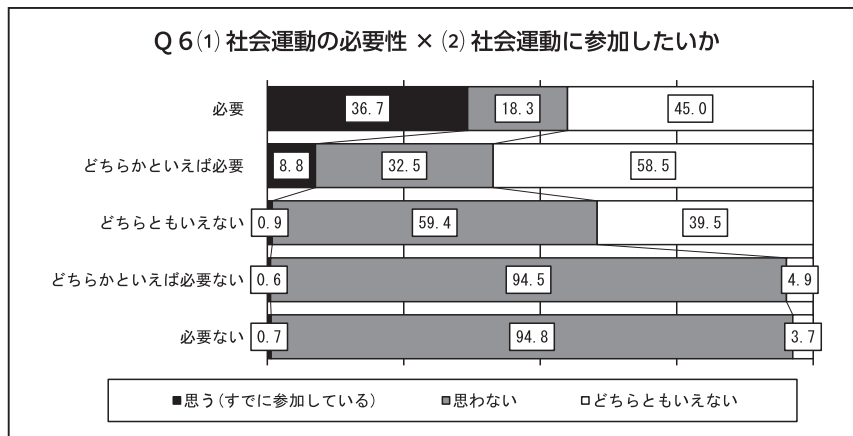
性別では、「どちらとも言えない」と回答している女性が5割を超えているが、男性は「思う」が15.4%いる。

2021年調査と比べると、男性の「思う」は4ポイント増、女性の「思う」も3.4ポイント増となっている一方で、女性の「どちらともいえない」は2.4ポイント増えている。

(1)で社会運動は「必要」と回答した割合の高い60歳以上で、参加したいと「思う」との回答が多いが、年齢が下がるにつれて、参加したいと「思わない」、あるいは「どちらとも言えない」との回答が増えていく。



2021年調査と比較すると、すべての年代で参加したいと「思う」が増えているものの、「どちらともいえない」も増えている。



Q 6(1)で社会運動が「必要」と回答した人のうち、36.7%の人たちが社会運動に参加したいと思うと回答しているが、18.3%は社会運動が必要と感じていても参加したいとは思っていない。

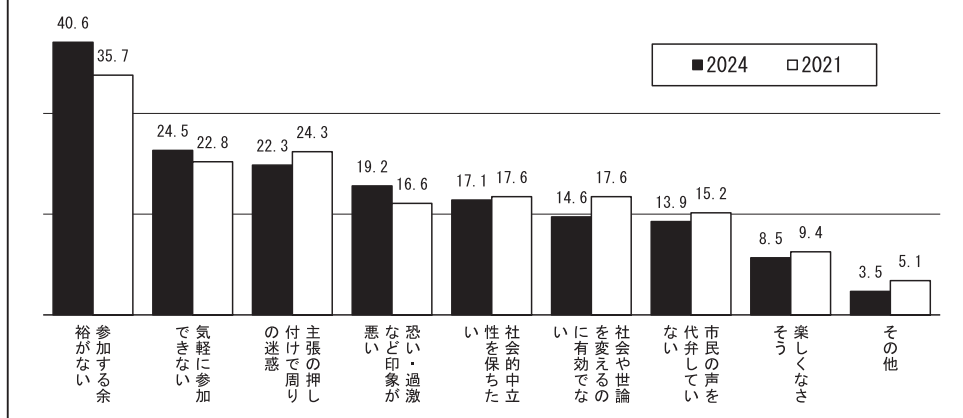
(3) 【(2)で ②、③ と答えた方に】その理由は何ですか？(2つ以内で選んでください)

Q 6 (2) の質問で参加したいと「思わない」「どちらともいえない」と回答した人に対し、その理由を聞いてみた。理由の1位は「参加する余裕がない」が40.6%、以下、2位「気軽に参加できない」24.5%、3位「主張の押し付けで周りの迷惑」22.3%、4位「怖い・過激など印象が悪い」19.2%、5位「社会的中立性を保ちたい」17.1%など、1位以外は社会運動に対するネガティブイメージから来る回答となった。

なお、(2)で「どちらともいえない」と回答した人の順位は、①「参加する余裕がない」、②「気軽に参加できない」、③「社会的中立性を保ちたい」に対し、「思わない」と回答した人の順位は、①「参加する余裕がない」、②「主張の押し付けで周りの迷惑」、③「怖い・過激など印象が悪い」と続く。

2021年調査と比較すると、理由の1位に変化はないものの、回答割合は4.9ポイント増となっている。2位と3位は入れ替わっているが、「気軽に参加できない」は1.7ポイント増、「主張の押し付けで周りの迷惑」は2.0ポイント減となった。

Q 6(3) 参加したいと「思わない」「どちらともいえない」と回答した理由－2021年との比較



性別では、女性の46.5%が「参加する余裕がない」と回答しているが、男性は36.9%と男女で差が生じている。

「怖い・過激など印象が悪い」も女性は23.3%だが、男性は16.4%と差がある。また、女性と選ばないで

は理由の5位に「社会や世論を変えるのに有効手段でない」も入っており、社会運動の効果を懐疑的に見ているようだ。

一方、男性では「主張の押し付けで周りの迷惑」が26.3%と高いが、女性は16.6%となっており、ここでも男女の差が確認できる。

年齢別では20代以下、50代、60歳以上で「社会的中立性を保ちたい」が理由の4位にランクインし、40代、60歳以上では「市民の声を代弁していない」も理由の5位に入っている。

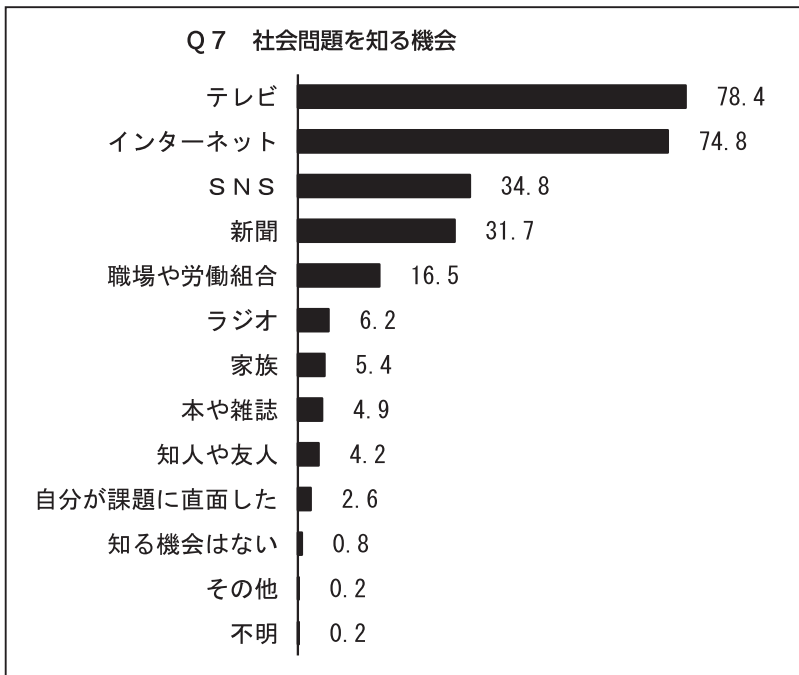
	理由 1 位	理由 2 位	理由 3 位	理由 4 位	理由 5 位
全体	参加する余裕がない	気軽に参加できない	主張の押し付けで周りに迷惑	怖い・過激など悪い印象	社会的中立性を保ちたい
男性	参加する余裕がない	主張の押し付けで周りに迷惑	気軽に参加できない	社会的中立性を保ちたい	怖い・過激など悪い印象
女性	参加する余裕がない	気軽に参加できない	怖い・過激など悪い印象	社会的中立性を保ちたい	社会を変える有効手段ではない
選ばない	参加する余裕がない	主張の押し付けで周りに迷惑	気軽に参加できない	怖い・過激など悪い印象	社会を変える有効手段ではない
20代以下	参加する余裕がない	怖い・過激など悪い印象	気軽に参加できない	社会的中立性を保ちたい	主張の押し付けで周りに迷惑
30代	参加する余裕がない	主張の押し付けで周りに迷惑	怖い・過激など悪い印象	気軽に参加できない	社会を変える有効手段ではない
40代	参加する余裕がない	気軽に参加できない	主張の押し付けで周りに迷惑	怖い・過激など悪い印象	市民の声を代弁していない
50代	参加する余裕がない	気軽に参加できない	主張の押し付けで周りに迷惑	社会的中立性を保ちたい	社会を変える有効手段ではない
60歳以上	参加する余裕がない	気軽に参加できない	主張の押し付けで周りに迷惑	社会的中立性を保ちたい	市民の声を代弁していない

Q 7 社会問題を知る機会

Q 7 あなたが社会問題を知る機会は次のうちどれですか。(3つ以内)

情報を入手するための手段である媒体は多様化してきており、組合員がどういう媒体から社会問題の情報を入手しているのかを把握するため、今回初めて質問した。

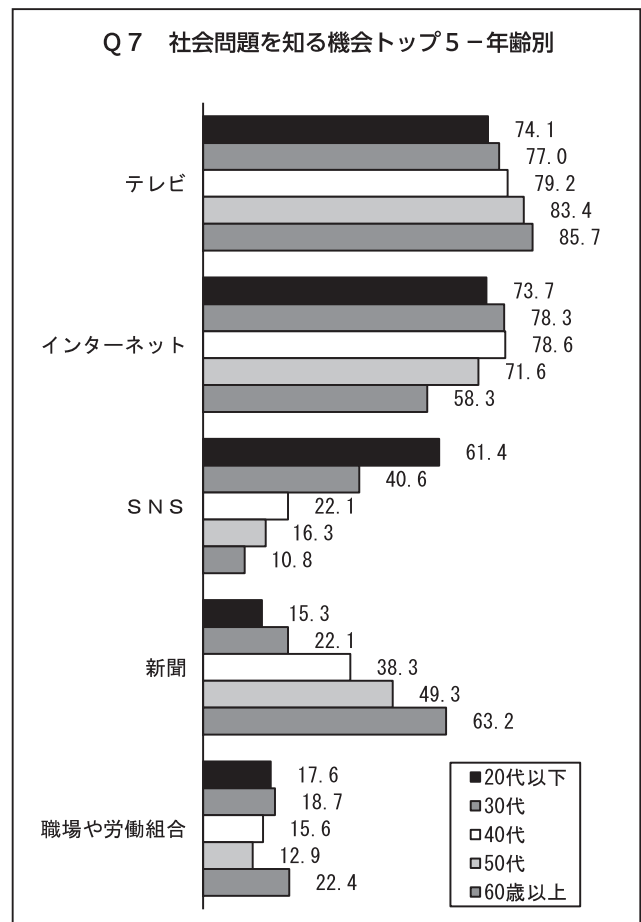
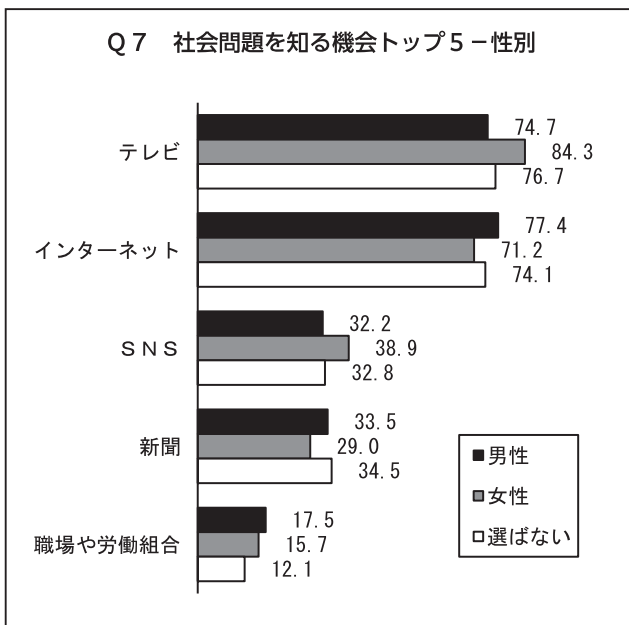
結果は、「テレビ」78.4%、次いで「インターネット」74.8%、「SNS」34.8%、「新聞」31.7%と続く。「職場や労働組合」も16.5%と一定数いる。



性別では、男女で異なる結果が見られる。「テレビ」は女性84.3%、男性74.7%で女性の方が高い。「SNS」も男性32.2%、女性38.9%で女性の方が高くなっている。一方、「インターネット」は男性77.4%、女性は71.2%、「新聞」は男性33.5%、女性は29.0%というように、「インターネット」と「新聞」の媒体は男性が高い。

年齢別では、30代を除き「テレビ」が一番多いが、20代では「SNS」も61.4%と他の世代と比べて高い。60代で「新聞」は6割を超えているが、他世代で7割を超えている「

インターネット」は5割台にとどまっているなど、性別や年齢によって情報を得るきっかけが異なっていることが明らかになった。



第2章 仕事と職場

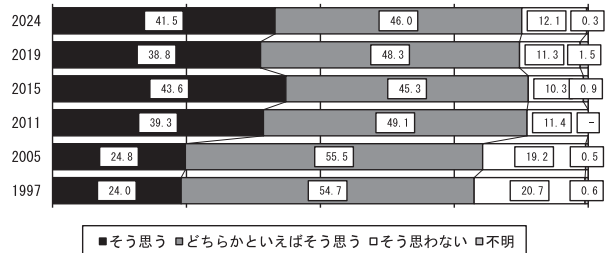
Q8 職場態勢 (1) 自由度・開放度

Q8 あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか。
(1) お互いの意見や希望を自由に話せる

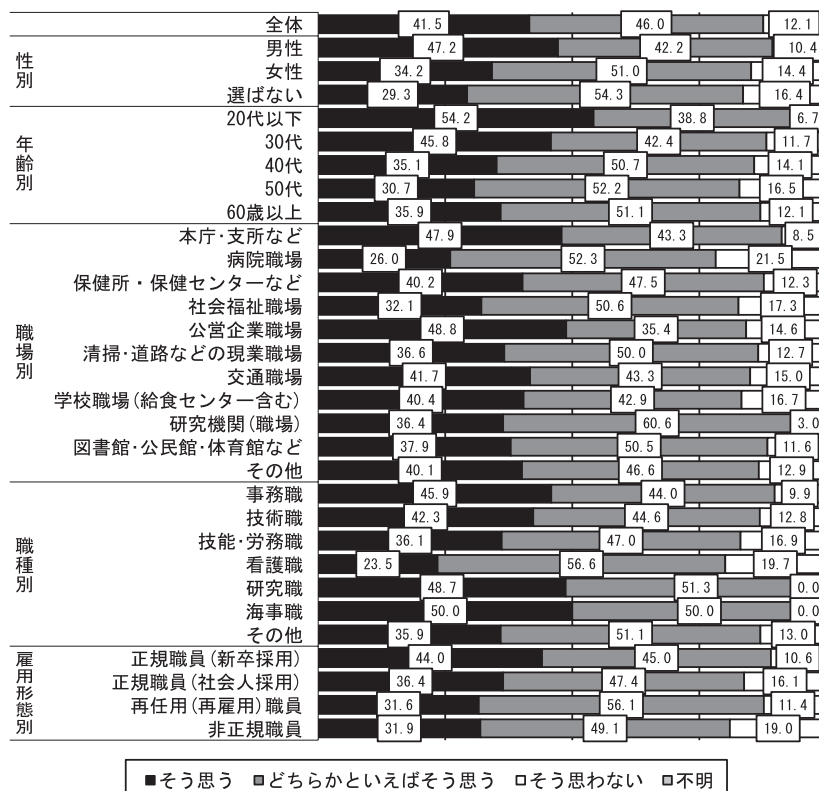
この質問は1991年の第5回調査から断続的に実施しているもので、第18回調査(2019)年に実施して以降、5年ぶりの調査となった。職場内の自由度・開放度では、「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」の「思う」は87.5%と肯定的な評価が8割を超えた。ただ、気になるのは過去10年と比較して「そう思わない」と回答した割合は徐々に増えており、過去10年でみると、トップになっている点には注意する必要がある。

性別でみると、男女で差があり、「そう思う」との回答は男性と女性では13ポイント差となっている。また、女性の14.4%は「そう思わない」と回答している。

Q8(1) お互いの意見や希望を自由に話せる－推移



Q8(1) お互いの意見や希望を自由に話せる－性別、年齢別、職場別、職種別、雇用形態別



年齢別では、20代以下で「そう思う」が5割を超えたが、年齢が上がるにつれてその割合は減少し、50代が最も低い。「そう思わない」は40代、50代で多い。

職場別では、公営企業職場や本所・支所で「そう思う」との回答が高い一方、病院職場では26.0%にとどまっている。「そう思わない」は病院職場、社会福祉職場、学校職場で高い。なお、「そう思う」が高かった公営企業職場でも「そう思わない」が14.6%もあり、職場の自由度の受け止めは二極化も見られる。

職種別では、「看護職」で「そう思う」の回答は23.5%

と低く、「そう思わない」との回答も2割近い19.7%となっている。

雇用形態別では、正規職員(新卒採用)で「そう思う」の割合が4割を超えるが、社会人採用の正規職員では3割台となっている。また、非正規職員では「そう思わない」が19.0%あり、社会人採用や非正規職員が感じる自由度・開放度は低くなっている。職場での検証が必要と言えるだろう。

Q 8 職場態勢 (2) 職場内の協力面

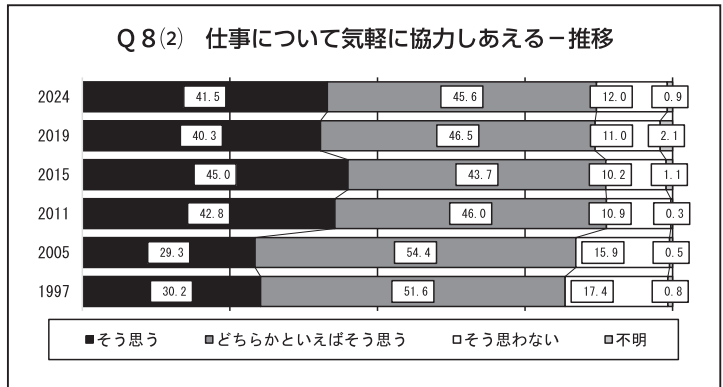
(2) 仕事について気軽に協力しあえる

職場内の協力面では、「どちらかといえ
ば」を加えた「そう思う」は87.1%にもの
ぼる。

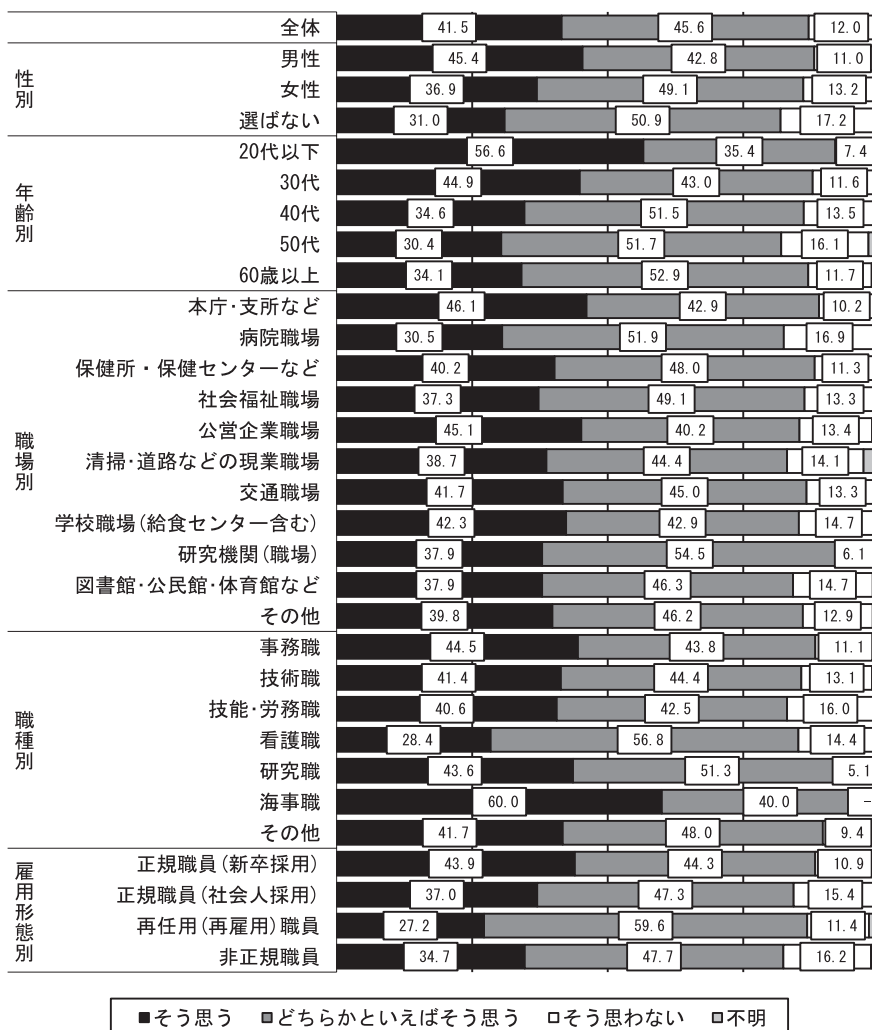
しかしながら、過去10年で比較してみ
ると、「そう思わない」はわずかであるが回
を重ねるごとに増えており、今回は12.0%
となっている。

性別では、男性で「そう思う」45.4%と
なっているが、女性や選ばないは3割台で、
異なる結果となっている。

年齢別では、20代以下で「思う」が56.6%となっているが、年齢が上がるごとに割合は下がっていく。
50代では「そう思わない」も16.1%いる。



Q 8(2) 仕事について気軽に協力しあえる－性別、年齢別、職場別、職種別、雇用形態別



職場別で「そう思
う」が高いのは、本
所・支所46.1%、公
営企業職場45.1%、学校
職場42.3%、交通職場
41.7%などであるが、
学校職場は「そう思わ
ない」も14.7%おり、
病院職場の16.9%に次
いで高い。

職種別では、「看護
職」で「そう思う」が
低く、「そう思わない」
は技能・労務職で高い。

雇用形態別では、新
卒正規職員と社会人採
用正規職員とでは「そ
う思う」の回答に6.9
ポイントの差が生じて
いる。非正規職員では
「そう思わない」も一
定数おり、新卒正規採
用と社会人採用・非正
規職員の間にも差があ
るようだ。

Q 8 職場態勢 (3) 管理職の信頼度

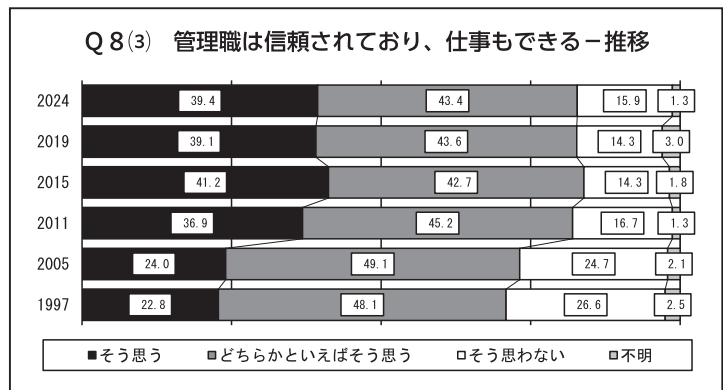
(3) 管理職は信頼されており、仕事もできる

管理職の信頼度では、「思う」は39.4%、「どちらかといえば思う」は43.4%、「そう思わない」は15.9%、(1)、(2)の設問と比べると否定的な評価が多くなっている。

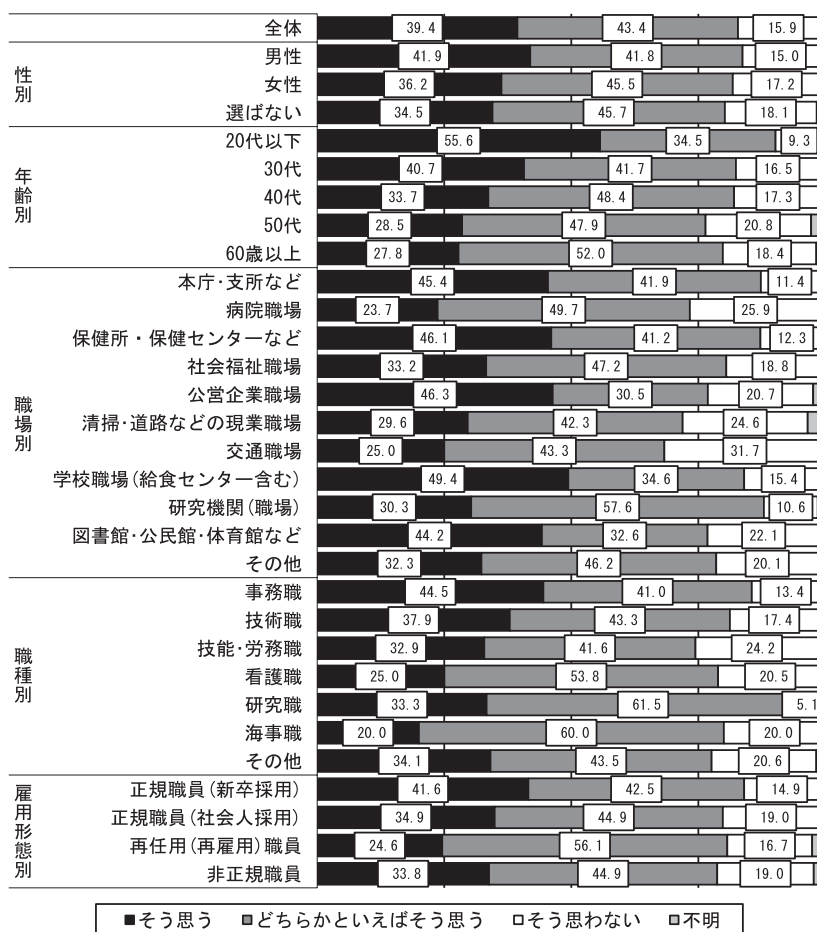
過去との比較では、前回に比べて、「そう思わない」が1.6ポイント増となった。

性別では、「そう思う」は男性で4割を超え、女性と選ばないでは3割台、「そう思わない」は女性17.2%、選ばない18.1%と高くなっている。

年齢別では、20代以下で「そう思う」が55.6%と過半数を超えたが、年齢が上がるにつれ割合は下がり、50代と60歳以上では2割台となっている。50代では「そう思わない」が2割を超えている。



Q 8(3) 管理職は信頼されており、仕事もできる－性別、年齢別、職場別、職種別、雇用形態別



職場別では、学校職場、公営企業職場、保健所・保健センター、本所・支所、図書館・公民館・体育館などで「そう思う」が4割を超えている一方、病院職場、交通職場、現業職場では2割台と低い。「そう思わない」は交通職場で31.7%と他の職場と比較しても高い。

職種別では、事務職で「そう思う」が44.5%となったが、それ以外の職種では2～3割台となっており差が生じている。

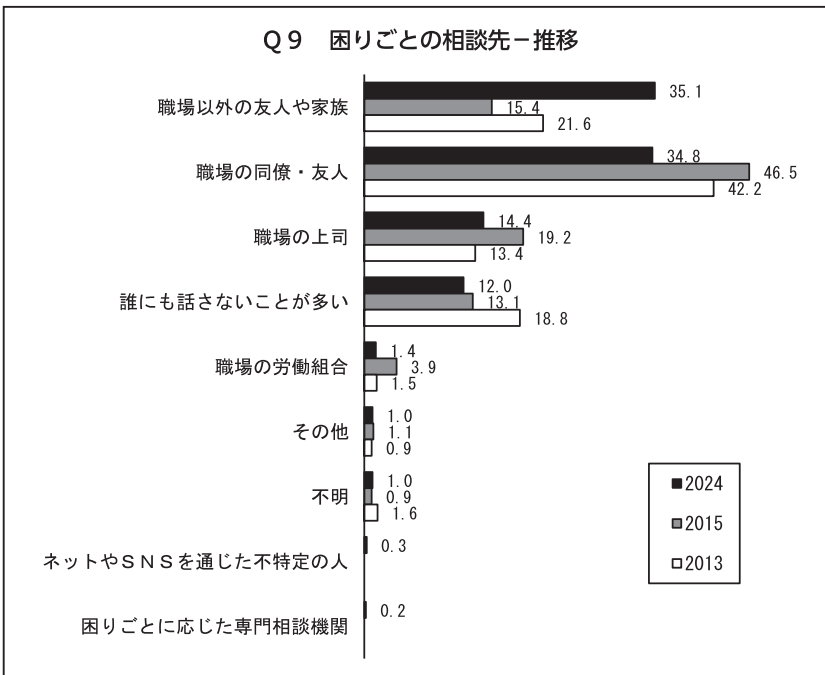
雇用形態別では、新卒採用の正規職員と社会人採用では「そう思う」は6.7ポイント差となっており、社会人採用と非正規職員では「そう思わない」も2割近くいる。

以上、仕事に関する3つの質問の回答状況を見てきた

が、「思わない」が増えつつあることは留意する必要があるだろう。このデータを元に改めて職場単位で実態を検証してほしい。

Q9 困りごとの相談先

Q9 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主にだれに相談していますか。



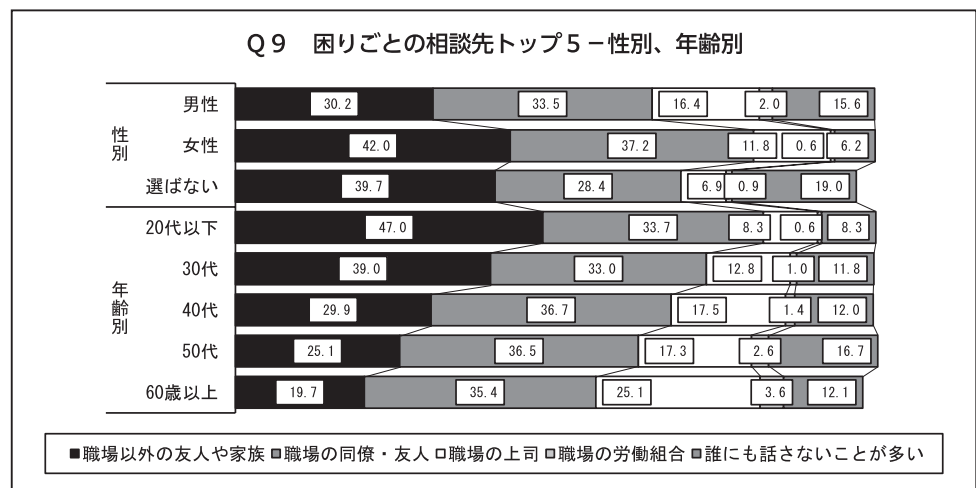
この設問は、第15回（2013年）調査、第16回（2015年）調査と連続して実施したが、その後は実施していなかった。今回、約10年ぶりに実施してみた。

相談先として一番多かったのは、「職場以外の友人や家族」で35.1%、次いで「職場の同僚や友人」34.8%、「職場の上司」14.4%と続く。

過去の調査では、仕事・職場の不満・問題点は「職場の同僚や友人」に相談するとの回答が4割を超えていたが、今回は3割台となり、代わりに「職場以外

の友人や家族」に相談すると回答した組合員は大幅増となっている。したがって、10年間で相談相手が大きく変化したと言えよう。また「誰にも話さないことが多い」は、過去2回の調査から減少したが、一定数いることを注視していく必要がある。

性別では、男女で違いが確認できる。「職場以外の友人や家族」と回答した女性は42.0%、男性30.2%で、11.8ポイント差となっている。「誰にも話さないことが多い」との回答は、男性15.6%、選ばないで19.0%となっているが、女性は



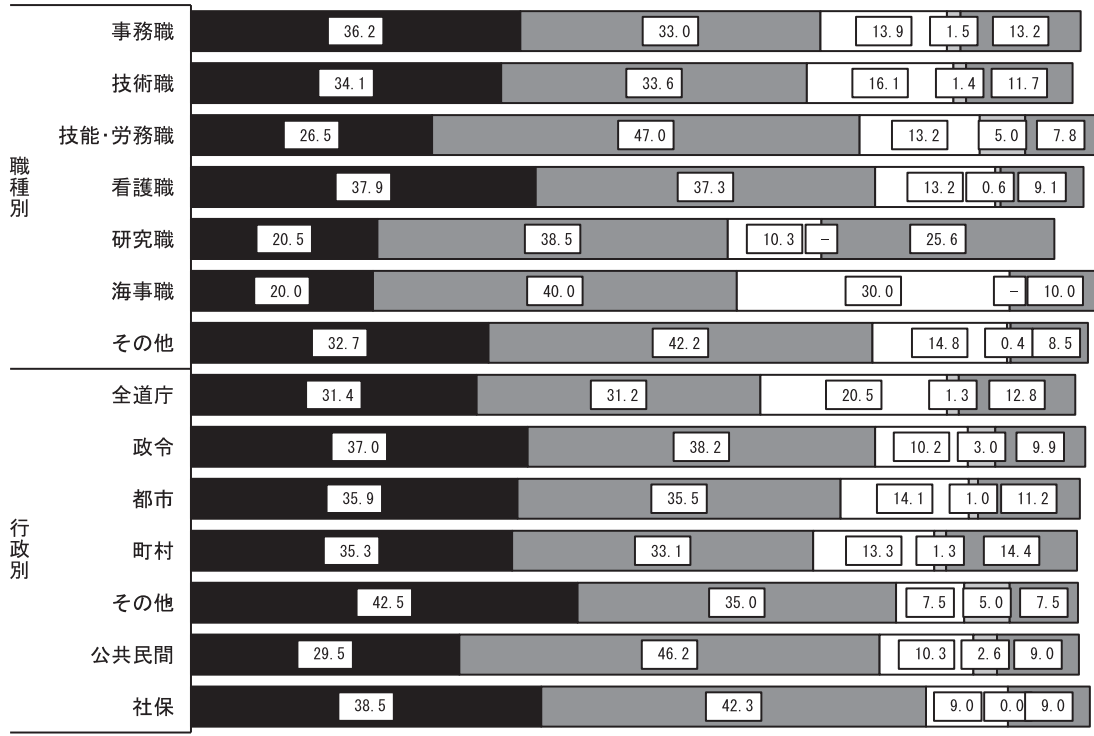
6.2%にすぎず、特に配偶者あり女性は4.2%と低い。

年齢別では、20代以下で「職場以外の友人や家族」が47.0%と、他の年代と比べて突出して高い。「職場の同僚や友人」との回答は、すべての年代で3割台となっていて、大きな差は見られない。「誰にも話さないことが多い」は50代が最も多い（16.7%）。

職種別では、技能・労務職47.0%が「職場の同僚・友人」と回答している。研究職では「誰にも話さないことが多い」は25.6%と高い。

行政別では、町村と全道庁、都市で「誰にも話さないことが多い」が1割を超えている。

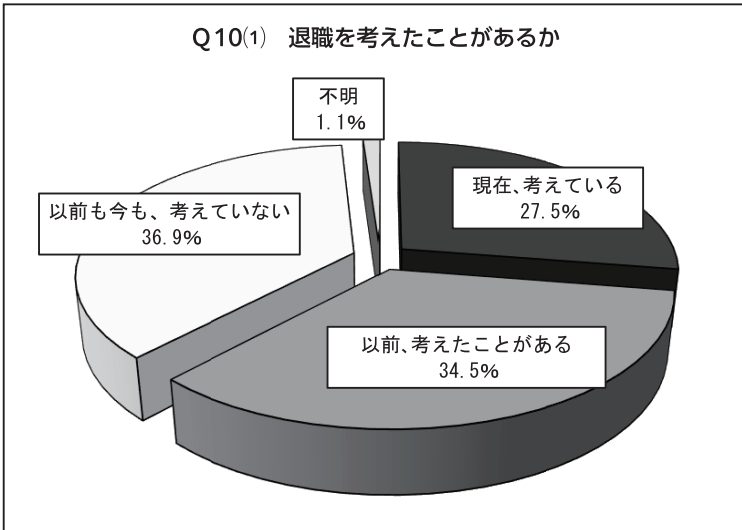
Q9 困りごとの相談先トップ5 - 職種別、行政別



■職場以外の友人や家族 □職場の同僚・友人 □職場の上司 □職場の労働組合 □誰にも話さないことが多い

Q10 退職の意識

Q10 退職についてうかがいます。(1)、(2)についてお答えください。
 (1) あなたは(定年前の)退職について、どう考えていますか。



この設問は、第17回(2017年)調査以降、継続的に聞いているものである。ただし、過去3回の調査では「ここ2~3年以内に退職を考えたことがあるか」との回答選択肢だったため、今回は「現在、考えている」「以前、考えたことがある」の設問に変更し、組合員に質問してみた。

結果は、「現在、退職を考えている」と回答した人が27.5%、「過去に考えたことがある」は34.5%、「以前も今も、考えていない」は36.9%となった。「現

在、退職を考えている」と「過去に考えたことがある」を合わせると、6割以上の組合員が退職を考えている(考えていた)ということになる。

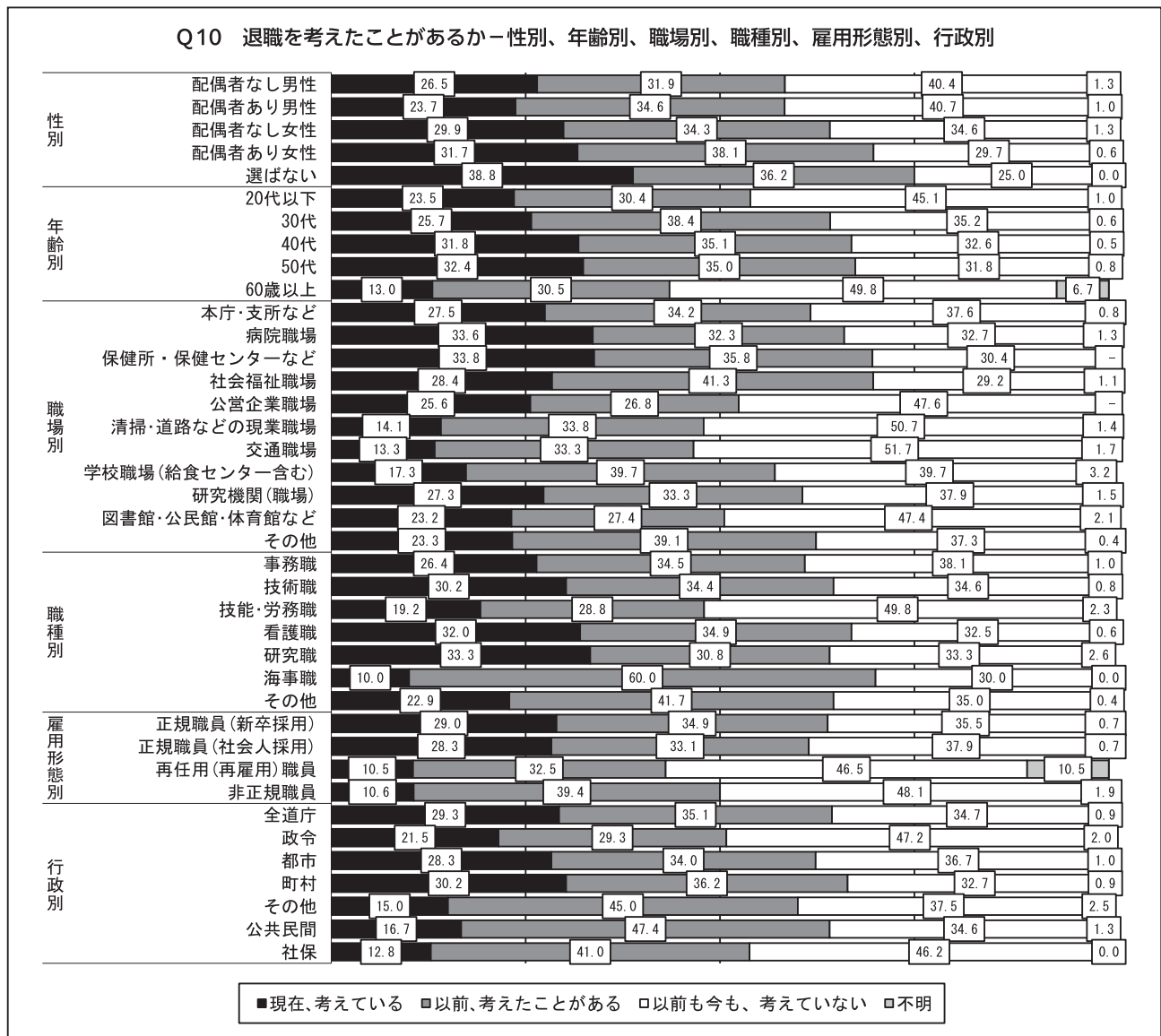
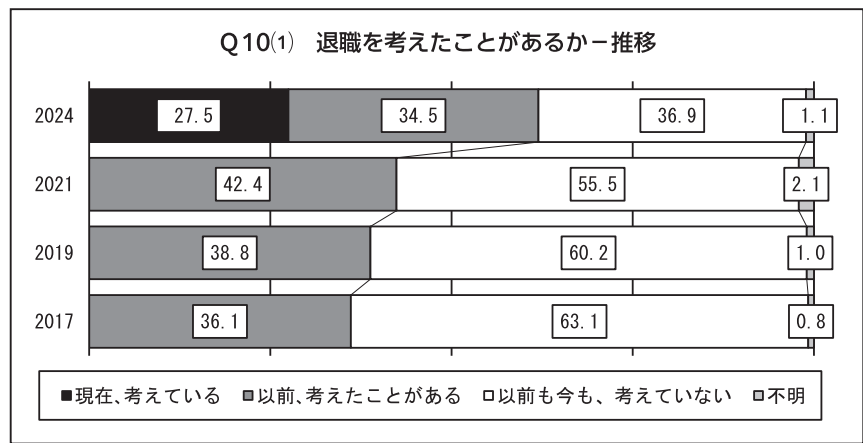
性別では、「現在、退職を考えている」と回答した女性が配偶者なしで29.9%、配偶者ありでは31.7%となり、「以前、考えたことがある」も含めると、女性の7割近くが退職を考えていた（いる）と言えよう。

年齢別では、40代、50代で「現在、退職を考えている」との回答が3割を超えている。

職場別では、病院職場、保健所・保健センターで「現在、考えている」との回答が多く、現業職場や交通職場では「以前も今も、考えていない」との回答割合が高くなっている。

雇用形態別では、正規職員の3割近くが「現在、退職を考えている」と回答し、「以前、考えたことがある」も3割を超えている。

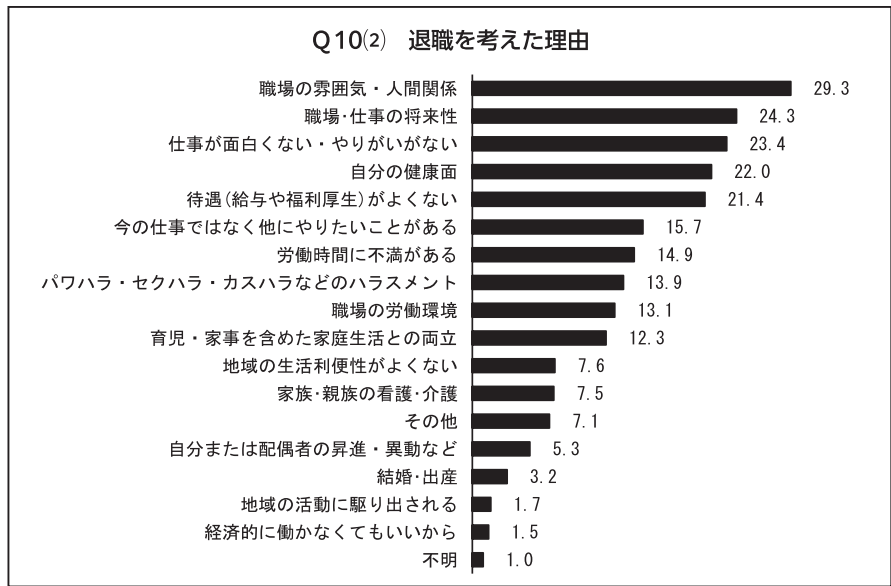
行政別では、町村30.2%、全道庁と都市でも「現在、退職を考えている」が3割近くいる。



(2) 【(1)で①、②と答えた方に】その理由は何ですか。(3つ以内)

(1)で「現在、退職を考えている」及び「以前、考えたことがある」と回答した人に対し、理由を聞いてみた。

1位は「職場の雰囲気・人間関係」29.3%、2位「職場・仕事の将来性」24.3%、3位「仕事が面白くない・やりがいがない」23.4%となった。2021年調査は回答選択肢数に違いがあるため、単純に比較することはできないものの、「職場の雰囲気・人間関係」が理由1位に変わりなかった。



また、前回調査と比較し、性別・年齢別ともに「職場・仕事の将来性」と「待遇（給与や福利厚生）がよくない」が同順位、または順位が上がっている。

性別では、上位5位までに「職場・仕事の将来」が入っており、前回と同順位、または順位が上がってきている。ちなみに、第19回（2021年）調査では上位5位までに「待遇がよくない」は入っていない。また、これまでの調査では「自分の健康面」との回答は女性に多かったが、今回、配偶者なし男性の5位に「自分の健康面」が入っている。

年齢別では、20代以下で「待遇がよくない」と「職場・仕事の将来性」が同率の28.6%となっているが、「待遇がよくない」は他の年代でも理由の上位5位までに入った。40代では「自分の健康面」が、前回の5位から3位に上昇した。

職場別では、交通職場、図書館・公民館・体育館、現業職場、研究機関、公営企業で「職場の雰囲気・人間関係」が上位となっている。また、交通職場、看護職場では「労働時間に不満がある」、社会福祉職場では「自分の健康面」も高い。

職種別では、技能・労務職の「職場の雰囲気・人間関係」で4割を超えているほか、「自分の健康面」も26.7%と高い。看護職でも「自分の健康面」が3割近くいる。

任用別では、社会人採用の正規職員、非正規職員で「職場の雰囲気・人間関係」が3割を超えているほか、「非正規職員」の34.3%が「待遇がよくない」と回答している。

行政別では、全道庁、公共民間、社保で「待遇がよくない」が3割を超えた。町村では「職場の雰囲気・人間関係」34.3%と高いほか、「地域利便性がよくない」12.3%や「地域の活動に駆り出される」4.7%というように、地域事情も退職理由には多少関係しているようだ。

	2021年調査	2024年調査
理由1位	職場の雰囲気・人間関係	(1)⇒ 職場の雰囲気・人間関係
理由2位	仕事が面白くない・やりがいがない	(3)⇨ 職場・仕事の将来性
理由3位	職場・仕事の将来性	(2)⇨ 仕事が面白くない・やりがいがない
理由4位	仕事量の増加	(5)⇨ 自分の健康面
理由5位	自分の健康面	(10)⇨ 待遇（給与や福利厚生）がよくない

※()は前回順位。矢印は前回順位からの変動を表している。

	配偶者なし男性	配偶者あり男性	配偶者なし女性	配偶者あり女性	選ばない
1位	(1)⇒ 仕事のやりがい	(2)⇨ 雰囲気・人間関係	(1)⇒ 雰囲気・人間関係	(4)⇨ 自分の健康面	(1)⇒ 雰囲気・人間関係
2位	(3)⇨ 職場の将来性	(1)⇨ 仕事のやりがい	(4)⇨ 自分の健康面	(3)⇨ 育児家事との両立	(8)⇨ 待遇がよくない
3位	(8)⇨ 待遇がよくない	(3)⇒ 職場の将来性	(5)⇨ 職場の将来性	(2)⇨ 雰囲気・人間関係	(3)⇒ 職場の将来性
4位	(2)⇨ 雰囲気・人間関係	(8)⇨ 待遇がよくない	(10)⇨ 待遇がよくない	(7)⇨ 職場の将来性	(2)⇨ 仕事のやりがい
5位	(6)⇨ 自分の健康面	(6)⇨ 他にやりたいこと	(9)⇨ 他にやりたいこと	(6)⇨ 労働時間に不満	(7)⇨ 自分の健康面

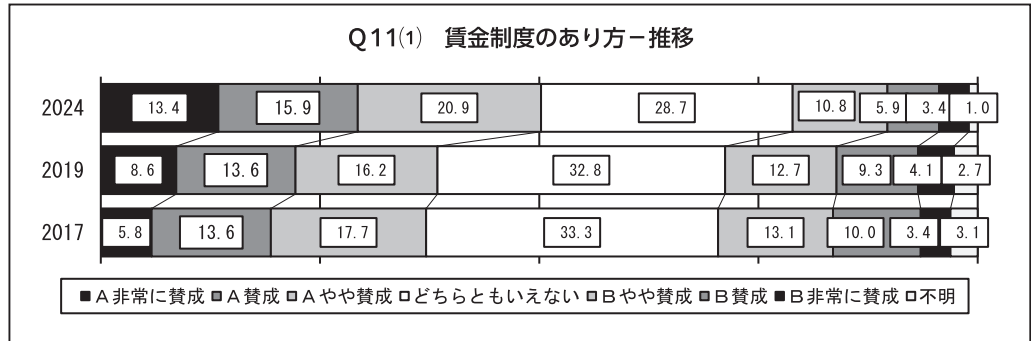
	20代以下	30代	40代	50代	60歳以上
1位	(7)⇨ 待遇がよくない	(1)⇒ 雰囲気・人間関係	(2)⇨ 雰囲気・人間関係	(1)⇒ 自分の健康面	(1)⇒ 自分の健康面
2位	(3)⇨ 職場の将来性	(2)⇒ 仕事のやりがい	(4)⇨ 職場の将来性	(2)⇒ 雰囲気・人間関係	(3)⇨ 待遇がよくない
3位	(1)⇨ 雰囲気・人間関係	(4)⇨ 職場の将来性	(5)⇨ 自分の健康面	(4)⇨ 仕事のやりがい	(1)⇨ 雰囲気・人間関係
4位	(2)⇨ 仕事のやりがい	(10)⇨ 待遇がよくない	(3)⇨ 仕事のやりがい	(6)⇨ 職場の将来性	(7)⇨ 家族の看護・介護
5位	(5)⇒ 他にやりたいこと	(8)⇨ 育児家事との両立	(12)⇨ 待遇がよくない	(12)⇨ 待遇がよくない	(9)⇨ 他にやりたいこと

Q11 賃金制度のあり方

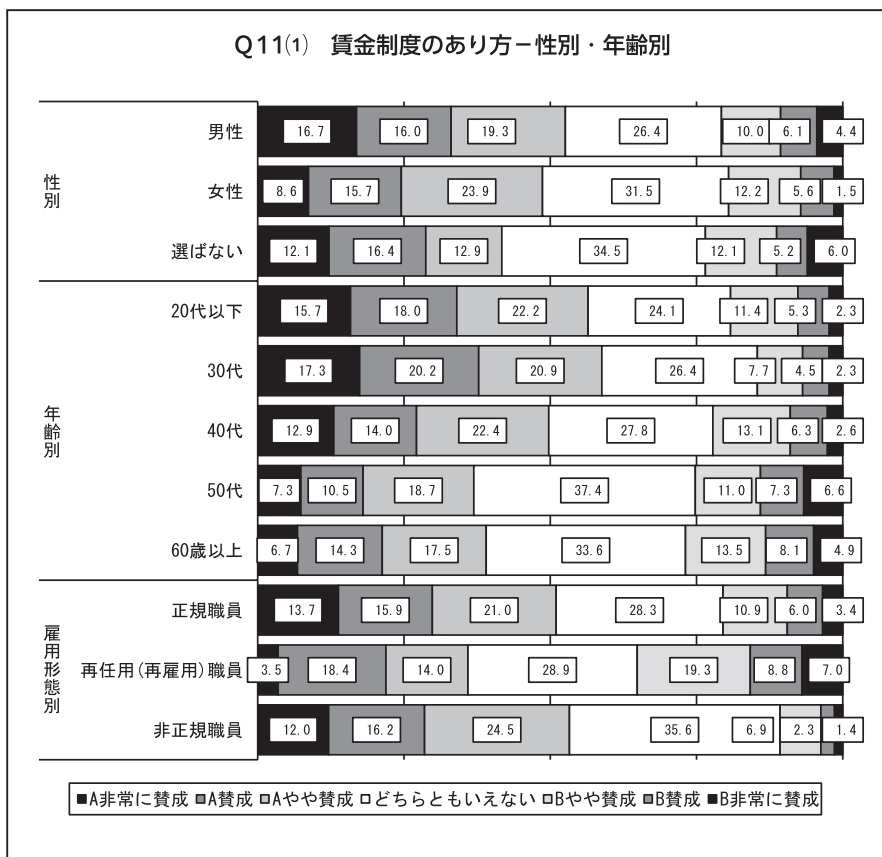
Q11 (1) あなたは、

- A「年齢に関係なく個々の能力・成果に応じて賃金を決定する仕組み」と、
 B「年齢に応じて賃金が上がる仕組み」の、どちらに賛成ですか。

賃金制度に対し、「A 能力・成果型」と「B 年功序列型」のどちらに賛成かの設問であり、第18回調査(2019年)以来、5年ぶりの調査となる。



全体では「非常に」「やや」も含めた「A 能力・成果型」が50.2% (前回38.4%) となり、前回調査から11.8ポイント増加し、5割を超える結果となった。「B 年功序列型」は20.1% (同26.1%)、「どちらともいえない」は28.7% (同32.8%) であり、中立的評価を除けば「A 能力・成果型」の方が30.1ポイントも高い。



性別では、「能力・成果型」「年功序列型」ともに男性の賛成が高く、女性は「どちらともいえない」が高くなっている。この傾向は前回調査と変わらないが、男女ともに「能力・成果型」が約5割を占めており、性別による意識の差はさほど見られない。

一方、年齢別では、30代以下は「能力・成果型」への賛成が極端に高い。前回調査で「年功序列型」の賛成が高かった50歳以上は、「能力・成果型」の賛成が上回るものの、「どちらともいえない」の回答が比較的高い結果となった。

雇用形態別では、再任用職員は「能力・成果型」と「年功序列型」の差はほぼ均衡しているが、若干、「能力・成果型」への賛成が高い。非正規職員は「能力・成果型」の賛成が高く、正規職員との差はさほど見受けられないが、非正規職員の「年功序列型」の賛成が極端に低いのは、正規職員とは異なる非正規職員の賃金体系が反映しているといえる。

(2) その理由を教えてください。(いくつでも)

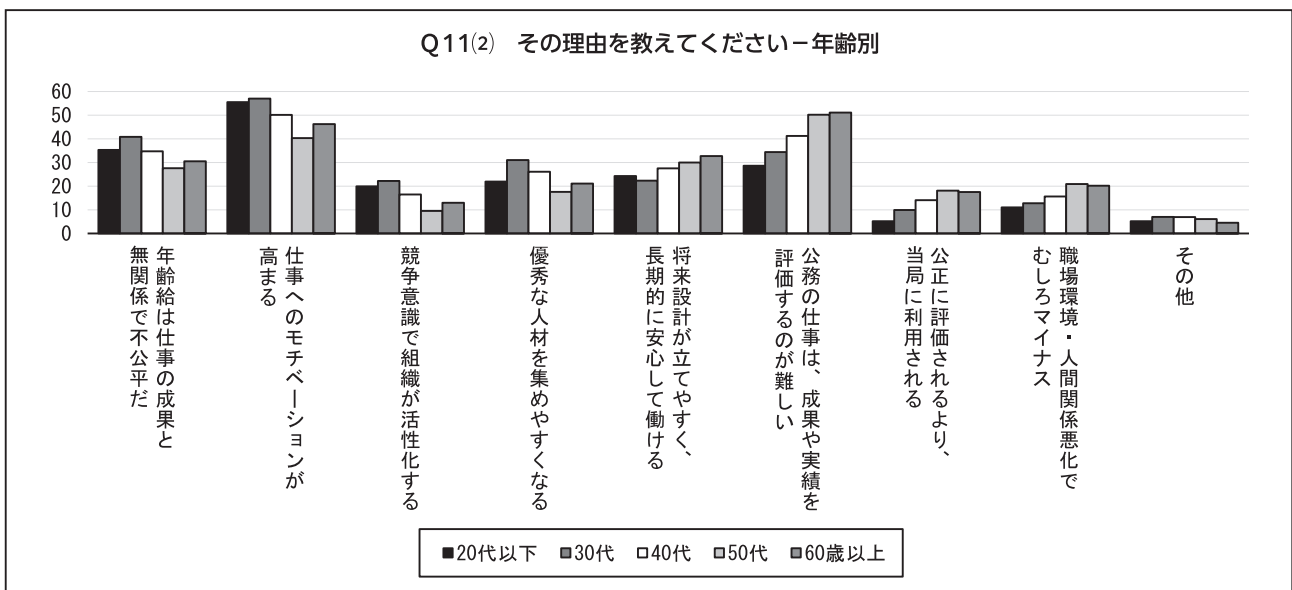
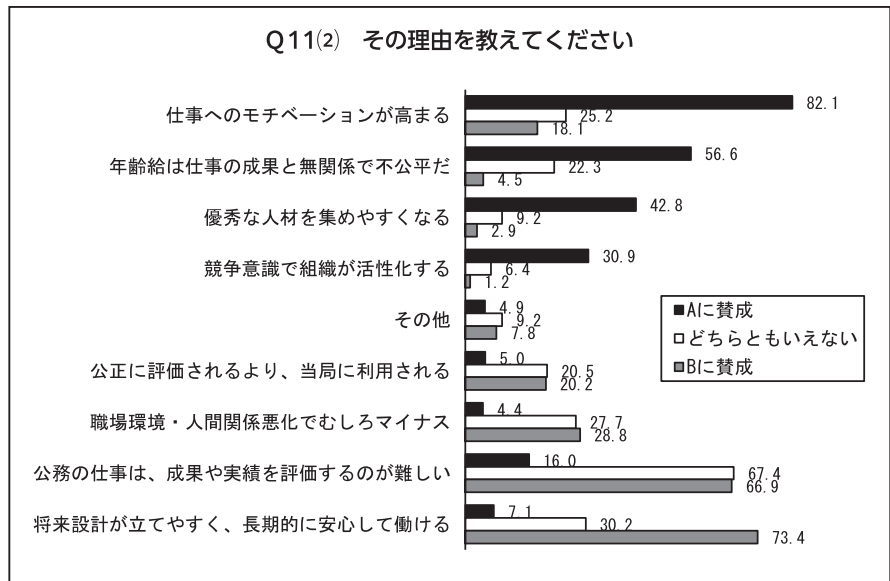
それぞれの選択に対する理由については、右記のとおりとなった。

「A 能力・成果型」を選択した人の理由は、①「仕事へのモチベーションが高まる」、②「年齢給は仕事の成果と無関係で不公平だ」、③「優秀な人材を集めやすくなる」、④「競争意識で組織が活性化する」が上位となり、前回調査と順位は変わっていない。一方、「B 年功序列型」を

選択した理由では、①「将来設計が立てやすく、長期的に安心して働ける」(前回2位)、②「公務の仕事は成果や実践を評価するのが難しい」(前回1位)、③「職場環境・人間関係悪化でむしろマイナス」(前回3位)、④「公正に評価されるより当局に利用される」(前回4位)であり、1位と2位の順位が入れ替わったものの、上位を占める理由に変化はなかった。ただ、「Aに賛成」した人の理由は明らかに突出しているが、「どちらともいえない」と回答した人は「Bに賛成」した人の理由に近く、「Aに賛成」とは言い切れない人たちがBにも賛成とは言えず、「どちらともいえない」を選択したとみえる。

「その他」の自由記載欄では、「働かない人と同評価はおかしい」「正当な評価できるわけがない」などの不公平感を訴えるコメントが多く、なかには「子育て中にAは無理」といった回答もあった。

年齢別では、若い世代に「A 能力・成果型」への賛成が高く、理由では上記同様に「仕事へのモチベーションが高まる」「仕事の成果と無関係で不公平」の回答が多い。「その他」の自由記載欄では、働かない上司に対する不満やモチベーションの低下によって人が辞めていくコメントもいくつか出されており、賃金制度のあり方だけではなく、職場の問題も含めた不公平感をなくすことが求められている。



第3章 労働組合

Q12 組合活動への関わり

Q12 あなたは組合の会合・行事に参加しますか。

第1回調査（1978年）から断続的に実施し、第17回調査（2017年）以来、7年ぶりの調査である。

「ときどき」を含めた「参加する」側は、45.2%（前回49.7%）、「あまり」を含めた「参加しない」側は54.1%（前回48.6%）となり、調査開始以来、初めて「参加しない」側が半数を超えた。性別では

男性の方が参加度は高いものの、参加しない側とほぼ半々に拮抗している。配偶者別では、男女ともに

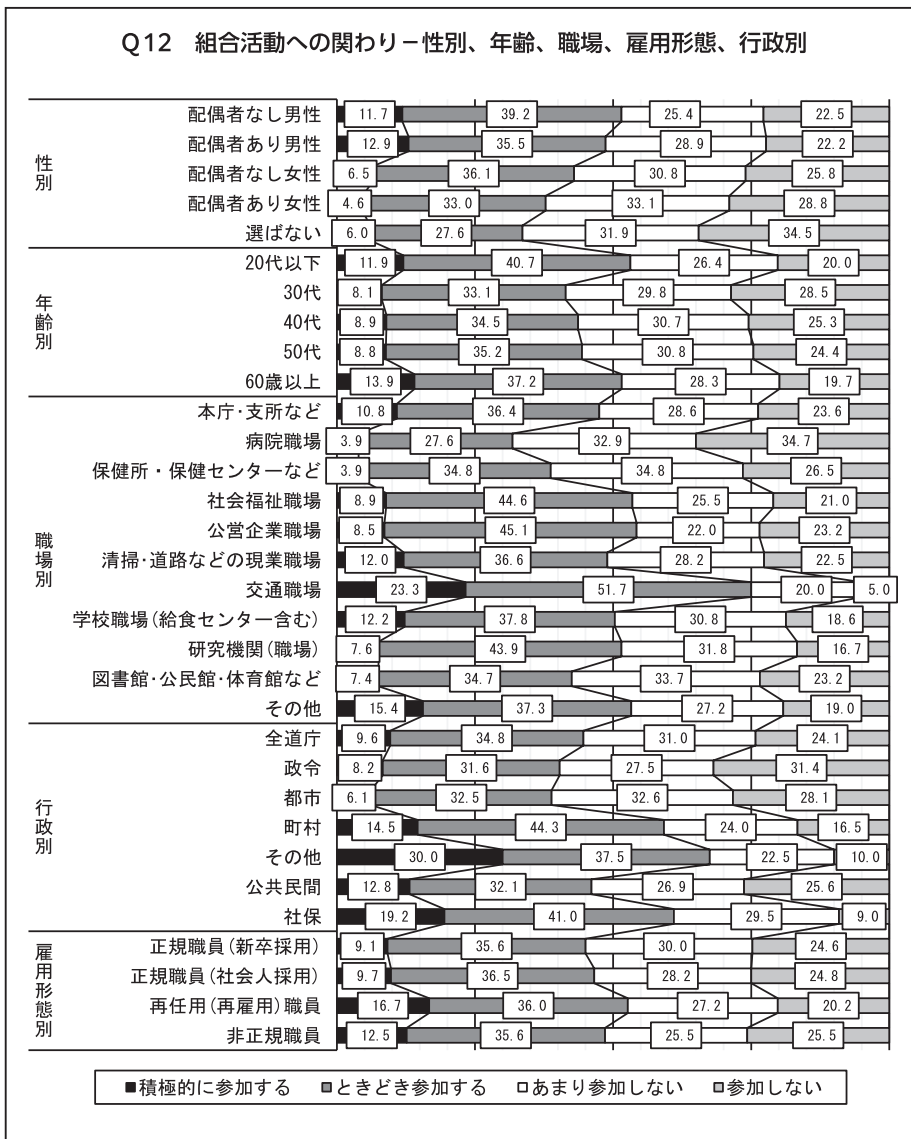
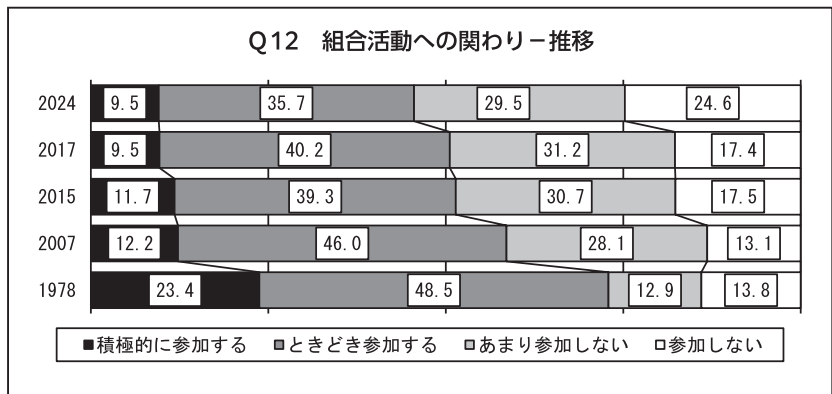
「配偶者なし」の方が参加度は高く、家庭環境によって参加できない状況にあることがうかがえる。

年齢別では、20代以下と60歳以上の参加度が高く、ともに5割を超えている。一方、参加しない側は30代が最も高い結果となった。

職場別では、交通職場が圧倒的に多く、「積極的」を含めて参加度は高い。病院職場の参加度が低いのは、勤務体系によって参加機会が少ないことが影響しているといえる。

行政別では、その他を除き、町村と社保の参加度が高く、半数を超えている。

雇用形態別では、再任用職員の参加度は高く、次いで非正規職員となった。正規職員のなかでは、新卒採用と社会人採用で差は見られない。



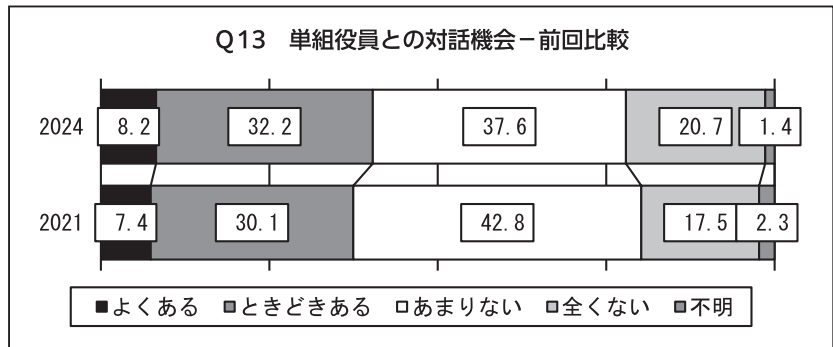
Q13 組合役員との対話機会

Q13 あなたの職場の組合（単組）では、日常的に役員と組合員の対話の機会がありますか。

第18回調査（2019年）以前の調査では、「日常的な役員と組合員の対話や世話役活動をどう感じているか」という設問をしていたが、対話機会の事実について調査するため、第19回調査（2021年）から設問を変更している。

今回調査では「ときどき」を含

めた「ある」が40.4%（2.9ポイント増）、「あまり」を含めた「ない」が58.3%（2.0ポイント減）となっ

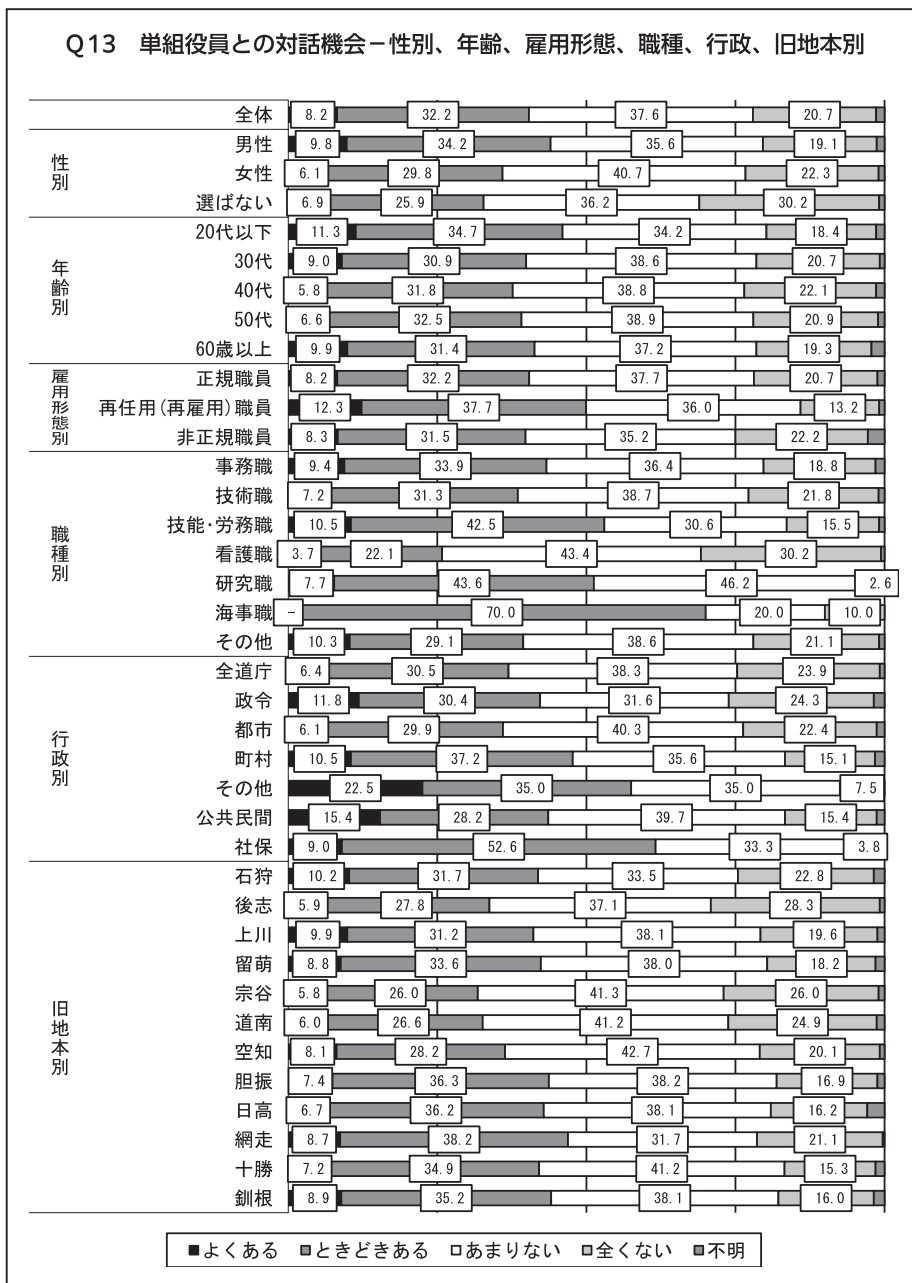


た。「よくある」「ときどきある」は前回調査から増加しているものの、「全くない」も増加しており、「ときどき」を含めた「ない」は6割弱となっている。

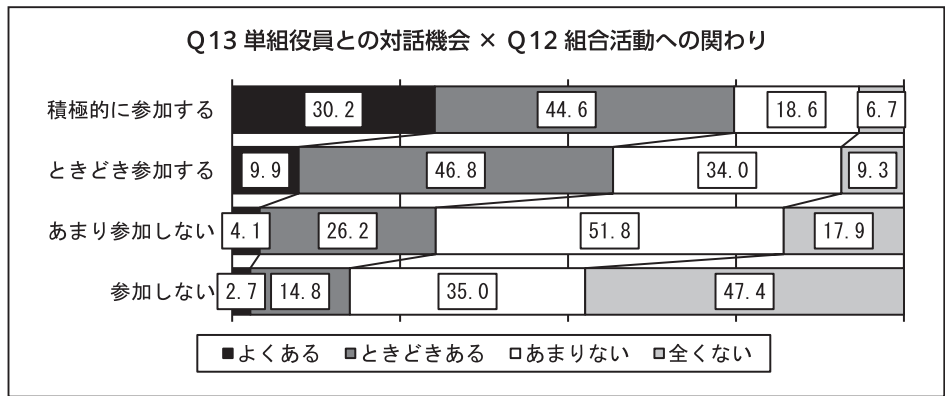
性別を選ばない人の「あまりない」「全くない」の比率が高く、年齢別では40代が最も対話機会が少ない結果となった。

雇用形態別では、再任用職員以外、職種別では看護職、行政別では都市に単組役員との対話機会が少ない。

前回調査はコロナ禍での調査であり、前回調査と比較して対話機会は増加しているものの、「全くない」も増加しているため、それぞれの組織で実態を点検していく必要がある。

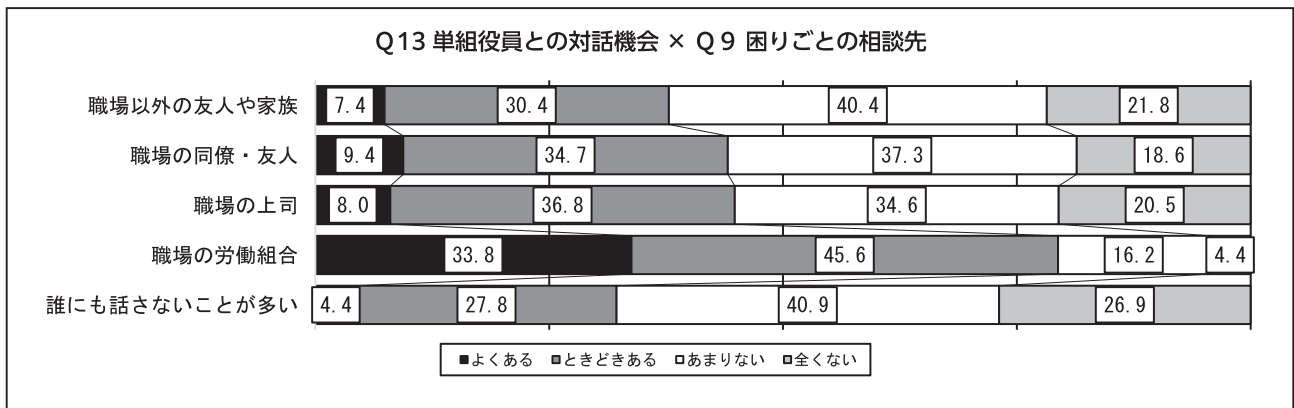


Q12「組合活動への関わり」とのクロスで見ると、組合活動に参加している人ほど、単組役員との対話機会が多く、組合活動に参加機会がない人ほど、対話機会が少ないことがうかがえる。



Q9「困りごとの相談先」とのクロスでは、見やすくするために上位5つの選択肢だけグラフ化した。「誰にも話さないことが多い」と回答した人のほとんどが単組役員との対話機会がない結果となり、「職場の労働組合」と回答した人の約8割が単組役員との対話機会があると回答している。組合員を孤立させないためには、日常的な対話やコミュニケーションは欠かせないといえる。

「誰にも話さないことが多い」と回答した人のほとんどが単組役員との対話機会がない結果となり、「職場の労働組合」と回答した人の約8割が単組役員との対話機会があると回答している。組合員を孤立させないためには、日常的な対話やコミュニケーションは欠かせないといえる。



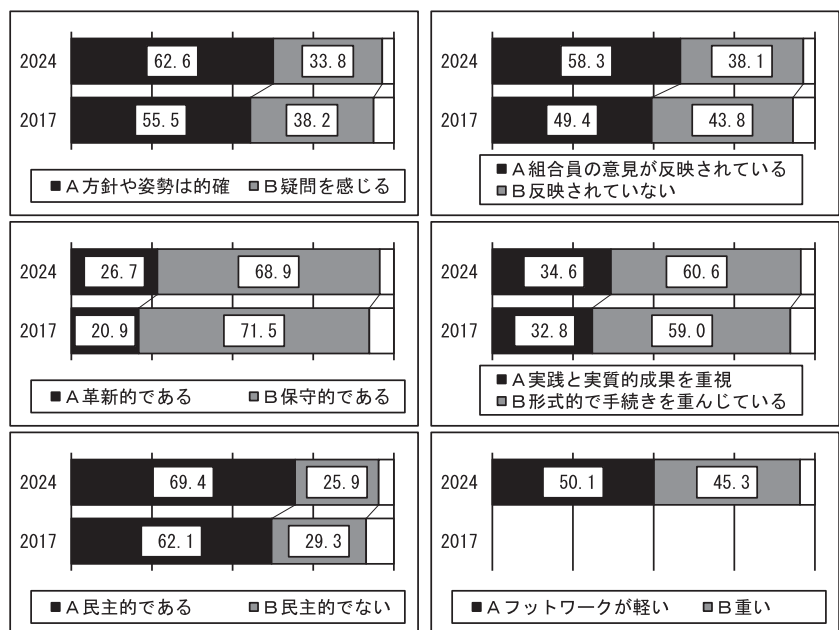
Q14 自治労のイメージ

Q14 あなたからみた自治労のイメージはどちらに近いですか。

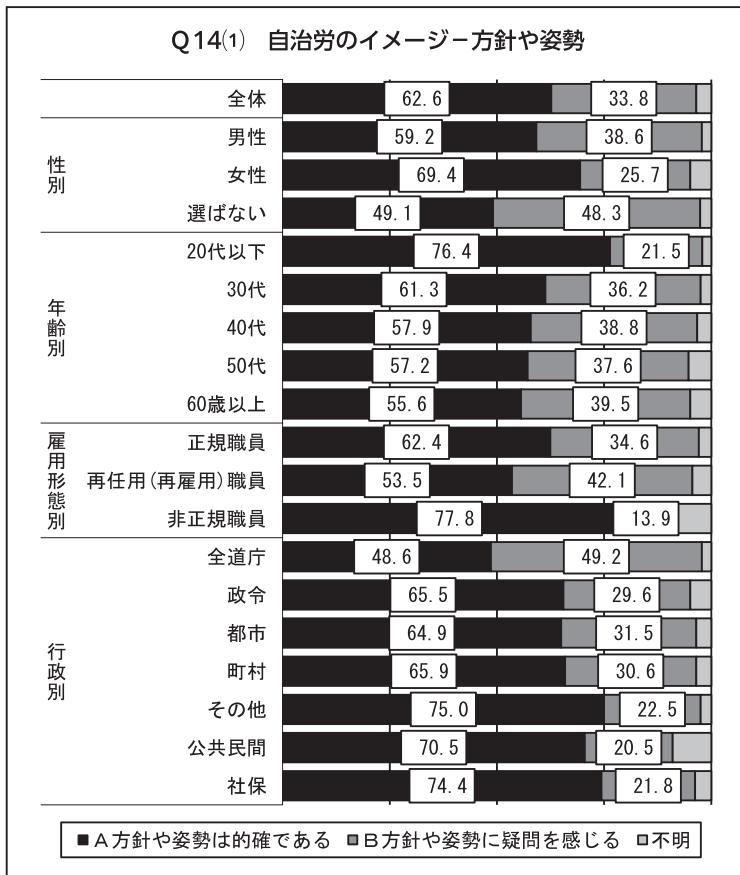
第17回調査（2017年）で初めて調査して以来、7年ぶりで2回目の調査となる。

回答した組合員が単組や道本部、もしくは中央本部など、どこをイメージしているかによって変わってくるが、全体的な「自治労」のイメージとして設問している。

組合のあり方としては、Aは良いイメージ、Bは悪いイメージであり、前回調査に比べてAの比率は高まっているものの、「形式的で手続きを重んじる」のみがBも増加した。



(1) 方針や姿勢は的確か、疑問を感じるか



方針や姿勢に対するイメージ調査では、「A 的確」と回答したのは62.6%（前回55.5%）、「B 疑問」と回答したのは33.8%（同38.2%）となった。前回調査と比較してAの比率が7.1ポイント増加し、Bの比率は4.4ポイント減少した。

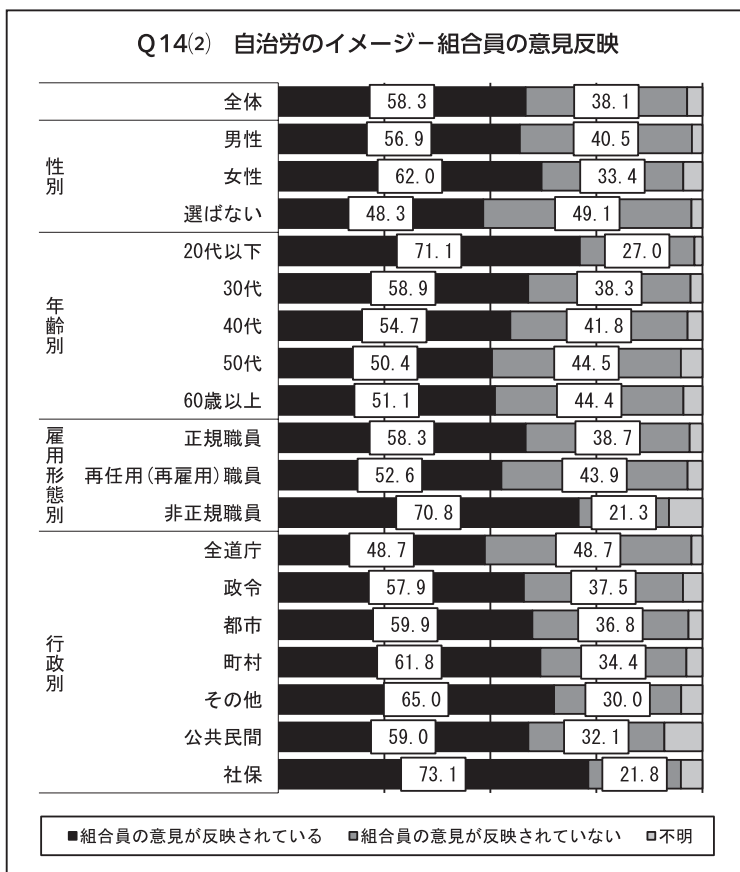
性別では男性より女性の方がAが高く、性別を選ばないは拮抗している。

年齢別では20代以下にAの比率が高く、30代以降、年齢があがるにつれてAの比率が低くなっている。

雇用形態別では、正規職員や再任用職員に比べて、非正規職員にAの比率が高い結果となった。

行政別ではAの比率が6～7割となっているが、全道庁はBの比率がやや高い結果となった。

(2) 組合員の意見は反映されているか、いないか



組合員の意見反映についての設問では、「A 反映されている」が58.3%（前回49.4%）、「B 反映されていない」が38.1%（同43.8%）となった。前回調査と比較し、Aが8.9ポイント増加し、Bは5.7ポイント減少した。

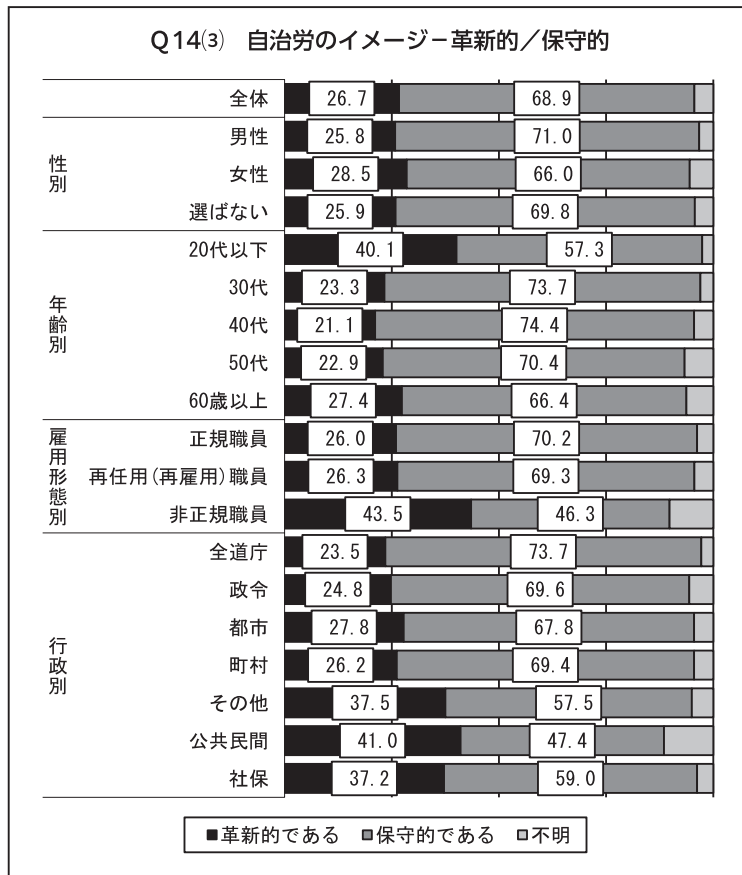
性別では、女性がAの比率が高く、性別を選ばないはBがAを上回った。

年齢別では、20代以下のAの比率は高く、年齢があがるにつれてAの比率が低くなっているものの、60歳以上は50代に比べてややAの比率が高い。

雇用形態別では(1)同様に非正規職員にAの比率が高い。

行政別では、全道庁と社保を除くとAが6割程度であり、社保は7割を超えている。全道庁はAとBが拮抗した。

(3) 革新的であるか、保守的であるか



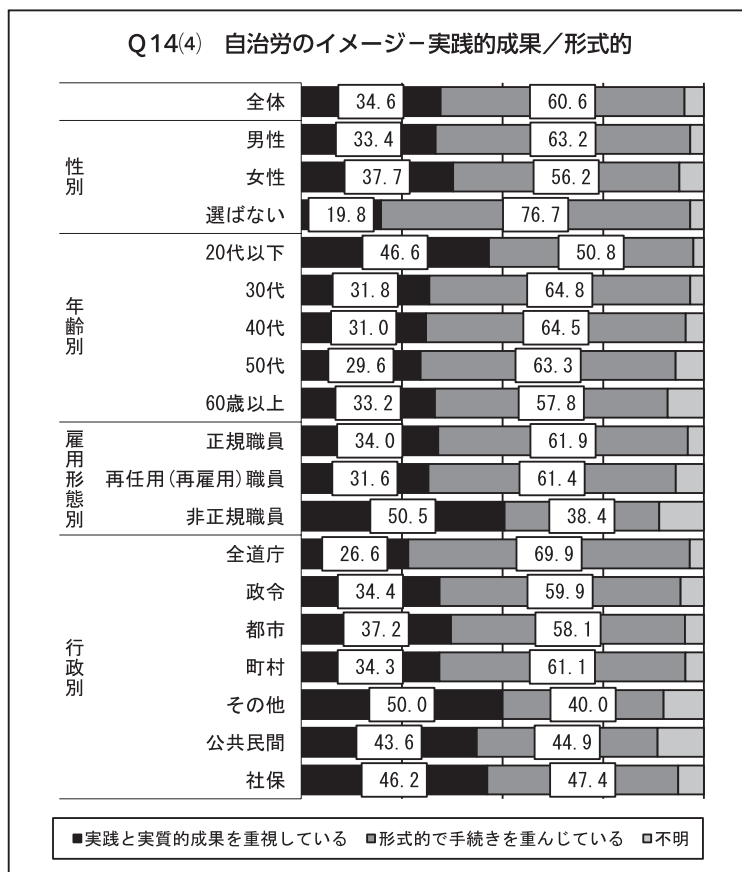
革新的・保守的のイメージ調査では、「A 革新的」が26.7% (前回20.9%)、「B 保守的」は68.9% (同71.5%) となり、前回調査に比べてAの比率は5.8ポイント増加し、Bの比率は2.6ポイント低下したものの、依然として保守的のイメージは払拭していない。

性別では男性や性別を選ばないに比べて女性の方がややAが高いが、約3ポイント差にすぎない。

年齢別では20代以下にAの比率が高く、40代までは年齢があがるにつれてAの比率が低くなり、50代以上になるとAの比率が少し上がっている。

雇用形態別では非正規職員にAの比率が高く、行政別でAの比率が高いのは公共民間となった。

(4) 実践と実質的成果を重視するか、形式的で手続きを重視するか



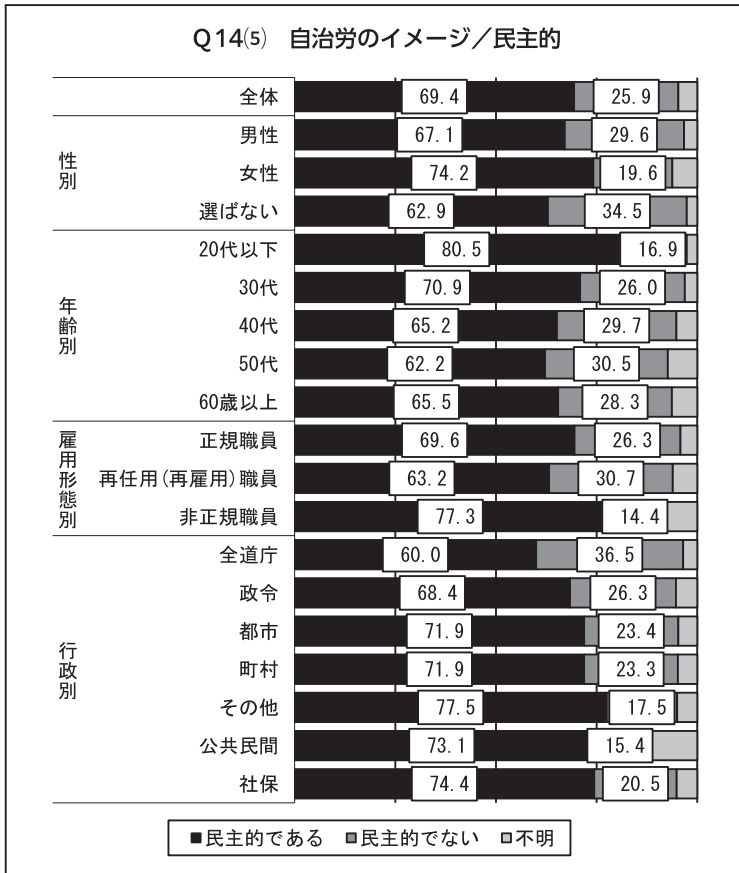
実質的成果を重視するか、形式を重視するかの設問では、「A 実践的成果を重視」が34.6% (前回32.8%)、「B 形式を重視」が60.6% (同59.0%) となった。前回調査に比べてAが1.8ポイント増加したが、Bも1.6ポイントほど増加している。さまざまな運動課題や取り組みに対し、形式的になっていないか点検が必要である。

性別では、性別を選ばなかった人のAの比率が極端に低く、年齢別ではすべての年代でBが上回っている。

雇用形態別では非正規職員の約5割の人たちが実践と実質的成果を重視しているとイメージしている。

行政別では、その他のみがAの比率が高く、公共民間と社保ではほぼ拮抗している。全道庁では7割近くが形式的な手続きを重視しているとイメージしている。

(5) 民主的であるか、民主的でないか



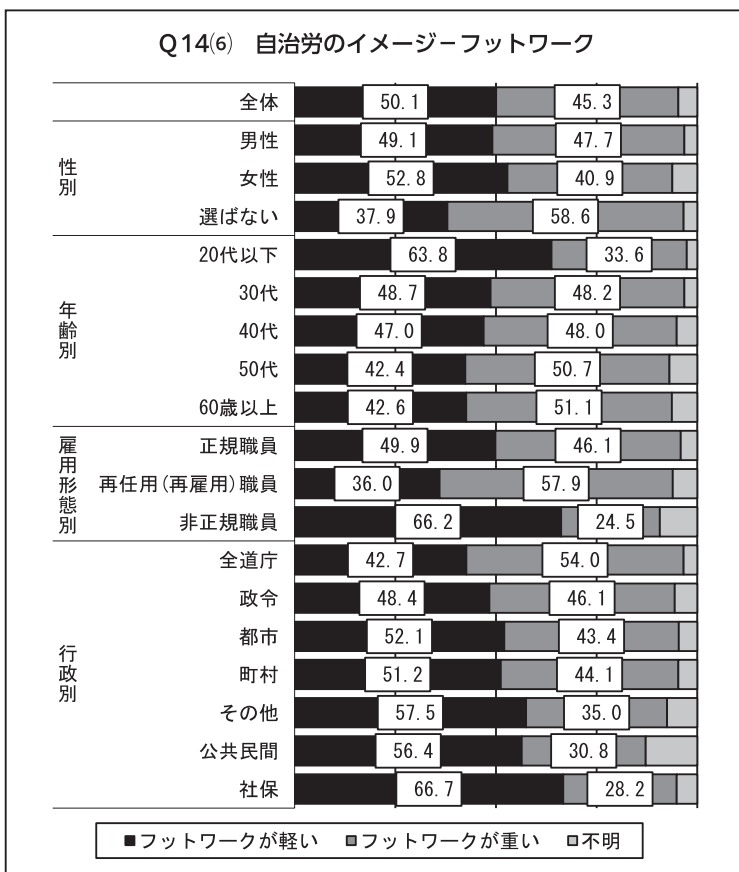
自治労を「A 民主的である」との回答は69.4%（前回62.1%）、「B 民主的でない」は25.9%（同29.3%）となり、前回調査に比べてAの比率が7.3ポイント増加し、Bの比率は3.4ポイント減少した。

性別では男性や性別を選ばない人に比べて女性のAに対する比率は74.2%であり、他のイメージ調査のなかで高い水準となった。

年齢別では20代以下のAの割合は8割、30代も7割がAと回答した。

雇用形態別では非正規職員のAの割合が高く、行政別では全道庁を除いて7割近くがAと回答し、全道庁では6割にとどまった。

(6) フットワークが軽いか、重い



フットワークについての設問では、「A フットワークが軽い」は50.1%、「B フットワークが重い」は45.3%となった。

性別では男女ともにAがBを上回ったが、性別を選ばなかった人はBの方が上回った。

年齢別では20代以下と30代はAが上回り、特に20代の高さが目立つ。40代以降はBの方が上回っている。

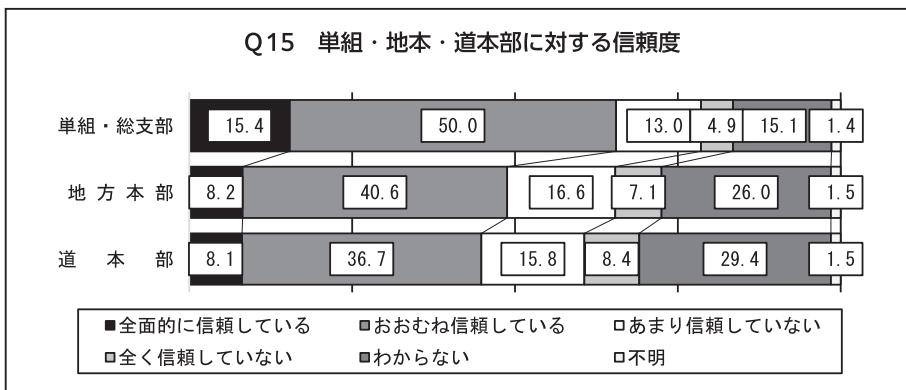
雇用形態別では、再任用職員のみがBの比率が高く、正規職員と非正規職員はAの方が上回っている。

行政別では全道庁のみがBの比率が高く、以外はAの方がBを上回る結果となった。

これまでのイメージ調査結果は、紙面の都合上、地本別のグラフは掲載していないが、巻末にはクロス表を掲載しているので参照願いたい。

Q15 組合への信頼度

Q15 あなたは、(1)自分の職場の組合（単組・総支部）、(2)単組・総支部が所属する地方本部、(3)自治労道本部への信頼について、どのように考えていますか。



第1回調査（1978年）以来、断続的に調査を実施している。

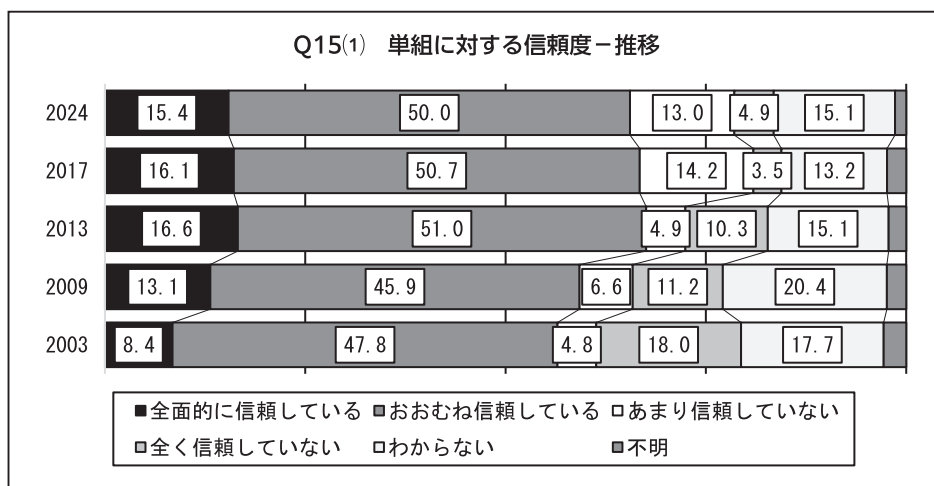
上部機関に行くほど距離感や情報量に差があるため、関わりの程度や活動の見えづらさによって信頼度が低くなる傾向は否めないが、総体的に信頼度

を高めていかなければ産別自治労の組織力・結集力が問われることになる。

単組・総支部、地方本部、道本部の比較では、地方本部と道本部の信頼度が5割を切っているのに対し、単組・総支部では「全面的」「おおむね」を含めて「信頼している」が6割を超えている。

(1) 単組・総支部への信頼度

以前の調査結果との比較では、第19回調査（2021年）では、「生活や権利を守ることに役立っているか」という設問であり、第18回調査（2019年）では「わからない」ではなく「どちらでもない」との回答選択肢にしたため、第17回調査（2017年）以前の推移とした。



今回調査では「全面的に」「おおむね」を含めた信頼度は65.4%となった。2003年から2013年にかけて信頼度が上昇してきたが、2013年を機に減少し、今回調査ではさらに減少した。また、2017年調査との比較では、「あまり信頼していない」は14.2%から13.0%に減少したものの、「全く信頼していない」は3.5%から4.9%に増加し、「あまり」「全く」を含めた不信頼がやや増加した。

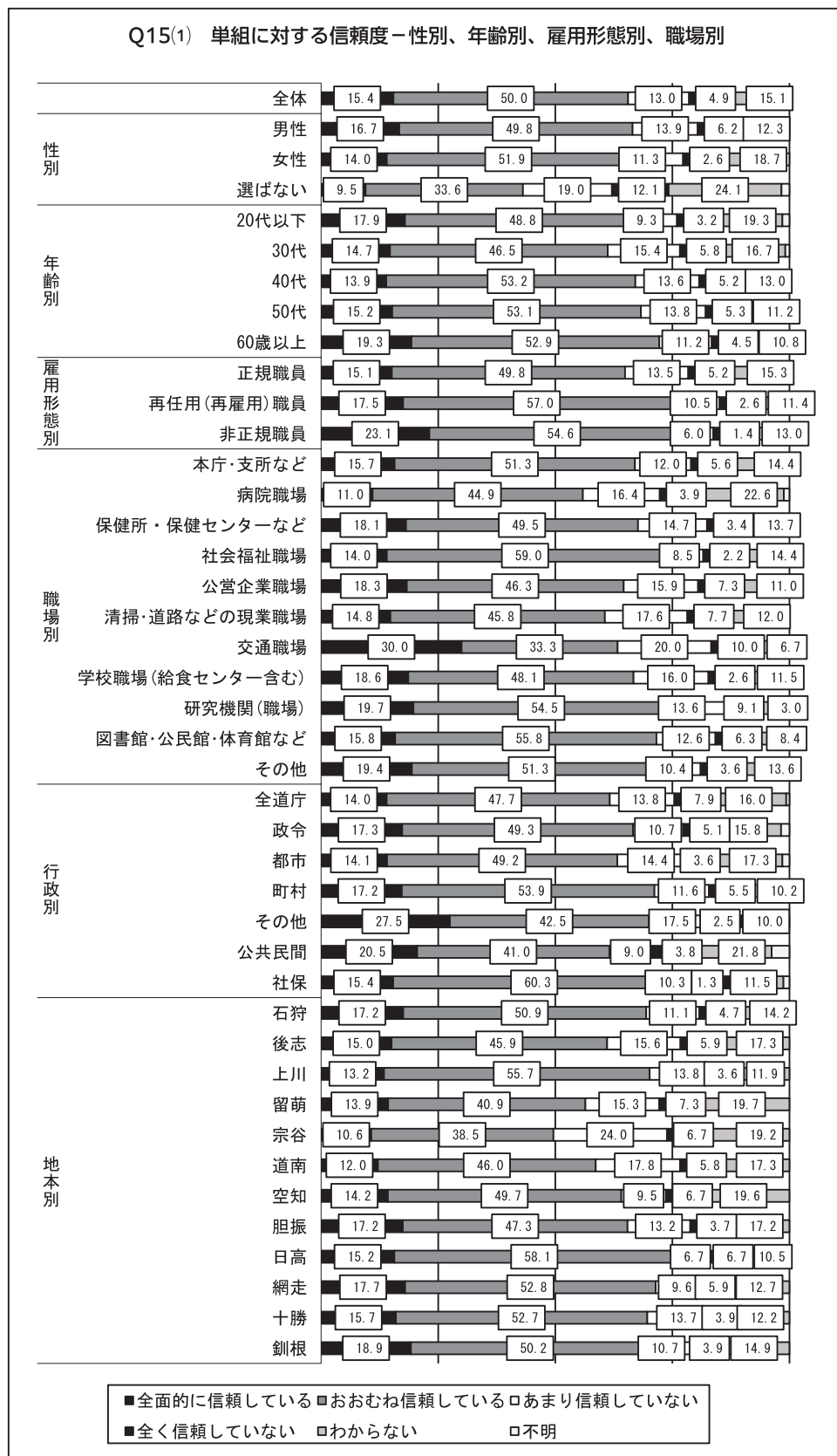
性別では「全面的に」「おおむね」をあわせた信頼度は、性別を選ばないが圧倒的に低く43.1%となった。男性の信頼度は66.5%で、女性の65.9%とほぼ同水準だが、一方の不信頼は「あまり」「全く」を含めて20.1%であり、女性の13.9%を上回った。

年齢別ではすべての年代で信頼度は高いものの、すべての年代ともに「全く信頼していない」が増加している。30代の信頼度は61.2%となり、他の世代に比べて低く、不信頼は21.2%と年齢別では一番高い。

雇用形態別では再任用職員と非正規職員の信頼度は7割を超えた。グラフにはないが、正規職員は新卒採用に比べて社会人採用の方が信頼度はやや低い。

職場別では病院職場の信頼度は55.9%と他と比べて低く、「全く」「あまり」を含めた不信頼が高かったのは交通職場の30.0%となった。

行政別では、全道庁の不信頼は21.7%と他と比べて高く、信頼度が高かったのは、社保、町村、その他と続く。



(2) 地方本部への信頼度

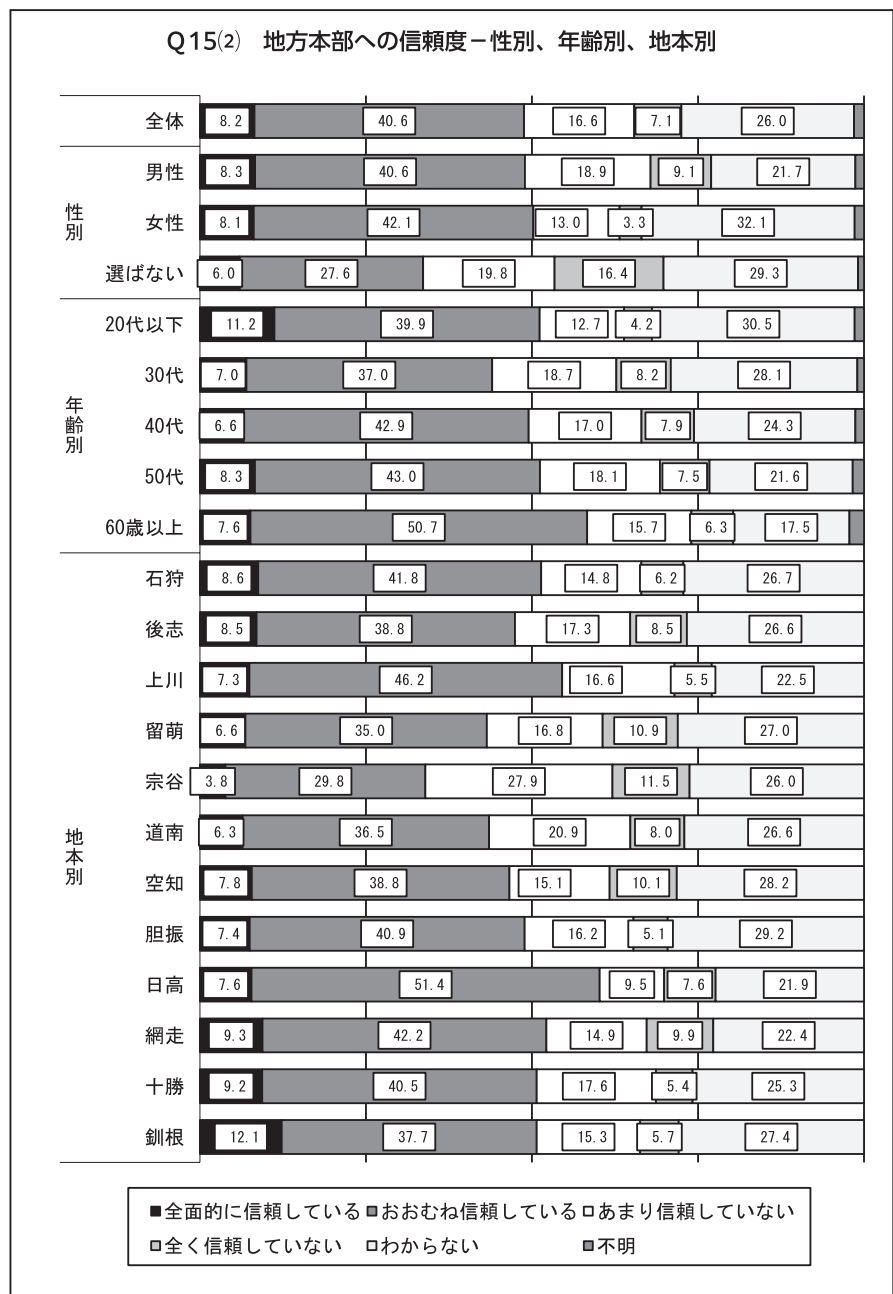
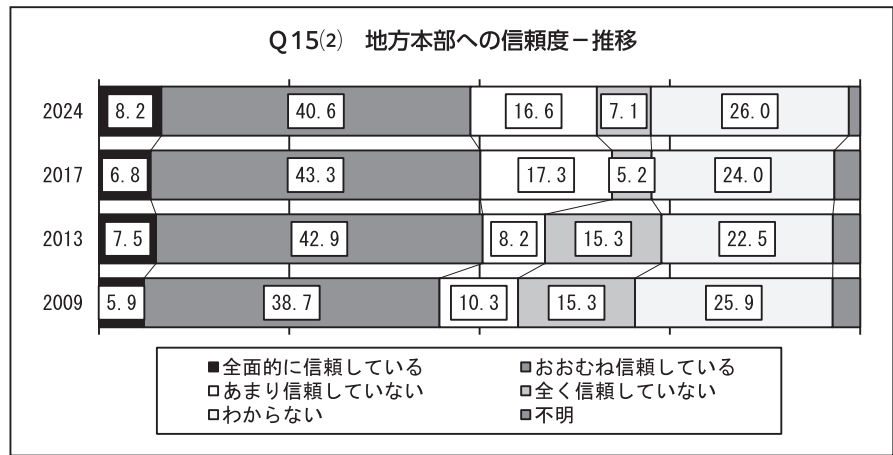
地本に対する信頼度の推移は、2017年調査と比べて「全面的に信頼している」が増加したが、「おおむね」を含めた信頼度は5割をやや下回った。また、「あまり信頼していない」は16.6%と、0.7ポイントほど減少したが、「全く信頼していない」

は7.1%と1.9ポイント増加し、単組同様、不信頼は合計で23.7%とやや増加した。

性別では、選ばない人からの信頼度は33.6%と低く、不信頼は36.2%にのぼった。また、女性に比べて男性の信頼度は低く、5割を切っている。

年齢別では30代と40代の信頼度が5割を下回り、「全く」「あまり」を含めた不信頼は30代に次いで50代が高い結果となった。

地本別では「全面的に信頼している」が高かったのは、釧根、網走に次いで十勝となり、「おおむね」を含めた信頼度では、日高、上川、網走、石狩となった。グラフにはないが、統合後の5地本では、道東、札幌、道央、道北、道南の順で信頼度が高い結果となった。ただし、地本によっては総支部・都市・町村のサンプル数のバラつきがあることをご留意願いたい。



(3) 道本部への信頼度

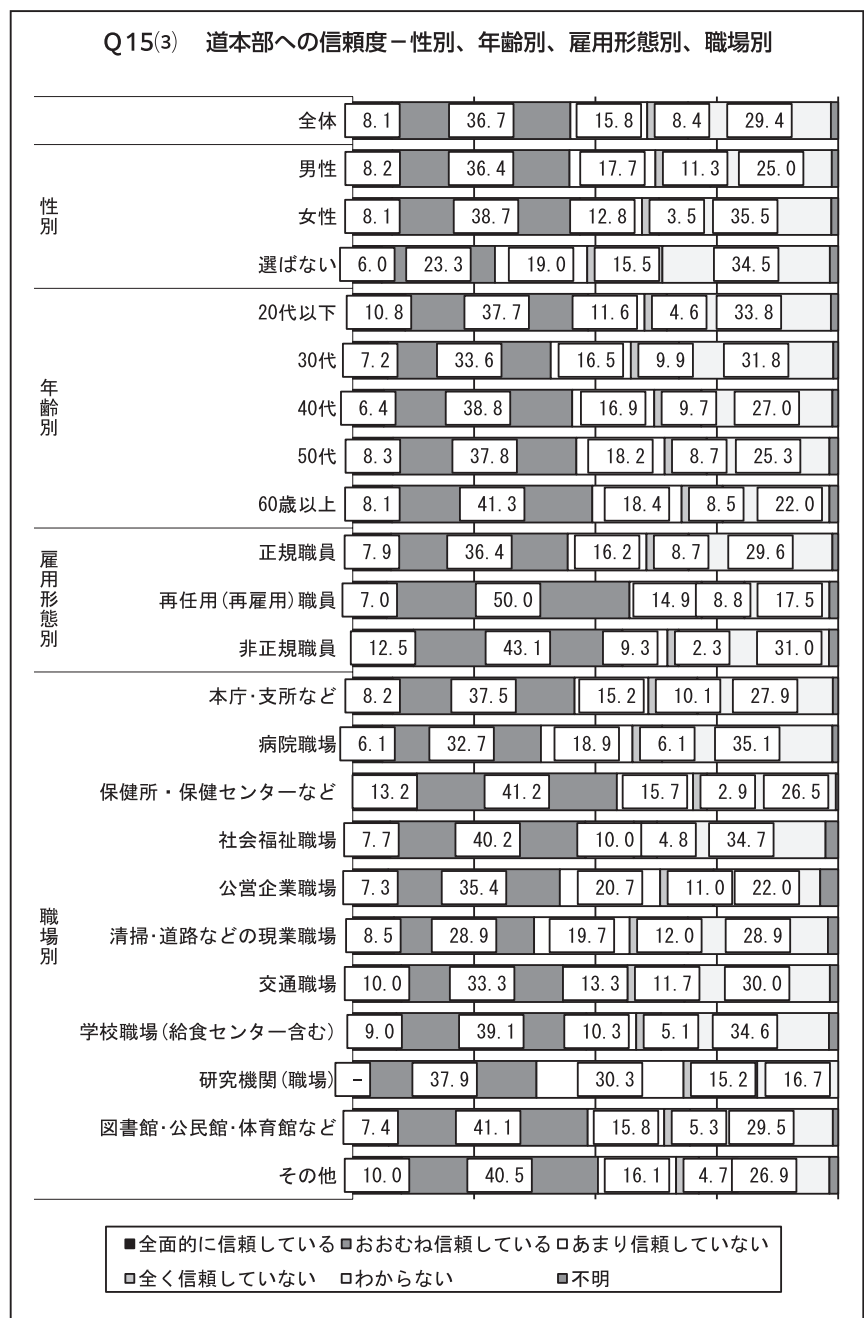
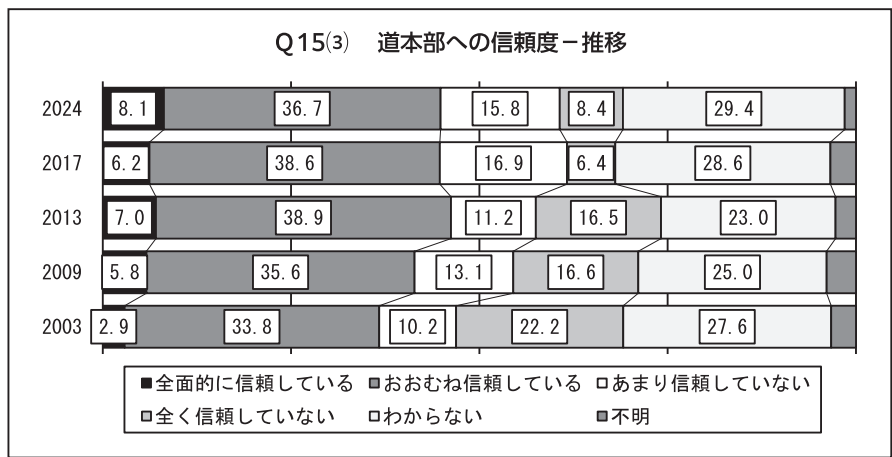
道本部への信頼度の推移では、2017年調査と比較し、「全面的に信頼している」が6.2%から8.1%に増加したものの、「おおむね信頼している」が38.6%から36.7%に減少し、信頼度の合計は44.8%で2017年と横ばいとなった。また、単組や地本と同様、「あまり信頼していない」は16.9%から15.8%に減少し、「全く信頼していない」が6.4%から8.4%に増加、不信頼の合計は24.2%とやや増加している。

性別では、男性と女性で、信頼度はほぼ同水準だが、不信頼は29.0%と16.3%と10ポイント以上男性が高くなっている。また、単組・地本同様、性別を選ばない人からの信頼度は29.3%と低く、不信頼は34.5%となった。

年齢別ではすべての世代で信頼度は5割を切り、信頼度が高い60歳以上で49.4%となっているが、不信頼も26.9%と年齢別のなかで50代と並んで一番高い結果となった。

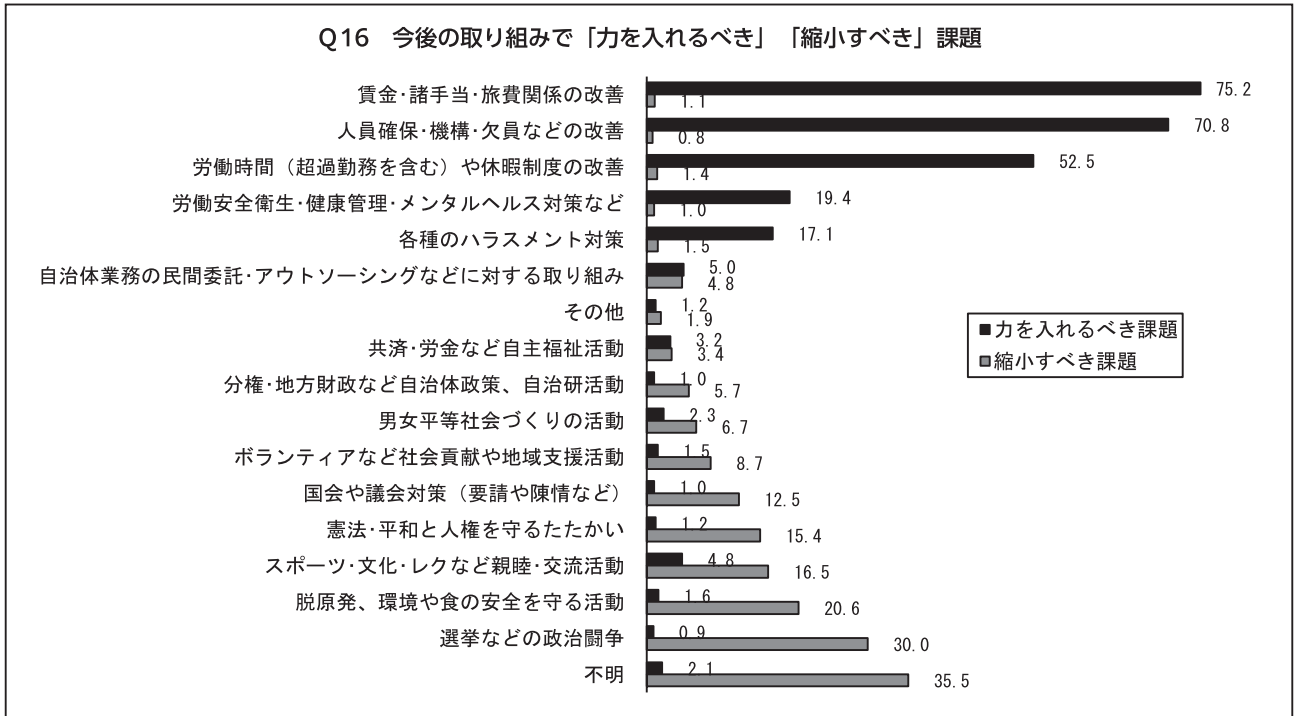
雇用形態別では、「全面的に信頼している」は非正規職員が12.5%と高いものの、「おおむね」を含めた信頼度は再任用職員が高い比率となった。

職場別では、「全面的に信頼している」は、保健所・保健センターの13.2%、「おおむね」を含めた信頼度も54.4%と高かった。一方、不信頼は研究機関の45.5%が最多であり、「全面的に信頼」はゼロと非常に厳しい結果となった。



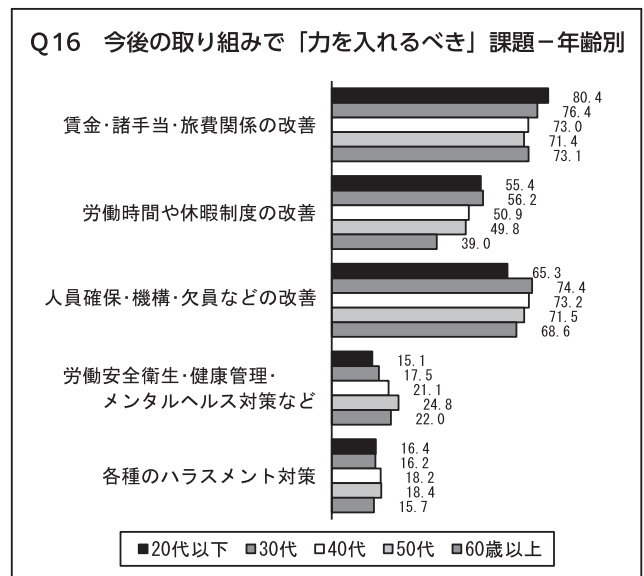
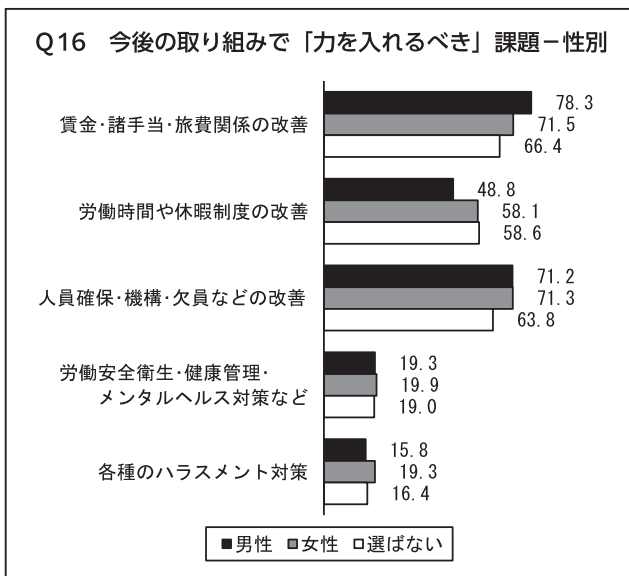
Q16 組合の取り組むべき課題・縮小すべき課題

Q16 今後の組合の取り組みについてうかがいます。(1)、(2)それぞれの場合で選んでください。
 (1)「力を入れるべき」と考えるものを、以下から選んでください。(3つ以内)
 (2)「縮小すべき」と考えるものを、以下から選んでください。(3つ以内)



第17回調査（2017年）では、「力を入れるべき」課題のみの設問だったが、第18回調査（2019年）から「縮小すべき」課題を追加し、今回調査で3回目となる。

「力を入れるべき」課題では、「賃金・諸手当」が75.2%（前回65.9%）、次いで「人員確保」が70.8%（同66.2%）となり、前回調査からそれぞれ増加し、僅差ではあるものの順位が入れ替わった。また、「労働時間・休暇」では52.5%（同52.8%）と同水準となった。今回調査では、新たに「ハラスメント対策」の回答選択肢を新設したため、「労安・メンタルヘルス」は19.4%（同29.5%）にとどまり、「ハラスメント対策」17.1%に分散された形となったが、いずれも職場環境の改善を求める項目となっている。



性別では、「賃金・諸手当」は女性より男性の方が高く、一方、「労働時間・休暇」では男性より女性の方が高い結果となった。また、選択肢が3つ以内に限られているため、数値としては高くないが、「男女平等社会」は女性3.6%に対し、男性は1.3%にとどまっている。今回新設した「ハラスメント対策」では、男性に比べて女性の方が割合は高く、職場別では図書館・公民館・体育館などが比較的高かった。

年齢別では、「賃金・諸手当」は30代以下と60歳以上が高く、40代と50代では拮抗しているものの「人員確保」の方がやや高い結果となっている。

【特に力を入れるべき課題】（上位10%以上）

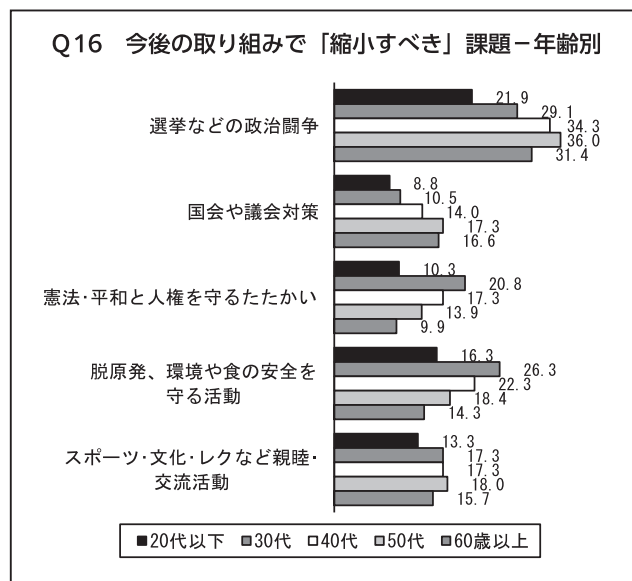
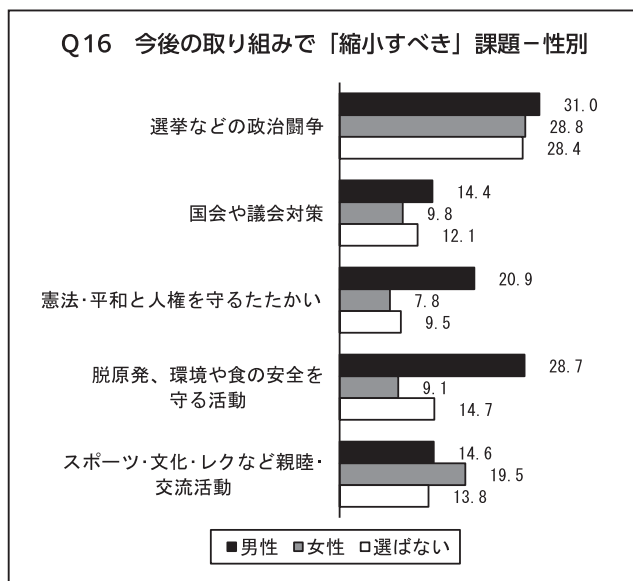
	1位	2位	3位	4位	5位
2024年	賃金・諸手当	人員確保	労働時間・休暇	労安・メンタル	ハラスメント
2021年	人員確保	賃金・諸手当	労働時間・休暇	労安・メンタル	ハラスメント
2019年	人員確保	賃金・諸手当	労働時間・休暇	労安・メンタル	

【縮小すべき課題】（上位10%以上）

	1位	2位	3位	4位	5位
2024年	選挙・政治闘争	脱原発・環境	スポレク・親睦交流	憲法・平和・人権	国会・議会対策
2021年	選挙・政治闘争	スポレク・親睦交流	憲法・平和・人権	脱原発・環境	
2019年	選挙・政治闘争	脱原発・環境	憲法・平和・人権	スポレク・親睦交流	

「縮小すべき」課題では、何も選ばなかった「不明」の35.5%（前回39.1%）を除き、「選挙などの政治闘争」が30.0%（同29.6%）となった。前回調査では「選挙や議会対策などを含めた政治闘争」の設問であったが、今回調査は「国会や議会対策」と区別した。「選挙などの政治闘争」に次いで「脱原発・環境」が20.6%（前回16.5%）、「スポレク・親睦交流」が16.5%（同18.5%）、「国会や議会対策」の12.5%と続いている。

性別では、「選挙などの政治闘争」では男女ともに高い数値となっているが、「憲法・平和・人権」「脱原発・環境」については男女間でかなりの差があり、トリプルスコアで男性が高い。年齢別では、すべての世代で「選挙・政治闘争」「脱原発・環境」が高い割合を占めているが、「憲法・平和・人権」「脱原発・環境」は、特に30代、ついで40代の高さが目立ち、20代以下は比較的低くなっている。



第4章 政党・政治

Q17 憲法改正

Q17 憲法改正について、あなたはどのように思いますか。
 (1) 憲法の改正について

憲法改正に関する調査は、設問を憲法全体、9条、96条など、時々的情勢に応じて変えてきたが、断続的に調査を継続している。第17回調査（2017年）以降、回答選択肢から「わからない」を削除し、どちらかに近い方で回答していただいていたが、「わからない」「判断できない」の回答もあり得るということで今回調査では復活させた。

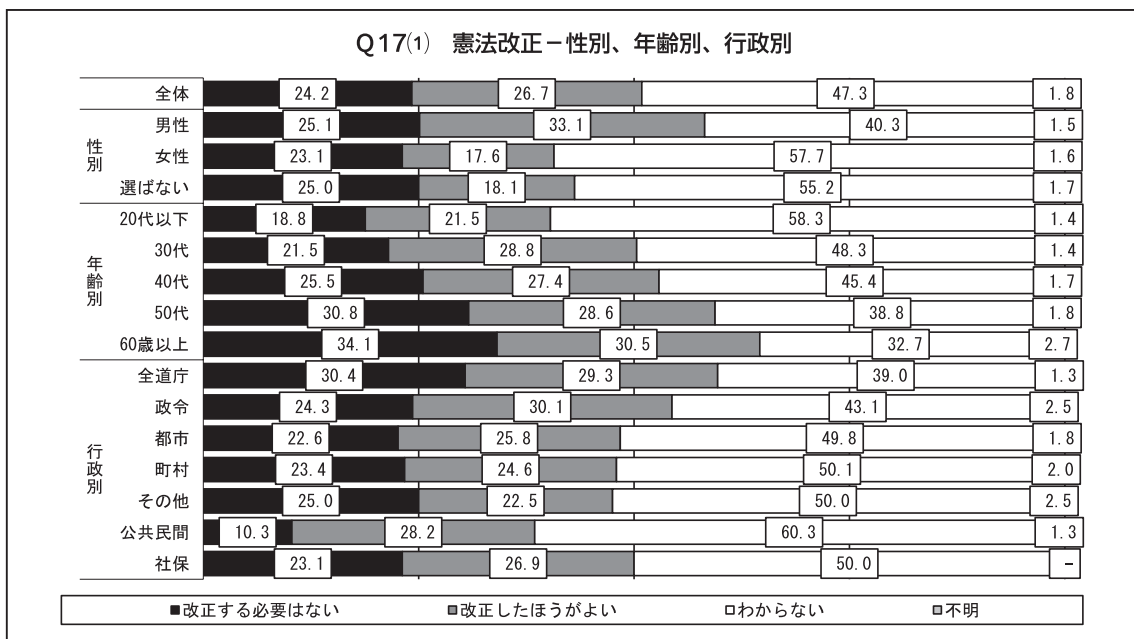
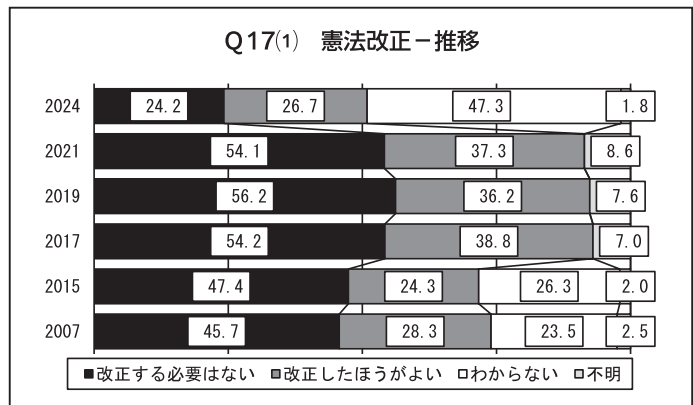
結果は憲法改正について、「改正する必要はない」が24.2%（前回54.1%）、「改正したほうがよい」が26.7%（同37.3%）、「わからない」が47.3%となり、「わからない」がトップで5割近くを占めることになったが、調査開始以来、初めて「改正必要」が「改正不要」を上回った。

2007年、2015年調査と比較し、「改正必要」は約24～28%から26.7%とほぼ同水準で推移しているが、一方の「改正不要」は約45～47%から24.2%と大きく減少した。この十数年の間に「改正不要」の意思が揺らいできている。

性別では、女性・選ばないは「改正不要」が上回ったが、男性は「改正必要」が上回っている。

年齢別では、年齢があがるにつれて「改正不要」が高くなり、50代以上で「改正必要」を上回っている。多くの年代で「わからない」がトップを占めているが、60歳以上にいたっては「わからない」32.7%に対し、「改正不要」は34.1%となり、「わからない」を上回った。

行政別では、全道庁のみ「改正不要」が上回り、公共民間は「改正必要」が大きく上回っている。



(2) 憲法改正の最大の争点とされている第9条について

一方、9条改正では、「改正する必要はない」が35.0%（前回61.8%）、「改正したほうがよい」が20.3%（同28.9%）、「わからない」が43.1%となった。「わからない」がトップを占めるものの、憲法全体の改正とは異なり「改正不要」が上回った。

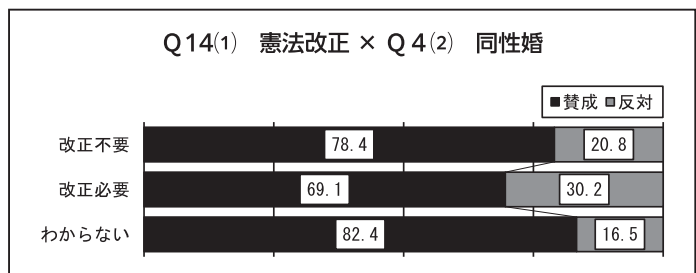
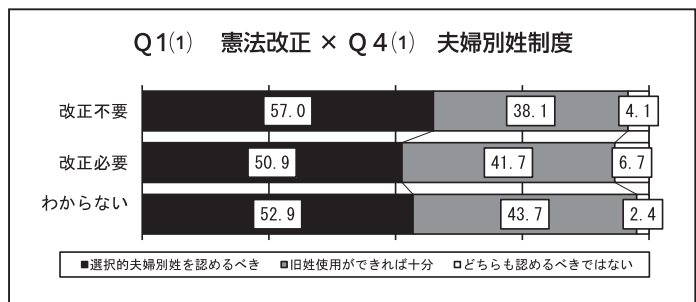
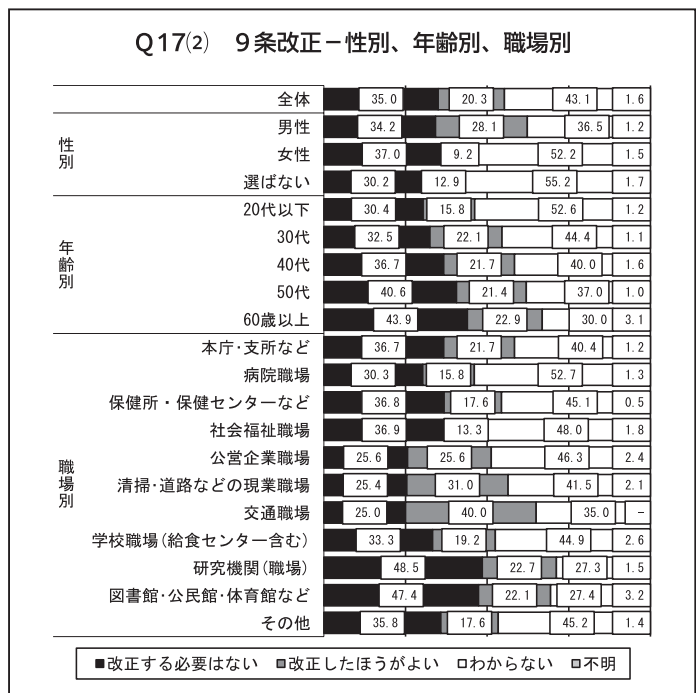
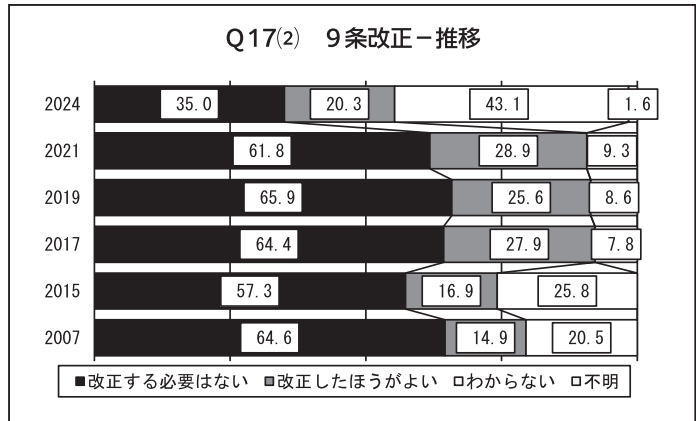
2007年、2015年調査と比較し、(1)では「改正必要」は同水準を推移していたが、9条改正では「改正必要」が上昇しているのが特徴的である。

性別では、すべて「改正不要」が上回った。男性は「改正不要」と「改正必要」の差は6.1ポイントにすぎないが、憲法全体の改正と比較して「わからない」の割合も減少している。

年齢別では、年齢があがるにつれて「わからない」が減少し、「改正不要」か「改正必要」にわかれていくが、すべての年代で「改正不要」が上回った。50代からは「改正不要」が「わからない」も上回っている。

職場別では、交通職場と現業職場で「改正必要」が「改正不要」を上回り、交通職場では「わからない」も上回った。

Q4(1)の夫婦別姓制度では、憲法全体の「改正必要」と回答した人の半数が「選択的夫婦別姓を認めるべき」と回答し、Q4(2)同性婚では、憲法全体の「改正必要」と回答した人の7割弱が同性婚について「やや」も含めて「賛成」している。憲法改正は9条だけではなく、24条の両性の合意や環境権、緊急事態条項の創設など、さまざまな論点があるため、憲法全体の改正に対する意識は変化してきているが、9条改正については「改正不要」が上回っている。



Q18 エネルギー政策～原子力発電

Q18 今後のエネルギー政策、特に原発について、あなたの考えに最も近いものはどれですか。

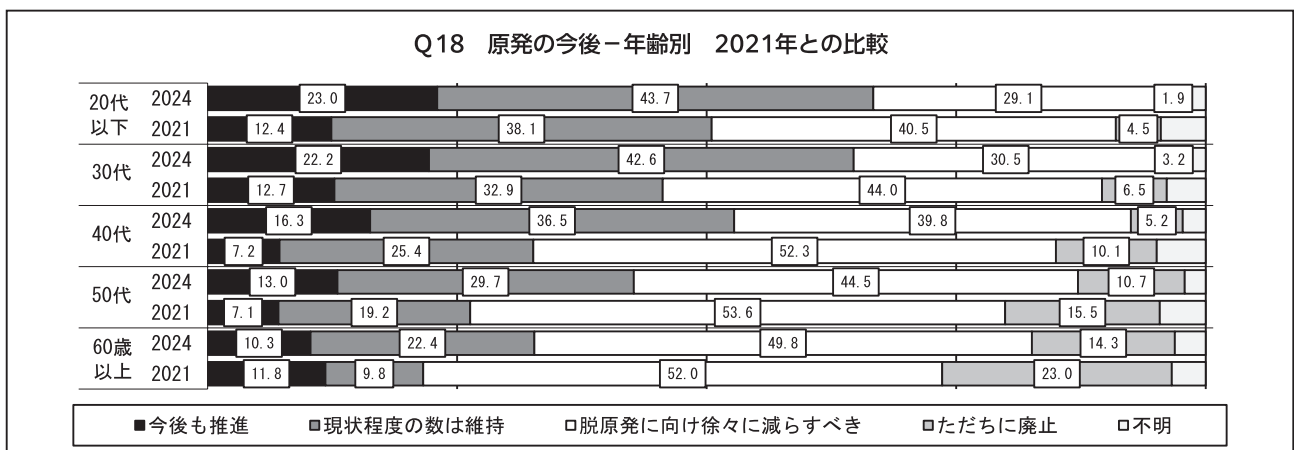
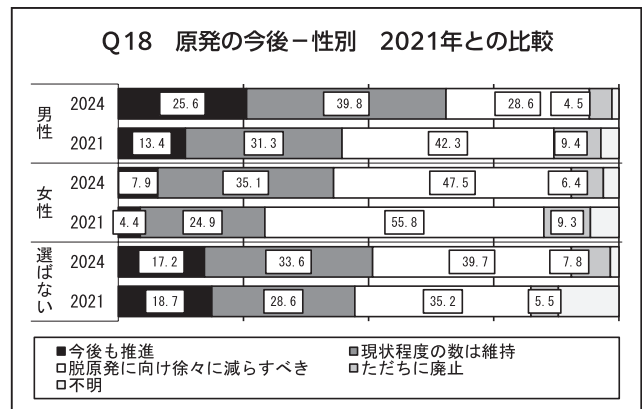
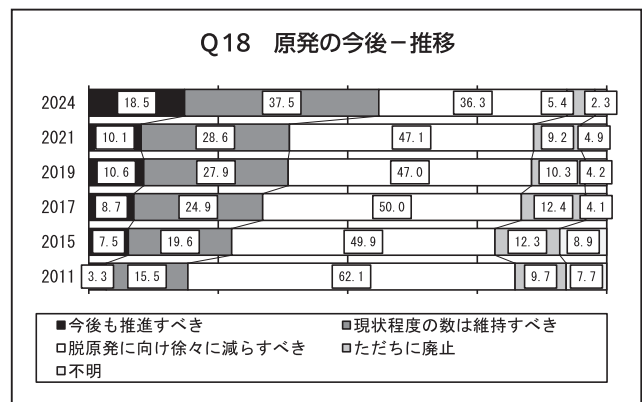
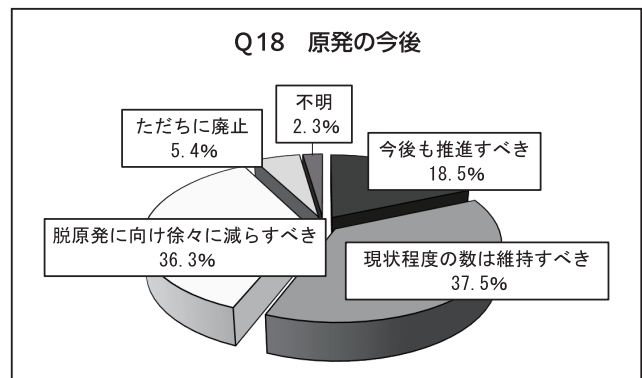
東日本大震災による福島第一原発事故を受けて、2011年からこの設問を置いて調査を続けているが、今回「今後も推進すべき」が18.5%、「現状程度の数は維持すべき」も37.5%となり、いずれも調査開始以来、過去最高となった。

一方、「脱原発に向けて徐々に減らすべき」と「ただちに廃止」は41.7%で、前回調査と比べて14.6ポイントと大幅減少し、原発について肯定的に捉えている傾向が明らかになった。

性別で見ると、男性の「今後も推進すべき」は25.6%と、2021年調査の13.4%からほぼ倍増している。また、「今後も推進すべき」と「現状程度の数は維持すべき」といった「維持・推進」は2021年の44.7%から65.4%と大幅に増加した。

これまでの調査では、女性は「脱原発・廃止」の傾向があり、その傾向自体に変わりはないものの、「今後も推進すべき」は2021年より3.5ポイント増、「現状程度の数は維持すべき」は10.2ポイント増となるなど、女性も「維持・推進」が増えていることは特筆すべきと言えよう。

年齢別では、60歳以上を除く、すべての年代で「今後も推進すべき」との回答が2021年調査よりも増加し、特に40代は16.3%と、前回の7.2%から大幅に増加している。それ以外でも、20代以下では10.6ポイント増、30代でも9.5ポイント増となったように、「維持・推進」との回答は若年層で高い。



Q19 泊原発再稼働

Q19 泊原発再稼働について、あなたはどのように思いますか。

Q18では、これまでの調査と比べても原発「維持・推進」が増加していると明らかになったが、Q19は、具体的に道内唯一の原発である泊原発の再稼働について、組合員の意識がどうなのかを聞いてみた。

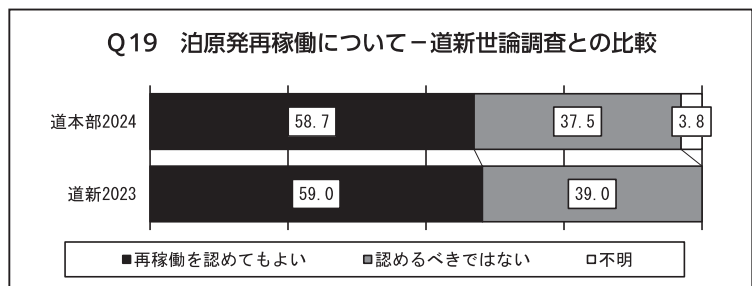
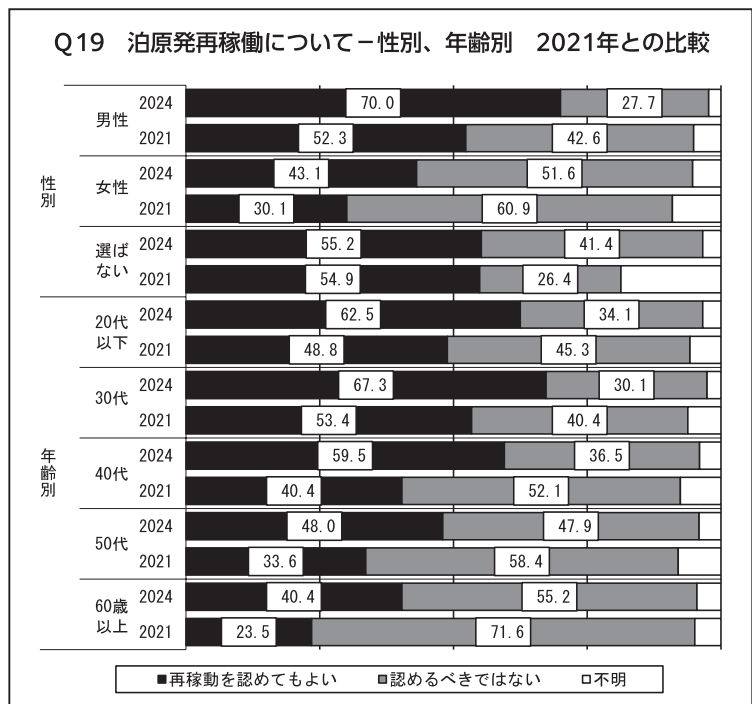
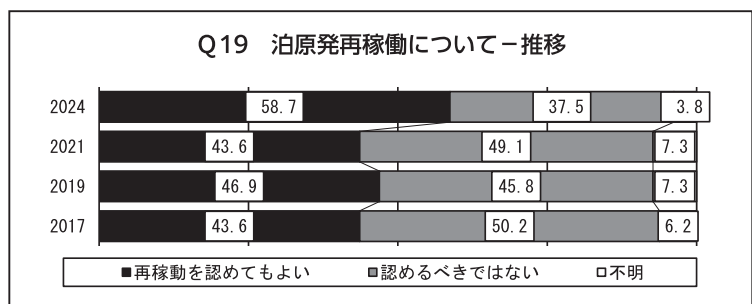
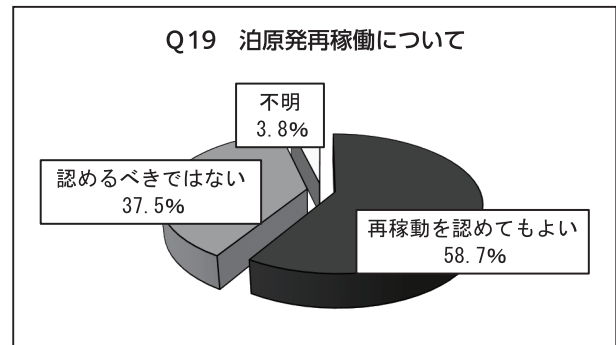
結果は「再稼働を認めてもよい」が58.7%、「認めるべきではない」は37.5%となり、再稼働容認派が半数を超えた。過去3回の調査と比較しても「再稼働を認めてもよい」との回答は最も多く、2021年調査からは15.1ポイント増となっている。

性別では、「再稼働を認めてもよい」と回答した男性が7割に達し、2021年調査と比べても17.7ポイント増となった。女性は「再稼働を認めるべきではない」が過半数を超えたものの、2021年調査と比べて「再稼働を認めてもよい」は13ポイント増となるなど、Q18と同様に原発容認・再稼働容認の考えが増えているようである。

年齢別では、30代で「再稼働を認めてもよい」が67.3%と最も多い。Q18で「今後も推進」の回答が多いのは20代だったが、泊原発再稼働となると傾向は若干異なるようだ。

2021年調査との比較では、全ての年代で「再稼働を認めるべき」が増加しているが、その割合を見てみると、40代で19.1ポイント増、60歳以上で16.9ポイント増、50代で14.4ポイント増となっているように、年齢の高い世代で再稼働容認派が増えていることは新たな傾向と言える。

さらに、他の世論調査と比較してみる。2023年1～2月に実施した北海道新聞の全道郵送世論調査では、「北海道電力泊原発は原子力規制委員会に安全性が確認された場合、再稼働を認めてはよ



いか」との質問に対し、「再稼働を認めるべき」が59%、「認めるべきではない」は39%となっている。
 今回の調査と比較しても、世論と組合員の間には大きな差がないと言えよう。

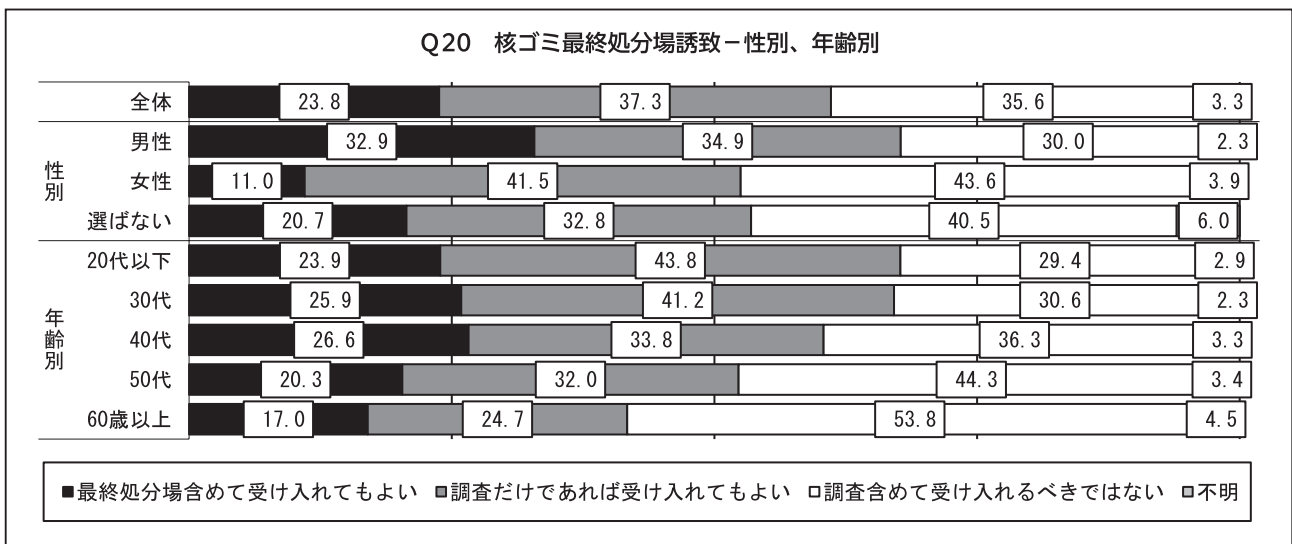
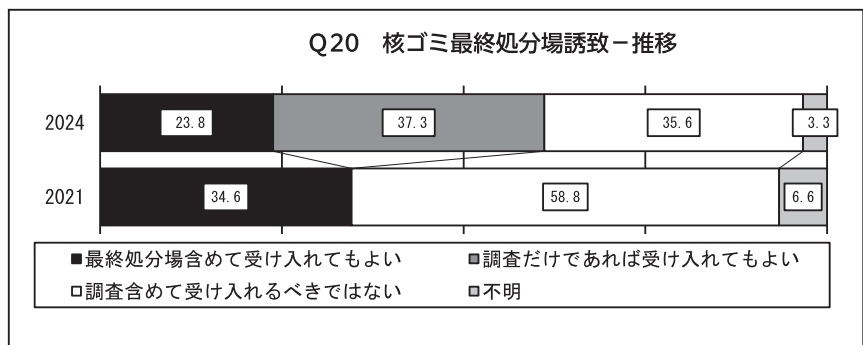
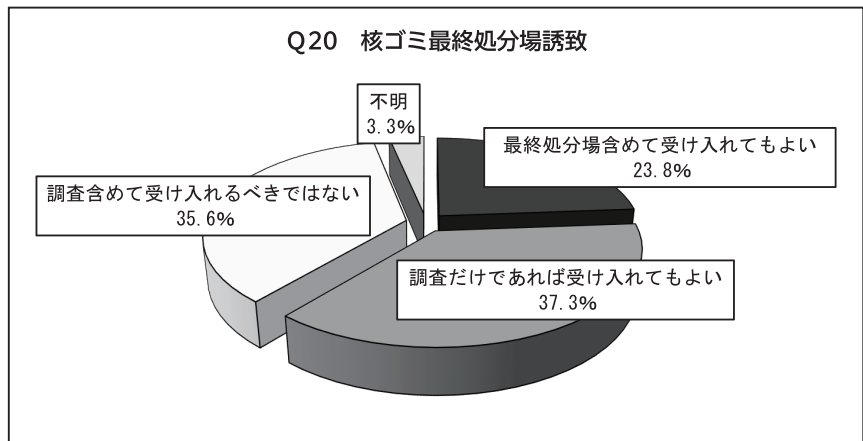
Q20 高レベル放射性廃棄物の最終処分場

Q20 原発から出る核のごみ（高レベル放射性廃棄物）の最終処分場を道内に受け入れることについて、あなたはどのように考えていますか。

2020年11月から寿都町、神恵内村の両自治体では、最終処分場の選定に向けた文献調査がスタートし、2024年2月、処分実施主体のNUMO（原子力発電環境整備機構）はボーリング調査などを行う第2段階の「概要調査」に進むことが可能として、寿都町の全域と神恵内村の南端の一部を候補地として示した報告書の原案を公表した。

こうした情勢の中、前回に引き続き道内に核ごみ最終処分場を受け入れるべきかを質問してみた。なお、今回は回答選択肢を「最終処分場を受け入れてもよい」「調査だけであれば受け入れてもよい」「調査を含めて受け入れるべきではない」の三択としている。

結果は、「調査だけであれば受け入れてもよい」37.3%、「調査も含めて受け入れるべきではない」35.6%、「最終処分場を受け入れてもよい」23.8%となり、調査だけ容認は4割近く、最終処分場受け入れ容認も2割を超えた。

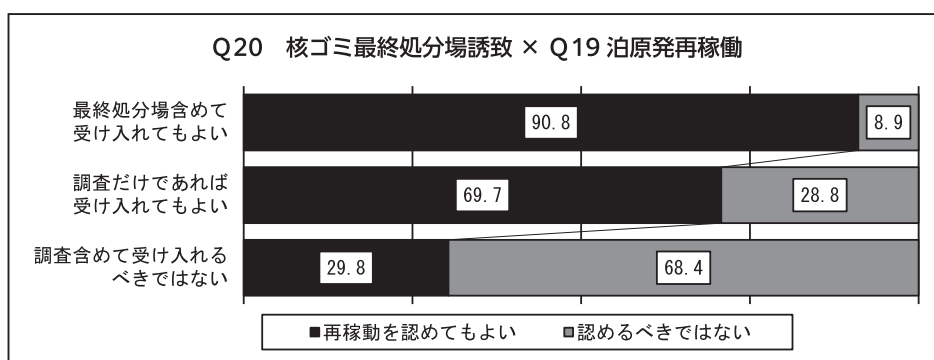
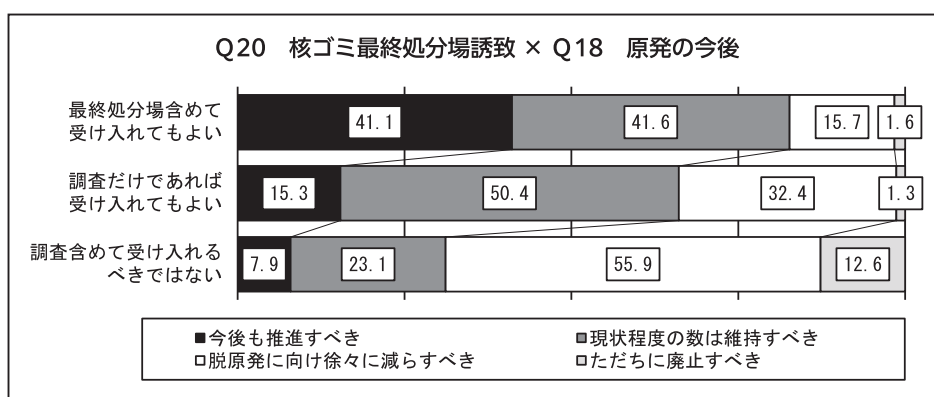


性別では、男女で違いがあり、男性の32.9%は「最終処分場を受け入れてもよい」と回答しているが、女性は11.0%と男性の1/3しかいない。

一方、女性は「調査だけであれば受け入れてもよい」との回答が4割を超えている。Q18「今後のエネルギー政策」、Q19「泊原発再稼働」と同様に、原子力に関する問題について、女性は抵抗感を持っていることが確認できる。

年齢別では40代以下で「最終処分場を受け入れてもよい」が2割台半ばとなり、40代では26.6%にもなる。また、30代以下では「調査だけなら受け入れてもよい」との回答が4割を超えている。60歳以上では「調査も受け入れるべきではない」との回答が高い。

次に、この設問（Q20）とQ18「今後のエネルギー政策－原発」、Q19「泊原発再稼働」をクロスしてみた。最初にQ20×Q18を見てみると、「最終処分場を受け入れてもよい」と回答したうちの41.1%が原発について「今後も推進すべき」と回答、41.6%が「現状程度の数は維持」と回答していた。また「調査だけ受け入れてもよい」と回答したうちの6割が原発「維持・推進」となっており、一定の関係性があるようだ。



Q20×Q19では、「最終処分場を受け入れてもよい」と回答したうちの90.8%が「再稼働を認めてよい」と答えていたほか、「調査だけ受け入れてもよい」と回答したうちの69.7%、「調査を含め受け入れるべきではない」29.8%の中にも再稼働容認と回答している組合員がいる。

以上、原子力関連の調査を見てきた。光熱費の高騰が続き生活を圧迫していることから、原発再稼働による電気料金の引き下げに対する期待、あるいは最終処分場問題の進展など、原発を取り巻く様々な課題が現実味を帯び、それが調査結果に表れたようだ。今後も組合員の意識変化を注視していく必要があると言えよう。

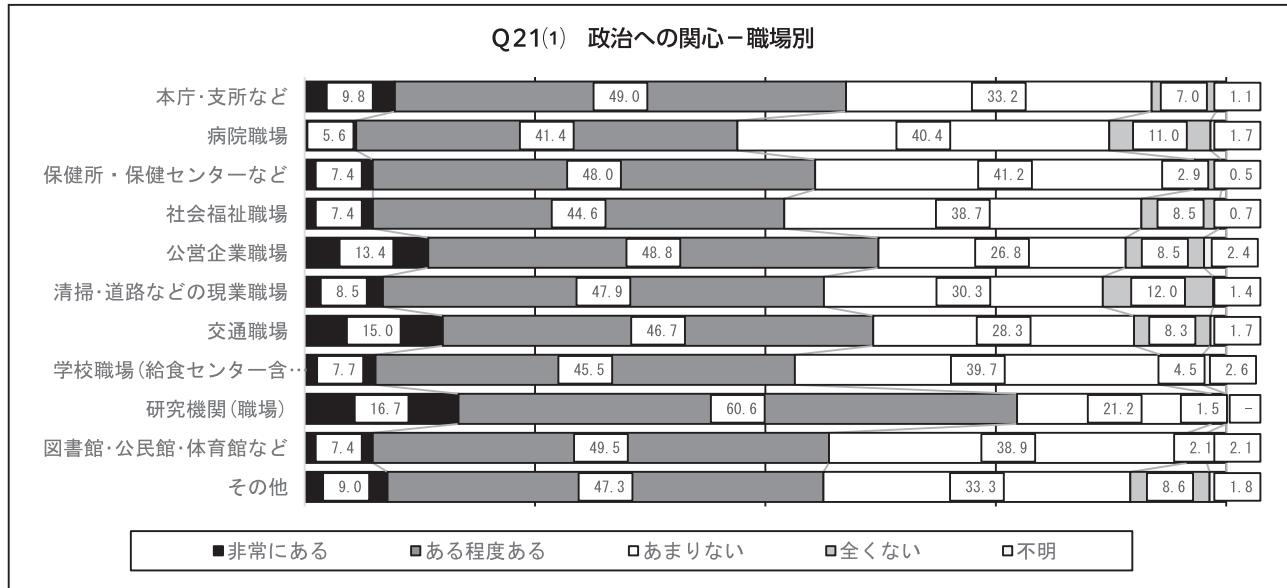
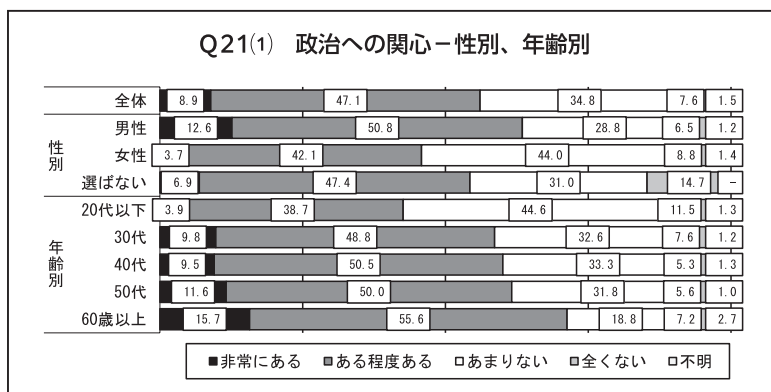
Q21 政治への関心

Q21 あなたの政治への関心についてうかがいます。(1)、(2)についてお答えください。

(1) あなたは、普段、政治についてのどの程度関心を持っていますか。

自民党派閥による政治資金パーティー収入を政治資金収支報告書に記載せず裏金としていた事件をはじめ、政治に対する信頼や信用が失われる出来事が立て続けに発生していることから、組合員が政治に対しどの程度の関心を有しているか把握するために第19回（2021年）調査に引き続き聞いてみた。

結果は、政治への関心が「ある程度」も含めた「ある」が56.0%と半数を超え、「あまり」も含めた「ない」は42.4%となった。前回調査と比較すると「ある」は0.9ポイント増となっているが、「ない」も0.5ポイント増となっている。



性別では、関心が「ある」との回答が男性63.4%、女性は45.8%で、男性の方が関心は高い。年齢別では、「ある」が20代以下で42.6%と一番低く、年齢が上がるにつれて「ある」は増えていく。

職場別では、研究職場、公営企業職場、交通職場で「ある」が6割を超えているが、「ない」は病院職場で51.4%、社会福祉職場でも47.2%と高い。行政別では「ある」が全道庁で64.7%と高いが、公共民間は47.5%と低い。

(2) 【(1)で③、④と答えた方に】その理由は何ですか（3つ以内）

次に(1)で「あまり関心がない」「全くない」と回答した人にその理由を聞いてみた。

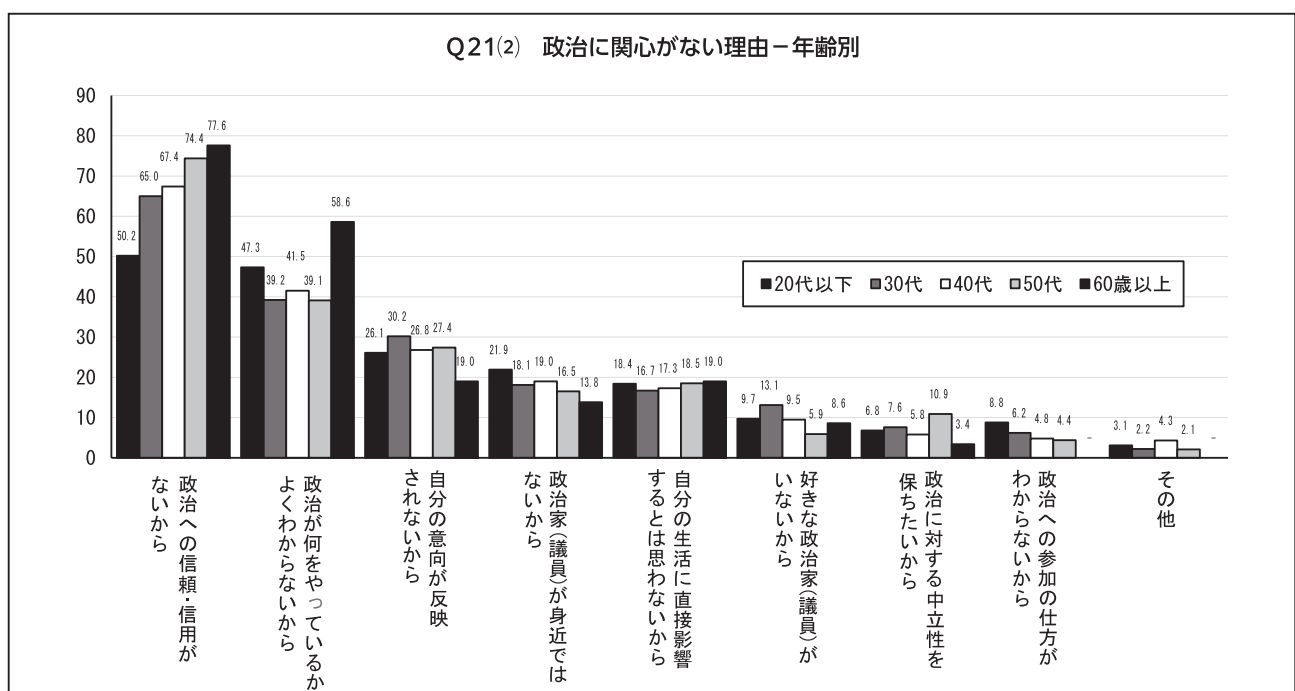
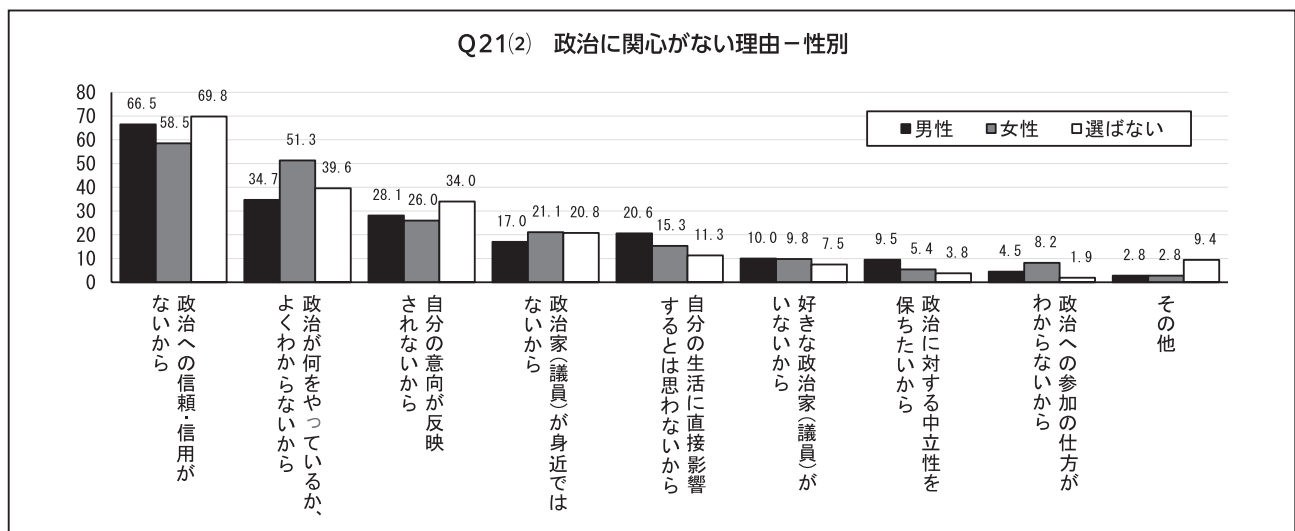
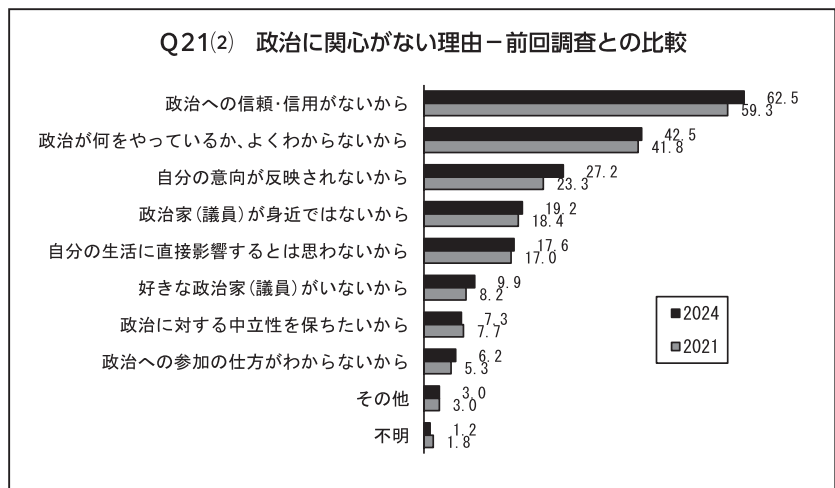
理由の1位は「政治への信頼・信用がないから」で62.5%、2位「政治が何をやっているか、よくわからないから」42.5%、3位「自分の意向が反映されないから」27.2%の順となった。

前回調査と比較すると、順位に変動はないが、「政治への信頼・信用がないから」は3.2ポイント増、「政

治が何をやっているか、よくわからないから」0.7ポイント増、「自分の意向が反映されないから」3.9ポイント増となり、数値は増加している。

性別では、女性の「政治が何をやっているか、よくわからないから」は51.3%で、男性の34.7%と比べて高い。「政治への信頼・信用がないから」は男性、選ばないで6割を超えている。年齢別では、

年齢が上がるほど「政治への信頼・信用がないから」の回答割合が高くなる傾向がある。60歳以上では「政治が何をやっているか、よくわからないから」が58.6%と、他の年代と比べ高い。20代以下では「政治家（議員）が身近でないから」も高く、政治（家）との距離感の遠さも無関心とは関連があるようだ。



Q22 支持政党

Q22 あなたの支持する政党についてうかがいます。

- (1) あなたの支持する、または好きな政党はどこですか。
- (2) 【(1)で特になしと答えた方に】あえて支持するとすればどの政党ですか。

第1回調査(1978年)以来、ほぼ毎回、継続的に調査している。第5回調査(1991年)以降は、「特になし」と回答した方に対し、「あえて支持するとすれば」を設問している。そのため、1回目の「支持する政党」と2回目の「あえて支持するとすれば」の回答数は異なる。

本調査期間は6月3日から14日にかけて実施し、自民党派閥の裏金事件の真相究明と再発防止にむけた政治資金規正法改正が焦点となる第213回通常国会中に行われた。当時、自民党が提示した修正案はパーティー券購入者の公開基準額を引き下げ、政策活動費の年間支出上限額の設定と領収書などを10年後に公開、施行後3年の見直し規定などを盛り込んだが、野党をはじめ公明党や日本維新の会からも批判が出ていた時期と重なる。

こうした情勢下で実施された調査結果は次のとおりとなった。

【2024年】

	自民党	立憲民主党	国民民主党	公明党	共産党	維新の会	社民党	れいわ	教育無償	参政党	新党大地	その他	特になし
支持する政党－1回目	8.1	15.0	2.5	0.7	0.5	0.9	0.4	1.8	0.1	0.4	0.3	0.9	66.5
あえて支持する政党－2回目	12.7	13.9	2.3	0.6	0.8	2.1	0.3	1.6	0.4	0.2	0.3	0.7	63.3
1・2回目統合	16.5	24.2	4.1	1.1	1.1	2.3	0.5	2.9	0.3	0.5	0.5	1.4	66.5

※1回目の「支持する政党」の数値は、全体の回答数のなかでの比率。

※2回目の「あえて支持する政党」は、1回目で「特になし」と回答した66.5%のなかでの比率。

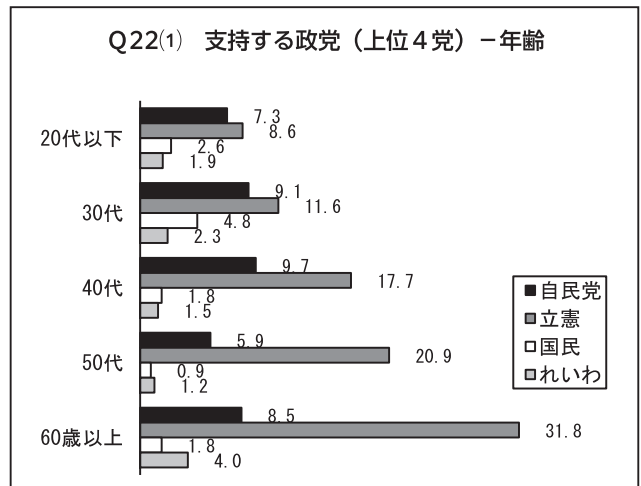
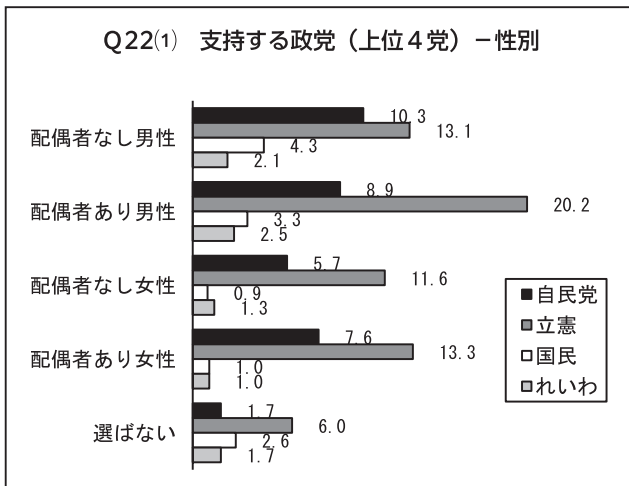
※「1・2回目統合」は、1回目と2回目の合計を全回答数で除した比率。

【参考－2021年】

	自民党	立憲民主党	国民民主党	公明党	共産党	維新の会	社民党	れいわ	古い党	新党大地	その他	特になし
支持する政党－1回目	11.2	14.3	0.8	0.8	0.8	0.8	0.4	0.6	0.5	0.7	0.3	64.2
あえて支持する政党－2回目	17.2	12.3	1.2	0.4	1.0	1.3	0.3	0.6	0.6	0.8	0.3	63.4
1・2回目統合	22.3	22.2	1.5	1.1	1.4	1.6	0.6	1.0	0.9	1.2	0.5	40.7

(1) 支持する政党（1回目）

1位は「立憲民主党」で15.0%（前回14.3%）、2位は「自民党」で8.1%（同11.2%）、3位は「国民民主党」で2.5%（同0.8%）、4位は「れいわ新選組」で1.8%（同0.6%）、以外の政党は1%未満であり、無党派の「特になし」は66.5%（同64.2%）と多数を占めた。前回調査と比較して「自民党」は3.1ポイント減少し、増減幅は最大となった。大きく上昇したのは「国民民主党」で1.7ポイント、「れいわ新選組」で1.2ポイントであり、「立憲民主党」は0.7ポイント増にとどまった。また、「特になし」は前回調査から2.3ポイント上昇した。



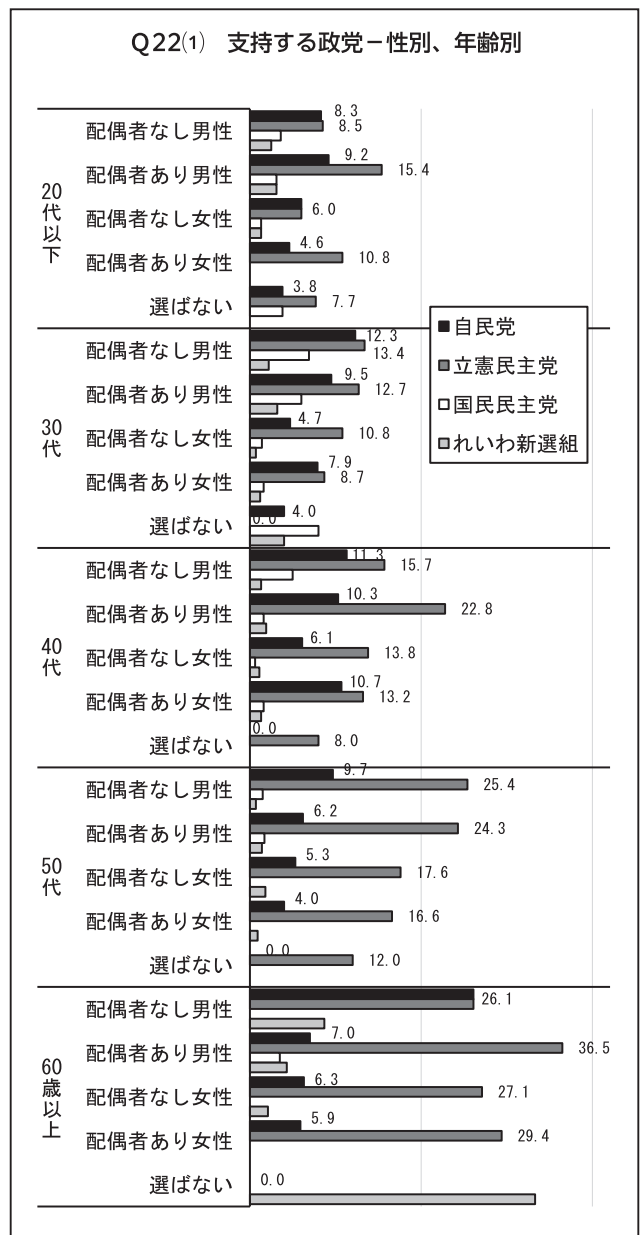
「支持する政党」の上位4党について、性別、年齢別にしたものが上のグラフである。

性別では、女性に比べて男性の方が4党すべての支持率が高くなっているが、女性と性別を選ばない人は「特になし」の割合が高くなっていることが影響している。女性は配偶者の有無による差はあまりないが、男性の「自民党」支持率は「配偶者あり」よりも「配偶者なし」の方が高くなっている。

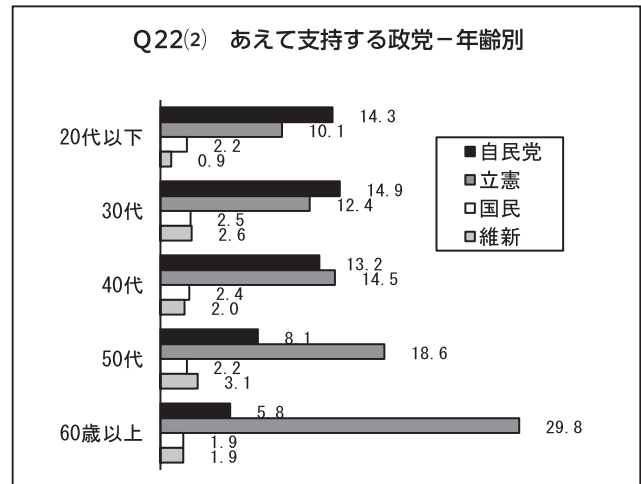
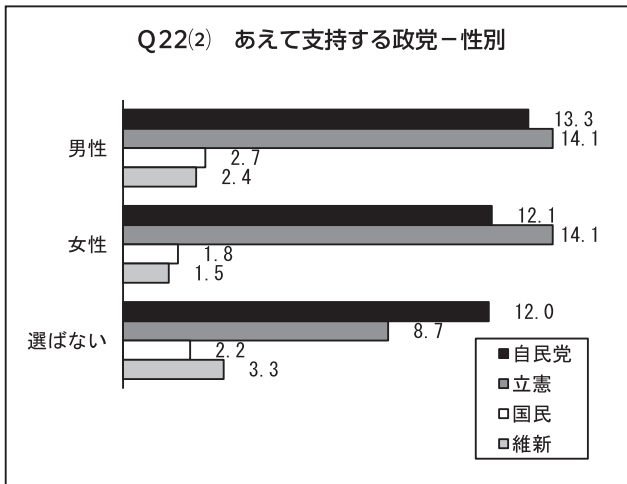
年齢別では、「自民党」の支持は40代が一番高く9.7%、次いで30代が9.1%、60歳以上が8.5%となり、20代以下は7.3%にとどまった。「立憲民主党」の支持は年齢があがるにつれて高くなり、前回調査から上昇した「国民民主党」は30代で4.8%、次いで20代以下で2.6%となった。「れいわ新選組」は60歳以上が4.0%、次いで30代が2.3%となっている。

年齢別に配偶者有無の性別に分けたものが右のグラフである。男性の自民党支持率は「配偶者なし」が高い結果となったが、「配偶者なし」の回答者の多い20代以下で表れているわけではなく、20代以下を除く全年代の配偶者なし男性に自民党支持率が高くなっている。ただし、60歳以上はサンプル数が少ない中での結果であることに留意願いたい。

地本別では「立憲民主党」が高かったのは、上川、ついで道南、留萌と続く。なお、今回上昇した「国民民主党」は日高が高く、「れいわ新選組」は釧根が高い結果となった。



(2) あえて支持する政党（2回目）

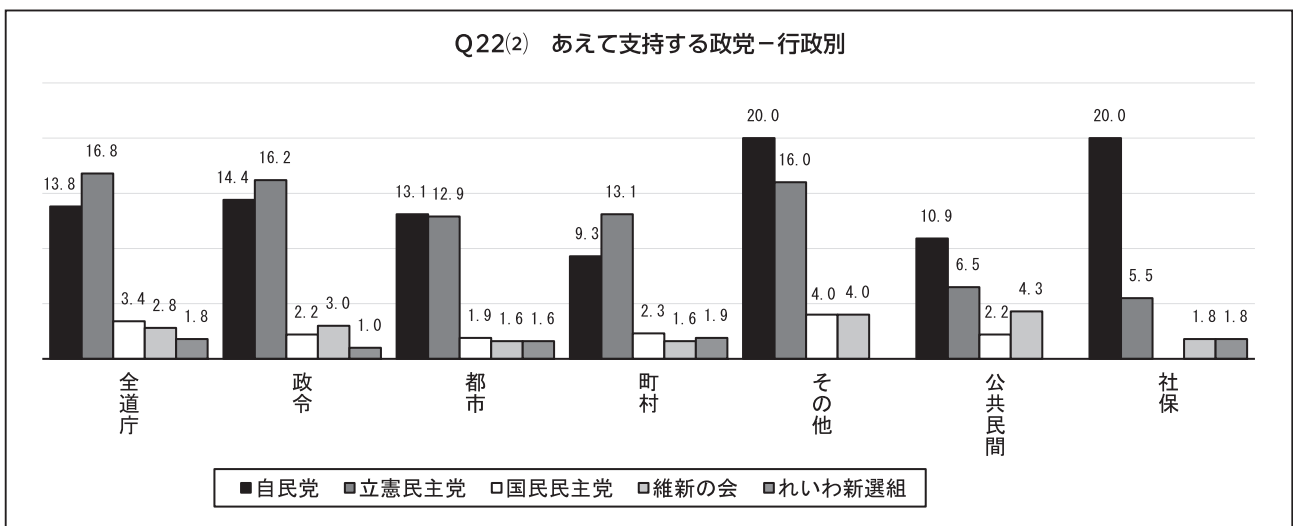


(1)で「特になし」と回答した66.5%の人に対し、「あえて支持する政党」を設問した結果、1位は「立憲民主党」で13.9%（前回12.3%）、2位は「自民党」で12.7%（同17.2%）、3位は「国民民主党」で2.3%（同1.2%）、4位は「維新の会」で2.1%（同1.3%）となった。それ以外の政党は1%未満であり、「特になし」は63.3%（同63.4%）と最多となった。

性別では「自民党」支持は男性の方が女性よりもやや高く、「立憲民主党」は男女ともに同じとなった。「維新の会」支持層は性別を選ばなかった人が3.3%、次いで男性、女性と続いている。

年齢別では、「自民党」は30代が14.9%、次いで20代以下が14.3%となり、どちらも「立憲民主党」を上回っている。「立憲民主党」の支持は(1)同様に年齢があがるにつれて高くなり、「国民民主党」は30代で2.5%、次いで40代で2.4%となった。(2)で浮上した「維新の会」は50代で3.1%、次いで30代が2.6%となった。

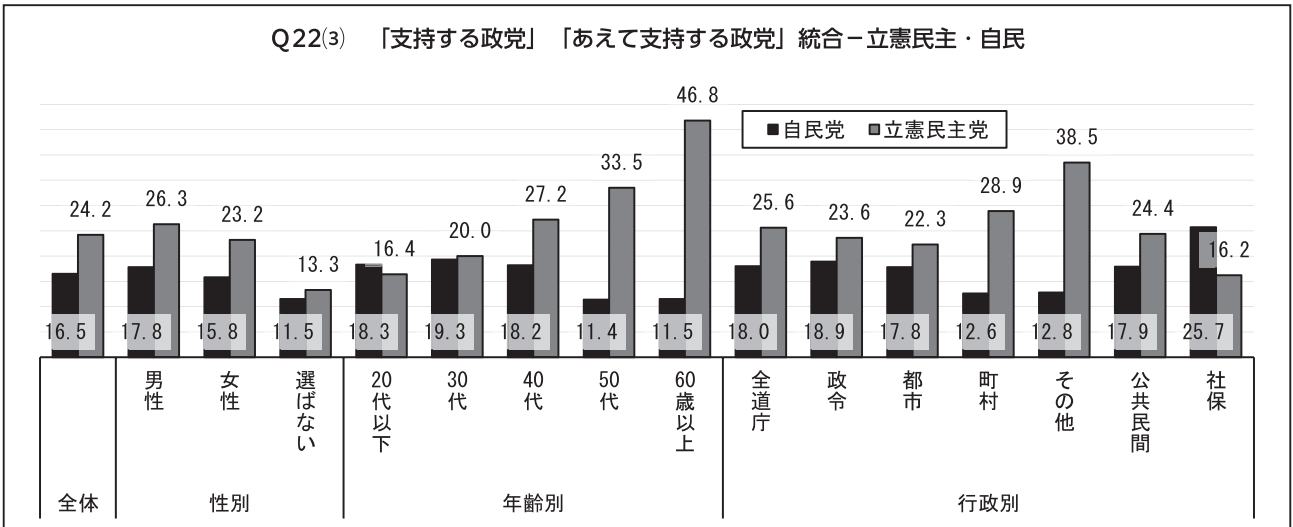
行政別では、「自民党」が「立憲民主党」を上回ったのは、都市、その他、公共民間、社保であり、特に社保の「自民党」と「立憲民主党」の差は大きい。



(3) 「支持する政党」「あえて支持する政党」結合（1・2回目統合）

(1)「支持する政党」と(2)「あえて支持する政党」を結合した政党支持率は、「立憲民主党」で24.2%（前回22.2%）、「自民党」で16.5%（同22.3%）、「国民民主党」で4.1%（同1.5%）、「れいわ新選組」で2.9%（同1.0%）、「維新の会」で2.3%（同1.6%）となった。前回調査では「自民党」が0.1ポイント差でトッ

Q22(3) 「支持する政党」 「あえて支持する政党」 統合－立憲民主・自民



プとなったが、旧統一協会や裏金事件を受けて急落した支持率が反映されている。

性別・年齢別・行政別では、「自民党」が「立憲民主党」を上回ったのは、年齢別では20代以下、行政別では社保となり、性別ではさほど差はなかった。年齢別では20代以下で「自民党」が「立憲民主党」を上回ったものの、30代の方が「自民党」の割合は高く、40代も高い水準にある。

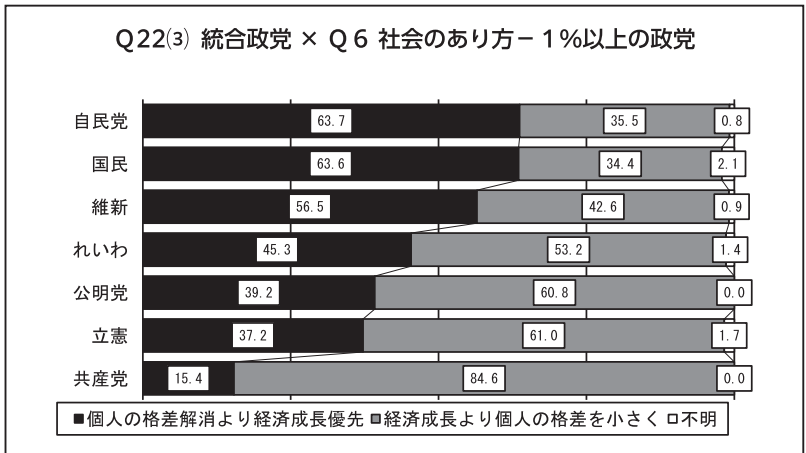
行政別では、前回調査では町村と公共民間を除き、「自民党」が「立憲民主党」を上回っていたが、今回調査では社保のみとなった。

地本別では「立憲民主党」は、上川、道南、留萌の順で高く、「自民党」は釧路、石狩、道南・胆振・日高の順で高い結果となった。

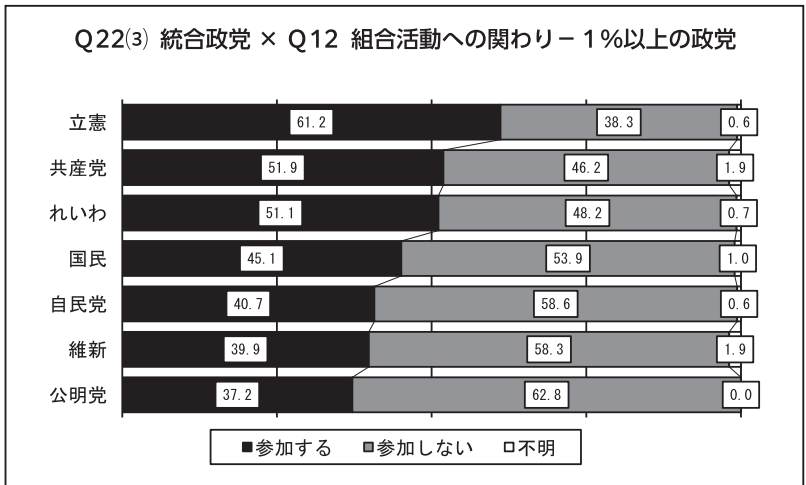
Q6「社会のあり方」との関係では、「自民党」「国民民主党」「維新の会」の支持者は「経済成長優先」と回答した割合は高く、「れいわ新選組」「公明党」「立憲民主党」では「格差縮小」と回答した割合が高い結果となった。

Q12「組合活動への関わり」との関係では、「立憲民主党」「共産党」「れいわ新選組」の支持者は、「積極的に参加する」「ときどき参加する」をあわせて組合活動に参加している傾向にある。一方、「国民民主党」「自民党」「維新の会」「公明党」支持者は組合活動への参加が少ない傾向にある。

Q22(3) 統合政党 × Q6 社会のあり方－1%以上の政党



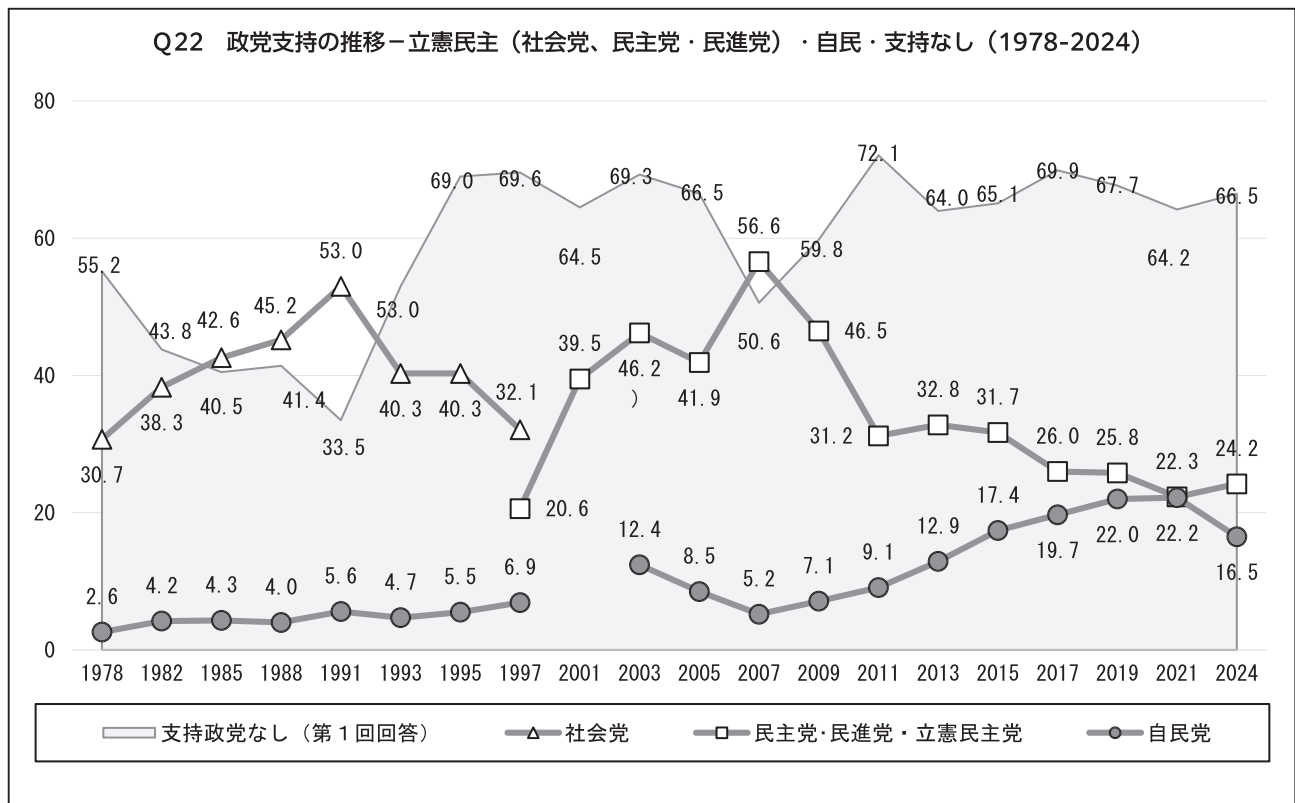
Q22(3) 統合政党 × Q12 組合活動への関わり－1%以上の政党



(4) 政党支持の経年推移

第1回調査（1978年）から自治労道本部が支持・協力関係にあった社会党・民主党・民進党・立憲民主党の支持の推移、そして、支持政党なしの推移を中期的な変化として整理する。

1980年代、支持政党なしがゆるやかに減少している一方、当時の社会党支持率が上昇した。これは自民党政権に対する金権批判（リクルート事件：1988年）などが高まり、とくに消費税問題（1987年国会提出、1989年成立）を契機に土井社会党（1986-1991）に対する期待が高まった。この期間、自民党が衆参選挙でも敗北し、過半数割れを起こし、政権交代への機運が高まっていた。道内では1983年に横路道政が誕生し、その下で社会党への期待（支持率）が上昇したということがある。



1993年、自民党政権の批判、政権交代への機運が非自民連立政権（細川政権）の樹立につながったが、細川政権は8カ月で崩壊（1993.8-1994.4）する。以降、当時の社会党を含めた既成政党全体に対する批判が高まり、支持政党を持たない、いわゆる「無党派層」が恒常的に高い比率を占め続ける現象が続いている。無党派層は1993年調査で5割を超え、以降、6割台、7割近い高さを記録している。その無党派層が2007年調査では50.6%まで減少し、一方、民主党支持が上昇したのは、当時の第一次安倍内閣に対する批判と同時に、新たな「政権交代」への機運を示す兆候の一つであった。

自治労の支持・協力関係にある政党の支持率と「支持なし」の変化の傾向は、2000年代から2007年にかけて民主党支持率が上昇し、現在まで支持率が低下し続けてきたカーブは、1980年代から1991年にかけて社会党支持率上昇後、90年代半ばにつながるカーブと似ている。80年代後半は旧来の自民党政権への批判と新しい政治への期待が高まったが、それを取って代わる政治・政党・政権の混乱によって、91年をピークに社会党離れと支持なしの急増となったのが90年代の流れである。新しい政治・政権への大きな期待が失望に転換した過程はよく似ている。

2012年12月の衆議院選挙における民主党の歴史的な大敗北による政権再交代と衆議院の2/3を占める圧倒的な自公与党を基盤とした第二次安倍政権発足、2013年7月の衆院選での再度の民主党惨敗、2014年12月の衆議院選挙での引き続き自公与党の勝利とすすみ、2017年10月の衆院選では民主党から改称して

いた民進党が分裂、立憲民主党が誕生して躍進したものの、自公政権は2/3議席を確保、その後、2020年9月には国民民主党や社民党の一部などでつくる新しい立憲民主党が結成、一方の自公政権は約7年8カ月続いた安倍首相が辞任し、菅内閣、岸田内閣へと引き継がれてきた。2022年7月、安倍元首相が選挙演説中に銃撃された事件を機に、旧統一協会の悪徳商法や政治家とのつながりが露呈した。2023年11月には安倍派のパーティー券収入を所属議員にキックバックし、政治資金収支報告書に記載せず裏金化していた問題が表面化して以降、自民党支持率は低迷し、今回の結果となっている。

道本部組合員の支持でいえば、民主党の政権交代の失敗への失望が広がるなかにあっても、2011～2015年までは約3割の民主党支持が残っていたが、この3割が道本部が支持・協力関係にある政党に対する組合員の支持の従来の下限ラインだったとみることもできる（1978年30.7%、1997年32.1%）。1997年はすでに社会党が3分裂しており、民主党支持は20.6%、社民党・新社会党との合計でも3割しかないレベルになっていた。その3割ラインを2017年調査に割り込み、2019年調査では立憲民主党も同じレベルに留まった。一方、支持を増やしている自民党に追い上げられ、2021年調査では自民党支持と拮抗する結果となった。

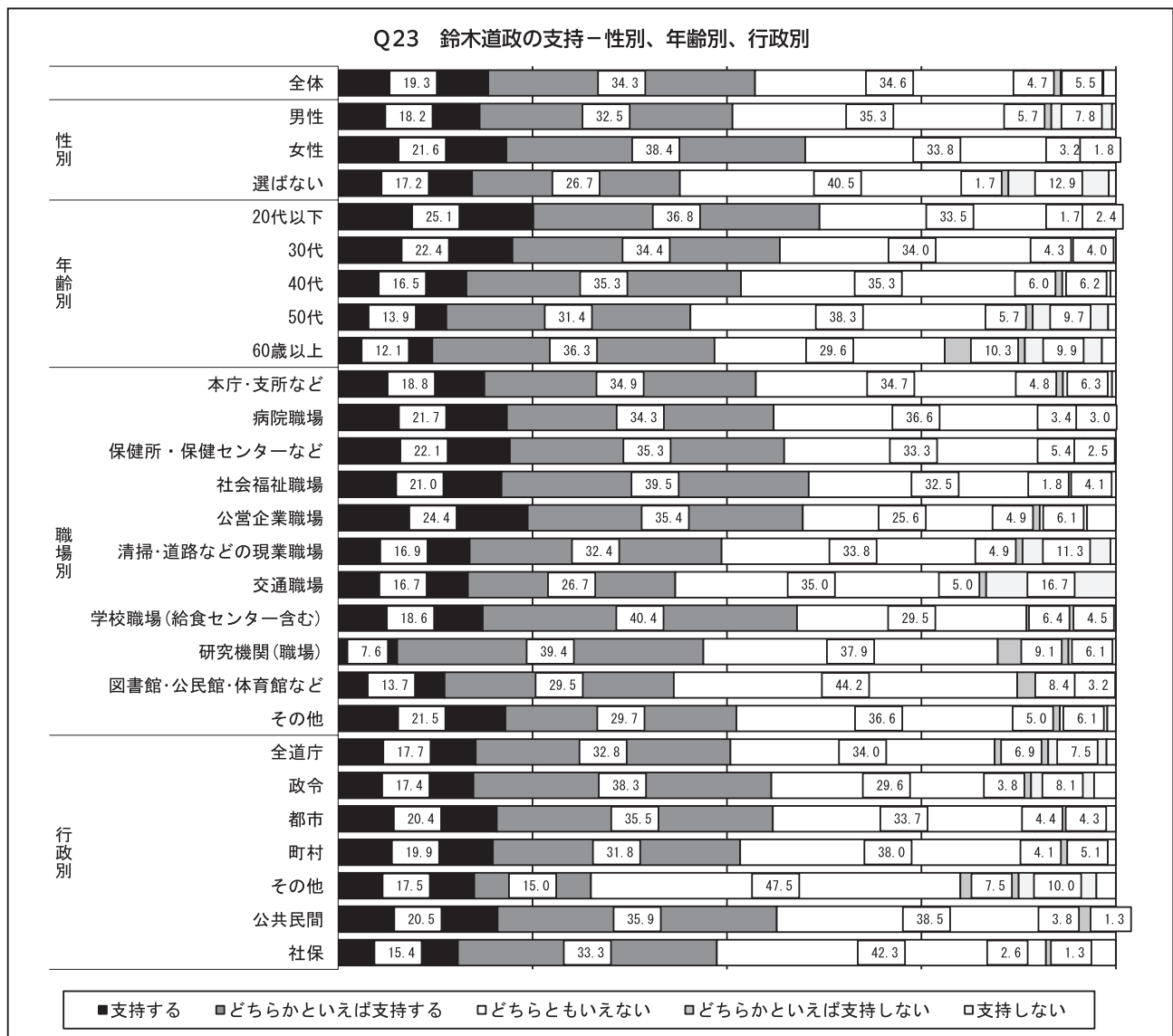
今回調査では、金権腐敗政治への批判や真相解明しない政権与党に対する不信任が自民党支持を押し下げ、立憲民主党は24.2%とやや支持率が上昇しているが、一方で「支持政党なし」も上昇している。今後、自民党総裁選や立憲民主党代表選を控え、来年には参院選が実施される。衆院解散総選挙の時期は未定だが、政治全般に対する不信や不満を「期待しない」として「支持政党なし」に流れるのか、立憲民主党への期待に高めていけるか、自治労として政治・政策課題の前進にむけた対応が問われている。

第5章 道 政

Q23 鈴木道政への支持

Q23 あなたは、鈴木（知事）道政を支持しますか。

第19回（2021年）調査は、就任から2年を経過したタイミングでの実施であったが、当時はコロナ禍の最中で、鈴木知事の道政運営はコロナ対策一色となっていた。2023年の再選後、ようやく平常の道政運営を行うことが可能となり、さらに2期目に入って1年が経過した。改めて、鈴木知事の支持を確認するべく、この質問を試してみた。



結果は、「どちらかといえば」も含む「支持する」（肯定的評価）が53.6%、「支持しない」（否定的評価）が10.2%となり、2021年調査と比較すると、肯定的評価が6.4ポイント減、否定的評価が1.2ポイント増となり、否定的評価が増えた。また、「どちらともいえない」は前回調査から5.6ポイント増加している。

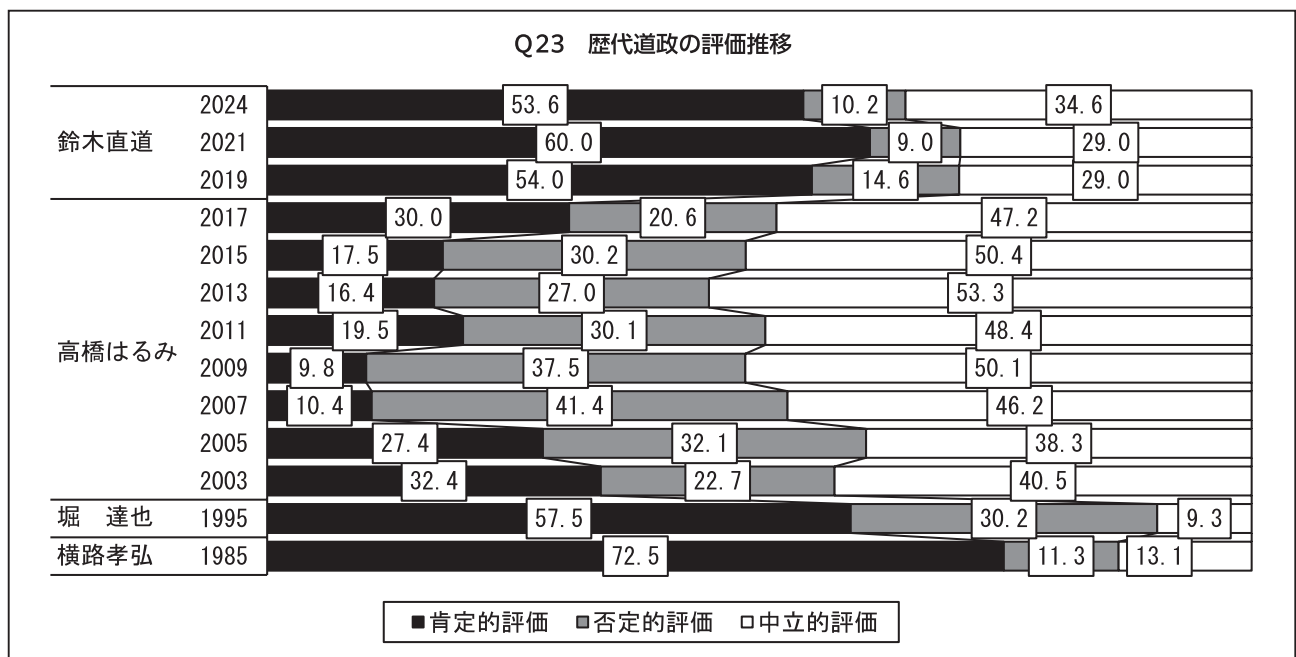
2024年4月に北海道新聞が実施した世論調査では、「大変良い」25%、「まあ良い」47%、「あまり良くない」14%、「まったく良くない」2%、「どちらともいえない」13%で、肯定的評価は72%となっている。

これと比較すると、組合員の肯定的評価は18.4ポイントも低い。2021年の前回調査と、同年4月の北海道新聞調査との差は15ポイントあり、やはり組合員の肯定的評価は低かった。今回調査においても組合員の肯定的評価は低いが、「どちらともいえない」との回答が増加している。初当選時の期待度やコロナ禍の対応で見せたリーダーシップといった、いわゆる一過性の支持は得られにくくなり、政策やその実行力の有無が鈴木知事支持・不支持の判断基準となりつつあるようだ。その結果が意識調査の数値に反映されているのかもしれない。

性別では女性の方が、年齢別では若い世代ほど肯定的評価が高いが、この傾向は前回と変化はない。

職場別では、交通職場、現業職場で否定的評価が高く、中でも交通職場は「支持しない」と明確に回答した割合が16.7%にもものぼる。

行政別では、公共民間、都市で肯定的評価が高いが、全道庁では否定的評価が14.4%と比較的高くなっており、お膝元での評価は少し厳しいようだ。その他、歴代道政の評価の推移をグラフで掲載するので参照いただきたい。



「第20回自治労道本部組合員意識調査」によせて

釧路短期大学教授 杉本 龍紀

第20回組合員意識調査結果へのコメント文を、私の個人的なエピソードから始める。

私が勤務する短期大学の学生に主に釧路根室地域の地方公務職を希望し就職する者がいるが、公務員を希望しても途中で取りやめる、応募しないケースもある。学生には新聞を、ご家庭で新聞を購読していないならばネットのニュースサイトでもいいから、この社会で起こっていることについて気を向けよと諭している。そのせいか、卒業後の仕事として公務員を考える学生のなかには公務員・地方公務員に関する報道をしっかりとチェックする者がいる。

ある学生から“地方公務員の仕事というか、役所とかはブラックなのか”との問いかけがあった。詳しく聞くと、就職活動のひとつとして新聞を読むようにしているが（自宅では購読していないので、短大の図書館で読むとのこと）、最近、公務員採用試験の応募者減や内定辞退（当該学生はラッキー！と思ったとのこと）に加えて、若い人もけっこう退職しているとか、精神疾患による休職が増えているとか、長時間労働やパワハラで過労死とか過労自殺とかが報道されて不安になったとのことだった。私が何を話したかをここに書きはしないが、学生との小さなやりとりから、公務職場に関連した報道の内容が、公務職場で働くことへの不安や疑義が生まれる要因の一つなのではないかと感じた。

言うまでもなく、かような不安・疑義は民間就職を考える場合も持つだろう。しかし、公務員を目指す若者たちは、どこかで民間企業とは違う、違うはず、違うべきという意識または期待を抱いている。それは自分が働く組織・団体が安定しているとの信頼（少なくとも倒産・事業停止による解雇はないだろうという程度だが）とともに併せ持つ期待だろう。だが、長時間労働、パワハラ、休退職、過労死・過労自殺等々、残念なことに民間・公務を問わずこの国で多発する負の事象が、とりわけ公務労働に関して頻りに報道されがちなのが、公務員として働く者たちが持つであろう意識・期待の実現への不安・疑義を引き起こしているのだと思う。

私に問いかけた学生に話したことを補足するつもりで、この学生が目にしたであろう新聞報道を手がかりにして、公務職場をめぐる状況や問題を確認することから始める。

1. 地方で「公務員離れ」が進むー「敬遠」される公務職場

学生が指摘したように、2023年の秋頃から、地方公務員の採用が難しくなってきたとの報道が目につくようになってきた。とくに新卒募集への応募者数の減少（募集数に達しないケースも）、受験・内定後の辞退者数の増加・内定辞退率の上昇が顕著になってきたようだ。長くなるが、北海道のブロック紙である北海道新聞から、主に道内の地方公務員採用に関連する記事のいくつかを挙げて確認しよう（電子版の記事を含む、見出し中心、掲載年月を付記）。

北海道の自治体職員募集・採用に関する報道として、「公務員離れ」日高管内で深刻化／新卒受験者3分の1に減少／中途採用の応募ゼロの自治体も（2023年9月）、西紋5市町村／職員確保に苦慮／新卒募集人員に届かず／採用ゼロも／公務員離れ／都市志向が影響（2024年1月）、釧路市職員内定36％辞退／24年4月採用／過去5年で最多／目立つ市外併願受験者（24年4月）、旭川市職員／内定辞退率4割超／道央圏に人材流出／民間採用活発化も背景（24年4月）、室蘭市職員3割内定辞退／周辺より高く／道央圏の併願要因か（24年4月）。道職員一般事務職（大卒）辞退率は39.4％（24年6月）、小樽市職員の内定辞退5割超／24年春採用／過去10年で最多（24年8月）などが相次いだ。

地方公務員の内定辞退率はこれまでも決して低かったわけではないが（6割を超えるケースもあった）、近年とくに進んだ遠隔地からの受験機会の拡大や採用試験の簡素化や多様化（出願のネット経由化、筆記試験の廃止や民間企業で多く用いられスタンダードとなった適性検査への変更、様々な募集・試験パターンの設定、ネット面接の導入など）が進み、地域外からの受験者や他自治体・民間企業と併願する受験者が応募しやすくなったこと、その反面で、生活環境を含む地域差≒自治体差の厳存と拡大、民間企業の採用拡大・早期化と賃金引き上げ（大企業中心、とくに初任給）が進んだことなどが背景にあるだろう。ある自治体から内定を受けても、他の自治体や民間企業から内定を得た場合、それらの差異を比較検討してある自治体の内定を辞退することが目立ったのだろう。ただし、これまでも新卒労働市場が「売り手市場」へと傾いたときには、公務員採用試験応募者の減少や内定辞退率の上昇があったという点では、この間に極度に悪化したと言い切れないが、若年人口の減少の中でも進む大学進学率の上昇の結果、大学新卒者自体は増えているので¹⁾、内定辞退が多い大学新卒者については「公務員離れ」と言える可能性はあろう。

全国レベルでも、コロナ禍がまだ収まらない2022年度実施の全国自治体の職員採用試験倍率が5.2倍で過去最低に（20年間で半減）、少子化に加えて待遇や旧態依然の働き方への不満が主な要因／中途採用試験の倍率も2年連続で低下（2024年1月）との報道もあった。この記事は、採用試験倍率の低下の主な要因は「少子化に加えて待遇や旧態依然の働き方への不満」（旧態依然の働き方とは何を指すのかは明示されていないが）、地方公務労働者たちの「働き方」「働かされ方」も応募者減をもたらす主要因を構成するとしている。

これらの報道と、先に取り上げた公務員志望の学生が不安を生むこととして指摘していた中途退職（とくに若年）、精神疾患による休職、長時間労働、パワハラ、過労死、過労自殺等から、以降では、組合員調査でいくたびか問うた北海道の地方公務労働者たちの退職についての意識を検討する。

2. 中途退職をめぐって

1) 地方公務労働者の中途退職－新聞報道から

2024年になってからに限定するが、北見市職員の欠員35人／市議会で説明／目立つ若手の中途退職（2024年3月）、公務員から会社員「忙しいけど充実」／経験者が語る転職のリアル（2023年6月）、旭川市の中途退職急増／23年度／過去5年で最多30人／20と40代が倍増（24年5月）、留萌市の中途退職7人／23年度／過去5年で最多／急きょ秋採用（24年6月）。若手職員の中途退職に歯止めを一釧路市が対策へ新システム／適正配置に活用／定着図る（24年6月）、北海道庁の若手はなぜ辞めるのか／内定辞退率も4割／これが本音だ（24年6月）などがあり、全国レベルでも、自治体退職者10年で2倍／目立つ若手、待遇不満も（2024年4月）との新聞報道があった。

多くの記事が20代以下・30代・40代の若手職員の中途退職者が多いことを指摘している。その背景のひとつとして近年の「人手不足」により転職が容易になったことも指摘されている（むろん、自己都合による定年前退職の事由は様々で、若年層に多いとされる転職に加えて、家族の介護、結婚や転居を機とするものなどもある）。とはいえ、転職のハードルが下がったことや、それを含んで終身雇用と表現される長期雇用慣行が弱まってきたことが、直接に個々の労働者の退職をもたらすものではないだろう。地方公務労働者が退職する直接の事由は別にあろう。

この点について、ある記事は、3年ほどごとに繰り返される部署異動は経験の意味を弱める非効率的なもので、スキルが身につかないという焦燥感や組織のあり方への疑問をもたらし、退職と民間企業への転職を決意したという自治体からの転職者を紹介し、地方公務員の人事政策のあり方が労働者のスキル向上などの障壁となっていることを退職事由として記している。いわゆる「キャリア形成」

を重視しての転職だと言える。また、「年功序列やデジタル化の遅れといった役所の旧態依然の働き方」や民間と比べた賃金の低さも記事で指摘されている。さらに、根本には人員減と業務量増大とくに新型コロナウイルス対策の繁忙が決定的だったとの自治体側の指摘も紹介している。

増大する業務量と減る人員、年功序列型の賃金制度と賃金の水準、与えられる業務と自己との関係、スペシャリストではなくゼネラリストが求められ、スキル向上や専門的なキャリア形成が阻まれる年功序列的処遇が色濃い職場のあり方などへの不満が、退職・転職への動因として挙げられている。そこには労働組合が対処すべき課題があるとともに、長きにわたって維持され骨化したとも言える地方公務職場の（民間企業職場と比した）異質性が見え隠れしている。

2) 中途退職（定年前退職）についての意識とその変動

2024年に実施した第20回組合員意識調査（以下では24年調査とする。他回の調査も同様に表記する）では、17年調査（第17回調査）、19年調査（第18回調査）、21年調査（第19回調査）に続いて、退職（定年前退職：中途退職）に関する問いが設けられた。このうち19年調査及び21年調査とこのたびの24年調査では設問文や選択肢に違いはあるが、現在の退職意思の有無、過去に退職を考えたことの有無と退職を考えたとき（24年調査のみ現在考えている場合を含む）の理由が問われている。ここでは主に24年調査結果を検討し、必要に応じて21年調査以前の調査結果を用いる。

① 退職意思

図表1から²⁾、定年前退職を「現在、考えている」のが100人のうち28人程度いることがわかるが、以前に考えて現在も考えている人がここに含まれることに注意しておこう。「以前、考えたことがある」のは100人のうち35人ほどだが、これを選択したのは以前に考えたけれども現在は考えていない人となる。その結果、現在、定年前退職を考えていない人は、「以前も今も、考えていない」と答えた100人のうち37人程度と合わせて、100人のうち72人（72%）ほどになる（正確には72.1%）。

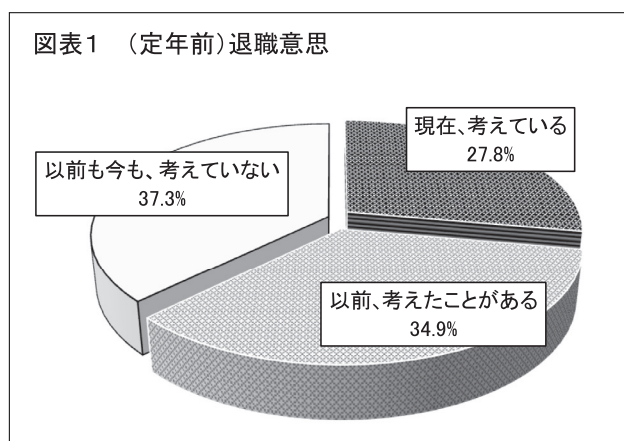
21年調査と19年調査では「あなたは定年まで働こうと考えているか」を問うて、選択肢を「はい」（つまり定年前退職意思なし）・「いいえ」（定年前退職意思あり）とした。19年調査の結果は、定年前退職意思なしが72.1%、21年調査では70.1%だった。19年調査からの5年の間に、定年前退職（中途退職）を考える割合はほとんど変わっていないと言える。言い換えれば、少なくとも5年前から、3割弱の労働者たちが定年前退職を考えながら仕事をしているのである。

次に、回答者の属性に着目して、どのような労働者が定年前退職意思ありと答えたのかを探ろう。

図表2は、性別・年齢別等の属性別に、定年前退職について「現在、考えている」（24年調査）、定年まで働こうと考えているかに「いいえ」（19年調査・21年調査）を選択した比率をまとめたものである（調査によって属性区分が一部異なるので空欄が生じる）。3回の調査を比較すると、次のことが言えるだろう。

相対的に退職意思ありの選択率が高いのは、性別では「女性」（うち配偶者なしが高かった）と「選ばない」（とくに24年調査では属性別で最も高い）、年齢別では、19年調査・21年調査では20代以下が高かったが、24年調査では大きく低下し45-49歳が最大の層になった。退職意思あり選択率が低いのは19年調査・21年調査では55歳以上の層だったが、そのうち55-59歳の定年近くの層の選択率が24年調査では急激に上昇した。

図表1 （定年前）退職意思



図表2 退職意思を有する者の割合(属性別)の推移

調査年	27.9	24.9	17.1	42.7	38.4		33.1	34.6	30.5	30.7	27.4	27.6	23.1	13.4	5.3				
19年調査	27.9	24.9	17.1	42.7	38.4		33.1	34.6	30.5	30.7	27.4	27.6	23.1	13.4	5.3				
21年調査	29.9	30.4	19.0	41.0	36.5	45.9	35.0	36.2	31.8	32.1	29.1	30.3	30.2	12.5	4.0				
24年調査	27.8	26.9	23.9	30.3	31.9	38.8	19.7	27.5	24.8	27.1	28.9	34.9	31.8	33.9	13.9				
道本部全体	配偶者なし男性	配偶者あり男性	配偶者なし女性	配偶者あり女性	選ばない		25歳未満	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳以上				
							29歳	34歳	39歳	44歳	49歳	54歳	59歳						
性別						年齢別													
19年調査	27.9	24.9	41.2	38.7	37.3	19.2	13.1	4.5	15.6	17.4	23.3	28.8	25.9	25.8	16.0	47.5	17.6	15.4	34.8
21年調査	29.9	29.6	36.5	33.1	34.8	19.2	11.2	12.0	25.6	10.2	26.1	29.6	29.1	30.7	17.9	38.3	7.3	6.3	33.6
24年調査	27.8	27.7	34.1	33.8	28.7	25.6	14.3	13.6	17.9	27.7	23.7	23.4	26.7	30.4	19.6	32.1	34.2	10.0	23.0
道本部全体	本庁・支所など	病院職場	保健所・保健センターなど	社会福祉職場	公営企業職場	清掃・職場	交通職場	学校(給食センター含む)	研究機関(職場)	図書館・公民館	その他	事務職	技術職	技能・労務職	看護職	研究職	海事職	その他	
																			職場別

※ 選択率が15%以下を斜体に、35%以上を太字に、40%以上を太字+太枠囲みとした

このように、24年調査における若年層の選択率の低下と中高年層の選択率の上昇が特徴的である。若年層の退職が多いとの報道とは逆に、20代までの若年層の退職意思は30～50代よりも強くないことを示している。むしろ、調査で定年前退職を考えていると答えたとしても、実際にそうするとは限らないだろう。よって、事実としての中途退職とくに若年退職の増減と、退職意思たとえば若年層の退職意思の高低を直接に比較するとはいささか乱暴に過ぎる。ここでは、直近の調査では若年層がいわば退職予備軍だとは言えないことを指摘するにとどめる。

職場別の選択率とその変動を見る。まず、3回の調査のすべてで病院職場の選択率が高いこと、次いで、保健所等と社会福祉職場が高く、逆に低いのは清掃などの現業職場、交通職場だったことが分かる。選択率が高かった職場は24年調査までに多少低下し、選択率が低かった職場は多少上昇した。

最後に職種別の選択率とその変動について見ると、看護職の高さが顕著で、19年調査では50%近くが退職意思ありと答えたほどである。看護職の女性比率は82.6% (24年調査) と圧倒的多数が女性である。また、職場別で選択率が最も高かった病院職場の66.1%が女性である(同調査)。性別では女性の選択率が高かったことと相関しているだろう。なお、選択率が高い病院職場、看護職とも24年調査まで選択率が低下した。19年調査との比較では病院職場で7.1ポイント、看護職では15.4ポイント低下し1/3程度となった。この変動は何によるのか、調査結果から説明するのは困難である。

② 退職を考える理由

定年前の退職(中途退職)を考える理由と回答率の変動について、図表3から検討する。この図表は、19年・21年・24年の調査時において、定年前退職意思をもつ北海道の地方公務労働者たちがそのような意思を持つ理由として選択した事柄のうち、直接に仕事・職場に関連するものだけを取り上げ、大きく4つに分類し、それぞれに関連する選択肢(理由)をあてたものである。調査年により選択肢やその表現にいくばくかの違いはあるが、解釈を左右するほどではない。

この膨大な表でまず目を引くのは、「職場の雰囲気・人間関係」がほぼあらゆる属性にとっての退職理由であり続けていることである。なにがそれをもたらすのか。19年調査と24年調査で「職場の雰囲気」について3つの問いが設定され、選択肢は「そう思う」「どちらかといえばそう思う」「そ

う思わない」であった。最初の問い「お互いの意見や希望を自由に話せる」について「そう思わない」と答えたのは、19年調査では調査回答者全体の11.5%、24年調査では12.2%、第2の問い「仕事に

図表3 退職を考えた理由(属性別)の回答率の推移

属性	理由	回答率 (%)															
		19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査
労働時間 業務負担	労働時間が長い	19年調査	24.8	24.9	21.7	26.7	26.9	-	26.3	32.7	28.2	25.6	25.1	25.2	20.9	11.9	16.1
		21年調査	23.2	22.6	19.7	27.9	24.8	14.0	26.6	26.9	27.9	25.4	23.8	21.8	22.4	14.1	9.7
		24年調査	15.1	14.0	14.7	14.5	16.9	13.8	13.7	13.5	15.5	17.2	17.1	17.1	13.1	12.6	8.4
労働時間 業務負担	仕事量の増加・仕事がつい	19年調査	33.4	30.9	25.1	39.1	39.7	-	37.4	33.5	32.8	29.7	35.9	35.3	34.6	28.7	16.1
		21年調査	37.3	33.9	37.1	38.9	41.2	23.3	30.7	34.0	36.8	40.6	42.9	40.9	40.8	35.4	21.5
		24年調査	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
待遇	待遇(給与や福利厚生)がよくない	19年調査	21.3	21.7	22.6	23.6	16.3	-	31.8	26.6	24.9	22.8	15.3	13.6	15.2	19.4	33.9
		21年調査	18.2	22.0	19.7	16.1	13.6	18.6	23.6	26.3	21.6	19.1	11.0	14.0	13.1	13.5	24.7
		24年調査	21.6	27.8	24.6	18.4	13.4	24.1	27.4	29.6	22.2	21.7	16.8	18.5	14.2	23.0	31.6
職場環境	職場の雰囲気・人間関係	19年調査	37.8	37.4	37.1	41.7	34.3	-	38.0	43.0	32.8	38.8	37.1	36.8	40.3	34.4	30.4
		21年調査	41.1	38.9	41.7	45.4	37.7	46.5	43.7	40.3	45.0	41.8	42.6	39.5	37.1	42.2	34.4
		24年調査	29.6	27.5	30.7	32.8	24.5	42.5	23.0	27.6	31.2	32.2	29.9	26.8	32.4	29.1	28.4
	職場の労働環境 (施設・設備・福利厚生など)	19年調査	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		21年調査	18.3	17.2	20.5	20.3	14.0	27.9	17.1	17.9	23.4	25.0	14.5	17.1	18.0	16.1	14.0
		24年調査	13.2	13.7	13.2	14.5	11.3	12.6	11.7	14.6	15.0	15.8	10.2	11.5	13.9	13.5	8.4
職場の労働環境 (施設・設備・福利厚生など)	19年調査	16.2	13.7	14.5	21.9	15.4	-	8.9	13.3	14.9	19.2	19.2	18.6	20.4	15.6	7.1	
	21年調査	16.2	16.7	17.3	15.2	14.7	18.6	6.5	18.2	16.4	19.1	17.0	16.8	18.0	17.7	4.3	
	24年調査	14.0	14.0	13.8	16.9	11.6	16.1	7.3	12.7	15.2	13.7	14.2	16.3	13.9	18.7	11.6	
仕事	仕事がおもしろくない・やりがいがない	19年調査	29.8	38.8	36.7	28.7	14.5	-	36.3	34.2	34.9	22.4	31.1	32.2	28.9	18.8	17.9
		21年調査	38.1	44.0	44.3	35.7	25.0	39.5	46.7	38.2	43.1	40.6	36.2	37.8	37.1	31.3	21.5
		24年調査	23.6	29.2	30.2	17.4	13.7	21.8	22.2	26.2	27.5	27.6	23.1	22.0	19.0	23.5	10.5
	職場・仕事の将来性	19年調査	34.7	41.0	41.2	32.5	22.8	-	34.1	42.2	43.6	37.9	37.4	30.6	31.8	18.1	10.7
		21年調査	31.7	37.4	35.3	29.4	22.8	30.2	28.6	41.2	36.4	35.5	32.6	30.0	25.7	25.0	14.0
		24年調査	24.5	28.9	27.5	23.5	17.1	23.0	25.4	30.9	26.8	25.5	29.7	23.7	19.3	16.1	13.7
今の仕事ではなく他にやりたいことがある	19年調査	20.2	27.4	23.9	19.0	9.8	-	34.6	24.3	22.8	20.5	14.7	19.0	17.1	13.1	12.5	
	21年調査	19.6	27.9	20.3	18.2	11.2	14.0	36.2	26.3	21.9	18.4	16.0	13.2	17.6	12.5	12.9	
	24年調査	15.8	15.4	17.8	17.6	11.6	18.4	23.8	16.6	13.8	19.0	13.9	12.7	16.0	13.9	14.7	
		道本部全体	配偶者なし男性	配偶者あり男性	配偶者なし女性	配偶者あり女性	選ばない	25歳未満	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳以上	
		性別						年齢別									

属性	理由	回答率 (%)																			
		19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査	19年調査	24年調査
労働時間 業務負担	労働時間が長い	19年調査	24.8	24.5	35.2	17.1	24.7	17.4	3.3	12.5	9.7	10.3	8.1	28.7	23.0	23.0	20.0	38.3	19.0	-	17.0
		21年調査	23.2	21.6	34.7	22.4	23.3	25.7	7.0	46.7	13.5	5.3	15.6	14.7	20.4	22.5	8.2	40.7	6.7	33.3	18.3
		24年調査	15.1	12.8	27.2	10.6	9.2	11.6	6.2	33.3	17.2	2.5	10.6	12.3	12.0	14.1	13.6	32.0	4.0	14.3	13.4
労働時間 業務負担	仕事量の増加・仕事がつい	19年調査	33.4	29.3	45.2	30.8	50.0	21.7	10.0	12.5	30.6	24.1	21.6	25.2	27.7	34.8	30.0	50.7	23.8	-	35.1
		21年調査	37.3	34.9	47.4	31.9	43.2	37.1	25.6	26.7	32.4	26.3	26.7	37.2	33.9	37.7	25.9	53.6	26.7	33.3	33.9
		24年調査	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
待遇	待遇(給与や福利厚生)がよくない	19年調査	21.3	17.0	30.7	24.8	16.9	21.7	43.3	25.0	17.7	24.1	13.5	26.1	17.5	20.6	24.3	30.7	33.3	20.0	27.7
		21年調査	18.2	18.4	17.9	19.8	12.5	14.3	14.0	46.7	24.3	21.1	11.1	20.2	16.7	18.6	21.2	18.9	26.7	16.7	26.1
		24年調査	21.6	22.5	19.6	13.4	17.3	20.9	21.5	22.2	28.7	25.0	12.8	26.3	20.3	24.4	23.3	20.7	32.0	42.9	18.3
職場環境	職場の雰囲気・人間関係	19年調査	37.8	36.2	42.4	23.9	45.2	34.8	36.7	62.5	37.1	31.0	43.2	38.3	36.9	37.2	42.9	37.7	38.1	20.0	46.8
		21年調査	41.1	35.2	47.6	36.2	45.5	45.7	58.1	53.3	48.6	42.1	55.6	53.5	38.2	40.7	55.3	41.6	46.7	83.3	56.5
		24年調査	29.6	27.8	30.2	26.8	33.5	34.9	38.5	48.1	28.7	35.0	38.3	30.4	28.6	28.6	44.7	30.2	20.0	57.1	33.1
	職場の労働環境 (施設・設備・福利厚生など)	19年調査	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		21年調査	18.3	15.8	26.9	14.7	20.5	14.3	14.0	33.3	13.5	26.3	22.2	14.7	14.6	16.8	16.8	28.4	33.3	33.3	24.3
		24年調査	13.2	12.8	17.5	9.9	11.4	7.0	10.8	7.4	16.1	20.0	8.5	9.9	12.2	11.1	16.5	20.4	24.0	42.9	12.0
職場の労働環境 (施設・設備・福利厚生など)	19年調査	16.2	13.6	22.7	9.4	21.7	8.7	23.3	-	19.4	17.2	16.2	15.7	14.1	17.0	14.3	22.0	19.0	20.0	19.1	
	21年調査	16.2	13.3	18.9	13.8	25.0	14.3	16.3	13.3	16.2	10.5	31.1	18.6	13.5	20.4	16.5	17.4	13.3	33.3	17.4	
	24年調査	14.0	13.0	16.7	12.0	14.6	11.6	12.3	14.8	10.3	15.0	29.8	17.5	13.9	14.7	13.6	17.4	4.0	28.6	7.7	
仕事	仕事がおもしろくない・やりがいがない	19年調査	29.8	34.0	29.1	23.1	22.3	43.5	36.7	62.5	16.1	24.1	27.0	21.7	34.9	23.5	31.4	28.3	23.8	-	11.7
		21年調査	38.1	42.7	36.6	38.8	27.8	34.3	30.2	60.0	25.7	42.1	35.6	24.0	41.1	36.4	31.8	34.7	40.0	33.3	28.7
		24年調査	23.6	29.1	17.7	21.8	8.1	27.9	18.5	29.6	18.4	22.5	12.8	14.0	27.4	22.1	17.5	18.3	20.0	-	9.9
	職場・仕事の将来性	19年調査	34.7	33.4	34.3	32.5	36.1	39.1	43.3	25.0	25.8	31.0	56.8	44.3	33.7	38.1	35.7	29.3	47.6	-	43.6
		21年調査	31.7	32.8	31.6	31.9	29.5	28.6	27.9	26.7	29.7	47.4	28.9	28.7	30.3	35.3	32.9	29.0	66.7	16.7	31.3
		24年調査	24.5	25.9	21.0	19.7	23.8	27.9	23.1	29.6	29.9	32.5	21.3	25.1	24.7	25.6	25.2	20.1	32.0	28.6	26.8
今の仕事ではなく他にやりたいことがある	19年調査	20.2	24.5	13.6	24.8	16.9	34.8	13.3	25.0	11.3	13.8	13.5	13.0	22.6	21.1	17.1	13.3	9.5	20.0	18.1	
	21年調査	19.6	23.6	16.0	16.4	13.1	8.6	23.3	26.7	16.2	15.8	20.0	11.6	22.0	19.1	17.6	14.2	20.0	16.7	14.8	
	24年調査	15.8	17.8	14.3	14.1	14.6	11.6	15.4	11.1	16.8	7.5	14.9	10.5	17.1	16.4	14.6	12.0	8.0	-	12.0	
		道本部全体	本庁・支所など	病院職場	保健所・センターなど	社会福祉職場	公営企業職場	清掃・職場などの	現業・職場	交通職場	学(給食センター含む)	研究機関(職場)	図書館・公民館	その他	事務職	技術職	技能・労務職	看護職	研究職	海事職	その他
		職場別										職種別									

※ 選択率が30%以上のセルに背景色を付し、うち40%以上は太字とした。

ついて気軽に協力しあえる」に「そう思わない」を選んだのは19年調査11.3%・24年調査12.2%、最後の「管理職は信頼されており、仕事もできる」に対しては多少高め、19年調査14.8%・24年調査は16.2%だった。このように全体では職場の雰囲気についての否定的な回答が多いとは言えないのだが、3割ほどいる退職意思を持つ人々にとっては違うのだと思う。違うからこそ退職を考える理由として最も大きな理由になっているのだろう。なお、「職場の雰囲気・人間関係」の選択率は、19年調査から21年調査にかけて概ね上昇し、24年調査ではおしなべて低下している。コロナ禍への対応という臨時的な業務が急増し職場が「荒れて」、その落ち着きによって職場も落ち着き、コロナ禍前よりも雰囲気がよくなったのだろうか。

「仕事の増加・仕事がきつい」も選択率が比較的高く、19年調査から21年調査にかけて、とくに中高年層、病院職場、社会福祉職場、看護職などで40～50%超となった。コロナ禍による業務増が想定されるが、それを確認できる24年調査の選択肢にはない。

労働時間の長さが退職を考える理由とするの意外にも(?)多くはない。全体としては19年・21年・24年調査と最近になるにつれて選択率は下がっている(ただし、交通職場と看護職では21年調査で上昇し40%を超えた)。19年調査から21年調査にかけて「仕事量の増加・仕事がきつい」を選ぶ割合が低下したと逆の動きとなっている。「働き方改革」のかけ声の下、仕事量が増えても仕事の密度を上げて対応したのか、コロナ禍対応などによる業務量の増大が長時間労働をもたらしたとしても、それを退職の理由にはしづらかったのか……、不明である。

給与などの待遇を退職を考えた理由の一つとする割合も、一部の属性を除いて高くはなく、むしろ低いときえ言える。

「仕事」に分類した事項の選択率は属性によってかなり異なる。「仕事がおもしろくない・やりがいがない」を選択したのは、性別では男性が、年齢別では20代以下(とくに25歳未満)と30代が、職場別では本庁・支所などと公営企業、交通、研究機関・職場が、職種別では、事務職と研究職が多く、19年・21年調査では40%を超え、一部では60%を超えていた。しかし、24年調査で急減しすべての属性で30%未満になった。仕事が面白くなったのか、退職理由としては重みを下げたのか、これも不明である。

「職場・仕事の将来性」は、調査当時に所属している職場・担当している職種または業務が、回答者にとって将来性がないと感じる(≡替わりたい)場合に選択するものとみなす。選択率が高いのは、性別では男性、年齢別では25歳～44歳層、職場別では現業職場、研究機関・職場、図書館・公民館など、職種別では研究職が高かったが、この退職理由もまた、24年調査で選択率が急減した。

最後に「他にやりたいことがある」(≡仕事のミスマッチ)だが、選択率は全体的に低く、24年調査では道本部全体で15.8%、選択率が20%を超える属性は25歳未満のみだった。選択者のなかには、他にやりたいことがあったけれども何らかの事情で公務員の職に就いたのかもしれない。ともあれ、「他にやりたいことがある」と明確な方向をもって退職するケースは多くはないと考えられる。

3. おわりにー「おもしろくない」仕事を位置づける

ここまで“地方公務員の仕事というか、役所とかはブラックなのか”という学生からの問いかけから、最近の北海道の地方公務労働者に関連する新聞記事を用いて、「公務員離れ」をもたらした背景を考え、その一つとしての(若年層を中心とする)中途退職の理由などについて、2019年・21年・24年の意識調査から探ってきた。

中途退職を考える若年の地方公務労働者は、職場の雰囲気も人間関係もよくないところでやりがいを

感じない仕事をするよりも、自分にとっての将来性に欠ける職場や仕事にこだわるよりも、他にやりたい仕事がある場合はそれに向けて、なくてもとにかく公務職場を辞そうと比較的若い時期に退職しようと考えたのだろう。

残念だが、言えそうなことはここまでである。退職を考えると実際に退職することの距離は決して短くはないだろう。2022年以降の転職者増加という社会の変化があっても、そうだろう。退職意思と事実としての退職の間には、様々な中間項がある。それは仕事そのものへの責任であったり、職場の同僚たちとの相談を含む会話や関係だったり、家族や友人の意見であったり、退職後の生き方の想定と現実性であったりする。この中間項の一つに労働組合があればよいのだが、と思う。

冒頭に挙げた学生にいまさら何かを補足することはしないが、これから就職していく学生たちに次の言葉を伝えようと思う。

今ここにある仕事は、産業社会にどんなに不可欠なものであれ、とりあえず「おもしろくない」営みが多いけれども、人間はたとえ労働そのものの形態では「おもしろくない」仕事であっても、ある「気づき」に促されて「思い定める」ことがあれば、そうした仕事においても前向きにがんばれる。その「気づき」「思い定め」との出会いこそが、まぎれもなく個性的に生きることをもたらすのだけれども、そのためには「社会に出会う」こと、つまり社会の人々との関係から自分の役割を自覚することがとても大事なのだ。³⁾

ただし、自分の希望は語り伝えよ、けれども無理はするな、労働組合があれば頼ろう、とも。

-
- 1) 大学卒業者数のうち就職者数は、2020年卒573,947（北海道は16,702）、21年卒583,518（北海道は17,011）→ 22年卒590,137（北海道は17,071）→ 23年卒590,162（北海道は17,611）と増加傾向にあった（学校基本調査）。他に進学者（主に大学院）がいる。なお進学準備・就職準備などで進学も就職もしなかった数は、たとえば北海道の大卒者では2020年卒1,253、21年卒1,887、23年卒1,706と少ない。
 - 2) 第2編「組合員意識調査のまとめ」p.31の図とは数値が異なることに注意されたい。「不明」を除いたためである。以下の図表や本文での調査結果の記述でも「不明」を除いている。なお、図表2・図表3とその解釈にあたり、回答者の属性のうち、任用・雇用元、任用・雇用形態、役職は略したことをお許しいただきたい。
 - 3) 熊沢誠『若者が働くとき－「使い捨てられ」も「燃えつき」もせず－』ミネルヴァ書房、2006年、pp.128-129. より。

第20回自治労北海道本部組合員意識調査
集計結果クロス表

設問	項目	分類	道 本 部 全 体	性別					年 齢 別												
				配 偶 者 な し	男 性	配 偶 者 あ り	男 性	配 偶 者 な し	女 性	配 偶 者 あ り	女 性	選 ば な い	25 歳 未 満	25 歳 ～ 29 歳	30 歳 ～ 34 歳	35 歳 ～ 39 歳	40 歳 ～ 44 歳	45 歳 ～ 49 歳	50 歳 ～ 54 歳	55 歳 ～ 59 歳	60 歳 以 上
				性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性	性
あなたの性別は	1 配偶者なし男性	23.4							49.3	43.9	26.1	18.0	13.7	12.9	16.5	12.1	10.3				
	2 配偶者あり男性	34.4							2.4	19.7	40.1	46.8	44.1	41.7	38.2	40.3	51.6				
	3 配偶者なし女性	19.5							43.7	25.1	12.8	11.0	15.1	15.1	17.0	21.4	21.5				
	4 配偶者あり女性	18.7							2.0	9.1	18.7	22.3	25.6	27.5	25.0	23.9	15.2				
	5 選ばない	2.4							2.6	2.0	2.1	1.9	1.5	2.6	3.1	2.3	1.3				
	6 N・A	1.6							-	0.2	0.2	-	-	0.2	0.4	-	-				
あなたの年齢は	1 25歳未満	11.3	23.8	0.8	25.3	1.2	12.1														
	2 25～29歳	12.4	23.3	7.1	16.0	6.0	10.3														
	3 30～34歳	13.7	15.3	15.9	9.0	13.6	12.1														
	4 35～39歳	12.2	9.4	16.6	6.9	14.5	9.5														
	5 40～44歳	12.2	7.1	15.6	9.4	16.6	7.8														
	6 45～49歳	12.8	7.1	15.5	10.0	18.9	13.8														
	7 50～54歳	11.5	8.1	12.8	10.1	15.4	14.7														
	8 55～59歳	7.4	3.8	8.7	8.1	9.5	6.9														
	9 60歳以上	4.7	2.1	7.0	5.1	3.8	2.6														
	10 N・A	1.9	0.1	-	0.2	0.4	10.3														
あなたの任用・雇用元は	1 地方公共団体	93.1	96.2	94.5	92.0	94.5	94.0	96.7	96.1	96.9	96.4	92.6	93.5	92.8	90.1	91.0					
	2 独立行政法人	2.0	1.4	2.9	1.8	1.9	0.9	0.9	1.2	1.1	1.4	2.7	2.8	2.4	4.5	4.0					
	3 民間企業および(2以外の)団体・法人	3.0	2.1	2.6	4.9	3.2	2.6	1.7	2.4	2.0	1.9	4.6	3.4	4.5	4.8	3.6					
	4 N・A	1.9	0.3	0.1	1.3	0.3	2.6	0.7	0.3	-	0.3	-	0.3	0.4	0.6	1.3					
あなたの任用・雇用形態は	1 正規職員(新卒採用)	71.4	83.5	70.4	71.0	63.7	75.0	95.0	86.4	79.5	66.2	64.8	71.8	69.4	62.3	23.3					
	2 正規職員(社会人採用)	20.0	14.4	24.3	17.5	23.5	15.5	4.1	12.1	19.4	30.9	31.6	22.6	22.8	23.9	8.1					
	3 再任用(再雇用)職員	2.4	0.9	4.3	2.4	1.1	0.9	0.2	-	-	0.2	-	-	0.4	0.6	48.4					
	4 非正規職員(会計年度・任期付・臨時・嘱託職員など)	4.5	1.2	0.8	8.8	11.5	4.3	0.6	1.2	1.1	2.6	3.6	5.5	6.9	13.0	19.7					
	5 N・A	1.7	0.1	0.2	0.4	0.1	4.3	0.2	0.3	-	0.2	-	-	0.5	0.3	0.4					
あなたの職場は	1 (2以下を除く)本庁・支所など	53.6	72.8	62.4	40.0	32.1	48.3	64.3	67.8	62.7	57.1	48.7	50.0	42.3	39.7	43.0					
	2 病院職場	16.1	7.1	10.0	27.4	28.5	16.4	20.2	12.8	13.5	16.5	18.9	17.8	17.5	18.3	9.4					
	3 保健所・保健センターなど	4.3	1.7	2.4	6.4	9.3	2.6	3.9	3.5	3.7	5.1	6.3	4.1	4.2	5.6	1.3					
	4 社会福祉職場	5.7	2.4	3.0	9.0	11.7	3.4	3.3	3.4	4.3	5.3	8.1	7.8	7.8	6.2	5.8					
	5 公営企業職場	1.7	2.6	2.4	0.4	0.8	0.9	0.9	1.3	2.4	1.4	1.5	2.8	1.3	2.0	1.8					
	6 清掃・道路など現業職場	3.0	3.8	5.3	0.3	0.6	4.3	0.6	1.5	1.7	2.6	2.4	3.4	5.4	7.0	6.3					
	7 交通職場	1.3	1.3	2.3	0.2	0.1	4.3	0.6	1.9	0.9	0.5	0.9	0.8	1.4	1.7	5.8					
	8 学校職場(給食センター含む)	3.3	1.3	2.9	4.2	5.5	5.2	0.9	1.3	3.2	2.9	2.6	2.4	5.1	5.9	11.7					
	9 研究機関(職場)	1.4	1.3	2.5	0.4	0.6	0.9	0.4	0.8	0.8	1.4	1.9	1.5	2.0	2.8	2.2					
	10 図書館・公民館・体育館など	2.0	1.9	1.5	3.0	2.2	0.9	1.7	1.9	1.4	1.7	1.9	2.4	2.2	3.7	2.2					
	11 その他	5.8	3.5	4.7	8.0	8.4	8.6	2.6	3.5	5.4	4.8	6.5	6.7	10.3	6.8	8.5					
	12 N・A	2.0	0.5	0.5	0.5	0.3	4.3	0.7	0.2	0.2	0.7	0.3	0.3	0.5	0.3	1.8					
あなたの職種は	1 事務職	52.6	67.5	55.9	47.0	37.6	53.4	61.9	63.0	61.2	52.5	46.7	48.0	47.4	46.2	45.3					
	2 技術職	24.6	23.6	30.2	18.2	25.3	13.8	20.4	20.9	22.6	28.6	30.2	29.0	27.8	19.4	21.1					
	3 技能・労務職	4.6	3.8	7.0	3.2	2.8	5.2	0.9	3.4	2.9	3.6	2.9	3.6	6.3	11.0	17.9					
	4 看護職	10.6	1.5	3.3	22.4	23.4	14.7	13.0	8.2	7.5	9.4	12.5	11.7	12.5	14.6	7.6					
	5 研究職	0.8	0.8	1.5	0.2	0.3	0.9	0.4	0.5	0.9	0.7	1.2	1.0	0.9	0.8	1.3					
	6 海事職	0.2	0.2	0.4	-	-	0.9	-	-	0.5	0.2	0.5	0.2	-	0.3	0.4					
	7 その他	4.7	2.2	1.4	8.0	10.0	7.8	2.8	3.9	4.1	4.8	5.1	5.9	4.9	6.8	5.4					
	8 N・A	2.0	0.4	0.3	1.0	0.4	3.4	0.7	0.2	0.3	0.2	0.9	0.7	0.2	0.8	0.9					
あなたの役職は	1 係員(会計年度・臨時など含む)	61.2	74.6	46.4	73.0	63.6	69.0	92.2	94.9	82.9	55.1	41.7	34.9	37.8	50.4	70.9					
	2 主査・係長(相当)職	30.6	22.2	48.9	16.3	26.7	14.7	1.7	1.2	13.5	40.8	52.1	56.7	51.7	38.3	19.7					
	3 課長補佐(相当)職	1.5	1.1	2.2	1.0	1.5	0.9	0.2	0.7	-	0.2	1.9	3.3	3.4	4.5	-					
	4 N・A	6.7	2.1	2.5	9.7	8.3	15.5	5.9	3.2	3.7	3.9	4.3	5.2	7.1	6.8	9.4					

任用・雇用元			任用・雇用形態				職 場 別										職 種 別							役 職					
地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人	民 間 企 業 等	正 規 社 員	正 規 社 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	本 所 等	支 所 等	病 院 職 場	保 健 所 等	社 会 福 祉 場	公 営 企 業 場	清 掃 道 路	交 通 職 場	学 校 職 場	研 究 機 関	図 書 館 公 民 館	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	臨 時 等	主 査 係 長	課 長 補 佐
24.2	16.3	16.6	27.3	16.8	8.8	6.0	31.7	10.2	9.3	10.0	35.4	29.6	23.3	9.0	22.7	22.1	14.0	30.0	22.4	19.2	3.4	23.1	20.0	11.2	28.5	17.0	16.7		
34.9	48.0	29.0	33.9	41.9	62.3	6.0	40.0	21.2	19.1	18.5	48.8	61.3	63.3	30.8	62.1	26.3	28.0	36.5	42.2	53.0	10.7	61.5	70.0	10.3	26.0	55.0	51.4		
19.3	17.3	31.7	19.4	17.1	19.3	38.0	14.6	33.1	29.4	31.0	4.9	2.1	3.3	25.0	6.1	29.5	26.9	17.4	14.4	13.7	41.2	5.1	-	33.6	23.2	10.4	12.5		
19.0	17.3	20.0	16.7	22.1	8.8	47.7	11.2	33.0	40.7	38.7	8.5	3.5	1.7	31.4	7.6	21.1	26.9	13.4	19.3	11.4	41.4	7.7	-	40.4	19.4	16.3	18.1		
2.4	1.0	2.1	2.5	1.9	0.9	2.3	2.2	2.5	1.5	1.5	1.2	3.5	8.3	3.8	1.5	1.1	3.6	2.5	1.4	2.7	3.4	2.6	10.0	4.0	2.7	1.2	1.4		
0.2	-	0.7	0.2	0.2	-	-	0.2	-	-	0.4	1.2	-	-	-	-	-	0.7	0.3	0.3	-	-	-	-	-	0.4	0.1	0.1	-	
11.7	5.1	6.2	15.0	2.3	0.9	1.4	13.5	14.1	10.3	6.6	6.1	2.1	5.0	3.2	3.0	9.5	5.0	13.2	9.3	2.3	13.8	5.1	-	6.7	17.0	0.6	1.4		
12.8	7.1	9.7	15.0	7.5	-	3.2	15.7	9.8	10.3	7.4	9.8	6.3	18.3	5.1	7.6	11.6	7.5	14.8	10.5	9.1	9.7	7.7	-	10.3	19.2	0.5	5.6		
14.2	7.1	9.0	15.2	13.3	-	3.2	16.0	11.4	11.8	10.3	19.5	7.7	10.0	13.5	7.6	9.5	12.5	15.9	12.6	8.7	9.7	15.4	30.0	12.1	18.5	6.0	-		
12.6	8.2	7.6	11.3	18.8	0.9	6.9	13.0	12.4	14.7	11.4	9.8	10.6	5.0	10.9	12.1	10.5	10.0	12.1	14.2	9.6	10.8	10.3	10.0	12.6	10.9	16.3	1.4		
12.1	16.3	18.6	11.0	19.2	-	9.7	11.1	14.2	18.1	17.3	11.0	9.9	8.3	9.6	16.7	11.6	13.6	10.8	15.0	7.8	14.4	17.9	30.0	13.5	8.3	20.8	15.3		
12.9	17.3	14.5	12.9	14.5	-	15.7	12.0	14.1	12.3	17.7	20.7	14.8	8.3	9.6	13.6	15.8	14.7	11.7	15.1	10.0	14.2	15.4	10.0	16.1	7.3	23.8	27.8		
11.5	13.3	17.2	11.2	13.2	1.8	17.6	9.1	12.5	11.3	15.9	8.5	21.1	13.3	17.9	16.7	12.6	20.4	10.4	13.1	16.0	13.6	12.8	-	12.1	7.1	19.5	26.4		
7.2	16.3	11.7	6.5	8.9	1.8	21.3	5.5	8.4	9.8	8.1	8.5	17.6	10.0	13.5	15.2	13.7	8.6	6.5	5.9	17.8	10.3	7.7	10.0	10.8	6.1	9.3	22.2		
4.6	9.2	5.5	1.5	1.9	94.7	20.4	3.7	2.7	1.5	4.8	4.9	9.9	21.7	16.7	7.6	5.3	6.8	4.0	4.0	18.3	3.4	7.7	10.0	5.4	5.4	3.0	-		
0.4	-	-	0.4	0.3	-	0.5	0.5	0.3	-	0.4	1.2	-	-	-	-	-	0.7	0.6	0.3	0.5	0.2	-	-	-	0.4	0.2	0.3	-	
			96.2	92.8	90.4	77.8	98.8	96.8	100.0	86.7	89.0	95.8	90.0	99.4	21.2	97.9	68.8	94.6	98.0	93.6	96.3	7.7	60.0	89.7	95.7	95.8	81.9		
			1.9	1.6	5.3	6.0	0.3	1.4	-	1.1	4.9	-	1.7	0.6	78.8	-	6.1	1.4	0.4	3.2	1.6	92.3	40.0	0.4	1.5	2.5	11.1		
			1.7	5.3	2.6	14.8	0.8	0.9	-	10.7	3.7	4.2	8.3	-	-	2.1	25.1	3.8	1.2	2.7	1.0	-	-	8.1	2.5	1.6	6.9		
			0.3	0.3	1.8	1.4	0.1	0.9	-	1.5	2.4	-	-	-	-	-	-	0.1	0.4	0.5	1.2	-	-	1.8	0.3	0.2	-		
73.8	65.3	39.3					81.1	70.1	68.1	60.1	63.4	57.0	45.0	47.4	72.7	63.2	50.9	78.4	71.5	46.1	70.0	79.5	90.0	42.6	72.3	75.7	86.1		
19.9	15.3	35.2					14.7	26.4	28.4	28.0	25.6	33.1	40.0	21.8	22.7	16.8	27.2	14.8	24.6	37.0	26.4	12.8	10.0	27.8	18.3	23.0	13.9		
2.3	6.1	2.1					1.8	1.6	0.5	2.6	1.2	6.3	15.0	8.3	4.5	3.2	2.9	1.8	2.5	9.6	1.8	7.7	-	2.2	3.0	1.1	-		
3.8	13.3	22.1					2.2	1.9	2.0	9.2	9.8	2.8	-	22.4	-	16.8	17.9	4.5	1.3	7.3	1.6	-	-	26.9	6.3	0.1	-		
0.2	-	1.4					0.2	-	1.0	-	-	0.7	-	-	-	-	1.1	0.4	0.1	-	0.2	-	-	0.4	0.1	0.2	-		
56.9	8.2	13.8	60.9	39.5	40.4	25.9												77.2	48.4	5.0	3.4	2.6	20.0	5.8	54.1	63.0	44.4		
16.8	11.2	4.8	15.8	21.3	10.5	6.9												3.1	19.1	3.7	88.8	-	-	3.6	17.4	10.6	13.9		
4.6	-	-	4.1	6.1	0.9	1.9												2.7	8.6	1.4	5.1	-	-	2.7	4.5	4.5	2.8		
5.3	3.1	20.0	4.8	7.9	6.1	11.6												3.2	7.1	10.0	1.6	-	-	33.2	5.4	5.7	6.9		
1.6	4.1	2.1	1.5	2.2	0.9	3.7												1.4	3.2	2.3	-	-	-	0.9	1.6	1.9	1.4		
3.1	-	4.1	2.4	4.9	7.9	1.9												1.3	1.8	36.1	-	-	-	3.6	3.2	2.4	-		
1.2	1.0	3.4	0.8	2.5	7.9	-												0.3	2.0	12.3	-	-	-	0.4	1.5	0.2	-		
3.5	1.0	-	2.2	3.6	11.4	16.2												2.3	2.5	20.5	0.2	-	-	9.4	3.7	1.7	1.4		
0.3	53.1	-	1.4	1.6	2.6	-												0.4	0.5	3.2	-	7.4	40.0	-	1.0	2.1	4.2		
2.1	-	1.4	1.8	1.7	2.6	7.4												3.1	0.3	0.5	-	-	-	4.9	2.1	1.8	9.7		
4.3	17.3	48.3	4.1	7.9	7.0	23.1												4.5	6.1	4.6	0.8	-	40.0	33.6	5.4	5.5	13.9		
0.4	1.0	2.1	0.4	0.7	1.8	1.4												0.6	0.3	0.5	0.2	-	-	1.8	0.1	0.5	1.4		
53.5	36.7	66.9	57.8	39.1	40.4	52.8	75.8	10.1	32.8	29.5	43.9	23.2	13.3	37.2	16.7	82.1	40.5								54.3	56.8	58.3		
25.9	5.1	9.7	24.6	30.3	26.3	6.9	22.2	29.1	49.5	31.0	46.3	14.8	38.3	19.2	9.1	4.2	25.8								23.3	30.3	19.4		
4.6	7.1	4.1	3.0	8.5	18.4	7.4	0.4	1.0	1.5	8.1	6.1	55.6	45.0	28.8	10.6	1.1	3.6								5.1	2.5	2.8		
10.9	8.2	3.4	10.4	14.0	7.9	3.7	0.7	58.2	12.7	3.0	-	-	-	0.6	-	-	1.4								11.5	5.3	8.3		
0.1	36.7	-	0.9	0.5	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57.6	-	-							0.5	1.4	2.8		
0.1	4.1	-	0.3	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	6.1	-	1.4							0.1	0.5	1.4		
4.5	1.0	12.4	2.8	6.5	4.4	27.8	0.5	1.0	2.9	27.3	2.4	5.6	1.7	13.5	-	11.6	26.9								4.9	3.1	6.9		
0.4	1.0	3.4	0.4	0.9	-	1.4	0.3	0.5	0.5	1.1	1.2	0.7	1.7	0.6	-	1.1	0.4								0.2	0.3	-		
63.0	45.9	50.3	62.0	56.3	76.3	85.2	61.9	66.0	64.2	58.3	57.3	66.2	75.0	69.2	43.9	64.2	57.0	63.1	58.2	68.9	66.7	41.0	20.0	65.0					
31.4	36.7	15.9	32.4	35.1	14.0	0.5	35.9	20.1	32.4	31.0	34.1	24.6	5.0	16.0	47.0	27.4	29.0	33.0	37.6	16.4	15.2	51.3	70.0	20.2					
1.3	8.2	3.4	1.8	1.0	-	-	1.2	1.3	1.0	1.8	1.2	-	-	0.6	4.5	7.4	3.6	1.7	1.2	0.9	1.2	5.1	10.0	2.2					
4.3	9.2	30.3	3.8	7.5	9.6	14.4	1.0	12.7	2.5	8.9	7.3	9.2	20.0	14.1	4.5	1.1	10.4	2.2	3.0	13.7	17.0	2.6	-	12.6					

設 問	項 目	道 本 部 全 体	性 別					年 齢 別									
			配男 偶者 なし	配男 偶者 あり	配女 偶者 なし	配女 偶者 あり	選 ば な い	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上	
			性	性	性	性											
<Q1> あなたは日ごろの生活で、仕事と私生活のどちらを中心（大事）に考えていますか	1 「仕事」	2.2	3.7	2.2	1.2	1.7	1.7	1.5	1.7	1.7	1.4	2.1	2.9	3.4	4.5	1.8	
	2 どちらかといえば「仕事」	8.7	9.1	9.6	9.0	6.5	6.0	6.5	6.2	7.6	5.5	7.7	11.6	11.8	13.2	12.6	
	3 「仕事」と「私生活」の両立	44.6	37.2	45.2	47.2	50.1	40.5	38.5	35.0	39.3	44.6	48.5	50.5	49.2	47.0	56.5	
	4 どちらかといえば「私生活」	23.6	22.1	22.8	24.0	27.2	22.4	26.1	24.7	26.9	25.9	23.7	20.4	21.3	22.0	17.9	
	5 「私生活」	20.9	27.9	20.2	18.4	14.5	28.4	27.4	32.3	24.5	22.6	18.0	14.5	14.1	13.2	11.2	
	6 N・A	0.1	-	-	0.2	-	0.9	-	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	
<Q2> あなたは、「男性は外で働き、女性は家庭を守るべき」という固定的性別役割分業の考え方について、どう思いますか	1 賛成	1.9	2.6	2.4	1.4	0.4	1.7	1.1	1.9	2.9	2.2	1.5	1.6	1.3	1.4	3.6	
	2 どちらかといえば賛成	9.0	9.8	13.4	4.5	5.1	4.3	5.4	6.7	8.7	9.6	11.5	8.8	9.4	10.1	14.8	
	3 どちらかといえば反対	27.3	25.3	26.2	30.1	28.9	26.7	28.9	26.3	28.0	28.3	25.2	27.2	27.1	25.1	29.1	
	4 反対	42.1	35.0	37.9	47.1	52.8	44.8	44.6	45.3	42.2	42.7	42.0	39.4	40.0	41.7	39.0	
	5 わからない	19.5	27.1	19.9	16.5	12.5	20.7	20.0	19.5	18.2	17.2	19.2	22.3	21.9	21.7	13.0	
	6 N・A	0.3	0.3	0.1	0.4	0.2	1.7	-	0.3	-	-	0.5	0.7	0.4	-	0.4	
<Q3> あなたはLGBTQ+という言葉を知っていますか	1 言葉も意味も知っている	67.4	63.7	65.1	73.4	69.5	71.6	68.0	70.4	70.3	68.3	71.7	68.1	63.7	60.8	54.3	
	2 聞いたことはあるが、意味はよくわからない	23.5	26.2	25.1	19.3	22.5	18.1	23.5	22.7	21.3	23.0	21.8	23.6	24.6	26.5	30.9	
	3 知らない	8.9	10.1	9.4	7.2	7.9	10.3	8.5	6.9	8.4	8.7	6.3	8.1	11.0	12.1	14.3	
	4 N・A	0.2	0.1	0.4	0.1	-	-	-	-	-	-	0.2	0.2	0.7	0.6	0.4	
<Q4> 婚姻制度についてどう考えますか	(1)夫婦別姓制 度について	1 (法律上においても)選択的夫婦別姓を認めるべき	53.5	48.0	51.7	59.1	56.3	56.0	53.5	50.3	50.8	51.1	54.4	56.0	55.3	55.5	53.8
		2 (通称として)旧姓使用ができれば十分	41.6	44.9	42.0	39.1	41.3	33.6	43.9	44.9	45.9	43.2	40.8	39.1	40.5	36.3	35.9
		3 旧姓使用も(法律上における)選択的夫婦別姓も認めるべきでない	4.0	6.2	5.2	1.0	1.6	7.8	2.2	4.0	2.1	5.1	3.6	4.6	2.9	5.9	8.5
		4 N・A	1.0	0.9	1.0	0.9	0.9	2.6	0.4	0.7	1.2	0.5	1.2	0.3	1.3	2.3	1.8
	(2)同性同士の 結婚を法律 で認めるこ と(同性婚) について	1 賛成	39.6	33.0	32.1	53.6	45.9	39.7	52.2	49.0	41.4	38.6	36.7	35.0	31.3	32.4	29.6
		2 どちらかといえば賛成	38.2	37.0	36.8	38.1	43.3	33.6	38.0	33.0	35.3	39.3	42.2	41.0	40.9	37.5	37.2
		3 どちらかといえば反対	13.8	16.7	19.2	6.6	8.5	14.7	6.7	10.9	13.1	13.2	14.4	16.4	17.7	17.2	20.6
		4 反対	7.4	12.4	10.9	0.9	1.7	10.3	3.1	6.6	9.0	8.4	6.2	7.2	8.0	11.5	9.9
		5 N・A	1.0	0.9	1.0	0.7	0.7	1.7	-	0.5	1.1	0.5	0.5	0.3	2.2	1.4	2.7
		<Q5> 社会のあり方について、あなたの考えに近いものはどれですか	1 個人の格差解消よりも、経済成長を優先する社会	47.5	56.9	53.9	34.2	39.2	44.8	46.7	52.2	59.2	61.4	51.8	45.8	34.0	29.9
2 経済成長よりも、個人の格差を小さくすることを優先する社会	50.5	41.7	44.5	63.9	57.6	50.0	52.6	46.3	39.9	37.2	46.3	51.5	62.0	66.5	73.1		
3 N・A	2.1	1.4	1.6	1.9	3.2	5.2	0.7	1.5	0.9	1.4	1.9	2.8	4.0	3.7	1.8		
<Q6(1)> あなたは社会を良くするために、社会運動が必要だと思いますか	1 必要	25.6	26.8	30.5	20.4	20.6	25.0	22.6	27.6	23.2	23.7	26.8	23.1	27.7	28.5	34.5	
	2 どちらかといえば必要	36.4	35.7	34.9	40.5	36.9	33.6	39.4	35.5	36.4	36.2	38.4	33.6	33.6	39.2	41.3	
	3 どちらともいえない	31.3	28.8	27.4	35.8	36.9	30.2	33.9	32.0	34.1	31.6	27.8	35.3	32.7	25.4	17.9	
	4 どちらかといえば必要ない	3.4	4.6	3.2	2.4	3.3	4.3	2.4	2.9	3.2	3.6	4.5	4.4	2.4	3.9	3.6	
	5 必要ない	2.8	3.9	3.5	0.6	1.7	6.0	1.5	1.5	2.9	4.8	2.4	3.4	2.9	2.3	1.8	
	6 N・A	0.4	0.2	0.4	0.3	0.4	0.9	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	0.7	0.8	0.9	
<Q6(2)> あなたは社会運動に参加したいと思いませんか	1 思う(すでに参加している)	12.9	13.2	16.9	10.6	8.8	8.6	11.7	11.3	10.4	10.5	15.3	11.6	13.6	15.8	27.8	
	2 思わない	41.1	45.0	41.1	37.4	40.0	41.4	38.9	43.3	49.2	47.3	42.0	42.0	34.0	33.0	24.2	
	3 どちらともいえない	45.6	41.6	41.5	51.6	51.0	50.0	49.3	44.9	40.2	42.2	42.4	46.1	51.7	50.7	47.1	
	4 N・A	0.4	0.2	0.5	0.4	0.2	-	0.2	0.5	0.2	-	0.3	0.3	0.7	0.6	0.9	
<Q6(3)> 【(2)で②③と答えた方に】その理由は何ですか(2つ以内で選んでください)	1 市民の声を代弁していないから	13.9	14.8	16.8	11.2	11.0	14.2	8.8	10.7	15.4	14.4	14.4	17.2	12.9	18.2	16.4	
	2 社会や世論を変えるのに有効でないから	14.6	15.8	16.0	11.1	14.1	17.0	10.1	14.7	16.2	15.5	13.8	16.1	15.4	15.2	14.5	
	3 気軽に参加できないから	24.5	18.0	21.9	31.0	29.8	20.8	23.9	20.0	20.3	23.4	27.2	23.3	28.3	30.6	32.1	
	4 楽しくなさそうだから	8.5	11.0	9.4	6.0	5.8	12.3	12.0	11.6	7.2	7.5	6.1	8.1	8.9	7.1	5.7	
	5 主張を押し付けて周りの迷惑だから	22.3	25.5	26.8	15.8	17.4	28.3	17.4	20.0	24.4	25.7	22.8	26.4	19.4	18.2	27.7	
	6 恐い・過激など印象が悪いから	19.2	19.1	14.5	26.7	19.9	19.8	26.3	24.0	22.4	21.6	17.3	15.7	13.9	12.5	8.8	
	7 社会的中立性を保ちたいから	17.1	21.6	16.9	15.9	13.0	17.0	23.1	19.5	15.0	13.4	15.4	14.6	16.7	20.9	18.2	
	8 参加する余裕がないから	40.6	33.3	39.4	43.0	50.2	34.9	35.9	37.2	39.8	42.9	44.5	40.1	42.8	44.4	39.0	
	9 その他	3.5	5.2	3.2	2.6	2.7	3.8	3.4	2.1	3.4	2.3	4.9	2.6	5.1	2.7	7.5	
	10 N・A	1.6	1.2	1.3	1.8	2.2	1.9	1.5	1.5	0.5	1.1	1.2	2.2	3.4	1.3	0.6	

任用・雇用元			任用・雇用形態				職 場 別											職 種 別						役 職									
地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人	民 間 企 業 等	正 規 社 員	正 規 社 員	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	本 所 等	支 所 等	病 院 職 場	保 健 所 等	セ ン ター 等	社 会 福 祉 場	公 営 企 業 場	清 掃 ・ 道 路	な ど 現 業 職 場	交 通 職 場	学 校 職 場 等	セ ン ター 等	研 究 機 関	図 書 館 等	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	係 員 等	主 査 等	課 長 等	課 長 補 佐 等
2.3	2.0	1.4	2.3	2.2	1.8	1.4	2.3	1.6	2.0	1.8	4.9	4.9	1.7	2.6	-	3.2	2.9	2.0	2.6	4.1	1.0	2.6	-	4.0	1.8	3.3	1.4						
8.5	11.2	14.5	8.7	9.3	11.4	5.6	8.9	7.1	6.4	8.5	9.8	7.0	18.3	10.3	12.1	10.5	10.0	7.9	10.8	10.0	6.1	12.8	20.0	10.8	7.1	11.4	19.4						
44.1	57.1	48.3	42.7	46.9	50.9	57.4	41.6	43.7	51.0	49.4	45.1	47.2	30.0	55.1	56.1	50.5	52.7	42.5	45.9	46.1	45.0	64.1	50.0	52.5	41.8	48.9	50.0						
23.9	19.4	17.2	23.7	24.1	24.6	21.3	23.5	29.1	22.1	26.9	17.1	21.8	28.3	15.4	19.7	21.1	17.2	23.8	23.4	22.8	28.0	12.8	20.0	17.5	25.7	20.4	19.4						
21.2	10.2	17.9	22.5	17.6	11.4	13.9	23.7	18.4	18.6	13.3	23.2	19.0	21.7	16.7	2.1	14.7	16.8	23.7	17.2	16.9	19.9	7.7	10.0	15.2	23.6	15.9	9.7						
-	-	0.7	0.1	-	-	0.5	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	0.1	0.1	-	-	-	-	-	0.1	0.1	-						
1.8	2.0	3.4	1.9	1.9	1.8	1.4	2.1	1.2	1.5	0.4	3.7	3.5	6.7	0.6	3.0	2.1	1.4	2.1	1.4	1.8	1.4	2.6	-	2.2	1.9	2.0	-						
9.2	9.2	3.4	9.0	8.6	14.9	7.9	10.6	5.3	5.4	7.0	9.8	10.6	13.3	12.2	7.6	3.2	6.8	9.6	10.0	11.4	4.1	7.7	20.0	6.7	7.8	11.8	5.6						
27.2	26.5	30.3	26.8	28.0	27.2	32.4	27.7	24.8	27.9	31.7	22.0	23.2	20.0	32.1	25.8	25.3	29.7	28.2	26.3	30.6	22.7	30.8	20.0	27.8	28.1	26.0	30.6						
42.0	41.8	42.8	41.9	42.5	43.9	42.1	38.8	52.4	47.1	43.9	35.4	38.0	41.7	41.7	37.9	46.3	42.7	40.0	40.5	36.1	57.0	35.9	40.0	47.1	43.2	38.5	48.6						
19.5	20.4	18.6	20.2	18.9	12.3	15.7	20.6	16.0	17.6	17.0	29.3	23.9	18.3	13.5	25.8	23.2	18.6	19.9	21.6	19.6	14.6	23.1	20.0	16.1	18.7	21.6	15.3						
0.2	-	1.4	0.3	0.1	-	0.5	0.2	0.3	0.5	-	-	0.7	-	-	-	-	0.7	0.3	0.2	0.5	0.2	-	-	-	0.2	0.1	-						
67.5	70.4	62.8	68.9	65.8	49.1	63.0	68.3	64.8	81.9	69.7	64.6	50.0	60.0	60.9	78.8	77.9	64.2	69.4	67.3	56.6	64.7	82.1	80.0	59.2	67.7	69.3	61.1						
23.7	17.3	23.4	22.4	25.4	36.0	26.4	24.4	23.5	13.7	20.3	26.8	27.5	26.7	26.9	13.6	18.9	22.9	23.7	23.4	26.0	21.3	15.4	10.0	27.4	23.3	22.9	29.2						
8.6	12.2	13.1	8.5	8.7	14.9	10.6	7.1	11.5	4.4	10.0	8.5	22.5	11.7	12.2	7.6	3.2	12.5	6.7	9.0	16.9	14.0	2.6	10.0	13.5	8.8	7.6	9.7						
0.2	-	0.7	0.2	0.1	-	-	0.2	0.1	-	-	-	-	1.7	-	-	-	0.4	0.2	0.3	0.5	-	-	-	-	0.2	0.3	-						
53.2	50.0	57.2	52.5	54.9	53.5	59.3	48.9	61.2	62.3	56.5	51.2	53.5	58.3	52.6	54.5	60.0	59.5	48.8	57.9	55.3	62.9	61.5	30.0	57.0	54.4	50.4	59.7						
41.9	43.9	37.9	42.7	39.6	35.1	38.9	45.7	35.7	34.8	40.6	42.7	35.9	26.7	43.6	39.4	36.8	35.8	45.7	37.6	36.1	34.7	35.9	70.0	41.3	40.9	44.3	37.5						
3.9	5.1	3.4	3.8	4.4	9.6	0.9	4.5	1.9	2.0	2.2	6.1	9.9	13.3	2.6	4.5	3.2	3.2	4.6	3.6	7.8	1.6	2.6	-	0.9	3.8	4.4	-						
1.0	1.0	1.4	0.9	1.0	1.8	0.9	0.9	1.2	1.0	0.7	-	0.7	1.7	1.3	1.5	-	1.4	1.0	0.9	0.9	0.8	-	-	0.9	0.9	0.9	2.8						
39.3	37.8	38.6	39.7	40.5	28.1	35.6	36.0	47.0	49.0	43.9	26.8	31.0	33.3	42.9	42.4	46.3	42.3	37.1	38.9	31.5	51.5	48.7	40.0	45.3	43.7	30.5	33.3						
38.2	37.8	40.0	38.3	35.8	38.6	49.1	37.6	40.5	36.8	41.3	45.1	38.0	31.7	38.5	24.2	35.8	40.5	37.9	38.2	37.9	39.4	28.2	40.0	42.2	36.6	41.5	45.8						
13.9	16.3	15.2	13.4	16.0	19.3	11.6	16.2	8.4	9.8	11.8	13.4	17.6	16.7	13.5	18.2	12.6	10.0	15.5	13.5	18.7	6.9	20.5	20.0	9.0	12.0	17.8	13.9						
7.6	6.1	6.2	7.7	7.0	9.6	3.7	9.3	3.6	3.4	1.5	14.6	12.0	18.3	3.2	12.1	5.3	5.7	8.5	8.2	10.0	1.8	2.6	-	3.1	6.9	9.4	5.6						
0.9	2.0	-	0.9	0.7	4.4	-	0.9	0.5	1.0	1.5	-	1.4	-	1.9	3.0	-	1.4	0.9	1.1	1.8	0.4	-	-	0.4	0.9	1.0	1.4						
48.3	34.7	35.9	49.7	47.8	26.3	25.5	51.9	45.5	41.7	35.4	64.6	45.8	56.7	36.5	37.9	32.6	37.6	49.4	52.1	40.6	41.2	33.3	40.0	28.7	47.6	49.7	40.3						
49.7	61.2	62.1	48.3	50.1	71.1	72.7	46.2	52.4	56.4	62.0	35.4	51.4	43.3	61.5	56.1	65.3	60.2	48.4	46.4	58.0	56.8	61.5	60.0	69.1	50.7	48.0	55.6						
2.0	4.1	2.1	2.0	2.1	2.6	1.9	1.9	2.1	2.0	2.6	-	2.8	-	1.9	6.1	2.1	2.2	2.1	1.5	1.4	2.0	5.1	-	2.2	1.7	2.3	4.2						
25.4	27.6	31.7	25.7	23.5	42.1	24.1	25.4	25.1	25.0	22.5	26.8	28.2	40.0	24.4	31.8	23.2	28.7	25.9	25.6	31.1	23.1	38.5	50.0	19.7	25.9	25.1	33.3						
36.4	40.8	39.3	36.1	37.6	36.8	39.4	36.2	37.8	42.6	37.3	32.9	26.8	30.0	34.6	45.5	46.3	34.8	37.0	37.6	30.1	36.5	38.5	30.0	33.2	36.5	36.7	36.1						
31.6	27.6	23.4	31.4	32.4	14.9	33.3	31.1	32.1	28.4	34.3	36.6	33.1	23.3	35.3	19.7	23.2	32.3	30.6	29.2	31.1	36.1	20.5	20.0	42.2	31.8	29.8	25.0						
3.5	2.0	4.1	3.6	3.5	2.6	1.9	3.7	3.1	2.5	3.7	2.4	5.6	3.3	2.6	1.5	5.3	2.2	3.7	3.5	3.7	2.8	2.6	-	1.8	3.1	4.2	2.8						
2.8	-	1.4	2.9	2.5	1.8	0.9	3.4	1.7	1.5	1.8	1.2	4.9	3.3	2.6	-	2.1	1.8	2.6	3.8	2.7	1.6	-	-	2.2	2.3	3.8	2.8						
0.4	2.0	-	0.3	0.5	1.8	0.5	0.4	0.3	-	0.4	-	1.4	-	0.6	1.5	-	0.4	0.3	0.3	1.4	-	-	-	0.9	0.4	0.3	-						
12.9	12.2	15.9	12.7	11.7	34.2	12.5	14.0	8.4	9.8	12.9	13.4	14.1	33.3	15.4	13.6	10.5	13.6	14.4	11.6	17.4	8.5	12.8	30.0	9.4	12.0	15.6	15.3						
41.5	32.7	34.5	42.6	40.3	16.7	35.2	43.2	41.8	35.8	35.4	41.5	41.5	31.7	36.5	27.3	44.2	35.8	41.2	42.3	35.2	41.0	25.6	30.0	41.7	41.3	41.2	31.9						
45.2	53.1	49.7	44.5	47.7	47.4	51.9	42.5	49.4	53.9	51.3	45.1	43.7	33.3	48.1	57.6	45.3	49.8	44.1	45.7	46.6	50.5	61.5	40.0	47.5	46.2	43.0	52.8						
0.3	2.0	-	0.3	0.3	1.8	0.5	0.3	0.4	0.5	0.4	-	0.7	1.7	-	1.5	-	0.7	0.3	0.3	0.9	-	-	-	1.3	0.4	0.3	-						
14.0	15.5	10.7	13.4	16.4	17.8	10.6	13.0	15.2	10.9	14.0	14.1	26.4	12.8	17.4	17.9	8.2	14.6	12.1	15.7	20.7	15.7	20.6	14.3	13.1	12.5	16.4	13.1						
14.6	13.1	14.8	14.3	16.2	17.8	11.2	15.0	14.3	8.7	14.0	18.3	16.5	20.5	14.4	10.7	14.1	14.6	14.0	15.3	13.4	16.6	11.8	-	15.1	14.5	15.5	9.8						
24.1	32.1	31.1	23.4	24.4	35.6	36.7	22.0	32.2	25.1	23.0	12.7	14.9	23.1	34.8	26.8	23.5	28.5	22.8	23.2	25.7	33.2	32.4	42.9	27.6	24.4	23.9	29.5						
8.7	3.6	3.3	8.8	7.7	6.8	7.4	9.1	9.1	7.7	5.1	8.5	11.6	10.3	6.8	1.8	7.1	5.0	9.0	8.2	10.1	7.5	-	14.3	5.5	8.3	8.9	8.2						
22.5	27.4	18.0	22.6	23.3	24.7	16.0	25.7	17.7	19.1	12.8	23.9	23.1	23.1	16.7	33.9	18.8	18.8	23.8	25.0	18.4	14.4	32.4	14.3	15.1	20.6	27.1	14.8						
19.3	20.2	19.7	20.0	17.6	6.8	19.7	19.3	19.9	19.7	21.3	16.9	14.9	17.9	16.7	19.6	24.7	17.6	20.4	16.7	11.2	21.1	26.5	-	21.6	21.6	14.5	13.1						
17.4	11.9	10.7	17.3	17.2	13.7	13.8	18.6	11.9	19.7	18.7	15.5	19.8	15.4	10.6	16.1	28.2	13.8	19.0	16.0	15.6	12.7	8.8	14.3	14.6	18.0	16.0	23.0						
40.2	41.7	51.6	39.7	43.6	41.1	43.6	36.4	46.8	51.9	49.8	43.7	38.0	33.3	44.7	32.1	48.2	43.5	39.0	39.8	45.3	48.3	29.4	71.4	44.2	41.0	38.9	42.6						
3.6	1.2	1.6	3.5	2.9	8.2	3.7	3.3	4.1	2.7	3.0	2.8	5.0	2.6	3.0	5.4	3.5	3.8	3.4	3.1	3.4	4.3	2.9	-	4.0	3.2	4.0	8.2						
1.6	1.2	1.6	1.6	1.4	-	1.1	1.5	1.7	1.1	2.1	1.4	0.8	-	0.8	1.8	1.2	2.9	1.3	1.8	0.6	2.2	-	-	2.5	1.5	1.6	3.3						

設問	項目	分類	道 本 部 全 体	性 別					年 齢 別								
				配男 偶者 なし	配男 偶者 あり	配女 偶者 なし	配女 偶者 あり	選 ば な い	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上
				性	性	性	性										
<Q7> あなたが社会問題を知る機会は次のうちどれですか（3つ以内）	1 テレビ		78.4	68.4	78.9	81.6	87.1	76.7	76.5	71.9	76.0	78.0	76.7	81.6	81.2	86.8	85.7
	2 ラジオ		6.2	6.1	7.4	4.1	5.8	9.5	2.8	3.9	3.8	5.1	5.8	8.0	8.0	11.0	13.5
	3 新聞		31.7	24.4	39.7	25.4	32.8	34.5	11.5	18.7	19.4	25.0	36.9	39.6	45.8	54.9	63.2
	4 インターネット		74.8	79.3	76.2	71.7	70.6	74.1	70.9	76.3	75.4	81.5	81.0	76.4	72.7	69.9	58.3
	5 SNS		34.8	41.9	25.6	47.1	30.2	32.8	66.1	57.1	45.4	35.2	25.2	19.2	18.3	13.2	10.8
	6 本や雑誌		4.9	5.4	5.3	4.1	4.0	5.2	2.6	2.9	5.0	4.8	4.5	5.5	6.0	7.0	6.7
	7 知人や友人		4.2	4.9	2.2	6.0	4.7	6.0	6.3	4.5	3.4	3.9	2.7	3.4	4.9	4.2	4.9
	8 家族		5.4	2.9	4.7	7.6	7.8	4.3	8.7	5.2	4.4	5.3	5.5	5.7	4.9	4.2	3.6
	9 職場や労働組合		16.5	18.7	16.6	16.0	15.4	12.1	15.6	19.5	19.3	18.0	18.2	13.2	12.1	14.1	22.4
	10 自分が課題に直面した		2.6	3.3	2.3	2.0	2.6	6.0	1.3	1.7	3.2	3.3	2.6	3.1	2.9	2.5	1.8
	11 知る機会はない		0.8	0.9	0.9	0.5	0.3	2.6	1.1	0.3	1.4	0.9	0.7	0.8	0.5	0.3	-
	12 その他		0.2	0.3	0.2	0.1	0.1	1.7	-	-	0.2	0.5	0.2	0.3	0.4	-	0.4
	13 N・A		0.2	0.4	-	0.2	0.1	1.7	-	0.3	-	0.2	0.2	0.2	0.4	-	0.4
<Q8> あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか。(1),(2),(3)について①~③でお答えください	(1)お互いの意見や希望を自由に話せる	1 そう思う	41.5	51.3	44.4	33.3	35.0	29.3	55.2	53.4	48.0	43.2	34.6	35.5	31.8	29.0	35.9
		2 どちらかといえばそう思う	46.0	38.5	44.7	51.4	50.6	54.3	39.3	38.4	41.3	43.7	50.1	51.3	52.6	51.5	51.1
		3 そう思わない	12.1	10.1	10.7	14.8	14.1	16.4	5.4	7.9	10.7	12.9	15.3	13.0	14.8	19.2	12.1
		4 N・A	0.3	0.2	0.2	0.5	0.3	-	0.2	0.3	-	0.2	-	0.2	0.7	0.3	0.9
	(2)仕事について①~③でお答えください	1 そう思う	41.5	49.4	42.7	37.7	36.2	31.0	60.4	53.2	47.4	42.0	34.5	34.7	29.8	31.3	34.1
		2 どちらかといえばそう思う	45.6	39.3	45.2	47.8	50.6	50.9	33.5	37.0	41.0	45.3	50.1	52.9	52.3	50.7	52.9
		3 そう思わない	12.0	10.4	11.4	13.8	12.6	17.2	5.6	9.1	10.9	12.3	15.1	12.1	15.4	17.2	11.7
		4 N・A	0.9	1.0	0.8	0.7	0.7	0.9	0.6	0.7	0.8	0.3	0.3	0.3	2.5	0.8	1.3
	(3)管理職は信頼されており、仕事もできる	1 そう思う	39.4	46.3	39.0	36.6	35.8	34.5	61.1	50.7	43.7	37.4	35.5	31.9	30.0	26.2	27.8
		2 どちらかといえばそう思う	43.4	39.5	43.4	45.8	45.2	45.7	33.1	35.7	39.8	43.9	46.3	50.3	48.5	47.0	52.0
		3 そう思わない	15.9	13.0	16.3	16.8	17.6	18.1	5.2	13.1	15.4	17.7	17.3	17.3	17.9	25.4	18.4
		4 N・A	1.3	1.3	1.3	0.7	1.3	1.7	0.6	0.5	1.1	1.0	0.9	0.5	3.6	1.4	1.8
<Q9> 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主にだれに相談していますか	1 職場以外の友人や家族		35.1	28.8	31.1	42.3	41.6	39.7	48.3	45.8	39.4	38.6	31.0	28.8	26.4	23.1	19.7
	2 職場の同僚・友人		34.8	35.4	32.2	36.6	37.8	28.4	32.6	34.7	32.7	33.3	35.3	37.9	33.8	40.6	35.4
	3 職場の上司		14.4	14.0	18.0	9.9	13.8	6.9	8.3	8.2	12.7	12.9	18.7	16.4	18.1	16.1	25.1
	4 職場の労働組合		1.4	1.5	2.4	0.7	0.4	0.9	0.6	0.7	1.4	0.5	1.7	1.1	2.2	3.4	3.6
	5 困りごとに応じた専門相談機関		0.2	0.1	0.1	0.4	0.1	0.9	-	0.2	-	0.2	0.2	0.2	0.6	0.9	
	6 ネットやSNSを通じた不特定の人		0.3	0.5	0.1	0.1	0.1	2.6	0.6	0.2	0.3	0.7	-	0.2	0.2	-	0.4
	7 誰にも話さないことが多い		12.0	17.4	14.4	8.0	4.2	19.0	8.0	8.6	11.3	12.3	11.3	12.7	17.9	14.9	12.1
	8 その他		1.0	1.2	0.9	0.7	1.1	1.7	0.7	0.7	1.4	1.2	0.9	1.6	0.5	0.6	0.9
	9 N・A		1.0	1.0	0.7	1.2	0.7	-	0.9	1.0	0.8	0.3	0.9	1.0	0.7	0.8	1.8
<Q10(1)> あなたは(定年前の)退職について、どう考えていますか	1 現在、考えている		27.5	26.5	23.7	29.9	31.7	38.8	19.4	27.3	24.6	26.9	28.8	34.7	31.6	33.5	13.0
	2 以前、考えたことがある		34.5	31.9	34.6	34.3	38.1	36.2	26.7	33.8	39.0	37.7	37.9	32.4	36.9	32.1	30.5
	3 以前も今も、考えていない		36.9	40.4	40.7	34.6	29.7	25.0	52.6	38.2	35.6	34.8	32.9	32.2	30.9	33.2	49.8
	4 N・A		1.1	1.3	1.0	1.3	0.6	-	1.3	0.7	0.8	0.5	0.3	0.7	0.5	1.1	6.7
<Q10(2)> 【(1)で①、②と答えた方に】 その主な理由は何ですか（3つ以内）	1 労働時間に不満がある		14.9	13.9	14.5	14.4	16.8	13.8	13.7	13.5	15.4	17.0	16.7	17.0	12.9	12.4	8.2
	2 仕事がおもしろくない・やりがいがない		23.4	29.1	29.8	17.2	13.6	21.8	22.1	26.2	27.4	27.3	22.6	21.8	18.7	23.2	10.3
	3 職場の雰囲気・人間関係		29.3	27.4	30.3	32.4	24.3	42.5	22.9	27.5	31.0	31.8	29.3	26.7	31.9	28.8	27.8
	4 職場の労働環境(施設・設備、備品、福利厚生など)		13.1	13.6	13.0	14.4	11.2	12.6	11.6	14.6	14.9	15.6	10.0	11.4	13.7	13.3	8.2
	5 パワハラ・セクハラ・カスハラなどのハラスメント		13.9	13.9	13.6	16.7	11.5	16.1	7.2	12.7	15.1	13.5	13.9	16.3	13.7	18.5	11.3
	6 待遇(給与や福利厚生)がよくない		21.4	27.7	24.3	18.2	13.3	24.1	27.3	29.5	22.1	21.5	16.5	18.4	14.0	22.7	30.9
	7 職場・仕事の将来性		24.3	28.7	27.1	23.2	17.0	23.0	25.3	30.9	26.7	25.2	29.0	23.5	19.0	15.9	13.4
	8 今の仕事ではなく他にやりたいことがある		15.7	15.3	17.6	17.4	11.5	18.4	23.7	16.5	13.7	18.8	13.6	12.6	15.8	13.7	14.4
	9 自分または配偶者の昇進・異動など		5.3	4.3	4.1	4.5	8.2	10.3	8.4	4.4	6.0	5.3	5.1	5.3	5.0	3.9	1.0
	10 地域の生活利便性がよくない		7.6	11.0	4.8	10.7	4.3	14.9	12.4	15.2	10.1	8.8	4.4	4.4	4.2	2.1	5.2
	11 地域の活動に駆り出される		1.7	2.9	1.6	1.5	1.0	1.1	2.4	1.7	2.2	2.1	2.8	1.0	1.1	0.4	-
	12 自分の健康面		22.0	15.7	15.4	28.2	32.3	18.4	12.0	9.6	13.5	14.9	21.6	30.1	34.3	36.9	36.1
	13 結婚・出産		3.2	1.7	1.0	6.7	5.0	2.3	11.6	7.7	4.3	2.4	1.3	1.2	-	0.4	-
	14 家族・親族の看護・介護		7.5	5.8	5.6	9.0	10.6	8.0	1.6	4.4	2.6	2.4	6.7	9.2	13.5	19.3	16.5
	15 育児・家事を含めた家庭生活との両立		12.3	2.0	10.2	6.8	32.3	8.0	3.6	11.8	19.2	19.1	17.5	12.4	6.1	2.6	6.2
	16 経済的に働かなくてもいいから		1.5	1.8	1.7	0.8	1.3	2.3	0.8	0.6	1.2	1.1	2.1	1.2	1.6	2.1	6.2
	17 その他		7.1	8.7	7.1	6.3	6.6	3.4	7.2	6.3	6.5	5.3	8.5	8.7	9.2	5.2	3.1
	18 N・A		1.0	0.6	1.4	1.2	0.6	-	0.4	0.3	0.5	1.1	2.1	0.5	1.3	1.3	2.1

任用・雇用元			任用・雇用形態				職 場 別											職 種 別						役 職											
地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 民 間 企 業 お よ び 団 体 ・ 法 人	正 規 社 員 (新 卒 採 用)	正 規 社 員 (社 会 人 採 用)	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	本 所 な ど	支 所 な ど	病 院 職 場	保 健 所 ・ 保 健	セ ン タ ー な ど	社 会 福 祉 場	職 場	公 営 企 業 場	清 掃 ・ 道 路	な ど 現 業 職 場	交 通 職 場	学 校 職 場 (給 食)	セ ン タ ー 含 む	研 究 (機 関)	図 書 館 公 民 館	・ 体 育 館 な ど	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職 ・ 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	係 員 (会 計 年 度)	臨 時 な ど 含 む	主 査 ・ 係 長	課 長 補 佐	職 職
78.6	71.4	77.9	77.2	81.3	81.6	83.8	76.1	86.2	78.9	82.3	72.0	79.6	81.7	81.4	69.7	72.6	78.1	76.1	78.6	80.4	88.2	53.8	80.0	84.8	78.0	79.3	70.8								
6.1	7.1	8.3	5.9	6.4	15.8	5.1	5.3	6.5	4.9	6.6	7.3	21.1	6.7	7.7	10.6	6.3	4.7	5.0	7.7	12.3	7.1	12.8	-	3.1	5.8	7.0	5.6								
31.8	30.6	32.4	29.9	33.2	64.9	39.4	33.1	22.5	29.9	36.2	31.7	29.6	30.0	33.3	39.4	46.3	36.9	34.2	30.1	34.7	23.1	38.5	40.0	26.9	26.1	43.7	45.8								
75.1	73.5	73.8	75.7	76.3	56.1	68.5	75.9	73.9	76.5	73.1	81.7	74.6	73.3	73.1	78.8	70.5	70.3	75.4	77.2	73.1	69.6	87.2	40.0	73.1	75.1	76.2	72.2								
35.1	23.5	29.7	36.5	33.6	10.5	25.0	34.9	40.8	40.7	33.6	24.4	21.8	36.7	28.8	21.2	33.7	28.7	35.3	30.8	29.7	44.0	15.4	40.0	36.8	41.4	21.0	23.6								
4.9	6.1	2.8	4.9	4.6	7.0	4.6	5.1	4.0	3.4	3.3	7.3	1.4	1.7	5.8	9.1	12.6	4.3	4.9	4.6	4.1	4.7	12.8	-	5.8	4.5	5.5	5.6								
4.1	7.1	5.5	4.2	3.7	2.6	6.5	3.3	6.3	4.4	2.6	2.4	2.1	6.7	5.1	4.5	7.4	6.8	3.8	3.4	5.0	7.1	7.7	-	4.9	4.9	2.6	1.4								
5.3	12.2	5.5	5.3	5.4	5.3	6.5	4.0	9.3	5.9	5.2	4.9	4.2	5.0	5.8	7.6	7.4	7.5	4.2	5.9	5.0	8.9	10.3	10.0	7.6	5.7	4.3	5.6								
16.6	12.2	20.7	15.8	17.9	25.4	19.4	17.0	14.4	17.6	15.5	15.9	21.8	25.0	17.9	7.6	14.7	19.0	18.4	15.0	15.5	13.2	10.3	20.0	15.2	16.8	16.5	20.8								
2.6	5.1	1.4	2.6	2.8	1.8	2.3	2.5	2.1	3.9	2.6	1.2	2.1	1.7	1.9	6.1	6.3	2.9	2.6	2.8	3.2	1.8	7.7	-	1.3	2.5	2.9	4.2								
0.8	-	0.7	0.8	0.9	-	-	0.9	0.5	-	0.7	-	2.8	-	1.3	-	-	-	0.7	0.4	1.4	1.0	-	-	1.3	0.7	0.8	-								
0.2	1.0	-	0.1	0.4	0.9	-	0.2	-	-	0.4	-	0.7	-	0.6	-	-	1.1	0.2	0.1	0.9	-	-	-	0.4	0.2	0.3	-								
0.2	-	-	0.2	-	-	0.5	0.2	0.3	-	-	1.2	-	-	-	-	-	0.4	0.2	0.1	0.5	0.2	-	-	0.4	0.2	0.1	1.4								
42.1	33.7	32.4	44.0	36.4	31.6	31.9	47.9	26.0	40.2	32.1	48.8	36.6	41.7	40.4	36.4	37.9	40.1	45.9	42.3	36.1	23.5	48.7	50.0	35.9	43.9	38.8	36.1								
45.7	55.1	47.6	45.0	47.4	56.1	49.1	43.3	52.3	47.5	50.6	35.4	50.0	43.3	42.9	60.6	50.5	46.6	44.0	44.6	47.0	56.6	51.3	50.0	51.1	43.2	50.9	54.2								
11.9	10.2	19.3	10.6	16.1	11.4	19.0	8.5	21.5	12.3	17.3	14.6	12.7	15.0	16.7	3.0	11.6	12.9	9.9	12.8	16.9	19.7	-	-	13.0	12.7	10.0	9.7								
0.2	1.0	0.7	0.3	0.1	0.9	-	0.3	0.3	-	-	1.2	0.7	-	-	-	-	0.4	0.3	0.3	-	0.2	-	-	-	0.2	0.3	-								
42.4	31.6	26.9	43.9	37.0	27.2	34.7	46.1	30.5	40.2	37.3	45.1	38.7	41.7	42.3	37.9	37.9	39.8	44.5	41.4	40.6	28.4	43.6	60.0	41.7	44.8	37.6	31.9								
45.1	54.1	51.0	44.3	47.3	59.6	47.7	42.9	51.9	48.0	49.1	40.2	44.4	45.0	42.9	54.5	46.3	46.2	43.8	44.4	42.5	56.8	51.3	40.0	48.0	42.3	50.8	54.2								
11.7	12.2	20.7	10.9	15.4	11.4	16.2	10.2	16.9	11.3	13.3	13.4	14.1	13.3	14.7	6.1	14.7	12.9	11.1	13.1	16.0	14.4	5.1	-	9.4	12.4	10.7	12.5								
0.8	2.0	1.4	0.8	0.3	1.8	1.4	0.8	0.6	0.5	0.4	1.2	2.8	-	-	1.5	1.1	1.1	0.6	1.2	0.9	0.4	-	-	0.9	0.6	1.0	1.4								
40.1	29.6	28.3	41.6	34.9	24.6	33.8	45.4	23.7	46.1	33.2	46.3	29.6	25.0	49.4	30.3	44.2	32.3	44.5	37.9	32.9	25.0	33.3	20.0	34.1	42.3	35.5	30.6								
43.0	51.0	47.6	42.5	44.9	56.1	44.9	41.9	49.7	41.2	47.2	30.5	42.3	43.3	34.6	57.6	32.6	46.2	41.0	43.3	41.6	53.8	61.5	60.0	43.5	40.9	48.0	52.8								
15.7	17.3	22.1	14.9	19.0	16.7	19.0	11.4	25.9	12.3	18.8	20.7	24.6	31.7	15.4	10.6	22.1	20.1	13.4	17.4	24.2	20.5	5.1	20.0	20.6	16.0	15.1	15.3								
1.2	2.0	2.1	1.1	1.2	2.6	2.3	1.3	0.8	0.5	0.7	2.4	3.5	-	0.6	1.5	1.1	1.4	1.1	1.4	1.4	0.6	-	-	1.8	0.8	1.4	1.4								
35.3	31.6	28.3	36.1	33.5	18.4	33.8	36.2	36.5	39.7	33.6	22.0	23.2	16.7	41.7	25.8	29.5	33.7	36.2	34.1	26.5	37.9	20.5	20.0	32.7	38.8	27.1	27.8								
34.4	37.8	43.4	34.8	31.7	30.7	50.9	32.7	36.1	29.4	40.6	35.4	44.4	46.7	34.6	34.8	32.6	41.9	33.0	33.6	47.0	37.3	38.5	40.0	42.2	34.2	35.5	34.7								
14.4	15.3	13.1	13.6	16.4	32.5	6.9	14.7	12.7	17.6	14.4	24.4	14.1	8.3	11.5	15.2	16.8	12.9	13.9	16.1	13.2	13.2	10.3	30.0	14.8	12.4	18.9	26.4								
1.5	-	1.4	1.0	2.6	5.3	0.9	1.3	1.0	-	0.7	1.2	4.2	13.3	3.2	-	2.1	0.4	1.5	1.4	5.0	0.6	-	-	0.4	1.3	1.6	2.8								
0.2	-	-	0.2	0.2	1.8	-	0.2	0.1	-	-	1.2	-	-	0.6	-	2.1	-	0.2	0.2	-	0.2	-	-	0.4	0.3	0.1	1.4								
0.3	-	0.7	0.3	0.3	-	0.5	0.3	0.3	-	-	-	1.4	-	-	-	1.1	0.4	0.1	0.7	-	0.2	2.6	-	-	0.2	0.3	-								
12.1	12.2	10.3	12.3	12.7	9.6	6.0	12.7	11.0	12.3	9.2	13.4	12.0	13.3	7.1	19.7	14.7	9.7	13.2	11.7	7.8	9.1	25.6	10.0	8.5	11.0	14.8	5.6								
1.0	3.1	-	0.9	1.3	0.9	0.5	1.1	1.0	1.0	1.1	1.2	-	-	-	3.0	-	0.4	0.9	1.4	0.5	1.0	2.6	-	0.4	1.0	1.2	-								
0.8	-	2.8	0.7	1.4	0.9	0.5	0.8	1.3	-	0.4	1.2	0.7	1.7	1.3	1.5	1.1	0.7	1.0	0.9	-	0.6	-	-	0.4	0.9	0.7	1.4								
27.9	25.5	18.6	29.0	28.3	10.5	10.6	27.5	33.6	33.8	28.4	25.6	14.1	13.3	17.3	27.3	23.2	23.3	26.4	30.2	19.2	32.0	33.3	10.0	22.9	24.7	33.3	38.9								
34.2	36.7	44.1	34.9	33.1	32.5	39.4	34.2	32.3	35.8	41.3	26.8	33.8	33.3	39.7	33.3	27.4	39.1	34.5	34.4	28.8	34.9	30.8	60.0	41.7	34.4	34.6	40.3								
37.0	36.7	36.6	35.5	37.9	46.5	48.1	37.6	32.7	30.4	29.2	47.6	50.7	51.7	39.7	37.9	47.4	37.3	38.1	34.6	49.8	32.5	33.3	30.0	35.0	39.8	31.6	19.4								
1.0	1.0	0.7	0.7	0.7	10.5	1.9	0.8	1.3	-	1.1	-	1.4	1.7	3.2	1.5	2.1	0.4	1.0	0.8	2.3	0.6	2.6	-	0.4	1.2	0.4	1.4								
14.9	14.8	12.1	15.5	14.0	8.2	7.4	12.8	26.9	10.6	9.0	11.6	5.9	32.1	16.9	2.5	10.4	12.1	11.8	13.9	13.3	31.6	4.0	14.3	13.2	14.2	15.0	15.8								
23.6	18.0	19.8	24.9	21.8	6.1	9.3	29.0	17.5	21.8	7.9	27.9	17.6	28.6	18.0	22.5	12.5	13.8	27.1	22.0	17.1	18.0	20.0	-	9.7	23.1	25.1	14.0								
28.9	34.8	33.0	28.1	31.9	28.6	36.1	27.7	29.8	26.8	32.8	34.9	36.8	46.4	28.1	35.0	37.5	29.9	28.3	28.4	43.8	29.8	20.0	57.1	32.6	29.8	27.1	33.3								
13.1	14.8	11.0	13.4	13.3	6.1	8.3	12.8	17.3	9.9	11.1	7.0	10.3	7.1	15.7	20.0	8.3	9.8	12.1	11.1	16.2	20.1	24.0	42.9	11.8	12.6	13.2	14.0								
13.8	18.0	13.2	13.5	15.3	10.2	16.7	12.9	16.5	12.0	14.3	11.6	11.8	14.3	10.1	15.0	29.2	17.2	13.7	14.6	13.3	17.1	4.0	28.6	7.6	14.1	13.7	17.5								
21.0	29.5	27.5	20.9	20.3	28.6	34.3	22.4	19.4	13.4	16.9	20.9	20.6	21.4	28.1	25.0	12.5	25.9	20.1	24.2	22.9	20.4	32.0	42.9	18.1	23.3	17.1	19.3								
24.2	29.5	28.6	25.7	22.0	12.2	16.7	25.8	20.8	19.7	23.3	27.9	22.1	28.6	29.2	32.5	20.8	24.7	24.5	25.4	24.8	19.8	32.0	28.6	26.4	23.9	25.8	21.1								
16.1	8.2	9.9	15.4	17.2	10.2	14.8	17.7	14.1	14.1	14.3	11.6	14.7	10.7	13.5	7.5	14.6	10.3	17.0	16.3	14.3	11.8	8.0	-	11.8	15.1	16.7	19.3								
5.2	8.2	6.6	5.4	5.5	2.0	3.7	5.6	3.9	7.0	5.3	4.7	4.4	-	3.4	10.0	6.3	4.6	5.3	5.5	1.0	4.7	16.0	-	6.3	5.7	4.7	1.8								
7.7	9.8	1.1	8.1	7.2	4.1	1.9	7.8	7.3	13.4	6.3	7.0	2.9	-	4.5	7.5	12.5	6.9	8.9	6.7	-	5.3	12.0	14.3	9.0	9.2	5.3	5.3								
1.7	1.6	1.1	1.9	1.4	-	0.9	2.2	0.8	0.7	2.1	2.3	-	-																						

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	性 別					年 齢 別								
				配男 偶者 なし	配男 偶者 あり	配女 偶者 なし	配女 偶者 あり	選 ば な い	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上
				性	性	性	性										
<Q11(1)> あなたは、A「年齢 に関係なく個々の能 力・成果に応じて賃 金を決定する仕組 み」と、B「年齢に 応じて賃金上がる 仕組み」の、どちら に賛成ですか。①～ ⑦から選んでくださ い	1 A非常に賛成	13.4	16.4	16.9	7.8	9.5	12.1	12.4	18.7	17.3	17.3	14.6	11.4	7.8	6.5	6.7	
	2 A賛成	15.9	17.6	14.9	16.0	15.5	16.4	20.2	16.0	20.0	20.4	15.4	12.7	11.2	9.3	14.3	
	3 Aやや賛成	20.9	19.4	19.2	23.0	24.9	12.9	20.9	23.4	20.5	21.4	22.1	22.6	19.7	17.2	17.5	
	4 どちらともいえない	28.7	26.0	26.7	30.3	32.8	34.5	24.1	24.1	25.2	27.6	26.4	29.2	37.8	36.9	33.6	
	5 Bやや賛成	10.8	9.7	10.2	13.5	10.9	12.1	13.7	9.3	8.9	6.3	12.7	13.5	9.9	12.7	13.5	
	6 B賛成	5.9	5.6	6.5	7.0	4.1	5.2	5.7	4.9	5.2	3.8	5.5	7.2	6.5	8.5	8.1	
	7 B非常に賛成	3.4	4.1	4.6	1.6	1.5	6.0	1.9	2.7	2.1	2.4	2.7	2.4	6.0	7.6	4.9	
	8 N・A	1.0	1.2	0.9	0.9	0.8	0.9	1.1	1.0	0.8	0.7	0.5	1.0	1.1	1.4	1.3	
<Q11(2)> その理由を教えてください(いくつでも)	1 年齢給は仕事の成果と無関係で不公平だ	34.8	33.1	34.3	35.3	37.3	37.9	32.4	37.9	41.6	40.0	35.2	34.2	25.3	31.3	30.5	
	2 仕事へのモチベーションが高まる	50.9	51.2	50.3	50.3	53.6	50.0	55.4	55.6	56.9	57.1	52.8	47.6	41.6	38.3	46.2	
	3 競争意識で組織が活性化する	17.2	22.1	22.5	9.5	10.5	12.1	16.3	23.2	22.8	21.4	18.0	15.1	9.8	9.0	13.0	
	4 優秀な人材を集めやすくなる	24.3	25.3	27.4	20.1	22.9	21.6	18.3	25.1	27.7	34.6	28.8	23.5	16.8	18.9	21.1	
	5 将来設計が立てやすく、長期的に安心して働ける	26.0	23.2	27.5	28.4	24.3	30.2	26.1	22.7	22.3	22.3	27.4	27.5	27.8	33.2	32.7	
	6 公務の仕事は、成果や実績を評価するのが難しい	38.5	36.6	41.5	36.2	39.0	31.9	25.9	31.0	32.6	36.4	40.1	42.2	48.3	53.2	51.1	
	7 公正に評価されるより、当局に利用される	11.8	11.9	13.5	9.5	10.5	13.8	3.7	6.6	8.1	11.8	12.9	15.3	17.5	18.9	17.5	
	8 職場環境・人間関係悪化でむしろマイナス	15.0	13.4	15.8	15.3	14.6	21.6	10.2	11.8	11.8	13.9	14.6	16.6	21.0	20.8	20.2	
	9 その他	6.3	7.2	5.9	5.9	5.8	8.6	4.3	6.1	7.0	6.9	6.9	7.0	6.7	5.1	4.5	
	10 N・A	4.8	4.4	4.2	5.9	4.2	5.2	5.6	4.9	4.1	3.8	4.1	3.7	6.1	4.2	5.4	
<Q12> あなたは組合の会 合・行事に参加しま すか	1 積極的に参加する	9.5	11.7	12.9	6.5	4.6	6.0	13.0	10.9	7.6	8.6	10.3	7.7	9.8	7.3	13.9	
	2 ときどき参加する	35.7	39.2	35.5	36.1	33.0	27.6	44.3	37.5	35.6	30.2	34.5	34.5	34.0	37.2	37.2	
	3 あまり参加しない	29.5	25.4	28.9	30.8	33.1	31.9	25.2	27.4	27.7	32.2	29.3	31.9	31.3	30.1	28.3	
	4 参加しない	24.6	22.5	22.2	25.8	28.8	34.5	16.5	23.2	28.4	28.6	25.4	25.2	24.4	24.5	19.7	
	5 N・A	0.8	1.2	0.5	0.7	0.4	-	1.1	0.8	0.6	0.3	0.5	0.7	0.5	0.8	0.9	
<Q13> あなたの職場の組合 (単組)では、日常的 に役員と組合員の対 話の機会はあります か	1 よくある	8.2	10.2	9.5	5.6	6.7	6.9	12.6	10.1	9.9	7.9	5.3	6.4	6.5	6.8	9.9	
	2 ときどきある	32.2	34.9	33.7	30.2	29.5	25.9	36.1	33.3	32.1	29.5	33.4	30.3	33.5	31.0	31.4	
	3 あまりない	37.6	35.2	35.9	41.2	40.1	36.2	33.1	35.2	37.2	40.3	37.6	39.9	38.3	39.7	37.2	
	4 全くない	20.7	17.9	19.9	22.3	22.4	30.2	16.9	19.9	19.9	21.6	22.8	21.5	20.4	21.7	19.3	
	5 N・A	1.4	1.8	1.0	0.7	1.3	0.9	1.3	1.5	0.9	0.7	0.9	2.0	1.3	0.8	2.2	
<Q14> あなたからみた自治 労のイメージはどち らに近いですか。そ れぞれ①か②でお答 えください	(1)方針や姿勢 は的確か、疑問を感 じるか	1 方針や姿勢は的確である	62.6	61.6	57.5	71.7	67.0	49.1	81.9	71.4	63.5	58.8	60.9	55.0	59.1	54.1	55.6
		2 方針や姿勢に疑問を感じる	33.8	36.4	40.1	23.3	28.2	48.3	16.5	26.1	34.7	37.9	36.0	41.5	36.3	39.4	39.5
		3 N・A	3.5	2.0	2.4	4.9	4.8	2.6	1.7	2.5	1.8	3.3	3.1	3.4	4.5	6.5	4.9
	(2)組合員の意 見は反映されてい るか、いないか	1 組合の意見が反映されている	58.3	59.0	55.5	62.8	61.2	48.3	74.3	68.2	60.9	56.6	58.1	51.5	51.2	49.3	51.1
		2 組合の意見が反映されていない	38.1	38.7	41.8	32.3	34.6	49.1	24.1	29.6	37.0	39.8	38.8	44.6	45.2	43.4	44.4
		3 N・A	3.6	2.3	2.7	4.8	4.2	2.6	1.7	2.2	2.1	3.6	3.1	3.9	3.6	7.3	4.5
	(3)革新的であ るか、保守的であ るか	1 革新的である	26.7	30.0	22.9	31.9	25.0	25.9	46.7	34.2	23.2	23.3	23.2	19.1	23.1	22.5	27.4
		2 保守的である	68.9	67.3	73.5	62.1	70.0	69.8	50.7	63.3	74.5	72.9	72.7	76.1	71.2	69.0	66.4
		3 N・A	4.4	2.7	3.6	6.0	5.0	4.3	2.6	2.5	2.3	3.8	4.1	4.9	5.6	8.5	6.3
	(4)実践と実質的 成果を重視するか、 形式的で手続き を重視するか	1 実践と実質的成果を重視している	34.6	36.7	31.1	39.7	35.6	19.8	53.7	40.1	34.1	29.2	34.0	28.2	28.6	31.3	33.2
		2 形式的で手続きを重んじている	60.6	61.0	64.7	53.6	58.8	76.7	44.1	56.9	63.5	66.4	62.1	66.8	65.6	59.7	57.8
		3 N・A	4.8	2.3	4.1	6.6	5.6	3.4	2.2	3.0	2.4	4.5	3.9	5.0	5.8	9.0	9.0
(5)民主的であ るか、民主 的ではない か	1 民主的である	69.4	67.9	66.6	74.9	73.3	62.9	85.6	75.9	71.6	70.2	70.8	59.8	63.8	59.7	65.5	
	2 民主的でない	25.9	29.4	29.8	18.5	20.8	34.5	12.8	20.7	26.5	25.6	24.5	34.5	30.6	30.4	28.3	
	3 N・A	4.7	2.8	3.6	6.5	5.9	2.6	1.7	3.4	2.0	4.3	4.6	5.7	5.6	9.9	6.3	
(6)フットワー クが軽い か、重い か	1 フットワークが軽い	50.1	52.9	46.6	55.0	50.6	37.9	69.3	58.8	49.2	48.0	52.5	41.7	44.5	39.2	42.6	
	2 フットワークが重い	45.3	44.5	49.9	38.3	43.6	58.6	28.5	38.2	48.5	47.9	42.9	52.8	49.4	52.7	51.1	
	3 N・A	4.7	2.7	3.5	6.6	5.8	3.4	2.2	3.0	2.3	4.1	4.6	5.5	6.1	8.2	6.3	

任用・雇用元			任用・雇用形態				職 場 別										職 種 別						役 職						
地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 民 間 企 業 法 人 団 体 ・ 法 人 団 体 ・ 法 人 小 企 業 等	正 規 社 員 (新 卒 採 用)	正 規 社 員 (社 会 人 採 用)	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	本 所 支 庁 等	病 院 職 場	保 健 所 ・ 保 健 セ ン タ ー 等	社 会 福 祉 場	公 営 企 業 場	清 掃 ・ 道 路 等	交 通 職 場	学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む)	研 究 (機 関 機 場)	図 書 館 公 民 館 等	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職 ・ 職 員	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	係 員 (会 計 年 度)	臨 時 等 (含 む)	主 査 ・ 係 長	課 長 (相 当)	課 長 補 佐 職
13.5	6.1	13.8	13.3	15.0	3.5	12.0	13.9	13.2	9.3	9.2	15.9	14.1	20.0	12.8	12.1	14.7	12.5	13.4	15.0	15.5	11.6	7.7	-	9.0	13.2	13.4	4.2		
15.7	20.4	19.3	15.5	17.1	18.4	16.2	16.2	15.7	15.2	14.0	19.5	11.3	13.3	14.7	21.2	10.5	19.7	15.4	16.5	11.4	16.4	20.5	40.0	20.6	16.9	14.1	11.1		
21.1	23.5	17.2	21.3	19.8	14.0	24.5	21.7	20.1	28.9	22.5	20.7	10.6	16.7	11.5	16.7	30.5	18.3	21.5	21.2	16.4	20.3	23.1	20.0	20.6	20.3	23.3	23.6		
28.5	30.6	31.7	28.1	28.9	28.9	35.6	26.5	31.6	27.5	36.9	26.8	35.9	20.0	37.2	33.3	22.1	28.3	28.6	26.0	30.6	33.1	28.2	30.0	30.5	28.5	28.1	40.3		
10.9	12.2	10.3	11.6	8.4	19.3	6.9	11.3	9.7	10.3	10.3	4.9	9.2	11.7	10.3	13.6	16.8	11.5	11.6	10.4	8.2	9.3	17.9	-	11.7	11.1	11.1	12.5		
6.0	5.1	6.2	6.0	6.2	8.8	2.3	6.0	6.3	5.9	5.2	3.7	7.0	8.3	8.3	1.5	3.2	5.4	5.7	6.0	7.8	6.3	2.6	-	5.4	5.8	5.7	2.8		
3.5	2.0	0.7	3.2	3.8	7.0	1.4	3.5	2.1	2.5	1.8	6.1	8.5	10.0	3.8	1.5	1.1	3.9	2.8	4.2	8.7	2.0	-	10.0	1.8	3.1	3.5	2.8		
1.0	-	0.7	0.9	1.0	-	0.9	0.8	1.4	0.5	-	2.4	3.5	-	1.3	-	1.1	0.4	1.0	0.8	1.4	1.0	-	-	0.4	1.0	0.8	2.8		
34.7	34.7	38.6	34.6	34.9	28.9	42.6	34.2	41.5	32.8	31.7	30.5	28.9	26.7	31.4	25.8	28.4	39.1	33.8	34.8	30.1	42.4	25.6	80.0	35.4	35.1	34.1	29.2		
50.9	52.0	55.2	50.2	52.9	46.5	61.1	49.1	56.7	53.9	52.0	51.2	40.1	50.0	51.3	56.1	52.6	55.2	48.7	52.3	46.6	59.0	56.4	80.0	56.1	51.8	49.3	43.1		
17.2	21.4	17.9	17.5	19.1	11.4	8.3	19.1	16.6	14.2	8.5	26.8	14.1	26.7	10.9	25.8	13.7	12.9	17.8	20.1	14.6	13.0	30.8	20.0	5.4	16.9	18.4	8.3		
24.6	26.5	19.3	23.8	27.8	21.9	22.2	25.1	25.5	25.0	21.0	30.5	21.8	18.3	19.2	37.9	22.1	20.8	24.4	26.3	24.7	24.3	35.9	40.0	14.8	23.7	26.6	23.6		
26.1	28.6	24.1	26.2	25.7	37.7	21.3	25.3	25.9	26.0	26.2	23.2	28.9	38.3	32.1	33.3	27.4	26.2	25.3	25.1	33.8	26.8	38.5	50.0	28.3	26.1	25.7	23.6		
38.9	39.8	29.0	38.9	37.1	55.3	33.8	39.7	33.2	42.6	37.6	41.5	43.7	26.7	49.4	42.4	38.9	34.1	41.3	37.8	39.7	29.8	38.5	50.0	32.3	36.0	44.8	51.4		
11.7	17.3	9.7	11.8	12.1	18.4	7.4	12.1	12.2	8.8	7.4	7.3	19.7	10.0	12.8	16.7	11.6	11.1	11.4	11.6	14.6	14.0	15.4	10.0	8.1	10.9	14.2	16.7		
15.1	16.3	11.7	14.8	15.6	22.8	13.0	14.2	18.0	14.2	13.3	12.2	21.1	18.3	14.7	10.6	15.8	15.4	14.4	15.2	21.5	17.2	5.1	10.0	12.1	14.8	15.9	13.9		
6.4	7.1	1.4	6.4	6.3	6.1	3.2	6.2	6.6	9.8	4.8	2.4	7.0	3.3	7.7	6.1	6.3	5.0	5.8	7.4	3.7	6.7	10.3	-	5.8	5.9	7.5	1.4		
4.5	5.1	6.2	4.5	4.4	4.4	6.0	4.1	5.6	1.0	7.4	6.1	7.7	6.7	3.8	4.5	3.2	5.0	4.6	3.1	6.8	6.5	2.6	-	5.8	4.8	3.3	5.6		
9.2	15.3	16.6	9.1	9.7	16.7	12.5	10.8	3.9	3.9	8.9	8.5	12.0	23.3	12.2	7.6	7.4	15.4	11.8	8.0	10.5	1.8	5.1	20.0	9.9	9.1	11.0	12.5		
35.5	34.7	44.8	35.6	36.5	36.0	35.6	36.4	27.6	34.8	44.6	45.1	36.6	51.7	37.8	43.9	34.7	37.3	36.5	35.6	45.2	27.2	46.2	20.0	38.1	36.5	35.6	27.8		
29.6	33.7	20.7	30.0	28.2	27.2	25.5	28.6	32.9	34.8	25.5	22.0	28.2	20.0	30.8	31.8	33.7	27.2	28.4	30.2	27.9	33.5	28.2	50.0	28.3	28.6	30.7	38.9		
25.0	15.3	16.6	24.6	24.8	20.2	25.5	23.6	34.7	26.5	21.0	23.2	22.5	5.0	18.6	16.7	23.2	19.0	22.4	25.8	16.4	36.9	20.5	10.0	23.8	25.0	22.4	18.1		
0.7	1.0	1.4	0.6	0.7	-	0.9	0.7	1.0	-	-	1.2	0.7	-	0.6	-	1.1	1.1	0.9	0.4	-	0.6	-	-	-	0.8	0.3	2.8		
8.1	6.1	15.9	8.1	8.5	12.3	8.3	8.6	4.9	6.4	6.3	14.6	11.3	35.0	10.3	6.1	6.3	9.3	9.4	7.2	10.5	3.7	7.7	-	10.3	9.3	6.9	2.8		
31.7	42.9	43.4	31.9	33.4	37.7	31.5	33.3	23.8	29.4	34.3	41.5	38.0	46.7	31.4	40.9	30.5	36.2	33.9	31.3	42.5	22.1	43.6	70.0	29.1	31.5	34.4	29.2		
37.7	40.8	29.0	37.6	38.0	36.0	35.2	36.9	42.6	43.1	39.5	24.4	31.0	16.7	35.3	40.9	32.6	38.0	36.4	38.7	30.6	43.4	46.2	20.0	38.6	36.8	39.0	45.8		
21.1	9.2	11.0	21.2	18.9	13.2	22.2	19.9	27.6	20.1	18.8	15.9	19.7	1.7	21.8	12.1	29.5	14.7	18.8	21.8	15.5	30.2	2.6	10.0	21.1	21.0	19.0	18.1		
1.3	1.0	0.7	1.2	1.3	0.9	2.8	1.3	1.2	1.0	1.1	3.7	-	-	1.3	-	1.1	1.8	1.5	1.0	0.9	0.6	-	-	0.9	1.4	0.7	4.2		
63.0	51.0	69.0	62.4	62.7	53.5	77.8	62.6	62.6	65.2	73.8	59.8	50.7	58.3	65.4	40.9	70.5	62.7	64.1	61.2	54.3	61.9	43.6	40.0	74.0	67.2	55.3	59.7		
33.9	41.8	27.6	34.7	34.3	42.1	13.9	34.8	33.8	33.3	20.3	37.8	43.7	38.3	28.8	54.5	24.2	33.3	32.8	36.8	42.0	34.3	56.4	60.0	16.6	30.0	41.5	36.1		
3.1	7.1	3.4	2.9	3.0	4.4	8.3	2.5	3.6	1.5	5.9	2.4	5.6	3.3	5.8	4.5	5.3	3.9	3.1	2.0	3.7	3.7	-	-	9.4	2.9	3.1	4.2		
58.9	51.0	57.9	58.9	56.1	52.6	70.8	61.0	52.9	67.6	66.1	58.5	39.4	40.0	57.1	42.4	66.3	55.2	62.5	56.0	46.1	51.1	43.6	30.0	64.1	62.4	52.6	52.8		
38.0	39.8	36.6	38.2	40.5	43.9	21.3	36.5	43.3	30.4	28.8	39.0	54.9	56.7	38.5	50.0	29.5	39.8	34.5	41.8	49.3	45.2	53.8	70.0	27.4	34.7	44.2	41.7		
3.1	9.2	5.5	2.9	3.5	3.5	7.9	2.5	3.8	2.0	5.2	2.4	5.6	3.3	4.5	7.6	4.2	5.0	3.1	2.2	4.6	3.7	2.6	-	8.5	2.9	3.2	5.6		
26.8	21.4	30.3	26.1	25.5	26.3	43.5	28.0	23.5	25.5	28.4	25.6	21.1	26.7	26.9	15.2	31.6	28.3	28.9	22.7	22.8	23.7	20.5	20.0	37.7	30.6	19.1	29.2		
69.2	70.4	64.1	70.2	70.2	69.3	46.3	68.6	71.9	71.1	64.9	72.0	73.2	70.0	65.4	77.3	64.2	67.0	67.0	74.3	72.1	72.2	79.5	80.0	52.9	65.8	76.7	63.9		
4.0	8.2	5.5	3.7	4.3	4.4	10.2	3.4	4.5	3.4	6.6	2.4	5.6	3.3	7.7	7.6	4.2	4.7	4.0	3.1	5.0	4.1	-	-	9.4	3.5	4.2	6.9		
34.7	32.7	37.2	34.3	32.9	31.6	50.5	35.3	32.3	33.3	39.5	34.1	28.9	28.3	38.5	21.2	38.9	36.6	36.5	30.2	33.8	33.3	30.8	10.0	43.0	39.0	26.5	34.7		
61.1	58.2	55.2	61.8	62.2	61.4	38.4	61.4	62.9	63.2	52.4	62.2	64.8	68.3	51.9	69.7	55.8	57.7	59.3	66.3	59.8	62.3	69.2	90.0	46.2	57.1	69.1	56.9		
4.2	9.2	7.6	3.8	4.8	7.0	11.1	3.4	4.8	3.4	8.1	3.7	6.3	3.3	9.6	9.1	5.3	5.7	4.2	3.5	6.4	4.3	-	-	10.8	4.0	4.4	8.3		
69.9	61.2	71.0	70.2	67.3	63.2	77.3	70.8	65.1	78.9	74.9	67.1	57.7	51.7	78.2	48.5	74.7	69.9	71.8	68.1	63.5	65.9	48.7	60.0	74.0	73.0	64.6	70.8		
25.8	30.6	22.8	25.7	28.1	30.7	14.4	25.8	29.9	17.2	17.7	30.5	36.6	46.7	14.1	40.9	17.9	24.4	24.2	28.5	30.6	29.0	48.7	40.0	14.8	23.3	30.5	22.2		
4.2	8.2	6.2	4.0	4.6	6.1	8.3	3.4	5.0	3.9	7.4	2.4	5.6	1.7	7.7	10.6	7.4	5.7	4.0	3.4	5.9	5.1	2.6	-	11.2	3.7	4.8	6.9		
50.3	41.8	55.2	50.1	48.8	36.0	66.2	53.1	42.9	57.8	52.8	48.8	35.9	40.0	47.4	28.8	53.7	51.3	54.6	47.3	39.7	40.6	28.2	30.0	54.3	53.7	44.5	51.4		
45.5	51.0	37.2	46.0	46.2	57.9	24.5	43.4	52.8	38.2	39.9	48.8	57.7	58.3	42.9	62.1	41.1	43.0	41.3	49.5	53.0	55.2	69.2	70.0	35.4	42.5	50.8	44.4		
4.2	7.1	7.6	3.8	4.9	6.1	9.3	3.5	4.3	3.9	7.4	2.4	6.3	1.7	9.6	9.1	5.3	5.7	4.1	3.1	7.3	4.1	2.6	-	10.3	3.7	4.8	4.2		

設問	項目	分類	道 本 部 全 体	性別					年 齢 別								
				配男 偶者 なし 性	配男 偶者 あり 性	配女 偶者 なし 性	配女 偶者 あり 性	選 ば な い	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以 上
<Q15> あなたは、(1)自分の 職場の組合(単組・ 総支部)、(2)単組・総 支部が所属する地方 本部、(3)自治労道本 部への信頼につい て、どのように考え ていますか。それぞ れ①～⑤でお答えく ださい	(1)自分の単組 ・総支部	1 全面的に信頼している	15.4	15.7	17.4	13.7	14.4	9.5	20.4	15.7	15.0	14.4	15.3	12.5	15.6	14.6	19.3
		2 おおむね信頼している	50.0	49.1	50.3	51.5	52.3	33.6	49.8	47.8	47.4	45.5	52.0	54.4	53.9	51.8	52.9
		3 あまり信頼していない	13.0	13.7	14.1	9.2	13.5	19.0	7.4	11.1	15.9	14.8	12.7	14.5	12.8	15.2	11.2
		4 全く信頼していない	4.9	7.0	5.6	2.9	2.3	12.1	2.2	4.0	5.0	6.7	5.1	5.2	5.1	5.6	4.5
		5 わからない	15.1	13.2	11.7	21.1	16.3	24.1	18.7	19.9	15.7	17.8	14.1	12.1	11.4	11.0	10.8
		6 N・A	1.4	1.3	0.9	1.6	1.1	1.7	1.5	1.5	0.9	0.9	0.9	1.3	1.3	1.7	1.3
	(2)地方本部	1 全面的に信頼している	8.2	9.4	7.6	8.1	8.1	6.0	14.8	7.9	7.2	6.9	7.5	5.7	8.0	8.7	7.6
		2 おおむね信頼している	40.6	38.0	42.4	40.9	43.3	27.6	41.5	38.6	38.4	35.5	43.6	42.2	44.1	41.1	50.7
		3 あまり信頼していない	16.6	17.4	19.9	11.7	14.3	19.8	10.2	15.0	17.7	19.7	16.8	17.3	18.6	17.2	15.7
		4 全く信頼していない	7.1	9.8	8.7	3.1	3.6	16.4	3.0	5.4	7.2	9.3	7.2	8.6	6.9	8.5	6.3
		5 わからない	26.0	23.8	20.3	34.4	29.8	29.3	29.3	31.6	28.6	27.6	23.8	24.8	21.0	22.5	17.5
		6 N・A	1.5	1.5	1.2	1.8	0.9	0.9	1.3	1.5	0.9	1.0	1.0	1.5	1.4	2.0	2.2
	(3)自治労道本 部	1 全面的に信頼している	8.1	9.1	7.7	8.1	8.0	6.0	14.4	7.6	6.6	7.9	7.4	5.5	7.4	9.6	8.1
		2 おおむね信頼している	36.7	35.4	37.0	36.4	41.2	23.3	39.4	36.0	35.3	31.7	40.0	37.8	38.5	36.6	41.3
		3 あまり信頼していない	15.8	16.0	18.9	12.6	13.1	19.0	8.9	14.1	16.2	16.8	17.8	16.0	19.0	16.9	18.4
		4 全く信頼していない	8.4	11.6	11.2	3.1	3.9	15.5	3.0	6.1	8.9	11.1	8.1	11.2	7.4	10.7	8.5
		5 わからない	29.4	26.3	24.2	37.9	32.9	34.5	33.0	34.5	32.0	31.6	25.9	28.0	26.0	24.2	22.0
		6 N・A	1.5	1.6	1.1	1.8	0.9	1.7	1.3	1.7	1.1	0.9	0.9	1.5	1.6	2.0	1.8
<Q16> 今後の組合の取り組 みについてうかがい ます。(1)、(2)それ ぞれの場合で選んで ください	(1)「力を入れ るべき」と考 えるものを、以下か ら選んでくだ さい (3つ以内)	1 賃金・諸手当・旅費関係の改善	75.2	77.3	78.9	72.4	70.5	66.4	79.6	81.1	76.1	76.7	73.9	72.1	70.7	72.4	73.1
		2 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善	52.5	49.2	48.5	58.5	57.8	58.6	58.5	52.5	54.6	58.0	52.7	49.2	49.5	50.1	39.0
		3 人員確保・機構・欠員などの改善	70.8	69.2	72.5	66.4	76.3	63.8	58.0	71.9	75.5	73.1	72.2	74.1	71.4	71.5	68.6
		4 自治体業務の民間委託・アウト ソーシングなどに対する取り組み	5.0	5.9	6.1	2.7	4.5	2.6	1.5	4.4	6.7	7.4	5.0	7.0	3.1	4.5	4.0
		5 労働安全衛生・健康管理・メンタルヘルス対応など	19.4	19.9	18.8	19.8	20.1	19.0	16.1	14.1	18.7	16.1	21.1	21.2	25.5	23.7	22.0
		6 各種ハラスメント対策	17.1	17.2	14.8	21.2	17.3	16.4	14.8	17.8	15.4	17.2	17.8	18.6	18.6	18.0	15.7
		7 共済・労金など自主福祉活動	3.2	3.3	4.9	2.0	1.8	1.7	1.9	2.7	1.8	4.5	4.1	3.4	2.4	3.4	9.0
		8 分権・地方財政など自治体政策、自治研活動	1.0	1.5	1.4	0.5	0.3	-	0.4	0.5	0.8	1.2	1.2	2.1	1.1	0.3	1.8
		9 男女平等社会づくりの活動	2.3	1.6	1.2	3.7	3.5	5.2	3.5	1.7	2.4	1.0	2.4	2.9	2.4	2.0	2.7
		10 選挙などの政治闘争	0.9	1.3	1.4	0.5	0.1	0.9	0.4	1.3	0.6	1.2	1.4	0.3	1.1	0.3	3.1
		11 国会や議会対策(要請や陳情など)	1.0	1.6	1.0	0.7	0.3	2.6	0.9	1.2	0.8	0.9	1.5	0.8	1.3	1.1	0.4
		12 憲法・平和と人権を守るたたい	1.2	1.2	0.9	1.7	1.1	3.4	0.7	1.0	0.3	0.3	0.9	0.8	1.6	2.3	7.2
		13 脱原発・環境や食の安全を守る活動	1.6	0.6	1.5	1.8	2.7	2.6	0.2	0.3	0.5	0.2	1.0	1.8	2.2	4.8	9.4
		14 ボランティアなど社会貢献や地域支援活動	1.5	1.3	1.5	2.0	1.2	1.7	2.0	0.5	0.9	1.5	2.2	1.0	1.6	2.0	3.1
		15 スポーツ・文化・レクなど親睦・交流活動	4.8	5.6	6.4	4.2	1.9	3.4	9.8	6.1	3.1	3.6	4.1	4.1	5.1	2.8	5.4
		16 その他	1.2	2.1	1.2	0.5	0.9	0.9	1.3	1.5	1.5	1.2	0.2	1.1	1.4	0.8	2.2
		17 N・A	2.1	2.0	1.5	2.0	2.0	2.6	1.7	2.4	1.4	1.5	1.9	1.5	2.0	2.5	2.2
	(2)「縮小すべ き」と考 えるものを、以下か ら選んでくだ さい (3つ以内)	1 賃金・諸手当・旅費関係の改善	1.1	1.2	1.3	0.3	1.2	1.7	0.4	1.3	1.4	0.7	1.7	0.8	1.3	1.1	0.9
2 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善		1.4	1.6	1.6	1.2	1.2	1.7	1.1	1.3	1.7	0.7	1.7	1.6	2.0	2.0	0.9	
3 人員確保・機構・欠員などの改善		0.8	0.6	0.9	0.6	0.9	2.6	0.7	0.7	1.1	0.5	1.0	0.5	1.3	0.3	1.3	
4 自治体業務の民間委託・アウト ソーシングなどに対する取り組み		4.8	3.8	5.6	5.1	3.9	6.9	4.3	3.9	2.4	3.6	4.6	4.2	4.9	8.5	14.3	
5 労働安全衛生・健康管理・メンタルヘルス対応など		1.0	1.3	1.0	1.1	0.7	1.7	1.9	1.5	0.8	1.2	0.5	1.0	0.7	0.8	1.3	
6 各種ハラスメント対策		1.5	2.5	1.8	1.1	0.2	1.7	2.8	1.5	1.4	1.2	1.2	0.8	1.6	1.4	1.8	
7 共済・労金など自主福祉活動		3.4	3.5	3.6	2.7	3.8	1.7	2.6	4.0	4.1	2.9	3.4	3.7	3.6	2.0	3.1	
8 分権・地方財政など自治体政策、自治研活動		5.7	4.1	5.9	5.7	7.1	7.8	5.2	3.2	5.7	5.5	7.0	7.2	6.5	5.4	5.8	
9 男女平等社会づくりの活動		6.7	8.4	9.1	2.8	4.8	1.7	4.1	6.1	7.3	10.6	7.0	6.7	6.0	5.6	5.4	
10 選挙などの政治闘争		30.0	31.3	30.8	25.9	31.8	28.4	23.0	20.9	26.6	31.9	31.2	37.1	38.5	32.1	31.4	
11 国会や議会対策(要請や陳情など)		12.5	12.8	15.5	9.5	10.2	12.1	9.4	8.2	10.4	10.6	12.2	15.8	16.6	18.3	16.6	
12 憲法・平和と人権を守るたたい		15.4	20.5	21.2	6.9	8.8	9.5	6.5	13.8	20.5	21.1	18.0	16.6	14.5	13.0	9.9	
13 脱原発・環境や食の安全を守る活動		20.6	28.2	29.1	8.1	10.0	14.7	10.2	21.9	25.2	27.4	22.8	21.8	19.7	16.3	14.3	
14 ボランティアなど社会貢献や地域支援活動		8.7	9.4	9.7	8.4	6.7	9.5	6.3	10.6	10.9	9.6	8.7	9.1	7.6	7.3	5.8	
15 スポーツ・文化・レクなど親睦・交流活動		16.5	14.2	14.8	19.2	19.8	13.8	11.7	14.8	16.5	18.2	19.0	15.6	19.3	15.8	15.7	
16 その他		1.9	2.1	1.9	2.1	1.6	0.9	2.2	3.0	1.8	1.5	1.9	1.3	2.4	1.1	1.8	
17 N・A		35.5	31.6	29.5	44.2	40.4	39.7	44.4	39.6	34.3	33.1	32.4	31.4	31.5	36.1	37.2	
<Q17> 憲法改正について、 あなたはどう思いま すか	(1)憲法の改正 について	1 憲法を改正する必要はない	24.2	24.4	25.6	24.4	21.8	25.0	17.0	20.4	22.5	20.4	25.7	25.2	30.0	32.1	34.1
		2 憲法を改正したほうがよい	26.7	32.7	33.4	16.2	19.1	18.1	16.3	26.3	27.5	30.2	25.9	28.8	27.7	30.1	30.5
		3 わからない	47.3	41.7	39.4	57.9	57.4	55.2	65.4	51.9	48.5	48.2	46.7	44.3	40.7	35.8	32.7
		4 N・A	1.8	1.3	1.6	1.5	1.8	1.7	1.3	1.5	1.5	1.2	1.7	1.6	1.6	2.0	2.7
	(2)憲法改正の最 大の争点と言 われている第 9条について	1 憲法9条を改正する必要はない	35.0	32.3	35.5	38.5	35.5	30.2	29.3	31.5	33.3	31.6	37.0	36.3	39.8	42.0	43.9
		2 憲法9条を改正したほうがよい	20.3	28.1	28.1	9.0	9.5	12.9	10.9	20.2	22.0	22.1	20.8	22.6	21.2	21.7	22.9
		3 わからない	43.1	38.2	35.4	51.0	53.6	55.2	58.7	47.0	43.3	45.6	40.3	39.7	38.3	34.9	30.0
		4 N・A	1.6	1.3	1.1	1.5	1.5	1.7	1.1	1.3	1.4	0.7	1.9	1.3	0.7	1.4	3.1

任用・雇用元			任用・雇用形態				職 場 別											職 種 別						役 職			
地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 民 間 企 業 等	正 規 社 員 (新 卒 採 用)	正 規 社 員 (社 会 人 採 用)	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	支 所 本 庁 等	病 院 職 場	保 健 所 等	社 会 福 祉 場	公 営 企 業 場	清 掃 ・ 道 路 等	交 通 職 場	学 校 職 場 (給 食 等)	研 究 (機 関 開 発)	図 書 館 公 民 館 等	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	係 員 (会 計 年 度 等)	主 査 ・ 係 長 等	課 長 (相 当) 補 佐 職
15.4	20.4	16.6	15.3	14.4	17.5	23.1	15.7	11.0	18.1	14.0	18.3	14.8	30.0	18.6	19.7	15.8	19.4	17.5	12.1	21.5	8.9	28.2	30.0	17.0	16.4	14.3	11.1
50.0	57.1	51.0	50.3	48.1	57.0	54.6	51.3	44.9	49.5	59.0	46.3	45.8	33.3	48.1	54.5	55.8	51.3	52.5	49.7	38.8	44.0	51.3	40.0	54.3	48.7	54.1	59.7
13.1	6.1	15.2	12.8	15.7	10.5	6.0	12.0	16.4	14.7	8.5	15.9	17.6	20.0	16.0	13.6	12.6	10.4	11.9	14.4	17.4	17.6	7.7	30.0	4.9	12.5	13.9	11.1
5.0	3.1	2.8	5.2	5.1	2.6	1.4	5.6	3.9	3.4	2.2	7.3	7.7	10.0	2.6	3.0	6.3	3.6	4.7	6.0	9.6	3.6	5.1	-	1.8	4.3	6.4	2.8
15.3	11.2	12.4	15.2	15.7	11.4	13.0	14.4	22.6	13.7	14.4	11.0	12.0	6.7	11.5	9.1	8.4	13.6	12.2	17.0	11.4	25.0	7.7	-	20.2	16.9	10.6	13.9
1.1	2.0	2.1	1.2	0.9	0.9	1.9	1.0	1.2	0.5	1.8	1.2	2.1	-	3.2	-	1.1	1.8	1.3	0.8	1.4	1.0	-	-	1.8	1.2	0.8	1.4
8.2	6.1	9.0	8.0	7.6	6.1	13.9	8.4	5.6	12.7	8.5	7.3	8.5	11.7	8.3	1.5	7.4	10.4	9.2	6.8	11.9	4.5	2.6	-	9.9	8.8	7.2	1.4
40.6	52.0	42.1	40.5	38.9	57.0	47.2	40.7	36.1	43.6	46.9	43.9	37.3	38.3	42.9	47.0	47.4	44.1	42.0	40.5	37.9	35.7	41.0	50.0	45.3	40.4	42.3	51.4
16.6	12.2	18.6	17.0	17.3	15.8	8.3	16.3	18.9	16.7	11.4	20.7	22.5	16.7	12.2	25.8	15.8	15.1	16.0	17.6	18.7	19.7	23.1	50.0	7.6	15.5	18.7	15.3
7.2	7.1	3.4	7.6	6.5	5.3	2.3	8.5	5.6	3.4	4.1	7.3	8.5	10.0	4.5	9.1	4.2	4.3	7.3	8.0	7.3	5.3	15.4	-	2.2	5.7	9.9	4.2
26.2	20.4	24.1	25.6	28.8	13.2	26.9	25.0	32.5	23.0	26.9	18.3	21.1	21.7	29.5	16.7	24.2	24.4	24.0	26.3	22.8	33.7	17.9	-	33.2	28.3	20.8	26.4
1.3	2.0	2.8	1.3	0.9	2.6	1.4	1.1	1.4	0.5	2.2	2.4	2.1	1.7	2.6	-	1.1	1.8	1.5	0.8	1.4	1.0	-	-	1.8	1.3	1.0	1.4
8.2	5.1	8.3	7.9	8.2	7.0	12.5	8.2	6.1	13.2	7.7	7.3	8.5	10.0	9.0	-	7.4	10.0	8.8	6.9	11.9	5.5	2.6	-	10.3	8.8	7.2	1.4
36.7	43.9	40.0	37.0	34.2	50.0	43.1	37.5	32.7	41.2	40.2	35.4	28.9	33.3	39.1	37.9	41.1	40.5	38.8	35.7	31.5	32.9	25.6	40.0	40.4	36.5	38.0	44.4
15.8	16.3	19.3	16.3	15.8	14.9	9.3	15.2	18.9	15.7	10.0	20.7	19.7	13.3	10.3	30.3	15.8	16.1	14.7	17.1	18.3	19.7	28.2	60.0	7.6	14.6	18.0	16.7
8.5	12.2	3.4	8.9	8.1	8.8	2.3	10.1	6.1	2.9	4.8	11.0	12.0	11.7	5.1	15.2	5.3	4.7	9.0	9.4	7.8	5.1	25.6	-	1.8	6.7	12.1	6.9
29.6	20.4	26.9	28.7	32.7	17.5	31.0	27.9	35.1	26.5	34.7	22.0	28.9	30.0	34.6	16.7	29.5	26.9	27.1	30.2	29.2	35.7	17.9	-	38.1	32.0	23.7	27.8
1.3	2.0	2.1	1.3	1.0	1.8	1.9	1.1	1.2	0.5	2.6	3.7	2.1	1.7	1.9	-	1.1	1.8	1.5	0.8	1.4	1.0	-	-	1.8	1.3	1.0	2.8
75.2	77.6	77.2	74.9	75.6	74.6	81.5	75.8	75.8	68.1	69.4	76.8	81.0	85.0	78.8	77.3	63.2	77.8	73.5	77.9	79.9	76.5	79.5	100.0	75.3	77.0	71.9	75.0
52.9	42.9	50.3	53.3	52.7	38.6	49.1	50.6	64.8	53.9	50.9	53.7	34.5	56.7	46.8	33.3	57.9	52.3	52.1	49.3	41.1	70.2	35.9	10.0	52.0	53.5	50.8	43.1
71.2	67.3	64.1	72.7	68.9	71.1	54.6	71.4	70.1	74.0	74.9	74.4	64.1	56.7	69.9	74.2	71.6	69.2	71.6	69.2	66.2	74.4	71.8	90.0	69.1	69.7	74.7	70.8
5.1	6.1	2.8	5.3	4.5	4.4	3.7	6.2	1.8	6.9	2.6	3.7	6.3	3.3	5.1	6.1	6.3	3.2	5.7	5.2	4.6	2.2	7.8	-	2.7	4.5	6.4	4.2
19.7	23.5	15.2	20.2	18.6	21.9	14.4	19.6	19.3	25.0	24.7	11.0	17.6	11.7	19.2	30.3	17.9	15.4	20.3	19.5	18.3	17.0	33.3	40.0	15.7	18.5	22.8	27.8
17.2	14.3	18.6	16.6	19.1	13.2	20.4	16.6	18.9	18.6	18.1	15.9	14.8	18.3	12.2	15.2	24.2	19.0	17.4	17.8	14.2	16.4	15.4	30.0	15.7	17.8	16.7	11.1
3.3	4.1	2.8	2.8	4.0	12.3	2.3	3.1	3.0	2.9	3.7	2.4	6.3	6.7	2.6	3.0	3.2	3.9	3.2	3.7	4.6	2.2	-	10.0	3.6	2.8	4.2	5.6
1.0	1.0	0.7	0.9	1.5	1.8	0.5	1.2	0.5	-	0.4	1.2	2.1	1.7	-	1.5	2.1	1.1	1.1	1.1	1.4	0.4	-	-	0.4	0.6	1.8	1.4
2.3	-	4.8	2.1	2.8	2.6	3.2	1.7	3.1	2.0	4.8	2.4	3.5	5.0	3.2	-	-	3.2	1.9	2.7	2.7	3.0	-	-	3.1	2.5	1.7	2.8
0.9	1.0	0.7	0.8	1.2	4.4	0.5	1.2	0.3	-	1.1	-	-	3.3	1.3	1.5	2.1	0.4	1.1	1.0	2.3	-	-	-	0.4	0.9	1.1	-
1.0	2.0	1.4	1.0	1.5	-	0.5	1.0	0.8	-	0.7	2.4	1.4	3.3	-	3.0	2.1	1.8	1.1	0.8	0.9	0.8	5.1	-	0.4	0.8	1.2	2.8
1.2	1.0	1.4	1.0	0.9	8.8	2.8	1.0	1.3	1.5	2.6	-	2.1	-	3.2	-	2.1	1.1	1.1	1.0	2.3	1.2	-	-	3.1	1.3	0.8	4.2
1.5	3.1	2.8	1.1	1.4	9.6	6.0	1.1	1.4	1.0	1.8	1.2	3.5	1.7	5.1	1.5	2.1	3.6	1.2	2.0	2.3	1.6	-	-	3.6	1.4	1.8	-
1.5	-	2.1	1.3	2.1	0.9	2.8	1.2	1.7	1.0	2.6	1.2	1.4	1.7	3.2	-	4.2	1.4	1.6	1.4	1.4	1.2	-	-	1.8	1.5	1.7	1.4
4.9	6.1	2.1	4.8	5.1	7.0	2.8	5.5	2.8	2.5	3.3	8.5	11.3	8.3	3.2	3.0	5.3	4.7	5.7	4.4	6.4	2.6	5.1	-	2.2	5.2	4.6	4.2
1.2	3.1	1.4	1.2	1.3	0.9	1.4	1.5	0.8	0.5	0.7	-	0.7	-	-	4.5	1.1	1.8	1.2	1.8	0.9	0.2	7.7	-	0.4	1.2	1.2	1.4
1.7	4.1	2.8	1.8	1.5	1.8	2.3	1.7	1.4	1.0	2.2	3.7	2.1	-	3.2	3.0	3.2	2.5	1.9	1.4	2.7	1.4	2.6	-	2.7	1.7	1.4	4.2
1.0	1.0	3.4	1.0	1.5	-	1.9	1.0	0.5	1.5	2.6	2.4	0.7	1.7	1.3	1.5	2.1	0.7	1.3	0.8	0.9	0.4	2.6	-	1.8	0.9	1.4	2.8
1.4	2.0	2.8	1.5	1.8	-	0.9	1.3	1.2	1.5	1.5	1.2	1.4	3.3	3.8	3.0	-	2.5	1.3	1.6	2.3	1.0	5.1	10.0	1.3	1.3	1.8	4.2
0.8	1.0	2.1	0.7	1.0	0.9	1.4	0.6	0.5	1.0	1.1	2.4	0.7	6.7	1.3	3.0	1.1	0.4	0.7	1.3	0.5	0.4	2.6	-	0.9	0.6	0.7	4.2
4.9	1.0	4.8	3.8	6.2	15.8	8.3	4.6	3.1	3.9	4.1	2.4	12.7	6.7	12.8	3.0	9.5	3.6	4.5	4.6	11.0	3.2	2.6	10.0	6.7	4.8	4.8	5.6
1.1	-	1.4	1.1	1.2	1.8	0.5	1.1	0.8	1.5	0.7	-	1.4	1.7	0.6	-	1.1	1.4	1.1	0.8	0.9	1.0	2.6	-	1.8	1.1	1.0	-
1.6	-	-	1.4	1.5	3.5	1.9	1.4	2.2	0.5	1.5	3.7	2.1	1.7	0.6	1.5	1.1	0.7	1.3	1.6	2.3	2.4	-	20.0	0.4	1.6	1.2	1.4
3.3	7.1	3.4	3.3	3.8	1.8	4.2	3.4	2.7	2.0	4.8	2.4	4.2	5.0	4.5	4.5	3.2	3.2	3.5	3.2	2.7	3.4	5.1	10.0	2.2	3.4	3.3	6.9
5.6	9.2	7.6	5.0	7.7	6.1	8.3	4.6	7.4	6.4	6.6	3.7	9.2	6.7	8.3	10.6	6.3	6.1	4.8	5.3	6.8	8.7	15.4	-	7.6	5.4	6.0	6.9
6.8	5.1	4.1	7.1	6.3	5.3	1.9	8.0	4.3	5.9	2.6	7.3	4.2	5.0	4.5	7.6	7.4	7.2	7.9	6.7	4.1	3.6	7.7	-	2.2	5.9	8.7	9.7
30.1	29.6	29.7	29.7	32.5	31.6	27.3	29.9	31.2	29.4	29.5	26.8	31.7	31.7	27.6	39.4	26.3	31.2	28.9	33.6	23.7	30.6	41.0	40.0	30.0	27.9	35.8	19.4
12.6	13.3	11.0	12.4	14.3	18.4	5.6	12.8	13.1	10.3	9.2	19.5	17.6	11.7	3.8	16.7	10.5	15.4	11.7	13.9	9.1	14.8	25.6	30.0	10.8	11.0	16.1	13.9
15.7	21.4	5.5	16.5	15.2	9.6	5.1	18.7	10.9	13.2	7.7	18.3	19.0	10.0	8.3	27.3	11.6	10.4	16.9	16.7	11.0	9.5	41.0	30.0	8.1	13.7	21.4	6.9
20.7	27.6	17.2	21.8	20.7	15.8	7.4	24.0	14.1	17.6	11.1	22.0	23.9	23.3	16.7	34.8	17.9	17.9	23.6	21.0	21.9	9.3	38.5	40.0	9.0	19.0	25.7	25.0
8.7	15.3	6.9	8.9	9.3	5.3	5.6	8.8	10.6	7.8	5.5	8.5	5.6	10.0	8.3	16.7	9.5	7.2	8.9	9.9	5.0	8.9	15.4	-	4.9	9.5	8.2	4.2
16.5	22.4	11.7	15.9	17.9	14.9	20.4	13.6	22.9	17.2	20.7	13.4	18.3	20.0	19.9	21.2	20.0	15.4	13.9	18.7	20.1	22.7	17.9	-	14.8	16.8	15.8	8.3
2.0	2.0	1.4	1.9	2.0	3.5	1																					

設問	項目	分類	道本部全体	性別					年齢別									
				配男 偶者 なし	配男 偶者 あり	配女 偶者 なし	配女 偶者 あり	選 ば な い	25 歳 未 満	25 〜 29 歳	30 〜 34 歳	35 〜 39 歳	40 〜 44 歳	45 〜 49 歳	50 〜 54 歳	55 〜 59 歳	60 歳 以上	
				性	性	性	性	性										
<Q18> 今後のエネルギー政策特に原発について、あなたの考えに最も近いものはどれですか	1 今後も推進すべき	18.5	28.9	23.4	7.8	7.9	17.2	21.3	24.6	23.5	20.6	17.3	15.3	13.4	12.4	10.3		
	2 現状程度の数は維持すべき	37.5	40.6	39.2	35.9	34.4	33.6	42.6	44.6	45.7	39.1	38.1	35.0	30.4	28.7	22.4		
	3 脱原発に向け徐々に減らすべき	36.3	25.5	30.7	46.0	49.0	39.7	31.9	26.6	26.9	34.5	38.6	40.9	43.2	46.5	49.8		
	4 ただちに廃止すべき	5.4	3.5	5.2	7.0	5.9	7.8	2.0	1.9	2.3	4.1	3.9	6.4	10.5	11.0	14.3		
	5 N・A	2.3	1.4	1.5	3.3	2.8	1.7	2.2	2.4	1.5	1.7	2.1	2.4	2.5	1.4	3.1		
<Q19> 泊原発の再稼働について、あなたはどのように思いますか	1 再稼働を認めてもよい	58.7	70.9	69.3	41.9	44.3	55.2	57.4	67.2	69.3	65.2	62.3	56.8	50.5	44.2	40.4		
	2 認めるべきではない	37.5	26.7	28.4	52.6	50.7	41.4	39.4	29.3	28.3	32.1	32.9	39.9	45.4	51.8	55.2		
	3 N・A	3.8	2.4	2.2	5.6	5.0	3.4	3.1	3.5	2.4	2.7	4.8	3.3	4.2	3.9	4.5		
<Q20> 原発から出る核のごみ(高レベル放射性廃棄物)の最終処分場を道内に受け入れることについて、あなたはどのように考えていますか	1 最終処分場含めて受け入れてもよい	23.8	33.2	32.7	10.2	11.8	20.7	20.2	27.3	25.4	26.6	26.1	27.0	21.5	18.3	17.0		
	2 調査だけであれば受け入れてもよい	37.3	37.9	32.8	42.4	40.5	32.8	46.5	41.4	43.0	39.3	37.2	30.6	32.7	31.0	24.7		
	3 調査含めて受け入れるべきではない	35.6	26.8	32.1	43.7	43.5	40.5	30.9	27.9	29.5	31.7	33.3	39.1	41.8	48.2	53.8		
	4 N・A	3.3	2.1	2.4	3.7	4.1	6.0	2.4	3.4	2.1	2.4	3.4	3.3	4.0	2.5	4.5		
<Q21> あなたの政治への関心についてうかがいます。(1)、(2)についてお答えください	(1)あなたは普段、政治についてどの程度関心を持っていますか	1 非常にある	8.9	10.8	13.8	3.9	3.5	6.9	3.3	4.4	9.6	9.9	9.6	9.4	12.7	9.9	15.7	
		2 ある程度ある	47.1	45.6	54.4	40.6	43.8	47.4	33.7	43.3	48.9	48.7	51.1	49.8	49.7	50.4	55.6	
		3 あまりない	34.8	34.2	25.2	43.6	44.5	31.0	48.1	41.4	32.9	32.2	32.9	33.7	30.7	33.5	18.8	
		4 全くない	7.6	8.0	5.5	10.6	6.9	14.7	13.5	9.6	7.2	8.1	5.0	5.7	5.8	5.4	7.2	
		5 N・A	1.5	1.3	1.2	1.4	1.3	-	1.3	1.3	1.4	1.0	1.4	1.3	1.1	0.8	2.7	
	(2)【(1)で③、④と答えた方に】その理由は何か(3つ以内)	1 自分の生活に直接影響するとは思わないから	17.6	21.6	19.6	14.6	16.1	11.3	16.8	20.1	16.8	16.6	17.2	17.4	18.3	18.8	19.0	
		2 政治への信頼・信用がないから	62.5	59.2	73.3	54.0	63.6	69.8	39.6	61.7	65.6	64.3	64.7	69.8	75.2	73.2	77.6	
		3 自分の意向が反映されないから	27.2	28.1	28.1	22.7	29.5	34.0	24.3	28.1	29.8	30.6	26.2	27.3	27.7	26.8	19.0	
		4 政治が何をやっているかわからないから	42.5	33.6	35.6	56.5	45.6	39.6	52.0	42.2	36.6	42.1	39.4	43.4	39.6	38.4	58.6	
		5 政治家(議員)が身近ではないから	19.2	19.2	14.9	22.7	19.3	20.8	26.1	17.2	20.6	15.3	19.0	19.0	17.3	15.2	13.8	
<Q22> あなたの支持する政党についてうかがいます。(1)、(2)についてお答えください	(1)あなたの支持する政党はどの政党ですか	1 自民党	8.1	10.3	8.9	5.7	7.6	1.7	7.8	6.9	9.3	8.9	11.0	8.5	6.9	4.5	8.5	
		2 立憲民主党	15.0	13.1	20.2	11.6	13.3	6.0	6.9	10.1	11.0	12.2	17.8	17.6	20.4	21.7	31.8	
		3 国民民主党	2.5	4.3	3.3	0.9	1.0	2.6	1.9	3.2	4.4	5.1	1.9	1.8	0.7	1.1	1.8	
		4 公明党	0.7	0.4	0.5	1.5	0.4	0.9	0.6	0.7	0.5	1.2	0.7	0.3	0.5	0.8	1.3	
		5 共産党	0.5	0.5	0.3	1.0	0.6	0.9	0.2	0.2	0.5	0.5	0.9	0.8	1.1	0.6	-	
6 維新の会		0.9	1.0	1.5	0.2	0.4	-	-	1.0	1.4	1.5	1.4	0.5	0.7	0.3	0.9		
7 社民党		0.4	-	0.3	0.5	0.8	0.9	-	0.2	-	-	0.2	-	0.9	2.3	0.9		
8 れいわ新選組		1.8	2.1	2.5	1.3	1.0	1.7	3.1	0.8	2.8	1.7	2.1	1.0	0.7	2.0	4.0		
9 教育無償化を実現する会		0.1	0.1	-	0.1	0.1	-	0.2	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-		
10 参政党		0.4	0.7	0.2	0.3	0.2	1.7	0.7	0.3	0.3	0.2	0.7	0.7	-	0.3	0.4		
11 新党大地		0.3	0.3	0.4	0.3	0.1	-	0.2	0.2	-	-	0.5	0.7	0.4	0.3	0.4		
12 その他の政党		0.9	1.5	1.3	0.2	0.1	1.7	-	1.5	1.1	1.0	0.9	1.3	0.9	0.3	0.9		
13 特になし		66.5	65.1	60.0	74.7	72.5	79.3	77.8	74.1	67.7	67.1	60.4	66.1	65.3	64.5	46.6		
14 N・A		1.9	0.5	0.6	1.7	1.8	2.6	0.7	0.8	1.1	0.5	1.5	0.7	1.4	1.4	2.2		
(2)【(1)で⑩特になしと答えた方に】あえて支持するとすればどの政党ですか	1 自民党	12.7	14.4	12.5	12.3	11.8	12.0	15.5	13.2	14.7	15.1	12.2	14.0	8.0	8.3	5.8		
	2 立憲民主党	13.9	11.7	16.0	13.8	14.5	8.7	10.5	9.8	12.9	11.8	13.6	15.3	16.3	22.3	29.8		
	3 国民民主党	2.3	2.6	2.8	1.4	2.2	2.2	1.9	2.5	2.0	3.1	2.6	2.2	3.3	0.4	1.9		
	4 公明党	0.6	0.4	0.5	0.7	0.9	-	1.2	0.5	0.2	0.8	0.3	0.2	1.1	0.4	1.0		
	5 共産党	0.8	0.5	0.5	1.0	1.5	-	0.5	0.5	0.9	1.3	0.6	0.5	1.4	0.9	1.9		
	6 維新の会	2.1	2.2	2.6	1.0	2.0	3.3	0.7	1.1	2.5	2.8	1.4	2.5	2.5	3.9	1.9		
	7 社民党	0.3	0.4	0.2	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.3	1.3	3.8		
	8 れいわ新選組	1.6	2.2	1.9	0.7	1.1	4.3	2.4	0.7	1.6	1.0	2.6	1.2	2.5	0.9	1.0		
	9 教育無償化を実現する会	0.4	0.3	0.4	0.3	0.8	-	0.2	0.9	0.7	-	1.1	0.2	-	-	-		
	10 参政党	0.2	0.5	-	-	0.2	-	0.7	0.2	-	-	0.3	-	-	-	-		
	11 新党大地	0.3	0.3	0.3	0.4	0.2	1.1	-	-	0.5	0.3	0.3	0.7	0.3	0.9	-		
	12 その他の政党	0.7	1.4	0.5	0.4	0.5	1.1	0.5	1.1	-	0.3	0.6	0.7	1.4	1.3	1.0		
	13 特になし	63.3	62.7	61.1	66.9	62.3	66.3	65.5	68.4	63.2	63.2	62.8	61.8	62.6	59.0	48.1		
	14 N・A	0.9	0.4	0.6	1.0	1.7	1.1	0.5	1.1	0.9	0.5	1.7	0.5	0.3	0.4	3.8		
<Q23> あなたは、鈴木(知事)道政を支持しますか	1 支持する	19.3	21.0	16.3	20.1	23.1	17.2	31.1	19.7	24.8	19.7	17.2	16.0	14.1	13.5	12.1		
	2 どちらかといえば支持する	34.3	33.2	32.0	36.6	40.3	26.7	33.9	39.4	34.4	34.5	36.7	33.9	32.9	29.0	36.3		
	3 どちらともいえない	34.6	32.9	36.9	36.5	31.0	40.5	31.7	35.2	31.7	36.5	32.1	38.4	38.2	38.6	29.6		
	4 どちらかといえば支持しない	4.7	5.3	6.1	3.4	3.0	1.7	1.3	2.0	4.4	4.1	6.2	5.9	5.4	6.2	10.3		
	5 支持しない	5.5	7.2	8.1	2.2	1.3	12.9	1.3	3.4	3.5	4.6	7.0	5.4	8.3	11.8	9.9		
	6 N・A	1.6	0.4	0.7	1.1	1.2	0.9	0.7	0.3	1.2	0.5	0.9	0.5	1.1	0.8	1.8		

任用・雇用元			任用・雇用形態				職 場 別											職 種 別						役 職				
地 方 公 共 体	独 立 行 政 人	法 人 団 体 ・ 法 人 民 間 企 業 等	正 規 社 員 (新 卒 採 用)	正 規 社 員 (社 会 人 採 用)	再 任 用 職 員	非 正 規 職 員	支 所 本 庁 等	病 院 職 場	保 健 所 ・ 保 健 セ ン タ ー 等	社 会 福 祉 場	公 営 企 業 場	清 掃 ・ 道 路 等	交 通 職 場	学 校 職 場 (給 食 セ ン タ ー 含 む)	研 究 (機 関 機 場)	図 書 館 ・ 公 民 館 等	そ の 他	事 務 職	技 術 職	技 能 職	看 護 職	研 究 職	海 事 職	そ の 他	係 員 (会 計 年 度)	主 査 ・ 係 長 等	課 長 (相 当)	補 佐 職
19.0	6.1	13.1	19.2	19.4	9.6	8.3	20.3	18.1	16.2	8.5	29.3	23.9	36.7	10.9	9.1	8.4	13.6	18.9	20.6	17.4	16.8	10.3	20.0	10.3	19.0	18.2	15.3	
37.9	41.8	31.7	39.4	36.5	18.4	30.1	40.0	37.1	30.9	38.0	32.9	39.4	28.3	35.9	39.4	34.7	30.8	38.7	38.1	37.4	34.7	33.3	60.0	34.1	39.7	35.5	30.6	
35.8	44.9	44.1	34.9	36.8	48.2	47.2	33.4	37.5	47.1	42.1	31.7	30.3	30.0	39.7	45.5	50.5	40.5	35.7	34.2	33.8	40.0	51.3	20.0	43.9	34.4	38.7	47.2	
5.2	7.1	9.0	4.6	5.2	18.4	11.6	4.6	4.8	4.9	7.7	3.7	4.2	5.0	10.3	6.1	4.2	10.4	4.7	5.6	9.1	5.9	5.1	-	6.7	4.8	6.4	4.2	
2.0	-	2.1	1.9	2.1	5.3	2.8	1.6	2.5	1.0	3.7	2.4	2.1	-	3.2	-	2.1	4.7	1.9	1.5	2.3	2.6	-	-	4.9	2.2	1.2	2.8	
59.6	57.1	49.0	60.3	61.6	39.5	39.4	62.6	57.8	48.0	49.1	69.5	69.0	71.7	44.9	62.1	50.5	48.4	59.7	64.2	58.4	51.5	53.8	90.0	44.8	59.9	59.7	54.2	
36.9	41.8	49.0	36.4	35.0	57.0	53.2	34.6	38.6	49.5	45.0	26.8	28.2	28.3	47.4	36.4	45.3	45.9	36.8	33.6	36.5	45.0	46.2	10.0	46.2	36.6	37.2	43.1	
3.5	1.0	2.1	3.3	3.3	3.5	7.4	2.9	3.6	2.5	5.9	3.7	2.8	-	7.7	1.5	4.2	5.7	3.5	2.2	5.0	3.6	-	-	9.0	3.4	3.1	2.8	
23.9	23.5	29.0	24.7	25.0	18.4	12.0	26.8	19.3	19.1	15.1	37.8	32.4	31.7	16.7	30.3	15.8	21.5	23.8	30.5	24.7	14.8	28.2	50.0	13.0	23.0	27.5	18.1	
37.8	31.6	29.7	38.2	37.8	24.6	31.5	36.7	42.6	41.2	42.1	35.4	29.6	23.3	34.0	27.3	37.9	34.8	36.7	35.3	32.9	46.7	25.6	50.0	42.2	39.9	32.4	37.5	
35.3	41.8	40.0	34.2	34.5	50.9	52.3	34.0	35.3	38.2	38.7	24.4	35.9	43.3	42.9	37.9	42.1	38.7	36.2	32.3	39.3	35.7	46.2	-	38.1	34.0	37.5	40.3	
3.0	3.1	1.4	2.9	2.7	6.1	4.2	2.6	2.8	1.5	4.1	2.4	2.1	1.7	6.4	4.5	4.2	5.0	3.3	1.9	3.2	2.8	-	-	6.7	3.0	2.6	4.2	
8.8	13.3	9.0	8.8	8.6	19.3	7.4	9.8	5.6	7.4	7.4	13.4	8.5	15.0	7.7	16.7	7.4	9.0	9.6	10.2	5.5	3.7	23.1	-	5.8	7.3	11.8	20.8	
47.3	54.1	47.6	46.6	49.7	53.5	44.4	49.0	41.4	48.0	44.6	48.8	47.9	46.7	45.5	60.6	49.5	47.3	48.9	47.9	50.7	40.4	56.4	50.0	39.9	44.3	54.4	40.3	
35.0	27.6	35.2	35.8	33.6	17.5	37.5	33.2	40.4	41.2	38.7	26.8	30.3	28.3	39.7	21.2	38.9	33.3	33.5	34.5	31.5	41.4	17.9	40.0	43.0	38.0	28.3	33.3	
7.6	5.1	8.3	7.6	7.2	6.1	9.7	7.0	11.0	2.9	8.5	8.5	12.0	8.3	4.5	1.5	2.1	8.6	6.5	6.5	11.0	13.0	2.6	10.0	9.9	9.0	4.4	4.2	
1.3	-	-	1.3	0.9	3.5	0.9	1.1	1.7	0.5	0.7	2.4	1.4	1.7	2.6	-	2.1	1.8	1.4	0.9	1.4	1.4	-	-	1.3	1.3	1.0	1.4	
17.7	12.5	20.6	17.6	18.7	29.6	12.7	17.4	18.1	17.8	11.7	31.0	20.0	22.7	23.2	6.7	12.8	19.7	15.9	21.8	20.4	18.8	12.5	20.0	11.0	19.1	14.2	14.8	
62.6	71.9	61.9	60.9	65.9	77.8	72.5	61.1	66.2	64.4	62.5	58.6	66.7	63.6	62.3	86.7	48.7	65.0	60.7	63.5	62.4	68.8	75.0	100.0	63.6	59.6	72.9	59.3	
27.1	34.4	27.0	27.0	28.2	33.3	25.5	25.5	33.8	23.3	18.8	41.4	25.0	36.4	29.0	13.3	28.2	29.1	26.3	26.6	24.7	35.1	-	40.0	23.7	27.2	27.9	14.8	
42.8	34.4	41.3	41.2	45.9	48.1	51.0	38.3	56.4	41.1	44.5	31.0	38.3	50.0	39.1	20.0	35.9	44.4	37.6	43.2	41.9	57.6	25.0	40.0	50.8	43.8	36.7	40.7	
18.7	25.0	23.8	19.5	19.2	11.1	15.7	17.3	21.2	17.8	19.5	17.2	18.3	9.1	26.1	33.3	15.4	26.5	18.0	18.0	20.4	21.4	37.5	40.0	23.7	20.1	15.2	22.2	
10.1	9.4	4.8	9.9	10.8	11.1	6.9	10.0	8.8	7.8	13.3	10.3	8.3	18.2	10.1	13.3	17.9	7.7	9.7	10.8	7.5	8.7	25.0	-	13.6	10.9	8.5	7.4	
6.1	12.5	6.3	6.3	6.7	-	4.9	5.9	8.3	8.9	5.5	-	3.3	-	1.4	13.3	5.1	6.8	5.6	5.4	4.3	9.4	12.5	20.0	7.6	7.0	3.1	11.1	
7.6	-	4.8	7.1	8.5	-	8.8	8.5	3.5	7.8	9.4	10.3	8.3	4.5	1.4	6.7	20.5	6.0	8.7	7.7	6.5	2.9	-	-	6.8	7.1	9.0	7.4	
3.1	-	3.2	3.4	1.8	-	2.9	3.0	3.3	2.2	2.3	6.9	-	-	1.4	-	2.6	5.1	3.5	1.2	4.3	4.0	-	-	1.7	2.8	3.1	3.7	
1.2	-	-	1.4	0.5	-	-	1.3	1.3	-	1.6	-	3.3	-	-	-	2.6	-	1.1	1.0	2.2	1.1	-	-	1.7	0.7	2.3	-	
8.1	6.1	11.7	7.9	8.7	7.0	10.2	9.2	6.3	5.4	8.1	9.8	10.6	5.0	7.7	7.6	7.4	5.7	8.1	9.6	6.4	5.9	5.1	-	9.0	8.4	8.1	6.9	
15.0	14.3	21.4	14.5	15.1	30.7	17.1	14.8	9.3	15.2	17.7	12.2	28.2	31.7	17.9	15.2	15.8	20.1	15.9	13.9	27.9	8.1	17.9	20.0	15.2	11.9	21.4	27.8	
2.6	3.1	2.1	2.7	2.8	1.8	-	2.9	2.1	2.5	1.1	-	4.2	6.7	2.6	3.0	2.1	1.8	2.7	2.8	3.2	1.2	5.1	-	2.2	2.8	2.4	1.4	
0.7	-	0.7	0.6	0.7	0.9	1.4	0.5	1.2	-	1.1	-	-	1.7	2.6	-	-	1.1	0.6	0.3	1.8	1.4	-	-	1.8	0.5	0.8	-	
0.5	2.0	-	0.6	0.6	-	0.5	0.3	0.8	1.5	2.2	-	-	-	0.6	1.5	-	-	0.4	0.5	0.9	0.6	-	-	1.3	0.6	0.3	-	
0.9	-	2.1	0.7	1.5	0.9	0.9	0.8	1.2	1.0	0.7	-	2.1	1.7	-	-	-	1.4	0.8	1.3	0.9	1.0	-	-	0.4	0.9	0.9	-	
0.4	1.0	0.7	0.4	0.4	1.8	-	0.3	0.3	1.0	0.4	-	0.7	-	1.3	-	1.1	0.4	0.3	0.3	1.4	0.4	-	-	0.4	0.4	0.4	1.4	
1.9	1.0	2.8	1.7	2.3	4.4	1.9	1.9	2.2	1.0	3.0	1.2	2.1	1.7	1.3	1.5	1.1	1.1	1.5	2.3	2.3	2.6	2.6	-	0.9	2.1	1.1	4.2	
0.1	-	-	-	0.2	-	-	-	0.1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	0.2	-	-	-	0.1	0.1	-	
0.4	-	-	0.4	0.3	-	0.5	0.5	0.1	-	-	1.2	0.7	-	1.3	-	-	0.7	0.3	0.4	0.5	0.2	2.6	10.0	0.9	0.3	0.5	-	
0.3	-	0.7	0.3	0.3	-	-	0.3	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	0.1	0.5	0.5	0.6	-	-	0.2	0.5	-	
0.9	1.0	-	0.9	1.3	0.9	-	1.0	0.6	0.5	1.1	2.4	0.7	1.7	-	3.0	1.1	0.4	0.8	1.4	0.5	0.6	2.6	-	-	1.1	0.6	-	
67.3	70.4	57.9	68.3	65.1	50.0	65.3	66.8	73.7	70.1	62.0	70.7	50.0	50.0	63.5	68.2	68.4	66.7	67.5	65.5	51.6	76.3	64.1	70.0	65.5	69.8	62.3	58.3	
1.0	1.0	-	1.0	0.7	1.8	2.3	0.7	1.4	1.5	2.6	2.4	0.7	-	1.3	-	3.2	0.4	0.9	1.0	2.3	1.0	-	-	2.2	1.1	0.7	-	
12.6	14.5	19.0	13.5	11.4	5.3	8.5	13.4	12.1	18.2	6.5	22.4	2.8	10.0	9.1	6.7	15.4	13.4	13.3	14.0	6.2	11.6	4.0	28.6	6.8	12.4	13.2	16.7	
14.1	15.9	9.5	13.6	14.1	35.1	10.6	15.1	9.6	10.5	14.9	10.3	21.1	16.7	24.2	24.4	7.7	11.3	15.2	13.4	23.0	7.8	20.0	-	13.0	13.3	16.8	11.9	
2.3	1.4	3.6	2.3	2.3	-	3.5	2.2	1.9	4.2	1.2	3.4	-	-	4.0	4.4	4.6	3.2	2.6	2.1	0.9	2.1	4.0	-	1.4	2.1	2.6	2.4	
0.6	-	-	0.6	0.6	-	1.4	0.7	0.4	1.4	0.6	-	-	3.3	-	-	1.5	-	-	0.6	0.5	-	0.5	-	-	1.4	0.7	0.4	
0.9	-	-	0.9	0.8	1.8	-	0.6	1.2	0.7	0.6	-	-	-	1.0	-	3.1	1.6	0.6	1.4	0.9	0.8	-	-	0.7	1.0	0.5	-	
1.9	5.8	4.8	1.8	2.9	1.8	2.1	2.0	2.1	3.5	0.6	5.2	1.4	3.3	-	6.7	1.5	1.6	2.2	1.2	0.9	3.1	12.0	-	1.4	1.8	2.5	2.4	
0.3	-	-	0.2	-	5.3	0.7	0.2	-	-	1.2	-	1.4	-	-	2.2	1.5	-	0.2	0.5	-	-	-	-	-	0.3	0.1	-	
1.6	4.3	1.2	1.5	2.4	-	1.4	1.5	2.1	1.4	1.2	3.4	1.4	6.7	1.0	4.4	-	1.1	1.4	2.1	0.9	2.1	-	14.3	-	1.5	2.1	-	
0.4	-	2.4	0.4	0.5	-	0.7	0.4	0.7	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	1.1	0.4	0.4	-	0.5	-	-	1.4	0.4	0.2	
0.2	-	-	0.2	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	0.1	0.3	-	0.3	-	-	-	0.2	-	
0.3	-	-	0.2	0.6	-	0.7	0.3	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	0.4	0.4	-	-	-	-	-	0.4	0.2	-	
0.7	-	1.2	0.6	1.0	-	0.7																						

設 問	分 類 項 目	道 本 部 全 体	行 政 別						
			全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保
あなたの性別は	1 配偶者なし男性	23.4	30.0	18.4	19.5	28.8	27.5	20.5	12.8
	2 配偶者あり男性	34.4	40.1	37.3	32.5	33.8	35.0	17.9	21.8
	3 配偶者なし女性	19.5	15.0	16.8	21.9	17.7	22.5	38.5	33.3
	4 配偶者あり女性	18.7	11.4	21.7	21.8	16.7	12.5	20.5	26.9
	5 選ばない	2.4	2.0	3.5	2.7	1.9	-	-	2.6
	6 N・A	1.6	1.5	2.3	1.6	1.2	2.5	2.6	2.6
あなたの年齢は	1 25歳未満	11.3	10.8	7.1	11.6	14.3	10.0	2.6	6.4
	2 25～29歳	12.4	12.8	11.5	11.5	14.9	15.0	3.8	10.3
	3 30～34歳	13.7	9.1	12.8	14.3	17.1	20.0	11.5	2.6
	4 35～39歳	12.2	5.8	13.7	13.6	14.6	5.0	9.0	5.1
	5 40～44歳	12.2	9.7	12.2	11.7	13.8	10.0	23.1	19.2
	6 45～49歳	12.8	13.6	11.7	12.3	13.3	12.5	12.8	20.5
	7 50～54歳	11.5	17.1	12.2	11.5	6.7	5.0	15.4	15.4
	8 55～59歳	7.4	11.4	9.2	7.2	2.8	15.0	15.4	9.0
	9 60歳以上	4.7	7.8	6.9	4.4	1.2	5.0	5.1	9.0
	10 N・A	1.9	1.7	2.8	2.0	1.3	2.5	1.3	2.6
あなたの任用・雇用元は	1 地方公共団体	93.1	90.0	96.1	97.0	98.7	52.5	35.9	-
	2 独立行政法人	2.0	6.3	0.7	0.4	0.1	-	2.6	37.2
	3 民間企業および(2以外の)団体・法人	3.0	1.6	1.2	0.7	0.2	45.0	56.4	59.0
	4 N・A	1.9	2.1	2.1	1.9	1.0	2.5	5.1	3.8
あなたの任用・雇用形態は	1 正規職員(新卒採用)	71.4	76.0	70.2	73.0	71.7	72.5	17.9	41.0
	2 正規職員(社会人採用)	20.0	17.0	15.3	19.3	25.2	15.0	44.9	7.7
	3 再任用(再雇用)職員	2.4	4.3	3.8	2.0	0.5	2.5	3.8	5.1
	4 非正規職員(会計年度・任期付・臨時・嘱託職員など)	4.5	0.8	8.6	4.1	1.3	7.5	29.5	43.6
	5 N・A	1.7	1.9	2.1	1.6	1.3	2.5	3.8	2.6
あなたの職場は	1 (2以下を除く)本庁・支所など	53.6	64.6	41.8	49.5	66.4	12.5	2.6	19.2
	2 病院職場	16.1	2.9	12.5	29.7	6.4	2.5	3.8	-
	3 保健所・保健センターなど	4.3	9.1	2.3	3.1	4.5	-	-	-
	4 社会福祉職場	5.7	3.0	3.0	4.7	8.6	-	39.7	6.4
	5 公営企業職場	1.7	0.3	2.0	1.7	1.3	22.5	3.8	9.0
	6 清掃・道路など現業職場	3.0	1.2	10.4	2.4	0.9	2.5	11.5	-
	7 交通職場	1.3	0.3	7.9	0.4	-	-	-	-
	8 学校職場(給食センター含む)	3.3	1.4	10.4	2.6	1.9	20.0	-	-
	9 研究機関(職場)	1.4	7.3	0.2	0.1	-	-	-	-
	10 図書館・公民館・体育館など	2.0	0.1	3.3	1.7	3.4	-	2.6	-
	11 その他	5.8	7.7	4.1	2.2	5.1	37.5	29.5	61.5
	12 N・A	2.0	2.0	2.3	1.9	1.6	2.5	6.4	3.8
あなたの職種は	1 事務職	52.6	47.2	37.2	49.7	69.3	67.5	21.8	94.9
	2 技術職	24.6	40.9	33.2	21.4	15.7	20.0	14.1	-
	3 技能・労務職	4.6	1.5	16.4	3.5	2.2	-	12.8	1.3
	4 看護職	10.6	1.6	5.1	20.1	4.9	-	3.8	-
	5 研究職	0.8	4.4	-	-	-	-	-	-
	6 海事職	0.2	1.2	-	-	-	-	-	-
	7 その他	4.7	1.3	5.3	3.5	6.6	10.0	39.7	1.3
	8 N・A	2.0	1.9	2.8	1.9	1.3	2.5	7.7	2.6
あなたの役職は	1 係員(会計年度・臨時など含む)	61.2	56.2	75.7	64.0	54.1	70.0	43.6	48.7
	2 主査・係長(相当)職	30.6	39.4	11.7	28.3	40.9	22.5	12.8	14.1
	3 課長補佐(相当)職	1.5	1.0	-	1.5	2.2	2.5	-	10.3
	4 N・A	6.7	3.4	12.7	6.3	2.9	5.0	43.6	26.9

地 方 本 部 別

札 幌	石 狩	後 志	道				道 南	道 央	道			道 東	網 走	十 勝	釧 根
			北	上 川	留 萌	宗 谷			空 知	胆 振	日 高				
21.3	19.8	26.1	23.7	21.7	26.3	29.8	23.3	20.4	22.3	18.1	22.9	29.2	29.8	26.8	32.4
36.2	38.3	29.7	33.2	36.4	28.5	24.0	33.9	33.0	30.2	34.1	38.1	35.0	36.6	35.9	31.7
18.7	17.6	22.1	18.6	18.4	16.8	22.1	21.1	22.5	22.1	23.0	21.9	16.8	14.3	17.6	18.1
18.7	19.3	17.0	19.5	19.0	24.1	15.4	19.3	21.5	22.6	22.5	13.3	15.0	15.8	15.9	12.5
3.0	2.8	3.4	3.0	2.2	3.6	5.8	0.8	2.1	2.5	1.5	2.9	2.4	2.5	2.2	2.8
2.0	2.1	1.7	2.0	2.2	0.7	2.9	1.7	0.6	0.3	0.7	1.0	1.6	0.9	1.5	2.5
9.2	7.2	15.6	13.3	11.9	15.3	17.3	9.6	12.6	12.8	11.0	18.1	12.8	11.8	13.7	12.5
11.5	11.1	12.7	12.0	11.1	12.4	15.4	10.8	13.1	15.4	10.0	17.1	14.4	15.5	13.9	13.9
15.8	15.3	17.3	10.7	10.5	11.7	10.6	14.3	12.3	10.9	14.7	7.6	14.3	12.4	15.7	14.2
12.7	13.2	11.0	11.2	11.3	11.7	9.6	11.1	13.3	11.7	15.7	9.5	12.3	12.4	13.1	11.0
10.3	10.4	10.2	13.1	14.2	9.5	12.5	11.0	14.9	11.2	17.9	16.2	12.0	13.7	11.5	10.7
11.2	11.3	11.0	15.1	15.2	15.3	14.4	13.3	11.9	14.2	9.8	12.4	13.3	12.7	11.3	17.1
12.0	13.0	8.8	12.0	11.3	15.3	10.6	15.4	10.2	11.5	9.6	8.6	9.2	10.2	8.5	9.3
8.8	9.7	5.9	6.9	7.7	6.6	3.8	7.8	6.7	7.3	6.4	5.7	6.1	5.6	6.8	5.7
5.9	6.3	4.5	3.4	4.0	1.5	2.9	5.1	4.1	4.5	3.9	3.8	3.7	4.0	3.5	3.6
2.6	2.5	2.8	2.3	2.6	0.7	2.9	1.5	0.8	0.6	1.0	1.0	1.9	1.6	2.0	2.1
93.3	92.7	95.2	94.7	94.5	97.1	92.3	94.5	95.1	93.6	95.3	99.0	96.0	97.8	95.6	94.7
1.2	1.4	0.8	1.5	1.4	-	3.8	0.7	2.2	5.0	0.2	-	1.6	-	2.4	2.1
3.4	4.0	1.4	1.5	1.8	0.7	1.0	3.0	1.8	0.6	3.4	-	0.5	0.6	-	1.1
2.1	1.9	2.5	2.3	2.2	2.2	2.9	1.8	0.9	0.8	1.0	1.0	1.9	1.6	2.0	2.1
71.7	72.0	70.5	75.0	73.3	76.6	80.8	67.6	73.1	77.1	67.2	82.9	71.8	70.5	72.5	71.9
18.1	17.2	21.0	19.6	20.9	18.2	15.4	22.9	21.1	18.7	25.2	13.3	21.0	22.7	21.6	18.1
3.3	3.3	3.4	1.1	1.4	0.7	-	2.3	2.3	3.1	2.0	1.0	1.9	1.6	2.0	2.1
4.7	5.4	2.5	2.3	2.2	3.6	1.0	5.5	2.9	0.6	5.1	1.9	3.7	4.7	2.0	5.3
2.2	2.1	2.5	2.0	2.2	0.7	2.9	1.7	0.6	0.6	0.5	1.0	1.7	0.6	2.0	2.5
51.7	51.3	53.0	54.1	56.9	46.7	51.0	46.7	51.0	42.7	52.0	75.2	64.3	65.8	63.4	64.1
11.6	8.6	21.0	17.3	10.7	36.5	23.1	27.7	30.4	41.1	28.4	1.9	4.3	5.0	3.1	5.7
3.3	2.8	4.5	4.8	4.0	3.6	9.6	4.8	4.4	4.5	4.4	3.8	5.2	3.4	5.7	6.4
4.9	4.3	6.5	6.9	8.5	3.6	3.8	5.3	4.8	2.0	6.9	6.7	6.7	5.9	8.3	5.0
2.4	3.0	0.3	0.8	0.8	1.5	-	1.3	0.6	0.3	0.5	1.9	2.1	4.3	1.1	1.1
5.3	6.3	2.3	1.8	2.2	1.5	-	3.0	0.5	0.3	0.5	1.0	2.8	2.5	3.5	2.1
3.4	4.5	-	0.1	-	-	1.0	1.5	-	-	-	-	0.1	0.3	-	-
5.9	6.9	2.8	2.3	3.4	-	-	2.7	1.1	0.3	2.2	-	2.6	2.2	3.3	2.1
1.2	1.4	0.8	1.8	2.0	-	2.9	-	2.2	5.0	0.2	-	1.5	-	2.2	2.1
1.9	2.2	0.8	3.3	4.5	0.7	1.0	1.7	1.1	1.1	0.5	3.8	2.3	3.7	2.0	1.1
6.2	6.5	5.4	4.2	4.0	5.1	3.8	3.7	3.0	2.0	3.7	3.8	5.8	5.3	5.2	7.5
2.2	2.1	2.5	2.6	2.8	0.7	3.8	1.7	0.9	0.8	0.7	1.9	2.3	1.6	2.4	2.8
49.7	49.7	49.6	55.8	58.1	51.1	51.0	46.5	46.0	39.4	47.3	63.8	60.3	62.1	58.0	61.9
26.8	28.5	21.5	24.8	25.5	23.4	23.1	22.9	24.3	24.6	24.3	23.8	24.3	24.8	25.3	22.1
8.2	9.6	3.7	1.5	2.2	-	-	4.8	1.7	0.3	2.5	3.8	4.2	2.5	6.5	2.5
6.7	3.6	16.1	10.3	5.9	20.4	18.3	19.3	21.6	28.8	20.1	2.9	2.9	4.0	2.2	2.8
0.7	0.6	0.8	0.8	1.0	-	1.0	-	1.8	4.5	-	-	0.7	-	1.1	0.7
-	-	-	0.3	-	-	1.9	0.2	0.2	-	0.5	-	0.5	-	-	1.8
5.8	5.4	6.8	4.4	5.1	3.6	1.9	4.3	3.2	1.7	4.2	4.8	5.0	5.3	4.6	5.3
2.2	2.5	1.4	2.2	2.2	1.5	2.9	2.0	1.0	0.8	1.2	1.0	2.2	1.2	2.4	2.8
68.0	70.2	61.2	52.0	47.8	60.6	60.6	62.6	59.5	58.9	63.7	44.8	60.1	59.6	63.8	54.4
22.6	20.4	29.5	39.0	43.1	30.7	30.8	29.1	32.6	32.1	30.1	43.8	35.9	37.9	32.7	38.8
0.7	0.5	1.4	2.3	3.4	-	-	1.2	2.5	2.0	1.0	10.5	0.8	0.3	0.2	2.1
8.7	9.0	7.9	6.7	5.7	8.8	8.7	7.1	5.4	7.0	5.1	1.0	3.3	2.2	3.3	4.6

設 問	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別							
			全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	
<Q1> あなたは日ごろの生活で、仕事と私生活のどちらを中心（大事）に考えていますか	1 「仕事」	2.2	2.7	1.6	1.9	2.8	5.0	1.3	1.3	
	2 どちらかといえば「仕事」	8.7	11.8	8.2	7.3	8.7	7.5	14.1	9.0	
	3 「仕事」と「私生活」の両立	44.6	42.7	48.2	43.7	44.9	47.5	44.9	55.1	
	4 どちらかといえば「私生活」	23.6	22.0	22.2	25.3	23.0	25.0	19.2	17.9	
	5 「私生活」	20.9	20.7	19.7	21.8	20.6	15.0	20.5	15.4	
	6 N・A	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	1.3
<Q2> あなたは、「男性は外で働き、女性は家庭を守るべき」という固定的性別役割分業の考え方について、どう思いますか	1 賛成	1.9	2.2	1.8	1.7	2.2	2.5	1.3	1.3	
	2 どちらかといえば賛成	9.0	11.5	7.9	9.2	7.7	2.5	6.4	6.4	
	3 どちらかといえば反対	27.3	26.7	28.5	27.0	27.2	15.0	35.9	30.8	
	4 反対	42.1	36.9	43.1	43.8	42.6	42.5	39.7	43.6	
	5 わからない	19.5	22.3	18.8	18.1	20.1	37.5	15.4	16.7	
	6 N・A	0.3	0.3	-	0.2	0.4	-	1.3	1.3	
<Q3> あなたはLGBTQ+という言葉を知っていますか	1 言葉も意味も知っている	67.4	71.4	72.7	67.0	64.2	67.5	44.9	62.8	
	2 聞いたことはあるが、意味はよくわからない	23.5	20.9	19.1	23.5	26.9	25.0	30.8	28.2	
	3 知らない	8.9	7.3	7.7	9.4	9.0	7.5	24.4	7.7	
	4 N・A	0.2	0.3	0.5	0.1	-	-	-	1.3	
<Q4> 婚姻制度についてどう考えますか	(1)夫婦別姓制 度について	1 (法律上においても)選択的夫婦別姓を認めるべき	53.5	57.7	57.6	54.0	47.0	45.0	55.1	57.7
		2 (通称として)旧姓使用ができれば十分	41.6	37.4	38.5	41.1	47.2	52.5	41.0	37.2
		3 旧姓使用も(法律上における)選択的夫婦別姓も認めるべきでない	4.0	3.7	3.3	3.8	4.9	2.5	2.6	5.1
		4 N・A	1.0	1.2	0.7	1.1	0.9	-	1.3	-
	(2)同性同士の 結婚を法律 で認めるこ と(同性婚) について	1 賛成	39.6	37.5	40.5	39.8	40.9	37.5	44.9	29.5
		2 どちらかといえば賛成	38.2	34.1	35.5	39.4	39.7	42.5	34.6	51.3
		3 どちらかといえば反対	13.8	16.1	14.3	13.4	12.2	17.5	16.7	12.8
		4 反対	7.4	10.6	9.0	6.6	6.2	2.5	3.8	5.1
		5 N・A	1.0	1.6	0.7	0.8	1.1	-	-	1.3
	<Q5> 社会のあり方について、あなたの考えに近いものはどれですか	1 個人の格差解消よりも、経済成長を優先する社会	47.5	43.6	51.8	49.7	46.1	40.0	34.6	34.6
2 経済成長よりも、個人の格差を小さくすることを優先する社会		50.5	53.7	46.5	48.1	52.3	57.5	62.8	64.1	
3 N・A		2.1	2.7	1.6	2.2	1.5	2.5	2.6	1.3	
<Q6(1)> あなたは社会を良くするために、社会運動が必要だと思いますか	1 必要	25.6	30.3	29.4	22.6	25.4	42.5	16.7	25.6	
	2 どちらかといえば必要	36.4	38.6	32.7	37.3	34.8	35.0	38.5	42.3	
	3 どちらともいえない	31.3	25.2	28.3	33.7	33.5	17.5	41.0	28.2	
	4 どちらかといえば必要ない	3.4	2.4	4.9	3.6	3.1	2.5	2.6	2.6	
	5 必要ない	2.8	2.9	3.9	2.5	3.0	2.5	1.3	-	
	6 N・A	0.4	0.6	0.7	0.3	0.3	-	-	1.3	
<Q6(2)> あなたは社会運動に参加したいと思いますか	1 思う（すでに参加している）	12.9	15.9	13.2	10.5	15.0	22.5	9.0	12.8	
	2 思わない	41.1	38.9	43.1	43.4	38.4	27.5	38.5	37.2	
	3 どちらともいえない	45.6	44.6	43.8	45.8	46.1	50.0	52.6	48.7	
	4 N・A	0.4	0.6	-	0.4	0.5	-	-	1.3	
<Q6(3)> 【(2)で②③と答えた方に】その理由は何ですか（2つ以内で選んでください）	1 市民の声を代弁していないから	13.9	15.8	13.1	13.7	13.8	9.7	16.9	7.5	
	2 社会や世論を変えるのに有効でないから	14.6	13.2	16.9	14.5	14.7	16.1	15.5	10.4	
	3 気軽に参加できないから	24.5	24.5	23.5	25.6	22.3	29.0	22.5	37.3	
	4 楽しくなさそうだから	8.5	6.0	8.3	9.1	9.4	3.2	8.5	6.0	
	5 主張を押し付けて周りの迷惑だから	22.3	27.1	22.7	20.5	22.9	19.4	15.5	14.9	
	6 怖い・過激など印象が悪いから	19.2	17.6	21.0	19.1	20.5	16.1	14.1	16.4	
	7 社会的中立性を保ちたいから	17.1	18.3	14.8	17.3	17.8	6.5	16.9	10.4	
	8 参加する余裕がないから	40.6	39.7	40.7	39.7	40.6	51.6	47.9	58.2	
	9 その他	3.5	3.8	3.4	3.6	3.5	-	2.8	3.0	
	10 N・A	1.6	1.0	0.9	1.8	1.8	-	4.2	1.5	

地 方 本 部 別															
札 幌	石 狩	後 志	道				道 南	道 央	道			道 東	網 走	十 勝	釧 根
			北	上 川	留 萌	宗 谷			空 知	胆 振	日 高				
2.2	2.4	1.7	2.6	2.8	1.5	2.9	2.7	1.7	2.0	1.5	1.9	2.3	2.5	1.5	3.2
7.9	8.3	6.5	8.8	8.7	10.9	6.7	7.8	9.4	7.0	10.3	14.3	9.4	12.4	7.6	8.9
46.7	47.5	44.2	43.1	45.3	35.8	42.3	43.0	44.0	44.1	42.9	47.6	43.3	41.0	44.4	44.1
21.9	21.7	22.4	24.6	24.7	26.3	22.1	25.6	25.3	26.0	25.7	21.0	23.0	23.9	23.7	20.6
21.2	19.9	25.2	20.7	18.2	25.5	26.0	20.9	19.6	20.9	19.6	15.2	22.0	20.2	22.7	23.1
0.1	0.1	-	0.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1	1.9	2.5	1.9	2.0	2.2	1.0	1.8	2.5	2.2	2.5	3.8	1.2	1.6	1.5	0.4
9.0	9.1	8.8	8.2	7.7	7.3	11.5	8.0	9.4	8.4	9.8	11.4	9.8	10.9	8.5	10.7
27.4	26.8	29.5	28.2	28.1	29.2	26.9	27.1	25.5	27.4	24.0	24.8	27.8	25.8	29.6	27.0
41.4	41.2	42.2	41.9	43.1	43.1	34.6	43.4	44.0	42.5	46.1	41.0	40.9	39.8	41.0	42.0
19.7	20.7	16.4	19.3	18.6	17.5	25.0	19.6	18.5	19.6	17.6	18.1	20.2	21.7	19.4	19.9
0.3	0.3	0.6	0.5	0.4	0.7	1.0	0.2	0.1	-	-	1.0	0.1	0.3	-	-
69.4	71.7	62.6	63.9	66.6	55.5	62.5	61.6	69.5	69.6	70.3	65.7	69.0	71.7	69.5	65.1
22.0	20.5	26.6	26.3	24.7	29.9	28.8	26.2	21.9	23.2	20.3	23.8	23.0	23.0	21.6	25.3
8.2	7.5	10.5	9.7	8.5	14.6	8.7	12.1	8.5	7.0	9.3	10.5	7.9	5.0	8.9	9.6
0.3	0.4	0.3	0.1	0.2	-	-	-	0.1	0.3	-	-	0.1	0.3	-	-
55.6	55.2	56.7	54.6	54.7	56.9	51.0	53.2	50.7	51.4	50.5	49.5	52.0	53.4	51.9	50.5
40.6	40.8	39.9	39.6	39.7	35.8	44.2	42.7	44.4	43.3	45.1	45.7	41.5	38.8	42.0	43.8
3.0	3.1	2.8	4.1	3.8	5.8	2.9	3.2	4.0	4.2	3.9	3.8	5.5	6.8	4.6	5.3
0.8	0.8	0.6	1.8	1.8	1.5	1.9	1.0	0.8	1.1	0.5	1.0	1.0	0.9	1.5	0.4
39.3	38.0	43.3	39.2	37.0	48.9	36.5	39.0	40.9	42.5	40.2	38.1	40.4	39.4	39.9	42.3
36.5	36.6	36.0	41.0	41.9	32.8	47.1	37.5	38.6	39.1	37.0	42.9	37.7	37.6	38.3	36.7
15.5	16.1	13.6	11.8	13.0	10.9	7.7	15.6	13.1	10.6	16.7	7.6	12.5	14.3	11.8	11.7
8.0	8.5	6.2	6.8	6.5	7.3	7.7	6.8	6.9	7.0	5.9	10.5	8.1	7.8	9.2	6.8
0.8	0.8	0.8	1.2	1.6	-	1.0	1.0	0.6	0.8	0.2	1.0	1.3	0.9	0.9	2.5
49.4	50.0	47.6	43.4	42.5	46.7	43.3	47.0	47.6	45.8	51.0	41.0	48.7	50.3	48.4	47.3
48.7	48.0	51.0	54.0	55.1	51.1	52.9	50.8	50.3	51.7	47.1	58.1	49.3	48.1	49.0	51.2
1.9	2.0	1.4	2.6	2.4	2.2	3.8	2.2	2.1	2.5	2.0	1.0	2.0	1.6	2.6	1.4
28.1	27.7	29.5	25.2	24.5	27.7	25.0	24.4	23.8	24.9	23.8	20.0	24.7	26.7	22.7	25.6
34.9	35.1	34.0	35.5	36.0	36.5	31.7	35.5	38.6	38.3	37.0	45.7	37.6	37.0	37.5	38.4
28.8	28.8	28.9	33.5	33.6	31.4	35.6	32.4	33.0	34.4	33.3	26.7	31.5	29.5	34.4	29.2
4.1	4.4	3.1	1.8	1.8	0.7	2.9	4.7	3.0	1.4	4.4	2.9	3.3	4.0	2.6	3.6
3.5	3.3	4.2	3.4	3.6	1.5	4.8	2.7	1.6	0.8	1.5	4.8	2.6	2.8	2.2	3.2
0.6	0.6	0.3	0.7	0.4	2.2	-	0.3	0.1	0.3	-	-	0.3	-	0.7	-
13.5	13.5	13.6	12.1	13.8	10.2	6.7	13.0	10.1	9.5	10.5	10.5	15.1	16.5	16.1	11.7
42.8	43.1	41.6	38.6	38.3	42.3	35.6	40.4	41.3	37.4	46.8	33.3	41.0	42.9	39.2	41.6
43.4	43.0	44.5	48.7	47.4	46.7	57.7	46.0	48.3	52.8	42.4	56.2	43.6	40.7	44.0	46.3
0.3	0.4	0.3	0.5	0.6	0.7	-	0.7	0.2	0.3	0.2	-	0.4	-	0.7	0.4
13.2	12.5	15.5	13.6	13.0	10.7	19.6	16.7	12.5	13.0	12.4	11.7	15.3	16.0	15.4	14.2
15.2	15.9	13.2	13.7	14.2	11.5	14.4	15.8	16.3	14.9	16.5	20.2	12.7	14.9	13.4	9.3
26.0	25.1	28.6	24.6	24.8	27.0	20.6	23.8	25.9	29.1	25.5	16.0	20.8	20.1	21.2	21.1
7.3	7.5	6.9	11.1	9.7	12.3	15.5	7.9	7.8	7.1	8.2	8.5	9.2	7.8	10.2	9.3
22.5	22.5	22.7	22.6	22.7	21.3	23.7	22.1	22.8	21.1	25.5	18.1	21.9	23.0	21.2	21.9
20.0	19.7	20.7	20.7	22.0	22.1	13.4	19.8	17.3	15.5	17.9	21.3	18.8	20.4	20.4	14.6
16.3	15.9	17.4	16.2	15.4	19.7	15.5	17.5	15.4	13.3	17.3	14.9	20.5	20.1	18.3	24.3
40.5	39.9	42.1	39.9	40.2	40.2	38.1	40.4	41.6	44.9	37.9	44.7	39.1	36.4	39.8	40.9
3.1	3.1	3.0	3.3	3.1	3.3	4.1	3.3	4.4	5.3	3.8	3.2	3.8	4.1	2.9	4.9
1.3	1.5	0.7	2.5	2.1	3.3	3.1	1.3	1.5	2.5	0.5	2.1	1.6	1.1	2.1	1.2

設問	項目	分類	道本部全体	行政別						
				全道庁労連	政令	都市	町村	その他	公共民間	社保
<Q7> あなたが社会問題を知る機会は次のうちどれですか（3つ以内）	1 テレビ	78.4	75.9	78.8	79.7	77.4	75.0	82.1	78.2	
	2 ラジオ	6.2	7.8	7.9	5.8	4.9	5.0	6.4	2.6	
	3 新聞	31.7	35.8	29.8	30.8	31.5	37.5	33.3	28.2	
	4 インターネット	74.8	73.1	78.5	75.1	74.1	77.5	70.5	74.4	
	5 SNS	34.8	28.2	32.6	36.4	39.2	25.0	34.6	29.5	
	6 本や雑誌	4.9	6.3	5.8	5.0	3.5	2.5	2.6	3.8	
	7 知人や友人	4.2	3.7	3.9	5.0	3.1	2.5	5.1	6.4	
	8 家族	5.4	4.5	5.8	5.5	5.1	7.5	6.4	11.5	
	9 職場や労働組合	16.5	14.1	16.9	14.3	22.0	25.0	12.8	19.2	
	10 自分が課題に直面した	2.6	3.7	2.6	2.4	2.6	-	-	-	
	11 知る機会はない	0.8	0.6	0.8	0.8	0.9	-	1.3	-	
	12 その他	0.2	0.2	0.3	0.1	0.2	-	-	1.3	
	13 N・A	0.2	0.3	0.2	0.3	0.1	-	-	-	
<Q8> あなたの職場の雰囲気はどうなっていますか。(1)、(2)、(3)について①～③でお答えください	(1)お互いの意見や希望を自由に話せる	1 そう思う	41.5	43.2	46.9	40.4	41.6	35.0	28.2	24.4
		2 どちらかといえばそう思う	46.0	47.0	41.4	47.2	44.3	52.5	53.8	56.4
		3 そう思わない	12.1	9.0	11.7	12.2	13.9	12.5	16.7	17.9
		4 N・A	0.3	0.8	-	0.2	0.3	-	1.3	1.3
	(2)仕事について①～③でお答えください	1 そう思う	41.5	41.6	47.4	41.5	40.9	37.5	28.2	19.2
		2 どちらかといえばそう思う	45.6	46.4	39.8	46.2	45.2	52.5	56.4	57.7
		3 そう思わない	12.0	10.6	12.2	11.5	13.3	7.5	12.8	21.8
		4 N・A	0.9	1.4	0.7	0.7	0.6	2.5	2.6	1.3
	(3)管理職は信頼されており、仕事もできる	1 そう思う	39.4	39.7	38.0	39.5	41.1	30.0	30.8	29.5
		2 どちらかといえばそう思う	43.4	45.6	42.3	44.0	41.1	42.5	35.9	52.6
		3 そう思わない	15.9	12.8	18.6	15.2	16.9	25.0	29.5	16.7
		4 N・A	1.3	1.9	1.2	1.2	0.8	2.5	3.8	1.3
<Q9> 職場の環境や仕事についての不満や問題点があった際、主にだれに相談していますか	1 職場以外の友人や家族	35.1	31.4	37.0	35.9	35.3	42.5	29.5	38.5	
	2 職場の同僚・友人	34.8	31.2	38.2	35.5	33.1	35.0	46.2	42.3	
	3 職場の上司	14.4	20.5	10.2	14.1	13.3	7.5	10.3	9.0	
	4 職場の労働組合	1.4	1.3	3.0	1.0	1.3	5.0	2.6	-	
	5 困りごとに応じた専門相談機関	0.2	0.1	0.3	0.2	0.3	-	-	-	
	6 ネットやSNSを通じた不特定の人	0.3	0.6	-	0.3	0.2	-	-	-	
	7 誰にも話さないことが多い	12.0	12.8	9.9	11.2	14.4	7.5	9.0	9.0	
	8 その他	1.0	1.5	0.3	0.9	1.1	-	-	1.3	
	9 N・A	1.0	0.6	1.2	0.9	1.1	2.5	2.6	-	
<Q10(1)> あなたは(定年前の)退職について、どう考えていますか	1 現在、考えている	27.5	29.3	21.5	28.3	30.2	15.0	16.7	12.8	
	2 以前、考えたことがある	34.5	35.1	29.3	34.0	36.2	45.0	47.4	41.0	
	3 以前も今も、考えていない	36.9	34.7	47.2	36.7	32.7	37.5	34.6	46.2	
	4 N・A	1.1	0.9	2.0	1.0	0.9	2.5	1.3	-	
<Q10(2)> 【(1)で①、②と答えた方に】 その主な理由は何ですか（3つ以内）	1 労働時間に不満がある	14.9	12.1	19.4	16.2	13.0	12.5	16.0	14.3	
	2 仕事がおもしろくない・やりがいがない	23.4	22.5	23.9	24.1	23.3	20.8	18.0	16.7	
	3 職場の雰囲気・人間関係	29.3	25.7	21.7	29.5	34.3	25.0	34.0	33.3	
	4 職場の労働環境(施設・設備、備品、福利厚生など)	13.1	12.3	10.7	13.3	14.3	12.5	18.0	7.1	
	5 パワハラ・セクハラ・カスハラなどのハラスメント	13.9	15.8	9.7	14.0	13.5	25.0	16.0	16.7	
	6 待遇(給与や福利厚生)が良くない	21.4	30.6	25.6	18.8	15.7	20.8	34.0	35.7	
	7 職場・仕事の将来性	24.3	22.3	20.7	23.4	28.9	4.2	30.0	26.2	
	8 今の仕事ではなく他にやりたいことがある	15.7	13.6	18.4	14.9	18.4	16.7	8.0	7.1	
	9 自分または配偶者の昇進・異動など	5.3	9.4	2.9	4.1	4.9	4.2	8.0	9.5	
	10 地域の生活利便性が良くない	7.6	5.4	0.3	7.9	12.3	4.2	4.0	4.8	
	11 地域の活動に駆り出される	1.7	0.5	1.0	0.7	4.7	-	-	-	
	12 自分の健康面	22.0	18.8	23.3	22.7	21.5	29.2	30.0	28.6	
	13 結婚・出産	3.2	2.2	3.2	3.6	3.6	-	2.0	2.4	
	14 家族・親族の看護・介護	7.5	10.7	8.1	6.5	6.1	8.3	8.0	14.3	
	15 育児・家事を含めた家庭生活との両立	12.3	10.0	13.9	14.0	10.9	20.8	2.0	7.1	
	16 経済的に働かなくてもいいから	1.5	2.0	3.2	1.4	0.8	-	-	-	
	17 その他	7.1	8.3	10.0	5.8	7.6	4.2	2.0	4.8	
	18 N・A	1.0	0.5	1.0	1.2	0.5	8.3	2.0	2.4	

地 方 本 部 別

札 幌	石 狩	後 志	道			宗 谷	道 南	道 央	道			道 東	網 走	十 勝	釧 根
			北	上 川	留 萌				空 知	胆 振	日 高				
79.1	78.3	81.6	77.0	76.5	78.1	77.9	80.9	79.1	81.8	78.7	71.4	76.3	75.2	76.5	77.2
6.7	7.4	4.5	6.4	6.7	8.0	2.9	6.1	6.2	5.3	6.1	9.5	5.6	4.3	5.4	7.1
31.9	31.7	32.6	32.1	35.2	24.1	27.9	30.6	27.6	27.7	27.9	25.7	35.7	29.8	37.7	39.1
76.9	77.5	74.8	73.7	71.5	75.2	82.7	74.4	75.3	73.5	74.8	83.8	72.8	70.5	74.9	71.9
32.8	31.1	38.0	36.9	35.4	35.8	45.2	33.2	37.1	36.6	36.3	41.9	35.7	36.6	35.5	34.9
5.9	6.1	5.1	5.3	6.5	3.6	1.9	4.5	3.7	4.2	3.9	1.0	4.5	4.3	5.0	3.9
3.9	3.6	4.8	4.5	4.3	5.8	3.8	4.7	4.5	5.6	4.2	1.9	3.9	2.5	4.8	3.9
5.1	4.8	6.2	6.9	7.3	6.6	5.8	5.1	6.8	6.4	6.9	7.6	3.2	4.0	2.6	3.2
15.7	16.3	13.9	18.1	18.0	19.7	16.3	17.1	14.5	13.7	14.7	16.2	17.7	22.0	16.8	14.2
2.3	2.0	3.1	2.6	2.0	3.6	3.8	3.0	3.3	3.4	3.7	1.9	2.4	2.8	1.5	3.6
0.8	0.7	0.8	0.8	0.8	0.7	1.0	0.5	1.0	1.1	1.2	-	0.8	0.9	0.7	0.7
0.2	0.3	-	0.1	-	-	1.0	0.3	0.2	0.3	0.2	-	0.1	0.3	-	-
0.4	0.4	0.6	0.3	0.4	-	-	-	0.2	0.3	-	1.0	0.1	0.3	-	-
43.2	44.5	39.4	41.2	41.1	38.0	46.2	37.0	38.3	36.6	39.2	41.0	45.7	46.9	44.9	45.6
45.0	43.9	48.2	45.9	46.2	50.4	38.5	48.0	49.8	51.4	48.5	49.5	42.7	41.0	43.1	43.8
11.5	11.3	12.2	12.5	12.1	11.7	15.4	14.8	11.4	11.5	11.8	9.5	11.4	11.8	12.0	10.0
0.3	0.3	0.3	0.4	0.6	-	-	0.2	0.5	0.6	0.5	-	0.3	0.3	-	0.7
42.5	43.6	39.1	41.0	40.9	43.1	38.5	37.7	40.4	38.3	40.0	49.5	45.3	47.5	43.4	45.9
45.0	44.4	46.7	45.2	46.0	42.3	45.2	47.3	48.8	51.1	48.8	41.0	42.3	38.5	44.4	43.1
11.6	11.1	13.3	12.7	11.3	14.6	16.3	14.3	10.2	9.8	10.8	9.5	11.5	13.0	11.8	9.3
0.9	0.9	0.8	1.2	1.8	-	-	0.7	0.6	0.8	0.5	-	0.9	0.9	0.4	1.8
38.0	38.3	37.4	39.9	42.3	39.4	28.8	35.9	38.7	33.5	38.2	58.1	44.1	46.0	41.2	46.6
43.1	42.7	44.5	43.3	41.7	40.1	54.8	43.7	46.3	50.6	46.3	31.4	40.7	40.4	41.6	39.5
17.5	17.6	17.3	15.6	14.2	20.4	16.3	19.6	13.9	14.5	14.5	9.5	13.6	12.1	15.7	11.7
1.3	1.5	0.8	1.2	1.8	-	-	0.8	1.1	1.4	1.0	1.0	1.7	1.6	1.5	2.1
36.2	36.2	36.3	36.3	36.6	37.2	33.7	33.9	36.2	37.7	34.6	37.1	32.1	31.7	31.2	34.2
35.8	36.1	35.1	33.7	35.0	33.6	27.9	35.9	33.2	31.0	37.7	22.9	34.2	32.0	37.0	32.0
11.9	11.2	13.9	14.7	15.0	12.4	16.3	16.1	16.2	16.8	14.5	21.0	15.4	17.1	14.4	15.3
2.0	2.4	0.8	1.0	1.4	-	-	1.5	1.0	1.1	1.2	-	1.3	2.2	0.9	1.1
0.3	0.5	-	0.3	0.2	-	1.0	0.2	0.1	-	-	1.0	0.1	0.3	-	-
0.2	0.3	-	0.3	-	-	1.9	0.2	0.5	1.1	-	-	0.3	0.6	-	0.4
11.6	11.3	12.5	12.2	10.3	15.3	17.3	10.8	10.6	8.7	11.0	15.2	14.3	13.7	14.8	14.2
0.6	0.6	0.8	0.7	0.8	-	1.0	0.8	1.7	3.1	0.7	1.0	1.1	1.6	0.9	1.1
1.3	1.6	0.6	0.8	0.6	1.5	1.0	0.7	0.6	0.6	0.2	1.9	1.1	0.9	0.9	1.8
26.1	23.9	32.9	28.8	27.7	25.5	38.5	23.6	31.5	31.6	30.1	36.2	28.4	27.0	27.7	31.3
32.0	30.9	35.4	37.0	37.4	40.9	29.8	34.2	35.9	33.8	37.3	38.1	34.7	36.3	36.6	29.9
40.2	43.2	30.9	32.9	33.8	32.1	29.8	42.0	31.9	34.1	32.1	23.8	35.6	36.0	34.4	37.0
1.7	1.9	0.8	1.2	1.0	1.5	1.9	0.2	0.7	0.6	0.5	1.9	1.2	0.6	1.3	1.8
17.6	16.4	20.7	11.0	10.2	13.2	11.3	17.0	15.3	15.0	17.5	9.0	13.0	11.3	15.6	10.5
24.0	24.1	23.7	25.6	27.0	25.3	19.7	21.0	22.3	20.9	25.5	15.4	23.5	27.5	23.4	19.2
26.9	25.3	31.1	26.7	25.5	34.1	22.5	33.0	31.9	30.8	33.1	30.8	29.7	27.0	34.6	24.4
13.8	11.5	19.5	12.4	11.2	15.4	14.1	14.7	13.6	18.4	10.9	9.0	11.8	9.3	12.5	13.4
13.6	13.4	14.1	12.8	13.0	13.2	11.3	16.7	13.6	14.1	13.1	14.1	13.7	12.7	14.2	14.0
25.0	25.6	23.7	18.2	17.4	19.8	19.7	22.1	17.5	19.7	15.3	19.2	21.3	23.5	14.9	29.7
21.0	20.4	22.4	27.1	25.5	23.1	39.4	22.7	21.5	19.2	21.5	28.2	29.5	32.4	28.1	28.5
15.7	15.7	15.8	14.9	17.4	11.0	8.5	16.1	15.3	15.0	13.5	23.1	16.8	15.7	17.3	17.4
4.3	4.0	5.0	6.6	6.2	7.7	7.0	6.3	3.9	5.6	2.5	3.8	6.0	5.4	6.8	5.2
3.3	0.8	9.5	10.7	9.3	11.0	16.9	7.2	9.7	10.7	9.5	7.7	9.2	11.3	6.8	11.0
0.6	0.7	0.4	1.9	2.2	1.1	1.4	1.1	2.2	2.6	1.5	3.8	2.8	1.0	3.7	3.5
22.2	21.7	23.2	22.1	24.2	18.7	16.9	24.7	19.9	20.5	21.8	11.5	21.6	21.6	22.4	20.3
3.9	3.7	4.6	2.9	2.8	2.2	4.2	3.2	3.1	3.4	2.5	3.8	2.8	2.5	3.1	2.9
8.1	8.5	7.1	8.7	10.2	4.4	7.0	6.9	7.0	9.0	4.7	9.0	6.3	6.9	4.1	9.3
13.3	15.1	9.1	14.5	14.9	16.5	9.9	10.1	12.9	12.0	14.5	10.3	10.1	9.3	11.9	8.1
2.1	2.3	1.7	1.0	1.2	1.1	-	0.9	2.2	2.1	2.9	-	0.7	0.5	1.0	0.6
7.0	7.5	5.8	6.6	5.3	9.9	8.5	6.6	8.0	8.5	6.9	10.3	7.0	7.4	5.8	8.7
0.8	1.0	0.4	0.8	1.2	-	-	0.6	1.9	1.3	2.5	1.3	0.6	0.5	1.0	-

設 問	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別							
			全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保	
<Q11(1)> あなたは、A「年齢 に関係なく個々の能 力・成果に応じて賃 金を決定する仕組 み」と、B「年齢に 応じて賃金が上がる 仕組み」の、どちら に賛成ですか。①～ ⑦から選んでくださ い	1 A非常に賛成	13.4	12.8	14.5	12.4	15.4	10.0	16.7	9.0	
	2 A賛成	15.9	17.0	15.6	15.9	14.0	15.0	23.1	24.4	
	3 Aやや賛成	20.9	21.0	21.7	20.2	21.9	17.5	20.5	16.7	
	4 どちらともいえない	28.7	24.2	24.5	30.5	30.8	40.0	24.4	33.3	
	5 Bやや賛成	10.8	12.1	11.2	11.1	9.6	12.5	5.1	9.0	
	6 B賛成	5.9	6.5	6.1	6.2	4.7	5.0	6.4	6.4	
	7 B非常に賛成	3.4	5.7	4.8	2.5	2.8	-	2.6	1.3	
	8 N・A	1.0	0.6	1.6	1.2	0.8	-	1.3	-	
<Q11(2)> その理由を教えてく ださい(いくつでも)	1 年齢給は仕事の成果と無関係で不公平だ	34.8	30.9	33.7	36.0	35.7	27.5	42.3	37.2	
	2 仕事へのモチベーションが高まる	50.9	50.3	54.9	51.3	48.0	47.5	59.0	51.3	
	3 競争意識で組織が活性化する	17.2	16.8	19.7	17.0	16.4	22.5	16.7	16.7	
	4 優秀な人材を集めやすくなる	24.3	25.5	27.1	24.0	23.2	25.0	15.4	19.2	
	5 将来設計が立てやすく、長期的に安心して働ける	26.0	28.9	26.0	26.0	24.5	22.5	24.4	17.9	
	6 公務の仕事は、成果や実績を評価するのが難しい	38.5	43.6	35.0	38.0	39.1	35.0	17.9	37.2	
	7 公正に評価されるより、当局に利用される	11.8	14.2	10.2	11.5	11.8	7.5	3.8	12.8	
	8 職場環境・人間関係悪化でむしろマイナス	15.0	15.4	13.7	14.8	16.5	15.0	11.5	12.8	
	9 その他	6.3	8.9	7.1	5.1	6.5	7.5	5.1	3.8	
	10 N・A	4.8	3.4	4.8	4.8	5.5	5.0	6.4	7.7	
<Q12> あなたは組合の会 合・行事に参加しま すか	1 積極的に参加する	9.5	9.6	8.2	6.1	14.5	30.0	12.8	19.2	
	2 ときどき参加する	35.7	34.8	31.6	32.5	44.3	37.5	32.1	41.0	
	3 あまり参加しない	29.5	31.0	27.5	32.6	24.0	22.5	26.9	29.5	
	4 参加しない	24.6	24.1	31.4	28.1	16.5	10.0	25.6	9.0	
	5 N・A	0.8	0.5	1.3	0.7	0.7	-	2.6	1.3	
<Q13> あなたの職場の組合 (単組)では、日常的 に役員と組合員の対 話の機会はあります か	1 よくある	8.2	6.4	11.8	6.1	10.5	22.5	15.4	9.0	
	2 ときどきある	32.2	30.5	30.4	29.9	37.2	35.0	28.2	52.6	
	3 あまりない	37.6	38.3	31.6	40.3	35.6	35.0	39.7	33.3	
	4 全くない	20.7	23.9	24.3	22.4	15.1	7.5	15.4	3.8	
	5 N・A	1.4	0.8	1.8	1.3	1.6	-	1.3	1.3	
<Q14> あなたからみた自治 労のイメージはどち らに近いですか。そ れぞれ①か②でお答 えください	(1)方針や姿勢 は的確か、 疑問を感 じるか	1 方針や姿勢は的確である	62.6	48.6	65.5	64.9	65.9	75.0	70.5	74.4
		2 方針や姿勢に疑問を感じる	33.8	49.2	29.6	31.5	30.6	22.5	20.5	21.8
		3 N・A	3.5	2.2	4.9	3.5	3.5	2.5	9.0	3.8
	(2)組合員の意 見は反映さ れている か、いないか	1 組合の意見が反映されている	58.3	48.7	57.9	59.9	61.8	65.0	59.0	73.1
		2 組合の意見が反映されていない	38.1	48.7	37.5	36.8	34.4	30.0	32.1	21.8
		3 N・A	3.6	2.6	4.6	3.3	3.8	5.0	9.0	5.1
	(3)革新的であ るか、保守 的であるか	1 革新的である	26.7	23.5	24.8	27.8	26.2	37.5	41.0	37.2
		2 保守的である	68.9	73.7	69.6	67.8	69.4	57.5	47.4	59.0
		3 N・A	4.4	2.8	5.6	4.5	4.5	5.0	11.5	3.8
	(4)実践と実質的成 果を重視するか、 形式的で手続き を重視するか	1 実践と実質的成果を重視している	34.6	26.6	34.4	37.2	34.3	50.0	43.6	46.2
		2 形式的で手続きを重んじている	60.6	69.9	59.9	58.1	61.1	40.0	44.9	47.4
		3 N・A	4.8	3.5	5.8	4.7	4.6	10.0	11.5	6.4
(5)民主的であ るか、民主 的ではない か	1 民主的である	69.4	60.0	68.4	71.9	71.9	77.5	73.1	74.4	
	2 民主的でない	25.9	36.5	26.3	23.4	23.3	17.5	15.4	20.5	
	3 N・A	4.7	3.5	5.3	4.7	4.8	5.0	11.5	5.1	
(6)フットワー クが軽い か、重い か	1 フットワークが軽い	50.1	42.7	48.4	52.1	51.2	57.5	56.4	66.7	
	2 フットワークが重い	45.3	54.0	46.1	43.4	44.1	35.0	30.8	28.2	
	3 N・A	4.7	3.4	5.6	4.6	4.7	7.5	12.8	5.1	

地 方 本 部 別

札 幌	石 狩	後 志	道				道 南	道 央	道			道 東	網 走	十 勝	釧 根
			北	上 川	留 萌	宗 谷			空 知	胆 振	日 高				
14.4	13.9	16.1	12.1	12.3	12.4	10.6	14.6	11.3	11.2	10.8	13.3	14.4	15.2	13.9	14.2
15.4	15.2	15.9	15.8	16.6	14.6	13.5	15.3	17.1	13.7	20.6	15.2	15.3	13.4	16.6	15.3
22.2	22.4	21.8	20.7	20.2	19.7	24.0	19.1	21.4	21.8	19.6	26.7	20.0	18.9	19.8	21.4
26.6	26.1	28.3	30.6	31.6	27.0	30.8	33.6	27.3	27.7	27.9	23.8	28.3	29.5	27.5	28.5
10.7	10.9	9.9	11.0	10.1	14.6	10.6	8.1	12.7	17.3	9.8	8.6	11.0	12.1	11.1	9.6
5.7	5.9	5.1	6.5	6.1	9.5	4.8	6.0	6.0	5.0	6.6	6.7	5.6	4.7	5.7	6.8
3.6	4.1	2.0	2.3	2.2	0.7	4.8	3.0	3.1	2.0	3.9	3.8	4.4	5.6	4.4	3.2
1.4	1.6	0.8	1.0	0.8	1.5	1.0	0.3	1.1	1.4	0.7	1.9	0.9	0.6	1.1	1.1
34.0	32.2	39.4	35.2	36.0	34.3	32.7	36.2	36.5	36.6	36.5	36.2	33.1	34.2	32.0	33.5
52.7	52.5	53.5	49.4	47.8	53.3	51.9	52.5	51.4	53.4	51.0	46.7	48.2	47.5	48.6	48.4
17.7	17.8	17.6	17.1	18.4	13.1	16.3	18.3	16.2	18.2	14.2	17.1	16.9	16.8	18.5	14.2
26.5	26.5	26.6	22.6	23.3	24.1	17.3	24.8	23.3	21.8	24.5	23.8	23.3	20.2	25.3	23.5
24.9	25.7	22.4	25.6	25.7	27.7	22.1	25.1	27.8	31.8	25.2	23.8	27.4	29.5	27.2	25.3
38.1	37.7	39.4	38.5	38.5	42.3	33.7	36.2	37.2	38.5	34.8	41.9	41.4	45.3	41.8	36.3
12.3	11.9	13.3	12.0	11.7	14.6	9.6	11.1	12.7	12.8	13.5	9.5	10.4	11.2	10.9	8.5
13.9	13.4	15.6	15.5	15.6	17.5	12.5	17.4	14.6	16.5	14.2	9.5	15.4	16.1	15.3	14.9
6.2	6.5	5.4	7.2	6.9	6.6	9.6	7.5	6.5	7.8	4.7	9.5	5.3	4.7	4.4	7.5
4.6	4.7	4.2	4.6	4.3	4.4	6.7	5.1	4.4	4.7	4.4	2.9	5.0	2.5	5.7	6.8
9.2	9.6	7.9	9.0	9.1	10.9	5.8	6.6	9.1	9.8	8.1	10.5	11.3	9.6	12.4	11.4
31.9	32.4	30.3	41.5	43.9	36.5	36.5	32.4	36.4	34.1	35.5	47.6	37.9	36.0	41.4	34.2
29.2	28.9	30.3	28.6	28.1	31.4	26.9	30.1	31.1	33.2	31.1	23.8	28.6	27.0	29.6	28.8
28.5	27.7	30.9	20.3	18.2	20.4	29.8	30.6	23.0	22.9	24.8	16.2	21.5	27.0	15.5	24.9
1.2	1.4	0.6	0.7	0.6	0.7	1.0	0.3	0.5	-	0.5	1.9	0.8	0.3	1.1	0.7
9.1	10.2	5.9	9.1	9.9	8.8	5.8	6.0	7.6	8.1	7.4	6.7	8.1	8.7	7.2	8.9
30.8	31.7	27.8	30.9	31.2	33.6	26.0	26.6	33.0	28.2	36.3	36.2	36.0	38.2	34.9	35.2
34.4	33.5	37.1	38.5	38.1	38.0	41.3	41.2	40.1	42.7	38.2	38.1	37.5	31.7	41.2	38.1
24.1	22.8	28.3	20.3	19.6	18.2	26.0	24.9	18.1	20.1	16.9	16.2	17.2	21.1	15.3	16.0
1.6	1.8	0.8	1.2	1.2	1.5	1.0	1.3	1.3	0.8	1.2	2.9	1.2	0.3	1.5	1.8
63.5	62.9	65.2	58.9	60.9	57.7	51.0	58.6	64.3	60.1	68.1	63.8	64.0	64.6	65.4	61.2
32.6	32.9	31.7	37.3	35.6	37.2	45.2	37.2	34.1	38.3	30.6	33.3	31.8	31.7	30.3	34.5
3.9	4.1	3.1	3.8	3.4	5.1	3.8	4.2	1.6	1.7	1.2	2.9	4.1	3.7	4.4	4.3
58.1	59.5	53.8	56.1	61.1	48.9	41.3	51.3	60.5	55.3	64.0	64.8	61.2	63.4	61.7	58.0
37.9	36.3	42.8	40.4	35.4	46.7	55.8	44.5	37.7	42.7	34.8	31.4	34.7	32.9	34.0	37.7
4.0	4.1	3.4	3.5	3.4	4.4	2.9	4.2	1.8	2.0	1.2	3.8	4.1	3.7	4.4	4.3
25.3	25.2	25.5	25.6	28.1	20.4	20.2	24.4	27.7	26.8	28.2	28.6	29.2	27.6	27.0	34.5
70.2	70.1	70.5	69.8	67.0	75.9	75.0	70.9	69.7	70.4	69.4	68.6	65.3	67.7	66.9	59.8
4.5	4.7	4.0	4.6	4.9	3.6	4.8	4.7	2.6	2.8	2.5	2.9	5.6	4.7	6.1	5.7
34.2	34.6	32.9	31.6	35.0	24.8	24.0	32.9	37.4	34.1	39.5	41.0	35.1	36.6	33.1	36.7
60.5	60.2	61.5	63.4	59.5	71.5	71.2	62.0	60.2	63.4	58.6	55.2	59.4	58.4	60.8	58.4
5.3	5.2	5.7	5.0	5.5	3.6	4.8	5.1	2.4	2.5	2.0	3.8	5.5	5.0	6.1	5.0
69.6	69.6	69.4	68.6	70.9	69.3	56.7	65.4	70.3	63.4	74.5	77.1	71.0	71.4	70.8	70.8
25.8	25.6	26.3	26.3	23.9	25.5	38.5	29.1	27.0	33.0	24.0	18.1	23.4	24.2	22.9	23.5
4.6	4.8	4.2	5.2	5.3	5.1	4.8	5.5	2.8	3.6	1.5	4.8	5.6	4.3	6.3	5.7
50.3	51.1	47.9	44.9	49.4	36.5	34.6	43.7	52.2	46.6	54.9	61.0	53.9	56.2	51.4	55.2
44.6	43.8	47.3	50.1	45.3	58.4	61.5	50.5	45.1	51.1	43.1	32.4	41.1	39.4	42.7	40.6
5.1	5.1	4.8	5.0	5.3	5.1	3.8	5.8	2.6	2.2	2.0	6.7	5.0	4.3	5.9	4.3

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別						
				全 道 庁 労 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保
<Q15> あなたは、(1)自分の 職場の組合(単組・ 総支部)、(2)単組・総 支部が所属する地方 本部、(3)自治労道本 部への信頼につい て、どのように考え ていますか。それぞ れ①～⑤でお答えく ださい	(1)自分の単組 ・総支部	1 全面的に信頼している	15.4	14.0	17.3	14.1	17.2	27.5	20.5	15.4
		2 おおむね信頼している	50.0	47.7	49.3	49.2	53.9	42.5	41.0	60.3
		3 あまり信頼していない	13.0	13.8	10.7	14.4	11.6	17.5	9.0	10.3
		4 全く信頼していない	4.9	7.9	5.1	3.6	5.5	2.5	3.8	1.3
		5 わからない	15.1	16.0	15.8	17.3	10.2	10.0	21.8	11.5
		6 N・A	1.4	0.7	1.8	1.5	1.5	-	3.8	1.3
	(2)地方本部	1 全面的に信頼している	8.2	7.2	8.6	7.3	9.7	15.0	11.5	12.8
		2 おおむね信頼している	40.6	38.3	41.8	38.5	45.3	40.0	38.5	48.7
		3 あまり信頼していない	16.6	20.7	12.7	16.7	15.8	22.5	10.3	14.1
		4 全く信頼していない	7.1	10.8	6.4	6.0	7.5	-	2.6	1.3
		5 わからない	26.0	21.8	28.8	30.0	20.4	22.5	33.3	20.5
		6 N・A	1.5	1.0	1.8	1.7	1.3	-	3.8	2.6
	(3)自治労道本 部	1 全面的に信頼している	8.1	7.6	8.4	7.2	9.2	12.5	11.5	14.1
		2 おおむね信頼している	36.7	33.9	36.2	35.3	41.1	42.5	33.3	44.9
		3 あまり信頼していない	15.8	19.7	13.0	16.1	13.8	22.5	11.5	16.7
		4 全く信頼していない	8.4	14.3	6.6	6.9	9.0	2.5	1.3	1.3
		5 わからない	29.4	23.3	34.2	32.9	25.3	20.0	38.5	21.8
		6 N・A	1.5	1.2	1.6	1.6	1.6	-	3.8	1.3
<Q16> 今後の組合の取り組 みについてうかがい ます。(1)、(2)それ ぞれの場合で選んで ください	(1)「力を入れ るべき」と考 えるものを、以下 から選んでくだ さい (3つ以内)	1 賃金・諸手当・旅費関係の改善	75.2	79.4	78.6	75.3	69.4	70.0	70.5	91.0
		2 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善	52.5	43.1	52.8	55.9	53.9	45.0	53.8	50.0
		3 人員確保・機構・欠員などの改善	70.8	74.0	70.9	69.9	70.4	75.0	73.1	59.0
		4 自治体業務の民間委託・アウト ソーシングなどに対する取り組み	5.0	4.4	5.6	5.2	5.2	-	1.3	2.6
		5 労働安全衛生・健康管理・メンタルヘルス対応など	19.4	20.3	15.6	17.3	25.8	15.0	14.1	11.5
		6 各種ハラスメント対策	17.1	15.5	15.8	18.3	16.8	27.5	16.7	12.8
		7 共済・労金など自主福祉活動	3.2	4.0	3.1	2.9	3.4	5.0	1.3	2.6
		8 分権・地方財政など自治体政策、自治研活動	1.0	1.4	1.0	0.7	1.3	-	-	1.3
		9 男女平等社会づくりの活動	2.3	2.0	2.3	2.1	2.8	2.5	3.8	1.3
		10 選挙などの政治闘争	0.9	0.9	0.8	0.8	1.2	-	2.6	-
		11 国会や議会対策(要請や陳情など)	1.0	1.4	1.0	0.7	1.2	-	1.3	1.3
		12 憲法・平和と人権を守るたたい	1.2	1.6	2.1	0.8	1.0	2.5	1.3	1.3
		13 脱原発・環境や食の安全を守る活動	1.6	2.3	2.6	1.0	1.1	2.5	2.6	3.8
		14 ボランティアなど社会貢献や地域支援活動	1.5	1.2	1.5	1.3	1.9	5.0	1.3	1.3
		15 スポーツ・文化・レクなど親睦・交流活動	4.8	6.1	4.1	4.6	4.8	5.0	1.3	5.1
		16 その他	1.2	2.2	0.5	1.0	1.3	2.5	-	1.3
		17 N・A	2.1	1.6	2.1	1.7	2.9	2.5	5.1	2.6
	(2)「縮小すべ き」と考 えるものを、 以下から選 んでくださ い (3つ以内)	1 賃金・諸手当・旅費関係の改善	1.1	1.0	0.8	0.8	1.5	2.5	3.8	-
		2 労働時間(超過勤務含む)や休暇制度の改善	1.4	2.7	1.2	0.9	1.4	-	5.1	1.3
		3 人員確保・機構・欠員などの改善	0.8	1.0	0.8	0.5	0.9	-	3.8	-
		4 自治体業務の民間委託・アウト ソーシングなどに対する取り組み	4.8	5.0	5.6	4.7	4.1	10.0	5.1	2.6
		5 労働安全衛生・健康管理・メンタルヘルス対応など	1.0	0.7	1.3	1.0	1.3	-	1.3	-
		6 各種ハラスメント対策	1.5	1.2	0.3	1.7	2.1	-	2.6	-
		7 共済・労金など自主福祉活動	3.4	3.4	3.3	2.9	4.6	2.5	2.6	3.8
		8 分権・地方財政など自治体政策、自治研活動	5.7	5.8	5.3	5.2	6.5	-	10.3	9.0
		9 男女平等社会づくりの活動	6.7	7.5	5.4	6.2	8.3	5.0	-	3.8
		10 選挙などの政治闘争	30.0	36.8	30.3	29.0	27.2	22.5	25.6	26.9
		11 国会や議会対策(要請や陳情など)	12.5	15.9	10.9	12.6	11.3	2.5	12.8	7.7
		12 憲法・平和と人権を守るたたい	15.4	20.2	16.4	14.8	14.2	7.5	5.1	5.1
		13 脱原発・環境や食の安全を守る活動	20.6	22.7	21.5	19.4	21.3	15.0	12.8	19.2
		14 ボランティアなど社会貢献や地域支援活動	8.7	8.5	8.4	9.0	9.3	5.0	5.1	3.8
		15 スポーツ・文化・レクなど親睦・交流活動	16.5	14.8	18.1	18.2	14.4	15.0	15.4	10.3
		16 その他	1.9	1.7	2.3	1.7	2.4	-	1.3	2.6
		17 N・A	35.5	31.1	38.2	35.7	35.5	45.0	44.9	46.2
<Q17> 憲法改正について、 あなたはどう思いま すか	(1)憲法の改正 について	1 憲法を改正する必要はない	24.2	30.4	24.3	22.6	23.4	25.0	10.3	23.1
		2 憲法を改正したほうがよい	26.7	29.3	30.1	25.8	24.6	22.5	28.2	26.9
		3 わからない	47.3	39.0	43.1	49.8	50.1	50.0	60.3	50.0
		4 N・A	1.8	1.3	2.5	1.8	2.0	2.5	1.3	-
	(2)憲法改正の最 大の争点と言 われている第 9条について	1 憲法9条を改正する必要はない	35.0	42.1	33.7	32.8	35.2	30.0	20.5	39.7
		2 憲法9条を改正したほうがよい	20.3	23.3	26.6	19.4	17.3	15.0	15.4	12.8
		3 わからない	43.1	33.7	37.7	46.1	45.9	55.0	60.3	47.4
		4 N・A	1.6	0.9	2.0	1.7	1.6	-	3.8	-

地 方 本 部 別

札 幌	石 狩	後 志	道				道 南	道 央	道			道 東	網 走	十 勝	釧 根
			北	上 川	留 萌	宗 谷			空 知	胆 振	日 高				
16.7	17.2	15.0	12.9	13.2	13.9	10.6	12.0	15.7	14.2	17.2	15.2	17.1	17.7	15.7	18.9
49.7	50.9	45.9	50.5	55.7	40.9	38.5	46.0	49.6	49.7	47.3	58.1	52.1	52.8	52.7	50.2
12.2	11.1	15.6	15.5	13.8	15.3	24.0	17.8	10.9	9.5	13.2	6.7	11.7	9.6	13.7	10.7
5.0	4.7	5.9	4.8	3.6	7.3	6.7	5.8	5.3	6.7	3.7	6.7	4.5	5.9	3.9	3.9
15.0	14.2	17.3	14.4	11.9	19.7	19.2	17.3	17.3	19.6	17.2	10.5	13.1	12.7	12.2	14.9
1.5	1.8	0.3	1.9	1.8	2.9	1.0	1.2	1.1	0.3	1.5	2.9	1.5	1.2	1.7	1.4
8.6	8.6	8.5	6.7	7.3	6.6	3.8	6.3	7.6	7.8	7.4	7.6	10.0	9.3	9.2	12.1
41.1	41.8	38.8	41.8	46.2	35.0	29.8	36.5	41.3	38.8	40.9	51.4	40.3	42.2	40.5	37.7
15.4	14.8	17.3	18.2	16.6	16.8	27.9	20.9	14.9	15.1	16.2	9.5	16.2	14.9	17.6	15.3
6.8	6.2	8.5	7.3	5.5	10.9	11.5	8.0	7.5	10.1	5.1	7.6	6.9	9.9	5.4	5.7
26.7	26.7	26.6	23.8	22.5	27.0	26.0	26.6	27.9	28.2	29.2	21.9	25.0	22.4	25.3	27.4
1.5	1.8	0.3	2.2	2.0	3.6	1.0	1.7	0.8	-	1.2	1.9	1.7	1.2	2.0	1.8
8.0	8.1	7.9	6.7	7.3	5.8	4.8	7.1	7.6	8.1	7.6	5.7	9.8	9.3	8.7	12.1
37.4	38.0	35.7	37.1	41.5	29.9	26.0	33.2	36.5	34.1	36.5	44.8	37.0	39.1	35.7	36.7
15.0	14.4	16.7	17.6	15.2	15.3	31.7	18.6	15.2	14.8	16.7	10.5	14.7	12.4	16.8	13.9
7.9	7.4	9.3	9.1	7.9	13.1	9.6	8.3	9.2	12.0	6.9	8.6	8.7	11.8	7.0	7.8
30.2	30.3	30.0	27.5	26.1	32.8	26.9	31.1	30.8	31.0	31.1	28.6	28.0	25.8	29.8	27.4
1.5	1.8	0.3	2.0	2.0	2.9	1.0	1.7	0.8	-	1.2	1.9	1.9	1.6	2.0	2.1
76.7	76.9	76.2	74.0	72.1	79.6	76.0	72.6	76.5	79.6	74.3	74.3	73.3	74.8	71.7	74.0
53.0	51.5	57.8	50.6	51.0	47.4	52.9	52.2	54.0	57.3	53.2	45.7	52.4	53.7	54.9	47.0
71.2	70.8	72.5	70.7	71.5	67.2	72.1	72.4	70.1	69.6	71.1	68.6	70.8	70.5	72.3	68.7
4.8	4.9	4.5	5.3	5.1	7.3	3.8	5.0	5.1	3.6	5.9	6.7	5.1	3.7	6.8	3.9
17.9	17.0	20.7	22.6	23.9	19.0	21.2	19.3	18.3	19.8	16.4	20.0	21.0	18.0	20.7	24.9
17.1	17.5	15.9	16.3	14.6	23.4	15.4	19.4	16.6	14.5	19.1	14.3	16.9	16.5	16.3	18.5
2.7	2.9	2.0	3.4	3.2	5.8	1.0	3.0	3.7	3.1	3.7	5.7	3.7	4.0	2.4	5.3
1.0	1.2	0.6	0.7	1.0	-	-	0.3	1.0	1.1	0.7	1.9	1.5	2.5	1.5	0.4
2.3	2.4	2.0	2.0	2.6	-	1.9	2.7	2.5	2.8	2.2	2.9	2.2	2.2	2.4	1.8
1.0	1.1	0.8	0.7	0.2	1.5	1.9	1.5	0.8	0.8	0.7	1.0	0.8	1.2	0.9	0.4
0.9	0.9	0.8	1.1	1.2	1.5	-	1.0	0.9	1.1	0.7	1.0	1.1	0.9	1.3	1.1
1.9	2.1	1.4	0.8	0.8	1.5	-	0.8	0.9	0.8	1.2	-	0.9	1.6	0.7	0.7
2.1	2.2	1.7	1.5	2.0	-	1.0	1.5	1.4	0.8	1.5	2.9	0.9	1.2	0.7	1.1
1.2	1.2	1.4	2.2	2.8	0.7	1.0	0.3	2.1	2.0	2.0	2.9	1.5	1.2	1.7	1.4
4.6	4.4	5.4	5.0	5.3	3.6	5.8	5.1	4.5	3.9	4.4	6.7	5.0	6.2	3.5	6.0
1.2	1.2	1.1	1.6	0.8	3.6	2.9	1.2	1.0	1.7	0.5	1.0	1.1	0.9	1.1	1.4
1.9	2.1	1.4	2.3	2.4	2.2	1.9	2.0	1.8	1.1	2.0	3.8	2.4	0.6	2.8	3.9
1.2	1.1	1.4	1.1	1.2	0.7	1.0	1.0	1.0	1.4	0.7	1.0	1.0	0.6	0.9	1.8
1.5	1.3	2.0	1.1	0.8	1.5	1.9	1.8	1.3	0.6	1.7	1.9	1.6	1.2	2.2	1.1
1.0	0.6	2.0	0.8	0.8	0.7	1.0	0.7	0.8	0.8	0.7	1.0	0.7	0.3	0.7	1.1
5.5	5.7	5.1	4.6	5.3	3.6	2.9	5.8	3.3	3.9	2.9	2.9	4.5	6.8	4.1	2.5
1.0	1.1	0.8	1.1	1.2	0.7	1.0	0.5	1.5	1.1	1.2	3.8	1.0	0.9	1.7	-
1.0	0.6	2.0	1.4	1.8	-	1.0	2.5	2.0	1.7	2.2	1.9	1.4	1.6	1.3	1.4
3.0	3.3	2.3	3.8	4.0	4.4	1.9	3.0	3.6	3.1	2.9	7.6	3.8	4.3	4.1	2.5
5.1	5.1	5.1	6.1	6.1	7.3	4.8	6.8	5.7	5.6	5.6	6.7	5.4	4.0	6.5	5.0
6.4	6.3	6.5	7.2	6.9	6.6	9.6	5.8	6.8	5.3	7.8	7.6	7.3	9.6	6.8	5.7
29.0	30.2	25.2	30.5	28.3	37.2	31.7	31.1	30.2	29.1	32.1	26.7	30.4	29.8	28.1	34.9
11.8	11.6	12.5	14.3	14.2	16.8	11.5	15.1	12.5	13.7	11.8	11.4	11.0	11.8	11.5	9.3
15.6	16.1	13.9	15.5	15.2	13.1	20.2	14.8	16.4	12.0	19.1	21.0	15.5	18.3	15.0	13.2
21.5	22.2	19.3	20.4	19.4	21.2	24.0	19.4	19.5	15.6	20.8	27.6	21.0	23.3	19.8	20.3
9.1	9.1	9.1	9.7	9.9	7.3	11.5	7.3	9.4	9.5	9.6	8.6	8.3	8.4	8.9	7.1
19.3	18.3	22.4	15.0	15.2	16.1	12.5	15.1	16.1	16.8	16.9	10.5	15.3	14.0	18.5	11.7
1.7	1.8	1.4	3.0	2.0	5.8	3.8	2.5	1.4	2.2	0.7	1.0	1.6	0.3	2.2	2.1
35.2	35.8	33.4	34.7	36.4	30.7	31.7	33.1	35.7	36.3	36.0	32.4	37.0	34.8	35.3	42.3
26.5	25.9	28.3	22.6	23.1	24.1	18.3	21.9	23.5	25.4	21.1	26.7	24.2	29.8	22.4	20.6
27.8	28.3	26.1	25.3	24.9	25.5	26.9	28.2	25.8	24.9	26.7	25.7	26.1	27.3	24.8	26.7
44.0	43.7	45.0	49.5	49.0	48.2	53.8	47.7	49.4	48.9	50.7	45.7	47.9	41.6	50.1	51.6
1.7	2.1	0.6	2.6	3.0	2.2	1.0	2.2	1.3	0.8	1.5	1.9	1.8	1.2	2.6	1.1
35.6	34.6	38.5	35.6	37.2	38.7	24.0	31.2	34.7	33.5	33.8	41.9	36.1	41.0	36.2	30.2
22.8	23.7	20.1	19.7	18.6	21.9	22.1	21.4	17.2	16.5	18.1	16.2	19.9	21.1	17.2	22.8
40.1	39.9	40.5	42.2	41.1	38.0	52.9	46.0	47.1	49.7	46.6	40.0	42.5	36.6	44.4	45.9
1.6	1.8	0.8	2.4	3.0	1.5	1.0	1.3	1.0	0.3	1.5	1.9	1.6	1.2	2.2	1.1

設 問	項 目	分 類	道 本 部 全 体	行 政 別						
				全 道 庁 庁 連	政 令	都 市	町 村	そ の 他	公 共 民 間	社 保
< Q18 > 今後のエネルギー政策 特に原発について、あ なたの考えに最も近い ものはどれですか	1 今後も推進すべき	18.5	17.8	19.9	18.8	19.1	7.5	10.3	10.3	
	2 現状程度の数は維持すべき	37.5	34.7	34.9	38.9	38.8	42.5	35.9	33.3	
	3 脱原発に向け徐々に減らすべき	36.3	38.7	34.2	35.8	35.6	30.0	39.7	50.0	
	4 ただちに廃止すべき	5.4	7.6	7.7	3.9	4.3	17.5	10.3	5.1	
	5 N・A	2.3	1.2	3.3	2.6	2.2	2.5	3.8	1.3	
< Q19 > 泊原発の再稼働について、 あなたはどのように 思いますか	1 再稼働を認めてもよい	58.7	59.4	60.7	59.6	57.4	52.5	47.4	47.4	
	2 認めるべきではない	37.5	38.1	34.7	36.4	38.6	47.5	44.9	51.3	
	3 N・A	3.8	2.4	4.6	4.1	3.9	-	7.7	1.3	
< Q20 > 原発から出る核のごみ(高レベル 放射性廃棄物)の最終処分場を道 内に受け入れることについて、あ なたはどのように考えていますか	1 最終処分場含めて受け入れてもよい	23.8	28.9	27.0	22.8	20.2	22.5	25.6	23.1	
	2 調査だけであれば受け入れてもよい	37.3	32.4	33.1	38.2	41.6	42.5	39.7	33.3	
	3 調査含めて受け入れるべきではない	35.6	36.5	35.5	35.4	34.9	35.0	30.8	43.6	
	4 N・A	3.3	2.2	4.4	3.6	3.3	-	3.8	-	
< Q21 > あなたの政治への関 心についてうかがいま す。(1)、(2)につい てお答えください	(1)あなたは普 段、政治に ついてどの 程度関心を持 っていますか	1 非常にある	8.9	13.5	9.5	7.4	8.2	7.5	10.3	3.8
		2 ある程度ある	47.1	51.2	48.4	44.7	47.8	57.5	37.2	50.0
		3 あまりない	34.8	28.8	32.1	37.7	35.5	30.0	38.5	38.5
		4 全くない	7.6	5.5	7.6	8.6	7.3	5.0	14.1	7.7
		5 N・A	1.5	1.0	2.5	1.7	1.3	-	-	-
	(2)【(1)で③、 ④と答えた 方に】 その理由は 何ですか (3つ以内)	1 自分の生活に直接影響するとは思わないから	17.6	17.0	21.6	18.0	15.1	14.3	14.6	22.2
		2 政治への信頼・信用がないから	62.5	61.6	64.7	61.9	62.1	71.4	73.2	63.9
		3 自分の意向が反映されないから	27.2	22.1	34.0	28.0	25.4	21.4	22.0	33.3
		4 政治が何をやっているかわからないから	42.5	37.1	38.2	45.5	40.7	35.7	58.5	44.4
		5 政治家(議員)が身近ではないから	19.2	17.3	16.6	18.9	21.2	35.7	26.8	19.4
6 好きな政治家(議員)がないから	9.9	9.5	12.0	9.7	10.5	7.1	4.9	5.6		
7 政治への参加の仕方がわからないから	6.2	7.8	5.0	5.8	6.9	-	7.3	2.8		
8 政治に対する中立性を保ちたいから	7.3	9.9	6.6	6.3	8.6	7.1	7.3	-		
9 その他	3.0	3.4	3.7	2.7	3.6	-	-	2.8		
10 N・A	1.2	0.7	1.2	1.2	1.9	-	-	-		
< Q22 > あなたの支持する政 党についてうかがいま す。(1)、(2)につい てお答えください	(1)あなたの支 持する、ま たは好きな 政党はどこ ですか	1 自民党	8.1	8.6	8.7	8.4	6.5	-	11.5	10.3
		2 立憲民主党	15.0	14.1	12.2	13.0	20.3	27.5	20.5	11.5
		3 国民民主党	2.5	2.8	3.3	2.1	3.1	-	1.3	-
		4 公明党	0.7	0.5	1.0	0.7	0.6	-	1.3	-
		5 共産党	0.5	0.7	1.0	0.4	0.3	-	2.6	-
		6 維新の会	0.9	0.9	0.8	0.9	0.7	5.0	1.3	-
		7 社民党	0.4	0.5	1.0	0.2	0.2	-	-	1.3
		8 れいわ新選組	1.8	2.8	1.0	1.7	1.8	-	2.6	1.3
		9 教育無償化を実現する会	0.1	-	-	-	0.2	-	-	-
		10 参政党	0.4	0.1	0.5	0.3	0.8	-	-	-
		11 新党大地	0.3	0.6	0.3	0.2	0.3	-	-	-
		12 その他の政党	0.9	1.2	0.8	0.8	1.0	2.5	-	-
		13 特になし	66.5	65.7	66.1	69.3	62.7	62.5	59.0	70.5
		14 N・A	1.9	1.5	3.3	1.9	1.5	2.5	-	5.1
(2)【(1)で⑩特 になしと答 えた方に】 あえて支持 するとすれ ばどの政党 ですか	1 自民党	12.7	13.8	14.4	13.1	9.3	20.0	10.9	20.0	
	2 立憲民主党	13.9	16.8	16.2	12.9	13.1	16.0	6.5	5.5	
	3 国民民主党	2.3	3.4	2.2	1.9	2.3	4.0	2.2	-	
	4 公明党	0.6	0.7	0.5	0.8	0.3	-	-	-	
	5 共産党	0.8	1.6	1.2	0.8	0.1	-	-	-	
	6 維新の会	2.1	2.8	3.0	1.6	1.6	4.0	4.3	1.8	
	7 社民党	0.3	0.5	0.7	0.1	-	-	-	-	
	8 れいわ新選組	1.6	1.8	1.0	1.6	1.9	-	-	1.8	
	9 教育無償化を実現する会	0.4	-	0.2	0.5	0.4	-	2.2	1.8	
	10 参政党	0.2	0.4	-	0.1	0.1	-	-	-	
	11 新党大地	0.3	-	0.5	0.2	0.7	-	-	-	
	12 その他の政党	0.7	1.1	1.2	0.1	1.1	-	2.2	-	
	13 特になし	63.3	56.7	57.2	65.2	68.0	52.0	71.7	63.6	
	14 N・A	0.9	0.4	1.5	0.8	1.0	4.0	-	5.5	
< Q23 > あなたは、鈴木 (知 事) 道政を支持しま すか	1 支持する	19.3	17.7	17.4	20.4	19.9	17.5	20.5	15.4	
	2 どちらかといえば支持する	34.3	32.8	38.3	35.5	31.8	15.0	35.9	33.3	
	3 どちらともいえない	34.6	34.0	29.6	33.7	38.0	47.5	38.5	42.3	
	4 どちらかといえば支持しない	4.7	6.9	3.8	4.4	4.1	7.5	3.8	2.6	
	5 支持しない	5.5	7.5	8.1	4.3	5.1	10.0	1.3	1.3	
	6 N・A	1.6	1.2	2.8	1.7	1.1	2.5	-	5.1	

地 方 本 部 別

札 幌	石 狩	後 志	道				道 南	道 央	道			道 東	網 走	十 勝	釧 根
			北	上 川	留 萌	宗 谷			空 知	胆 振	日 高				
19.3	18.5	21.5	15.8	13.2	22.6	19.2	18.3	20.1	20.7	19.9	19.0	18.6	18.3	18.5	19.2
35.2	34.7	36.8	37.7	37.4	38.0	38.5	36.7	40.6	39.1	42.9	37.1	38.7	40.7	38.8	36.3
36.0	36.1	35.7	38.9	41.7	31.4	35.6	37.4	33.4	35.8	30.9	35.2	35.6	33.9	35.3	38.1
7.0	7.8	4.5	4.4	4.5	3.6	4.8	5.6	4.1	3.4	4.7	4.8	4.8	5.0	5.2	3.9
2.5	2.8	1.4	3.3	3.2	4.4	1.9	2.0	1.7	1.1	1.7	3.8	2.3	2.2	2.2	2.5
59.6	59.1	61.2	55.2	51.8	61.3	63.5	53.5	63.3	61.2	65.4	61.9	60.1	60.2	57.5	64.1
36.2	36.7	34.8	39.0	41.9	33.6	32.7	44.5	33.8	37.4	30.9	32.4	36.1	35.7	38.8	32.0
4.2	4.2	4.0	5.7	6.3	5.1	3.8	2.0	3.0	1.4	3.7	5.7	3.9	4.0	3.7	3.9
25.4	26.0	23.8	21.4	18.6	29.2	24.0	22.9	24.8	23.5	24.8	29.5	23.2	23.0	22.4	24.6
35.0	33.3	40.2	37.1	36.4	34.3	44.2	38.0	40.1	41.6	39.7	36.2	38.0	34.5	39.9	39.1
36.2	36.8	34.3	36.7	40.1	31.4	27.9	37.0	32.4	32.7	33.1	28.6	35.1	39.8	33.8	32.0
3.4	3.9	1.7	4.8	4.9	5.1	3.8	2.0	2.8	2.2	2.5	5.7	3.7	2.8	3.9	4.3
9.4	9.9	7.9	7.9	8.5	6.6	6.7	8.8	9.0	8.4	9.6	8.6	9.4	9.3	9.4	9.6
50.0	50.2	49.6	43.4	42.1	46.7	45.2	42.5	47.1	47.5	46.1	49.5	48.1	49.1	48.8	45.9
31.5	30.8	33.4	39.9	41.3	37.2	36.5	37.5	35.0	36.9	34.3	31.4	33.9	31.7	32.7	38.4
7.3	6.9	8.5	6.7	5.5	8.0	10.6	10.1	7.9	6.7	8.8	8.6	7.2	8.7	7.4	5.0
1.8	2.2	0.6	2.2	2.6	1.5	1.0	1.0	1.0	0.6	1.2	1.9	1.4	1.2	1.7	1.1
19.0	20.0	16.2	15.2	13.4	17.7	20.4	19.9	16.3	16.0	17.0	14.3	17.0	16.9	20.1	12.3
63.7	64.0	62.8	60.5	61.9	54.8	61.2	65.9	64.7	66.0	66.5	52.4	58.5	61.5	53.3	63.1
29.3	31.4	23.6	21.3	21.2	22.6	20.4	31.0	31.3	34.0	32.4	16.7	22.5	20.8	25.0	20.5
38.8	36.0	46.6	47.7	45.5	56.5	46.9	41.5	46.3	48.7	42.6	52.4	40.4	46.2	36.4	40.2
17.0	16.3	18.9	19.6	19.9	21.0	16.3	17.8	21.1	17.9	22.2	28.6	21.1	13.1	27.7	19.7
11.3	11.9	9.5	10.2	9.5	6.5	18.4	9.4	8.8	11.5	7.4	4.8	9.6	9.2	10.3	9.0
6.1	6.1	6.1	7.0	7.8	3.2	8.2	6.3	6.4	7.7	5.1	7.1	5.7	6.9	5.4	4.9
7.3	8.0	5.4	5.8	5.6	4.8	8.2	10.1	6.4	7.7	6.3	2.4	8.0	7.7	4.3	13.9
2.1	2.4	1.4	5.3	4.8	4.8	8.2	3.5	2.9	3.2	3.4	-	2.3	3.1	2.7	0.8
1.1	1.2	0.7	0.6	0.9	-	-	2.1	1.3	1.3	1.7	-	1.4	0.8	1.6	1.6
8.6	8.9	7.6	5.3	5.7	3.6	5.8	8.8	8.4	9.2	8.3	5.7	8.4	7.1	7.8	10.7
13.2	12.6	15.3	18.0	19.8	17.5	9.6	18.8	13.4	13.7	12.5	16.2	14.7	13.0	16.3	13.9
2.3	2.5	1.7	1.6	1.8	0.7	1.9	3.3	2.8	2.5	2.5	4.8	3.1	3.4	3.7	1.8
0.7	0.6	1.1	0.7	0.6	0.7	1.0	0.7	0.8	0.3	1.0	1.9	0.6	0.9	0.4	0.4
0.8	0.9	0.6	0.7	0.6	0.7	1.0	0.3	0.6	0.8	0.5	-	0.2	-	-	0.7
0.7	0.8	0.3	1.2	1.0	2.2	1.0	1.0	1.3	0.8	1.2	2.9	0.6	0.6	0.7	0.4
0.7	0.7	0.6	0.4	0.4	0.7	-	-	0.1	-	0.2	-	0.3	0.3	0.4	-
1.5	1.1	2.8	1.6	1.6	1.5	1.9	1.2	2.5	2.2	2.7	2.9	2.3	1.9	2.0	3.2
-	-	-	-	-	-	-	0.2	0.1	0.3	-	-	0.1	-	0.2	-
0.3	0.4	0.3	-	-	-	-	0.5	0.7	0.6	0.5	1.9	0.5	-	0.7	0.7
0.2	0.3	-	0.1	-	-	1.0	0.2	0.3	0.3	0.2	1.0	0.6	0.3	0.7	0.7
1.2	1.1	1.4	0.5	0.6	-	1.0	0.5	1.0	1.4	1.0	-	0.9	0.6	1.1	1.1
67.4	67.6	66.9	67.2	65.0	70.8	73.1	63.5	67.2	67.0	68.6	61.9	65.7	70.2	63.4	64.4
2.3	2.6	1.4	2.6	2.8	1.5	2.9	1.2	0.8	0.8	0.7	1.0	2.2	1.6	2.6	2.1
13.3	14.5	9.3	9.7	9.3	9.3	11.8	13.1	12.6	10.8	12.9	18.5	13.3	12.8	11.0	17.7
16.2	16.3	16.1	13.8	15.9	13.4	5.3	14.4	10.9	12.5	10.0	9.2	13.5	12.4	15.8	11.0
2.8	2.4	3.8	1.4	1.2	3.1	-	0.5	2.7	2.5	2.1	6.2	3.0	4.0	3.1	1.7
0.4	0.3	0.8	0.6	0.3	1.0	1.3	1.0	0.9	1.3	0.7	-	0.4	0.9	0.3	-
1.1	1.4	0.4	0.6	0.6	-	1.3	1.3	0.9	1.3	0.4	1.5	0.3	0.9	-	-
2.7	3.1	1.3	2.2	2.5	2.1	1.3	0.8	1.5	1.3	2.1	-	2.3	2.7	2.4	1.7
0.7	0.9	-	0.2	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1	0.9	1.7	2.0	1.9	3.1	1.3	1.3	1.7	1.7	1.8	1.5	2.0	1.3	2.1	2.8
0.1	0.1	-	0.4	0.3	1.0	-	0.5	1.0	0.8	1.1	1.5	0.1	0.4	-	-
-	-	-	0.4	0.3	1.0	-	0.3	-	-	-	-	0.3	0.4	-	0.6
0.3	0.3	0.4	-	-	-	-	0.3	0.5	0.4	0.4	1.5	0.4	0.4	0.7	-
0.6	0.8	-	0.8	0.6	1.0	1.3	1.0	0.3	-	0.4	1.5	0.9	1.3	1.0	-
59.5	57.5	65.7	66.8	66.0	64.9	72.4	64.9	66.7	67.5	67.9	58.5	62.3	61.5	61.9	64.1
1.1	1.4	0.4	1.0	0.6	-	3.9	0.5	0.2	-	0.4	-	1.1	0.9	1.7	0.6
18.4	18.2	19.0	16.7	16.6	15.3	19.2	20.6	20.4	21.5	20.1	18.1	21.1	19.6	20.0	24.6
34.9	36.1	30.9	32.4	31.4	33.6	35.6	34.2	33.5	30.4	35.3	37.1	35.6	37.6	35.9	32.7
32.9	30.7	39.7	39.2	40.1	39.4	34.6	33.6	36.7	37.7	37.3	31.4	31.9	32.3	31.4	32.4
4.6	4.3	5.7	4.8	4.7	6.6	2.9	4.5	4.5	5.3	3.9	3.8	5.1	5.0	6.3	3.2
7.1	8.3	3.7	4.8	5.1	2.9	5.8	6.1	4.2	4.5	2.9	8.6	4.7	4.7	4.6	5.0
2.1	2.4	1.1	2.2	2.2	2.2	1.9	1.0	0.6	0.6	0.5	1.0	1.6	0.9	1.7	2.1